

Socialförvaltningen

Tjänsteskrivelse

2023-09-15  
GFN/2022:1

## Delårsrapport per augusti 2023

### Förslag till beslut

Gemensamma familjerättsnämnden för Solna, Sundbyberg och Ekerö tar del av delårsrapport per augusti 2023.

### Sammanfattning

Från och med den 1 maj 2023 träder nya allmänna råd i kraft vad gäller nämndens utredning gällande vårdnad om barn i särskilda fall. Ändringar är gjorda främst med anledning av att det kommit nya bestämmelser på området, bland annat möjligheten att under vissa förutsättningar flytta över vårdnaden av ett barn till en tillfällig vårdnadshavare.

Familjerättsnämnden fortsätter arbetet med att använda Signs of Safety och dess verktyg i olika sammanhang i möten med familjer och på gruppmöten. Arbetet fortsätter att utvecklas med hjälp av metodstödjare från barn- och ungdomsenheten.

Under perioden har familjerätten erbjudit föräldrautbildningen Barn i föräldrars fokus (BIFF) som är en utbildnings- och samtalsgrupp för föräldrar som lever separerade och som inte kommer överens i frågor som rör gemensamma barn.

Familjerättsnämnden har en volymberäknad ram som tar hänsyn till demografiska förändringar. För 2023 har nämnden tilldelats en ram på 4,6 mkr. Bruttokostnaden är beräknad till 8,9 mkr och en preliminär beräkning för 2023 är 49 procent för Solna, för Sundbyberg 38 procent och för Ekerö 13 procent. I avtal har kommunerna överenskommit om att hälften av kostnaderna fördelas efter antalet invånare i respektive kommun två år före aktuellt verksamhetsår. Den andra hälften fördelas utifrån antalet ärenden (enligt Socialstyrelsens statistik) under de senaste tre åren räknat till och med två år före aktuellt verksamhetsår.

Nämndens mål bedöms uppfyllas.

Nämndes utfall för delår augusti uppgår till 2,8 mkr vilket är i nivå med föregående år men 0,3 mkr lägre i jämförelse med nämndens budget. Förklaringen till budgetavvikelsen beror på kostnadsökningar som inte har fallit ut i perioden utan kommer senare under året.

Nämnden prognos är i nivå med budget.

### Handlingar

- Tjänsteskrivelse daterad 2023-09-15
- Delårsrapport per augusti 2023



SOLNA STAD



Sundbybergs  
stad



EKERÖ  
KOMMUN

SID 2 (2)

Mikael Olofsson  
Tf. förvaltningschef

Louise Gülich  
Administrativ Controller



SOLNA STAD

# Delårsrapport augusti 2023

---

GEMENSAM FAMILJERÄTTSNÄMND

GFN/2022:1, behandlas på gemensamma familjerättsnämnden 2023-10-09.

## Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse.....	3
Sammanfattning.....	3
Händelser av väsentlig betydelse.....	3
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten.....	4
Mål och uppdrag.....	4
Ekonomisk analys.....	5
Väsentliga personalförhållanden .....	6
Tvärsektoriella frågor.....	6
Förväntad utveckling.....	7
Konkurrensutsättning.....	7
Intern kontroll.....	8
Verksamhetsmått.....	8

## Förvaltningsberättelse

### Sammanfattning

Från och med den 1 maj 2023 träder nya allmänna råd i kraft vad gäller nämndens utredning gällande vårdnad om barn i särskilda fall. Ändringar är gjorda främst med anledning av att det kommit nya bestämmelser på området, bland annat möjligheten att under vissa förutsättningar flytta över vårdnaden av ett barn till en tillfällig vårdnadshavare.

Familjerättsnämnden fortsätter arbetet med att använda Signs of Safety och dess verktyg i olika sammanhang i möten med familjer och på gruppmöten. Arbetet fortsätter att utvecklas med hjälp av metodstödjare från barn- och ungdomsenheten

Under perioden har familjerätten erbjudit föräldrautbildningen Barn i föräldrars fokus (BIFF) som är en utbildnings- och samtalsgrupp för föräldrar som lever separerade och som inte kommer överens i frågor som rör gemensamma barn.

Familjerättsnämnden har en volymeräknad ram som tar hänsyn till demografiska förändringar. För 2023 har nämnden tilldelats en ram på 4,6 mkr. Bruttokostnaden är beräknad till 8,9 mkr och en preliminär beräkning för 2023 är 49 procent för Solna, för Sundbyberg 38 procent och för Ekerö 13 procent. I avtal har kommunerna överenskommit om att hälften av kostnaderna fördelas efter antalet invånare i respektive kommun två år före aktuellt verksamhetsår. Den andra hälften fördelas utifrån antalet ärenden (enligt Socialstyrelsens statistik) under de senaste tre åren räknat till och med två år före aktuellt verksamhetsår.

Nämndens mål bedöms uppfyllas.

Nämndes utfall för delår augusti uppgår till 2,8 mkr vilket är i nivå med föregående år men 0,3 mkr lägre i jämförelse med nämndens budget. Förklaringen till budgetavvikelsen beror på kostnadsökningar som inte har fallit ut i perioden utan kommer senare under året.

Nämnden prognos är i nivå med budget.

### Händelser av väsentlig betydelse

Familjerätten har under perioden erbjudit föräldrautbildningen Barn i föräldrars fokus (BIFF) digitalt vid tre tillfällen. BIFF är en utbildnings- och samtalsgrupp för föräldrar som lever separerade och som inte kommer överens i frågor som rör gemensamma barn och omfattar tre utbildningstillfällen. Utbildningen har utvärderats av deltagarna med väldigt goda omdömen.

Familjerätten arbetar vidare med att använda Signs of Safety och dess verktyg i olika sammanhang i möten med familjer och på gruppmöten. Arbetet fortsätter att utvecklas med hjälp av metodstödjare från barn- och ungdomsenheten. Då det är få familjerätter i Sverige som använder Signs of Safety inleddes hösten 2021 en samverkan med Tyresö kommun för att få och ge inspiration och tillsammans med dem utveckla Signs of Safety på det familjerättsliga området. Då familjerätten för Solna, Sundbyberg och Ekerö anses ligga i framkant gällande Signs of Safety har förfrågningar från andra kommuner inkommit och utifrån detta har även en samverkan med Växjö kommun inletts.

Riksdagen fattade 2021 beslut om ändringar i bland annat föräldrabalken som syftar till att stärka barnrättsperspektivet i vårdnadsprocessen, skapa bättre förutsättningar för att nå samförståndslösningar och stärka skyddet för barn som riskerar att fara illa. Ändringarnas effekt inom området börjar nu synas. Barnets rätt till information och delaktighet innebär att familjerätten kan samtala med barn utan föräldrars samtycke och närvaro både i utredningar och i snabbupplysningar. Denna lagändring har inte påverkat arbetet nämnvärt då familjerätten över tid lagt stor vikt vid bra samverkan med föräldrar och redan innan lagändringen till största del fått samtycke.

Familjerätten arbetar kontinuerligt med att upprätthålla sina åtaganden i kvalitetsdeklarationen och följer uppfyllelsen genom statistik kring väntetider, intern kontroll och inkomna synpunkter och klagomål. Det finns en etablerad rutin för hantering av synpunkter och klagomål som samtliga nyanställda informeras om. Synpunkter och klagomål hanteras av närmaste chef som vid behov implementerar nya rutiner och arbetssätt utifrån identifierade brister.

## Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Styrningen i Solna stad utgår från ett system för samlad ekonomi- och verksamhetsstyrning samt gällande lagstiftning, föreskrifter och nationella mål för den kommunala verksamheten. Utgångspunkten är en sammanhållen målstyrning, där kommunfullmäktige anger inriktning och ekonomiska ramar för styrelse och nämnder. Det sker i Solna stads verksamhetsplan och budget, som är stadens främsta styrdokument. Den årliga verksamhetsplanen och budget kompletteras inom vissa områden med andra styrande dokument som policyer, strategier, riktlinjer, planer och program.

Styrelse och nämnder ska, med utgångspunkt från kommunfullmäktiges inriktning, precisera och fastställa en verksamhetsplan och budget utifrån föreslagna ekonomiska ramar. Hänsyn ska tas till viktiga förändringar i omvärlden såsom ändringar i lagstiftningen och förändringar i befolkningsstrukturen. Styrelse och nämnder ska till sin verksamhetsplan och budget besluta om internkontrollplan och konkurrensplan för verksamheten.

Utifrån styrelsens och nämndernas mål samt ekonomiska ramar ska förvaltningsledningen utarbeta verksamhetsplan och budget i dialog med sina enheter. Enheterna ska arbeta fram sina mål/aktiviteter, vilka i sin tur ska brytas ned till individuella mål/aktiviteter för varje medarbetare. Målen/aktiviteterna tydliggör medarbetarens ansvar och befogenhet i det gemensamma arbetet med att uppnå enhetens, nämndens och stadens mål.

I Solna stads styr- och uppföljningssystem ingår uppföljning och utvärdering. Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten följs upp och utvärderas i den omfattning som krävs för att ha en god kontroll. Befarade avvikelser, som inte är ringa, ska omgående informeras kommunstyrelsen som har uppsikt över nämndernas verksamhet, uppföljning och utvärdering. Uppföljning och utvärdering för Solna stad behandlas av kommunstyrelsen och kommunfullmäktige per 30 april, 31 augusti (delårsrapport) och 31 december (årsredovisning). De övergripande målen, nämndmålen och uppdragen samt stadens finansiella mål följs främst upp i delårsrapporten och i årsredovisningen.

Solna stads verksamhet bedrivs i vissa delar i aktiebolag, kommunalförbund eller stiftelseform. Kommunfullmäktige utser ledamöter till bolagsstyrelser och stiftelser samt utser ledamöter till förbundsfullmäktige för kommunalförbunden. Kommunfullmäktige väljer också ägarombud till bolagsstämmor. Kommunstyrelsen ansvarar för att företagen sköter verksamheten på ett ändamålsenligt sätt och att tillräcklig samordning sker med övrig kommunal verksamhet. Stadens styrning utgår ifrån lagstiftning inom området och de styrdokument som särskilt utfärdats av kommunfullmäktige i form av företagspolicy, bolagsordningar, ägardirektiv, särskilda direktiv, avtal eller förbundsordningar och medlemsdirektiv.

Uppsiktsplikten fullgör kommunstyrelsen genom att krav ställs på företagen om att lämna löpande information från sin verksamhet enligt ett fastställt rapporteringssystem. Koncernredovisning upprättas per sista augusti och sista december. För stiftelser gäller särskilda stadgar. Ägarförhållandena varierar i de olika bolag/förbund som ingår i Solna stads koncern och därmed formerna för uppsikt.

### Ansvarsområden för gemensam familjerättsnämnd

Gemensamma familjerättsnämnden för Solna, Sundbyberg och Ekerö ger råd och stöd till separerade föräldrar och ansvarar för frågor som rör faderskap, adoption, skilsmässa, samarbetsamtal samt utredning om vårdnad, boende, och umgänge. Med den gemensamma nämnden ges bättre förutsättningar att upprätthålla och utveckla en god kvalitet.

### Mål och uppdrag

Kommunfullmäktige har i Solna stads verksamhetsplan och budget 2023 med inriktning för 2024-2025 beslutat om nämndmål och uppdrag för nämnderna.

#### Nämndmål

Kommunfullmäktiges beslutade mål för nämnden följs främst upp i delårsrapport per augusti och i årsredovisningen. Måluppfyllelsen för nämndmålen bedöms genom en sammanvägning av genomförda aktiviteter och relevanta mått. Målen bedöms enligt:



Målet uppfylls i år



Målet uppfylls till stor del i år

◆ Målet uppfylls delvis i år

■ Målet uppfylls inte i år

En sammanfattning av bedömningarna för nämndmålen ser ut så här:

Nämndmål	
●	Familjerättsnämnden ska säkerställa att föräldrar kan komma överens om bra lösningar för sina barn utifrån barnens behov och rättigheter.

### Familjerättsnämnden ska säkerställa att föräldrar kan komma överens om bra lösningar för sina barn utifrån barnens behov och rättigheter.

● Målet uppfylls i år

Måluppfyllelsen mäts dels genom ett antal nyckeltal, dels genom beskrivningar av genomförda aktiviteter.

Antalet avtal om vårdnad, boende och umgänge har minskat något i jämförelse med samma period föregående år, från 12 under 2022 till 10 under 2023. Antalet samarbetsamtal har ökat från 160 till 184. Väntetiderna för samarbetsamtal ligger i linje med kvalitetsdeklarationen, det vill säga fyra veckor.

Viktiga aktiviteter som bidrar till måluppfyllelse är:

- Arbetet med att ytterligare implementera Signs of Safety fortgår enligt plan. Workshops med andra kommuner är inplanerade under hösten. Arbetet med att använda verktyget kartläggning i samarbetsamtal och utredningar fortgår. För att i större utsträckning utgå från Signs of Safetys grundprinciper har regelbundet metodstöd genomförts.
- Tre föräldrautbildningar Barn i föräldrars fokus (BIFF-grupper) har erbjudits under året. Utbildningarna har utvärderats med goda resultat.
- Familjerätten fortsätter att erbjuda digitala lösningar för att öka tillgängligheten. Digitala träffar erbjuds både inom föräldrautbildningen BIFF och för enskilda möten. Digitala lösningar ökar möjligheten till deltagande och leder till en ökad flexibilitet både för klienter och handläggare.

## Uppdrag

Nämnden har inga uppdrag under innevarande år.

## Ekonomisk analys

### Driftredovisning

Familjerättsnämnden har en volymeräknad ram som tar hänsyn till demografiska förändringar. För 2023 har nämnden tilldelats en ram på 4,6 mkr. Bruttokostnaden är beräknad till 8,9 mkr och en preliminär beräkning för 2023 är 49 procent för Solna, för Sundbyberg 38 procent och för Ekerö 13 procent. I avtal har kommunerna överenskommit om att hälften av kostnaderna fördelas efter antalet invånare i respektive kommun två år före aktuellt verksamhetsår. Den andra hälften fördelas utifrån antalet ärenden (enligt Socialstyrelsens statistik) under de senaste tre åren räknat till och med två år före aktuellt verksamhetsår.

Nämndes utfall för delår augusti uppgår till 2,8 mkr vilket är i nivå med föregående år men 0,3 mkr lägre i jämförelse med nämndens budget. Förklaringen till budgetavvikelsen beror på kostnadsökningar som inte har fallit ut i perioden utan kommer senare under året.

Resultaträkning (mkr)	2023	2022	% 23/22	Budget- avvikelse	Årsbudget	Årsprognos	Prognos- avvikelse
Taxor och avgifter	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Hyror och arrenden	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Bidrag	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Försäljning av verksamhet	3,2	3,1		0,3	4,2	4,3	0,1
Övriga intäkter	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0

Resultaträkning (mkr)	2023	2022	% 23/22	Budget- avvikelse	Årsbudget	Årsprogno- s	Prognos- avvikelse
<b>Summa intäkter</b>	<b>3,2</b>	<b>3,1</b>	<b>0,8 %</b>	<b>0,3</b>	<b>4,2</b>	<b>4,3</b>	<b>0,1</b>
Personalkostnader	-4,8	-4,9		0,2	-7,5	-7,6	-0,1
Köp av verksamhet/tjänster	-0,5	-0,4		-0,2	-0,5	-0,5	0,0
Lokalkostnader	-0,4	-0,4		0,0	-0,7	-0,7	0,0
Kapitalkostnader	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Övriga kostnader	-0,1	-0,1		0,0	-0,2	-0,2	0,0
<b>Summa kostnader</b>	<b>-5,9</b>	<b>-5,9</b>	<b>1,3 %</b>	<b>0,0</b>	<b>-8,9</b>	<b>-8,9</b>	<b>0,0</b>
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>	<b>-2,8</b>	<b>-2,8</b>	<b>1,9 %</b>	<b>0,3</b>	<b>-4,6</b>	<b>-4,6</b>	<b>0,0</b>

Nämndens prognos för helår ger 4,6 mkr vilket är i nivå med budget.

## Väsentliga personalförhållanden

Nämnden bedriver ett kontinuerligt utvecklingsarbete och har en plan för kompetensutveckling som omfattar både förvaltningsövergripande och verksamhetsspecifika kompetensinsatser. Utbildningar som kan nämnas är grundutbildning och fördjupningsutbildning i motiverande samtal (MI), grundutbildning i Signs of Safety och utbildning våld i nära relationer.

Cheferna inom förvaltningen arbetar aktivt med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön och i samverkan med de fackliga organisationerna görs regelbundet riskbedömningar och händelseanalyser för att skapa en god och förbättrad arbetsmiljö. Nya chefer får en grundläggande obligatorisk utbildning i arbetsmiljö.

Sjukfrånvaron för förvaltningens medarbetare har under perioden januari – juli 2023 varit 7,7 procent jämfört med 9,3 procent samma period 2022. Cheferna har verktyg, mallar och rutiner vid sjukfrånvaro för att öka frisknärvaron för våra medarbetare. Per augusti uppgår antalet anställda till 229 medarbetare vilket är en ökning med 6 medarbetare sedan 2022.

Periodutfall	2023	2022	Förändring
Antal anställda	229	223	6
- varav kvinnor	168	168	0
- varav män	61	55	6
Antal årsarbetare i snitt	225,9	220,5	5,4
Sjukfrånvaro, %	7,7	9,3	-1,6
Hållbart medarbetarengagemang-index (HME)	-	84,8	
<b>Fotnoter:</b>			
<i>Antal årsarbetare i snitt avser överenskommen sysselsättningsgrad.</i>			
<i>HME-undersökning genomförs vanligtvis varje höst.</i>			

## Tvärsektoriella frågor

Solna stad har väl utvecklade metoder för att arbeta med de tvärsektoriella frågorna; internationellt arbete, likabehandlingsarbete samt strategiskt miljö- och klimatarbete. Kommunstyrelsen, kommittéer och råd skapar tillsammans med stadsledningsförvaltningen förutsättningar för arbetet bland annat genom styrdokument, kunskapsuppbyggnad, erfarenhetsutbyte och samarbete. Nämnderna har uppdraget att använda de tvärsektoriella perspektiven för att utveckla den egna verksamheten och stödja nämndens måluppfyllelse. Det tvärsektoriella arbetet följs upp i delårsrapport och årsredovisning.

### Internationellt

Nämndens internationella arbete används huvudsakligen som metod för verksamhets- och kvalitetsutveckling samt för att rusta barn och unga för en framtid i en värld med täta kontakter över nations- och kulturgränser. Nedan beskrivs det huvudsakliga internationella arbetet under året.

Under perioden har en studieresa till London, England genomförts och en studieresa till Reykjavik, Island är planerad för september. England har sedan länge arbetat med metoderna "open dialogue" som riktar sig mot personer som genomgår en psykisk hälsokris samt "hearing voices" som vänder sig till personer med schizofreni. Syftet med studieresan är att del av metoderna i praktiken och få en inblick i dess effekter.

Fokus för studieresan till Island är våld i hemmet och representanter från ekonomi- och arbetsmarknadsenheten, vuxenenheten och barn- och ungdomsenheten deltar. Syftet är att öka kunskaperna inom området och stärka



samverkan mellan enheterna.

## Likabehandling

Nämndens likabehandlingsarbete syftar till att säkra att alla medborgare får likvärdigt bemötande och service. Det arbetet bidrar till att utveckla nämndens verksamhet och dess kvalitet. Likabehandlingsperspektivet genomsyrar det dagliga arbetet och ska finnas med i ärendedragning liksom i all handledning.

## Miljö och klimat

Nämndens miljöarbete utgår från den av kommunfullmäktige antagna miljöpolicy med tillhörande miljöstrategi samt nämndens mål. Nedan beskrivs de huvudsakliga aktiviteterna inom miljöområdet under perioden utifrån miljöpolicyens fokusområden.

För att främja ett effektivt resande har socialnämnden sedan 2021 en gemensam bilpool som i dagsläget består av fyra bilar varav samtliga är elhybrider. Nämnden har även en cykelpool som medarbetare uppmanas använda vid kortare resor.

Verksamheten fortsätter även att arbeta aktivt med källsortering och ett ökat återbruk i staden, bland annat genom att vissa verksamheter erbjuder andrahandsbutiker men även genom att återbruka befintliga möbler och inventarier inom staden.

## Förväntad utveckling

I juni publicerades SOU 2022:38 Alla tiders föräldraskap – ett stärkt skydd för barns familjeliv. Utredningens övergripande uppdrag har varit att se över föräldraskapens regler om föräldraskap och i övrigt överväga vissa förändringar av de familjerättsliga reglerna. Syftet med uppdraget har varit att, med utgångspunkt i barnets bästa, åstadkomma en mer sammanhållen, könsneutral och jämlik reglering om föräldraskap samt regler om föräldraansvar som är anpassade till olika familjekonstellationer. I uppdraget har ingått att ta ställning till bland annat;

- hur föräldraskapens regler om föräldraskap kan utformas för att bli mer överskådliga, enhetliga, heltäckande, könsneutrala och inkluderande samt enklare att tillämpa,
- om utrymmet att häva ett föräldraskap ska begränsas,
- om personer som inte längre är gifta eller sambor ska kunna adoptera gemensamt eller adoptera varandras barn, och
- om förutsättningarna för ett barn att upprätthålla sin relation med en social förälder efter en separation eller en förälders dödsfall behöver förbättras, och om det i övrigt behöver vidtas åtgärder för att underlätta för familjer där fler än två vuxna tar föräldraansvar.

Det föreslås att lagändringarna ska träda i kraft den 1 januari 2024 vilket ger en spännande utveckling inom familjerättsnämndens område.

## Konkurrensutsättning

### Uppföljning av genomförda upphandlingar

Verksamhetsområde / Avtal	Uppföljning

Nämnden har ingen egen upphandlad verksamhet.

Löpande avrop har gjorts från stadsgemensamma avtal som exempelvis kontorsmaterial och tolktjänster.

### Avtalsuppföljning

Nämnden har ingen egen upphandlad verksamhet.

## Intern kontroll

### Uppföljning av internkontrollplan

Kategori, intern kontroll	Process/Rutin	Kontrollmoment	Resultat av kontrollmoment
Verksamhet sprocceser	Utredningar i enlighet med gällande riktlinjer, rutiner etc.	Stickprov att utredningar om vårdnad, boende och umgänge följer gällande lagstiftning, riktlinjer och rutiner.	● Ingen eller försumbar avvikelse Inga avvikelser har identifierats
	Kontinuitet för klienterna i samband med personalomsättning.	Kontroll av att de handläggare som tagit över ärende från annan handläggare fått tillräcklig överlämning och att kontinuiteten bibehålls.	● Ingen eller försumbar avvikelse Genomförs under hösten.

## Verksamhetsmått

### Familjerättsligt

#### Antal barn där samarbetsamtal startat

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2021	24	25	9	19	14	15	18	12	22	17	11	15
2022	16	18	18	16	22	23	19	23	21	24	25	21
2023	24	22	35	11	33	23	18	18				

#### Antal barn där upplysningar startat

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2021	17	9	22	22	13	17	12	18	11	12	16	18
2022	14	13	17	13	9	7	10	21	10	11	15	8
2023	8	13	9	17	19	12	17	7				

#### Antal startade utredningar gällande vårdnad, umgänge eller boende

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2021	10	5	3	4	8	6	0	1	4	8	1	4
2022	4	10	5	3	5	2	0	6	6	3	7	8
2023	2	4	2	3	7	10	5	6				

#### Antal pågående utredningar gällande vårdnad, umgänge eller boende

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2021	46	45	40	31	37	37	25	25	28	39	37	3
2022	31	29	33	32	32	22	18	17	23	21	26	27
2023	27	24	22	17	18	26	28	33				

#### Antal samtalsintyg

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2022	0	0	3	9	11	11	8	6	18	19	27	9
2023	24	12	7	10	13	15	6	15				

## Föräldraskap

#### Antal barn där faderskap/föräldraskap fastställts

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2021	92	91	122	127	110	102	87	99	97	74	129	66
2022	65	61	37	16	30	17	10	29	31	22	25	1
2023	25	15	14	10	14	13	6	26				

#### Antal barn där faderskap/föräldraskapsutredningar lagts ned

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2021	0	6	0	9	0	3	0	0	9	0	0	3
2022	0	0	4	0	0	0	0	0	4	20	0	12

2023	0	4	1	10	7	2	0	0
------	---	---	---	----	---	---	---	---

## Adoption

### Antal pågående medgivandeutredningar

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2021	7	7	6	7	7	8	7	7	7	8	7	6
2022	6	7	8	8	7	8	5	6	6	8	9	
2023	6	8	8	9	11	9	8	8				

### Antal mottagna adoptivbarn från utlandet

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2021	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2023	1	0	0	0	0	0	0	0				

## Umgängesstöd

### Antal pågående beslut från domstol om umgängesstöd

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2021	27	29	29	27	23	25	26	25	25	25	22	22
2022	20	16	19	20	21	17	15	13	15	17	17	14
2023	12	13	14	11	10	9	8	8				

### Antal barn med verkställt umgängesstöd

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2021	18	20	19	14	13	12	12	10	13	14	10	8
2022	7	9	11	10	12	10	10	12	13	15	14	12
2023	9	9	11	11	9	9	8	8				

### Antal avslutade ärenden om umgängesstöd

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec
2021	0	2	2	0	0	0	0	1	1	0	1	0
2022	1	0	1	1	0	4	0	0	0	0	2	2
2023	0	0	0	1	0	0	0	0				

Socialförvaltningen

Tjänsteskrivelse

2023-09-26  
GFN/2023:1

## Gemensamma familjerättsnämndens verksamhetsplan och budget 2024

### Förslag till beslut

Gemensamma familjerättsnämnden för Solna, Sundbyberg och Ekerö fastställer förvaltningens förslag till verksamhetsplan och budget inklusive mål, ekonomiska ramar, konkurrensplan och internkontrollplan.

### Sammanfattning

Kommunstyrelsen har tagit fram ett planeringsunderlag som innehåller ekonomiska ramar och ett övergripande mål för familjerättsnämnden. Målet är att familjerättsnämnden ska säkerställa att föräldrar kan komma överens om bra lösningar för sina barn utifrån barnens behov och rättigheter.

För att uppnå målet kommer nämnden bland annat fortsätta sin satsning på Signs of Safety och utveckla metoden med hjälp av metodstödjare. Signs of Safety kommer även fortsätta implementeras på arbetet med vårdnads-, boende- och umgängesutredningar för att öka kvaliteten i dessa.

Den förändring i Föräldrabalken (1948:381) som föreslås träda i kraft den 1 januari 2024 ger en spännande utveckling till familjerättens område. SOU 2022:38 Alla tiders föräldraskap – ett stärkt skydd för barns familjeliv, har inneburit en översyn av Föräldrabalkens (1949:381) regler om föräldraskap och i övrigt överväga vissa förändringar av de familjerättsliga reglerna med en utgångspunkt uppdraget i barnets bästa och en jämlik reglering om föräldraskap samt föräldraansvar.

Nämnden har fått en generell uppräknig av ramarna med 2 procent för 2024.

Familjerättsnämnden har en volymberäknad ram som tar hänsyn till demografiska förändringar. med en bruttokostnad beräknad till 9,4 mkr och beräkning för 2024 är 48,3 procent för Solna, 36,2 procent för Sundbyberg och 15,5 procent för Ekerö.

I avtal har kommunerna överenskommit om att hälften av kostnaderna fördelas efter antalet invånare i respektive kommun två år före aktuellt verksamhetsår. Den andra hälften fördelas utifrån antalet ärenden (enligt Socialstyrelsens statistik) under de senaste tre åren räknat till och med två år före aktuellt verksamhetsår.

### Handlingar

- Tjänsteskrivelse daterad 2023-09-26



SOLNA STAD



Sundbybergs  
stad



EKERÖ  
KOMMUN

SID 2 (2)

- Gemensamma familjerättsnämndens verksamhetsplan och budget 2024

Mikael Olofsson  
Tf. förvaltningschef

Louise Gülich  
Administrativ controller



SOLNA STAD

# Verksamhetsplan och budget 2024

---

GEMENSAM FAMILJERÄTTSNÄMND

GFN/2023:1, behandlas på gemensamma familjerättsnämnden 2023-10-09.

## Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse.....	3
Sammanfattning.....	3
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten .....	3
Mål och uppdrag.....	4
Ekonomi .....	5
Väsentliga personalförhållanden .....	6
Tvärsektoriella frågor .....	6
Förväntad utveckling.....	7
Konkurrensutsättning.....	7
Intern kontroll.....	7

## Förvaltningsberättelse

### Sammanfattning

Kommunstyrelsen har tagit fram ett planeringsunderlag som innehåller ekonomiska ramar och ett övergripande mål för familjerättsnämnden. Målet är att familjerättsnämnden ska säkerställa att föräldrar kan komma överens om bra lösningar för sina barn utifrån barnens behov och rättigheter.

För att uppnå målet kommer nämnden bland annat fortsätta sin satsning på Signs of Safety och utveckla metoden med hjälp av metodstödjare. Signs of Safety kommer även fortsätta implementeras på arbetet med vårdnads-, boende- och umgängesutredningar för att öka kvaliteten i dessa.

Den förändring i Föräldrabalken (1948:381) som föreslås träda i kraft den 1 januari 2024 kan leda till förändringar inom familjerättsens område. Den statliga utredningen, SOU 2022:38 "Alla tiders föräldraskap – ett stärkt skydd för barns familjeliv", har inneburit en översyn av Föräldrabalkens (1949:381) regler om föräldraskap och i övrigt överväga vissa förändringar av de familjerättsliga reglerna med en utgångspunkt uppdraget i barnets bästa och en jämlik reglering om föräldraskap samt föräldrans ansvar.

Nämnden har fått en generell uppräkningsram av ramarna med 2 procent för 2024.

Familjerättsnämnden har en volymberäknad ram som tar hänsyn till demografiska förändringar. med en bruttokostnad beräknad till 9,4 mkr och beräkning för 2024 är 48,3 procent för Solna, 36,2 procent för Sundbyberg och 15,5 procent för Ekerö.

I avtal har kommunerna överenskommit om att hälften av kostnaderna fördelas efter antalet invånare i respektive kommun två år före aktuellt verksamhetsår. Den andra hälften fördelas utifrån antalet ärenden (enligt Socialstyrelsens statistik) under de senaste tre åren räknat till och med två år före aktuellt verksamhetsår.

### Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Styrningen i Solna stad utgår från ett system för samlad ekonomi- och verksamhetsstyrning samt gällande lagstiftning, föreskrifter och nationella mål för den kommunala verksamheten. Utgångspunkten är en sammanhållen målstyrning, där kommunfullmäktige anger inriktning och ekonomiska ramar för styrelse och nämnder. Det sker i Solna stads verksamhetsplan och budget, som är stadens främsta styrdokument. Den årliga verksamhetsplanen och budget kompletteras inom vissa områden med andra styrande dokument som policyer, strategier, riktlinjer, planer och program.

Styrelse och nämnder ska, med utgångspunkt från kommunfullmäktiges inriktning, precisera och fastställa en verksamhetsplan och budget utifrån föreslagna ekonomiska ramar. Hänsyn ska tas till viktiga förändringar i omvärlden såsom ändringar i lagstiftningen och förändringar i befolkningsstrukturen. Styrelse och nämnder ska till sin verksamhetsplan och budget besluta om internkontrollplan och konkurrensplan för verksamheten.

Utifrån styrelsens och nämndernas mål samt ekonomiska ramar ska förvaltningsledningen utarbeta verksamhetsplan och budget i dialog med sina enheter. Enheterna ska arbeta fram sina mål/aktiviteter, vilka i sin tur ska brytas ned till individuella mål/aktiviteter för varje medarbetare. Målen/aktiviteterna tydliggör medarbetarens ansvar och befogenhet i det gemensamma arbetet med att uppnå enhetens, nämndens och stadens mål.

I Solna stads styr- och uppföljningssystem ingår uppföljning och utvärdering. Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten följs upp och utvärderas i den omfattning som krävs för att ha en god kontroll. Befarade avvikelser, som inte är ringa, ska omgående informeras kommunstyrelsen som har uppsikt över nämndernas verksamhet, uppföljning och utvärdering. Uppföljning och utvärdering för Solna stad behandlas av kommunstyrelsen och kommunfullmäktige per 30 april, 31 augusti (delårsrapport) och 31 december (årsredovisning). De övergripande målen, nämndmålen och uppdragen samt stadens finansiella mål följs främst upp i delårsrapporten och i årsredovisningen.

Solna stads verksamhet bedrivs i vissa delar i aktieföretag, kommunalförbund eller stiftelseform. Kommunfullmäktige utser ledamöter till bolagsstyrelser och stiftelser samt utser ledamöter till förbundsfullmäktige för kommunalförbunden. Kommunfullmäktige väljer också ägarombud till bolagsstämmor. Kommunstyrelsen ansvarar för att företagen sköter verksamheten på ett ändamålsenligt sätt och att tillräcklig samordning sker med övrig kommunal verksamhet. Stadens styrning utgår ifrån lagstiftning inom området och de styrdokument som särskilt utfärdats av kommunfullmäktige i form av företagspolicy, bolagsordningar,



ägardirektiv, särskilda direktiv, avtal eller förbundsordningar och medlemsdirektiv.

Uppsiktsplikten fullgör kommunstyrelsen genom att krav ställs på företagen om att lämna löpande information från sin verksamhet enligt ett fastställt rapporteringssystem. Concernredovisning upprättas per sista augusti och sista december. För stiftelser gäller särskilda stadgar. Ägarförhållandena varierar i de olika bolag/förbund som ingår i Solna stads koncern och därmed formerna för uppsikt.

## Gemensamma familjerättsnämndens ansvarsområde

Gemensamma familjerättsnämnden för Solna, Sundbyberg och Ekerö ger råd och stöd till separerade föräldrar och ansvarar för frågor som rör faderskap, adoption, skilsmässa, samarbetsavtal samt utredning om vårdnad, boende, och umgänge. Med den gemensamma nämnden ges bättre förutsättningar att upprätthålla och utveckla en god kvalitet.

## Nämndens kvalitetsdeklarationer

Familjerätten har sett över kvalitetsdeklarationen och ingen revidering bedöms nödvändig.

Kvalitetsdeklarationer	Beslutsdatum	Status
Familjerätt	2018-09-13	Oförändrad

## Organisation

Familjerätten är en gemensam verksamhet för Solna, Sundbyberg och Ekerö. Familjerätten tillhör organisatoriskt socialförvaltningen i Solna stad.

Den gemensamma familjerättsnämnden består av ledamöter och ersättare från respektive kommun.

## Mål och uppdrag

### Solna stads vision och övergripande mål

Den politiska viljeinriktningen för Solna stads framtida utveckling kommer till uttryck i *en vision* och fyra övergripande mål. Solna stads vision lyder på följande sätt:

*Solna ska vara en sammanhållen och levande stad, som växer och utvecklas hållbart för alla solnabor. Staden kännetecknas av trygghet och öppenhet, där allas potential tas tillvara. Vi erbjuder kunskap, kreativitet och upplevelser som ökar regionens attraktionskraft.*

Visionen bryts ner i fyra övergripande mål, som lyder på följande sätt:

#### Solna stads verksamheter ska hålla god kvalitet och hushålla med stadens resurser.

Alla verksamheter som Solna stad finansierar, oavsett utförare, ska hålla god kvalitet och hushålla med stadens resurser. Staden ska säkerställa att de insatta resurserna ger avsedda resultat i verksamheterna. Verksamheter inom välfärdens kärna ska prioriteras. Kvalitetsnivåer ska sättas och följas upp och utvärderas. Det ska vara ordning och reda i stadens ekonomi och verksamheterna ska hålla budget. Staden tar ansvar för framtidens välfärd genom att balansera kostnader för dagens verksamheter och behovet av att göra avsättningar för kommande investeringar.

#### Solna ska växa ihop och utvecklas på ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart sätt.

Solna ska möta efterfrågan på att leva, bo och verka i staden med ett stort utbud av bostäder, arbetsplatser och service. Staden ska växa hållbart i en takt som staden och solnaborna mäktar med utifrån ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt perspektiv. De möjligheter som tillväxten skapar ska tillvaratas samtidigt som stadens framtida ekonomi tryggas, viktiga naturvärden säkras och jämlika livsvillkor skapas. Barriärer ska byggas bort och stadsdelarnas egna identiteter tas till vara och länkas ihop för att skapa en sammanhållen och levande stad.

#### Solna ska vara en attraktiv och trygg stad att leva och verka i.

Solna ska erbjuda en attraktiv och trygg miljö att leva och verka i. Här ska finnas tillgång till bra boende, stimulerande arbete och utbildningsmöjligheter, god service, trivsamma grönområden och goda kommunikationer. Stadsmiljön ska vara trygg och tillgänglig för alla, utan fysiska och sociala barriärer. Solnaborna ska kunna forma sina liv efter sina förutsättningar och trygga sin försörjning genom eget arbete. Den

service som Solna stad finansierar ska finnas som ett naturligt stöd för de solnabor som behöver den under livets olika skeden.

### Solna stad ska vara en stad som kännetecknas av mångfald, kreativitet och upplevelser.

Solna ska vara en mångsidig och upplevelserik stad, som ökar regionens attraktionskraft. Här ska storstadens puls samspela med det lugn som närheten till natur och vatten ger. Staden ska ha en internationell prägel och vara en mötesplats för människor med olika bakgrund, en importhamn för nya idéer och ett centrum för upplevelser. Här ska alla ges möjlighet att förverkliga sina livsdrömmar och allas potential tas tillvara i stadens och regionens utveckling.

## Nämndmål

Nämndmålen pekar ut kommunfullmäktiges övergripande prioriteringar och strategiska ställningstaganden för respektive nämnd. Nedan beskrivs nämndens huvudsakliga aktiviteter per respektive nämndmål och vilka mått som används för att beskriva målluppfyllelsen under 2024.

Familjerättsnämnden ska säkerställa att föräldrar kan komma överens om bra lösningar för sina barn utifrån barnens behov och rättigheter.

Aktiviteter	Beskrivning
Fortsätta implementeringen av Signs of safety's arbetsmetoder och förhållningsätt inom familjerätten	Arbetet kring Signs of Safety påbörjades under 2020. Då familjerätten för Solna, Sundbyberg och Ekerö är en få familjerätter i Sverige som använder Signs of Safety har det funnits intresse från andra kommuner kring samverkan inom området som kommer att fortsätta under året. Framöver kommer nämnden implementera Signs of Safety i utredningar, använda verktyget kartläggning i större utsträckning samt öka användandet av miniversionen av Ord & Bild vid avslut av utredning.
Utveckla familjerättens förebyggande arbete	Under året ska familjerätten fortsätta att erbjuda gruppverksamhet i form av barn i föräldrars fokus (BIFF), Utbildningen kommer att erbjudas digitalt såväl som fysiskt. Familjerätten ska påbörja ett arbete att se över hur verksamheten kan nå ut med information om BIFF till fler men även information kring vad familjerätten erbjuder för stöd till separerade föräldrar generellt.
Utöka barns delaktighet	Familjerätten ska utveckla användandet av det material som finns för att stärka barns delaktighet. Exempel på material är den broschyr som är framtagen till barn som är aktuella för umgängesstöd, miniboken "Mina föräldrar tycker olika - hur blir det för mig?", film om vårdnadsprocessen samt "Hugo besöker familjerätten".

Mått
Antal familjerättsliga avtal om vårdnad, boende och umgänge
Antal samarbetsamtal med föräldrar för att komma överens om vårdnad, boende och umgänge

## Löpande verksamhet enligt reglemente

Vid sidan av nämndens verksamhet utifrån nämndens nämndmål, finns även en löpande verksamhet utifrån det av kommunfullmäktige beslutade reglementet för respektive nämnd.

## Ekonomi

### Driftbudget, nämnd

Nämnden har fått en generell uppräkningsram med 2 procent för 2024.

Familjerättsnämnden har en volymberäknad ram som tar hänsyn till demografiska förändringar. Solna stad har sedan 2004 haft en konsekvent och enhetlig modell för att årligen justera nämndernas ekonomiska ramar utifrån verksamheternas behov. Med beaktande av ett långsiktigt scenario för staden har nämnderna fått en årlig generell uppräkningsram som kompensation för löne- och prisutveckling. Uppräkningsramen har årligen justerats för att nämnderna ska ha ett långsiktigt och enhetligt uppdrag att effektivisera sin verksamhet, vilket är en förutsättning för en god ekonomisk hushållning.

Bruttokostnaden är beräknad till 9,4 mkr och fördelningen mellan kommunerna är 48,3 procent för Solna, 36,2 procent för Sundbyberg och 15,5 procent för Ekerö. Nettokostnadsramen 2024 uppgår till 4,7 mkr.

mkr	Budget 2024	Budget 2023	Förändring
Intäkter	4,7	5	0,3
Kostnader	-9,4	-9,6	-0,2
<b>Nettokostnader</b>	<b>-4,7</b>	<b>-4,6</b>	<b>0,1</b>

## Taxor och avgifter

Familjerättsnämnden har inga taxor och avgifter.

### Nämndens taxor och avgifter

Taxor och avgifter	Beslutad	Status	Datum för nytt beslut	Gäller från och med
--------------------	----------	--------	-----------------------	---------------------

## Väsentliga personalförhållanden

Nämnden bedriver ett kontinuerligt utvecklingsarbete och har en plan för kompetensutveckling som omfattar både förvaltningsövergripande och verksamhetsspecifika kompetensinsatser. Utbildningar som kan nämnas är grundutbildning och fördjupningsutbildning i motiverande samtal (MI), grundutbildning i Signs of Safety och utbildning våld i nära relationer.

Cheferna inom förvaltningen arbetar aktivt med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön och i samverkan med de fackliga organisationerna görs regelbundet riskbedömningar och händelseanalyser för att skapa en god och förbättrad arbetsmiljö. Nya chefer får en grundläggande obligatorisk utbildning i arbetsmiljö.

## Tvärsektoriella frågor

I Solna stads verksamhetsplan och budget har de tvärsektoriella frågorna - internationellt arbete, likabehandlingsarbete samt miljö- och klimatarbetet - integrerats i stadens styrsystem. Utgångspunkten är att arbetet med de tvärsektoriella frågorna ska bidra till stadens vision och mål. Nämnderna har uppgiften att i arbetet med verksamhetsplan och budget inkludera tvärsektoriella aktiviteter, som effektivt stödjer nämndens måluppfyllelse.

### Internationellt

Nämndens internationella arbete är huvudsakligen en metod för verksamhets- och kvalitetsutveckling. Nedan beskrivs det huvudsakliga internationella arbetet under 2024.

Nämnden lyfter in det internationella perspektivet i kvalitetsarbete och verksamhetsutveckling genom att ge nämndens medarbetare möjlighet att hämta inspiration och idéer från andra länder i Europa med syfte att utveckla den egna verksamheten. Detta återkopplas till övrig personal genom muntlig redogörelse vid en inspirationsfrukost och skriftliga rapporter. Nämnden tar också emot studiebesök från andra länder och deltar i internationella konferenser som motsvarar nämndens behov.

### Likabehandling

Nämndens likabehandlingsarbete syftar till att säkra att alla medborgare får likvärdigt bemötande och service. Arbetet bidrar på detta sätt till att utveckla nämndens verksamhet och dess kvalitet. Nedan beskrivs det huvudsakliga likabehandlingsarbetet under 2024.

Likabehandling är en central del av nämndens värdegrund och ska bidra till att förändra normer som leder till att människor känner sig exkluderade genom att synliggöra och ifrågasätta normer och privilegier. Nämndens värdegrund grundar sig på helhetssyn, människors lika värde, tro på individens egen förmåga och professionalism.

Likabehandlingsperspektivet genomsyrar det dagliga arbetet och ska finnas med i ärendedragning liksom i all handledning.

## Miljö och klimat

Nämndens miljö- och klimatarbete utgår från stadens miljöpolicy med tillhörande strategier inom miljöområdet samt nämndens nämndmål. Nedan beskrivs de huvudsakliga aktiviteterna inom miljö- och klimatområdet under 2024 utifrån miljöpolicyens fokusområden.

I enlighet med stadens miljöpolicy och stadens inriktning om klimatneutrala resor och transporter har medarbetarna tillgång till tjänstecyklar, cykelpool samt en förvaltningsgemensam bilpool med miljöklassade tjänstebilar. Medarbetarna uppmanas även till ett hållbart resande när andra alternativ behövs i enlighet med stadens riktlinjer för resor.

För att få ökad kännedom om miljöpåverkan i vardagen erbjuds alla nyanställda en grundläggande miljöutbildning i två steg. Information till medarbetare om klimatpåverkan och stadens miljöarbete kommer även erbjudas under året, bland annat genom föreläsningar och informationsutskick. Miljö och klimat kommer även fortsatt vara en återkommande punkt under arbetsplatsträffar.

## Förväntad utveckling

Under juni månad 2022 publicerades den statliga utredningen, SOU 2022:38 "Alla tiders föräldraskap – ett stärkt skydd för barns familjeliv". Utredningens övergripande uppdrag har varit att se över föräldraskapens regler om föräldraskap och i övrigt överväga vissa förändringar av de familjerättsliga reglerna. Syftet med uppdraget har varit att, med utgångspunkt i barnets bästa, åstadkomma en mer sammanhållen, könsneutral och jämlik reglering om föräldraskap samt regler om föräldraansvar som är anpassade till olika familjekonstellationer.

I uppdraget har ingått att ta ställning till bland annat hur föräldraskapens regler om föräldraskap kan utformas för att bli mer överskådliga, enhetliga, heltäckande, könsneutrala och inkluderande samt enklare att tillämpa, om utrymmet att häva ett föräldraskap ska begränsas, om personer som inte längre är gifta eller sambor ska kunna adoptera gemensamt eller adoptera varandras barn, och om förutsättningarna för ett barn att upprätthålla sin relation med en social förälder efter en separation eller en förälders dödsfall behöver förbättras, och om det i övrigt behöver vidtas åtgärder för att underlätta för familjer där fler än två vuxna tar föräldraansvar. Det föreslås att lagändringarna ska träda i kraft den 1 januari 2024 vilket ger en spännande utveckling inom familjerättsens område.

## Konkurrensutsättning

Den familjerättsliga verksamheten utgörs till övervägande del av myndighetsutövning och har inte någon verksamhet som är upphandlad. Inte heller planeras någon konkurrensutsättning eller att framöver genomföra några upphandlingar inom verksamheten.

## Befintliga avtal som ska upphandlas på nytt

Avtalsbeteckning	Diarienummer
Nämnden har inga befintliga avtal som ska upphandlas på nytt	

## Större avrop på befintliga ramavtal

Familjerättsnämnden avropar löpande på stadsgemensamma avtal som exempelvis kontorsmaterial och tolktjänster.

## Intern kontroll

Varje nämnd ansvarar för intern kontroll inom sitt verksamhetsområde enligt kommunfullmäktiges reglemente. En god intern kontroll bidrar till att säkerställa att verksamheten bedrivs ändamålsenligt, kostnadseffektivt och säkert.

I samband med verksamhetsplan och budget ska varje nämnd ta fram en internkontrollplan för nästa år som beskriver väsentliga risker i verksamheten. Riskerna sorteras in i en av fyra kategorier: styrning, medarbetare, ekonomi och verksamhetsprocesser. Riskerna kopplas sedan till en process eller rutin. Verksamheten ska bedöma sannolikheten för och konsekvensen av om en risk skulle inträffa. Bedömningen redovisas som ett riskindex 1-25, där 25 är hög risk. Internkontrollplanen beskriver kontrollmoment för hur verksamheten ska kontrollera att risken inte har inträffat. Internkontrollplanen följs upp i samband med delårsrapport och årsredovisning.

<b>Process</b>	<b>Risk</b>	<b>Riskindex</b>	<b>Kontrollmoment</b>
Lokalförsköning	Lagstiftning och riktlinjer/rutiner följs inte.	6	Kontrollera dokumentation
Myndighetsbeslut	Beslut av domstol som går nämnden emot följs inte upp och beaktas inte i verksamheten.	6	Kontroll av att beslut från domstol som går nämnden emot efterföljs inom verksamheten.

## **Ärende 6-13**

Handlingarna publiceras ej med hänvisning till sekretesskänsligt innehåll.

Om du önskar ta del av handlingarna kontaktar du gemensamma familjerättsnämnden som gör en prövning enligt offentlighets- och sekretesslagen (OSL).