



Förvaltningen för
arbetsmarknad, kultur och
fritid

Tjänsteskrivelse

2024-09-20
KN/2023:1

Delårsrapport per augusti 2024

Förslag till beslut

Kompetensnämnden tar del av delårsrapport per augusti 2024.

Sammanfattning

Sverige är fortsatt i en lågkonjunktur och arbetslösheten på nationell nivå är den högsta på tio år, undantaget pandemin. Arbetslösheten är särskilt hög bland utrikes födda och långtidsarbetslösheten har ökat under perioden. Enligt Arbetsförmedlingens prognos kommer arbetsmarknaden fortsatt vara svag under 2024 för att gradvis återhämta sig under nästa år.

I Solna var den totala arbetslösheten i augusti 5,6 procent, en ökning från 4,7 procent jämfört med augusti 2023, men fortfarande lägre än genomsnittet för både Stockholms län och riket. Arbetslösheten bland ungdomar minskar, medan den ökat något bland utrikesfödda. Under året har nämnden intensifierat sina insatser för prioriterade målgrupper som står längst från arbetsmarknaden. Detta har skett i samarbete med andra nämnder, särskilt socialnämnden.

Nämnden har under perioden erbjudit 605 sommarjobb till ungdomar, det högsta antalet hittills, tack vare samarbete med stadens nämnder, det lokala näringslivet och föreningslivet. Insatser för äldre ungdomar har också pågått inom Jobbfabriken, och riktad kommunikation har lockat nya Solnabor till nämndens verksamheter. För skyddsbehövande från Ukraina har SFI-undervisning erbjudits, och arbetet med att stärka stöd till studerande inom komvux har utvecklats.

Under perioden har EU förlängt massflyktsdirektivet, vilket lett till att Migrationsverket anvisat fler personer för bosättning i Solna. Samarbetet med Signalisten, civilsamhället, föreningslivet och näringslivet är fortsatt viktigt och fortlöper. Etableringstrappan vidareutvecklas för att påskynda nyanländas väg till arbete och egen försörjning, i samarbete med Jobbfabriken och vuxenutbildningen.

Arbetet med nämndmålen pågår enligt plan. Arbetet med nämndens uppdrag pågår enligt plan.

Kompetensnämndens resultat till och med augusti visar ett överskott på 4,5 mkr förhållande till budget. Nämndens helårsprognos förväntas bli ett överskott på 2,5 mkr.

Handlingar

- Delårsrapport per augusti 2024



SOLNA STAD

SID 2 (2)

Katarina Pählman
Förvaltningschef

Lisen Ydring
Stabschef



SOLNA STAD

Delårsrapport per augusti 2024

KOMPETENSNÄMNDEN

KN/2023:1, behandlas på kompetensnämnden den 22 oktober 2024.

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse.....	3
Sammanfattning.....	3
Händelser av väsentlig betydelse.....	3
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten.....	4
Mål och uppdrag.....	5
Tvärsektoriella frågor.....	7
Ekonomisk analys.....	8
Väsentliga personalförhållanden.....	9
Förväntad utveckling.....	9
Konkurrensutsättning.....	10
Intern kontroll.....	10

Förvaltningsberättelse

Sammanfattning

Sverige är fortsatt i en lågkonjunktur och arbetslösheten på nationell nivå är den högsta på tio år, undantaget pandemin. Arbetslösheten är särskilt hög bland utrikes födda och långtidsarbetslösheten har ökat under perioden. Enligt Arbetsförmedlingens prognos kommer arbetsmarknaden fortsatt vara svag under 2024 för att gradvis återhämta sig under nästa år.

I Solna var den totala arbetslösheten i augusti 5,6 procent, en ökning från 4,7 procent jämfört med augusti 2023, men fortfarande lägre än genomsnittet för både Stockholms län och riket. Arbetslösheten bland ungdomar minskar, medan den ökat något bland utrikesfödda. Under året har nämnden intensifierat sina insatser för prioriterade målgrupper som står längst från arbetsmarknaden. Detta har skett i samarbete med andra nämnder, särskilt socialnämnden.

Nämnden har under perioden erbjudit 605 sommarjobb till ungdomar, det högsta antalet hittills, tack vare samarbete med stadens nämnder, det lokala näringslivet och föreningslivet. Insatser för äldre ungdomar har också pågått inom Jobbfabriken, och riktad kommunikation har lockat nya Solnabor till nämndens verksamheter. För skyddsbehövande från Ukraina har SFI-undervisning erbjudits, och arbetet med att stärka stöd till studerande inom komvux har utvecklats.

Under perioden har EU förlängt massflyktsdirektivet, vilket lett till att Migrationsverket anvisat fler personer för bosättning i Solna. Samarbetet med Signalisten, civilsamhället, föreningslivet och näringslivet är fortsatt viktigt och fortlöper. Etableringstrappan vidareutvecklas för att påskynda nyanländas väg till arbete och egen försörjning, i samarbete med Jobbfabriken och vuxenutbildningen.

Arbetet med nämndmålen pågår enligt plan. Arbetet med nämndens uppdrag pågår enligt plan.

Kompetensnämndens resultat till och med augusti visar ett överskott på 4,5 mkr förhållande till budget. Nämndens helårsprognos förväntas bli ett överskott på 2,5 mkr.

Händelser av väsentlig betydelse

Sverige är fortsatt i en lågkonjunktur och arbetslösheten på nationell nivå är den högsta på tio år, undantaget pandemin. Arbetslösheten är särskilt hög bland utrikes födda och långtidsarbetslösheten har ökat under perioden. Enligt Arbetsförmedlingens prognos kommer arbetsmarknaden fortsatt vara svag under 2024 för att gradvis återhämta sig under nästa år.

Den totala arbetslösheten i Solna i augusti var 5,6 procent, vilket är 0,9 procentenheter högre jämfört med augusti 2023 (4,7%) men lägre jämfört med både Stockholms län (7,0 %) och riket (6,8 %). Den nedåtgående trenden fortsätter bland ungdomar och har ökat något bland utrikesfödda i Solna med 0,9% jämfört med augusti 2023. Under året har nämnden fortsatt att utveckla arbetsinsatserna för de prioriterade målgrupperna (ungdomar, nyanlända och personer remitterade från socialnämnden) som står längst från arbetsmarknaden. Arbetet sker i samarbete med berörda nämnder, särskilt socialnämnden.

Under perioden har 605 sommarjobb erbjudits till Solnas ungdomar, vilket är det högsta antalet sommarjobbplatser någonsin. Platserna kan erbjudas tack vare samarbete med stadens nämnder, det lokala näringslivet och föreningslivet. Även en utvecklad samverkan kring sommar- och lovjobb för unga inom vården tillsammans med omvårdnadsnämnden har pågått.

Aktiviteter för att ordna jobb och praktik för äldre ungdomar inom verksamheten Jobbfabriken har pågått. Kommunikationsinsatser i stadens övergripande kommunikationskanaler har lett till att många nya Solnabor har sökt sig till nämndens verksamheter.

Skyddsbehövande från Ukraina som vistats i Solna stad har sedan 2023 haft möjlighet att läsa svenska för invandrare (sfi), och detta erbjudande fortsätter. För närvarande deltar cirka 35 personer i studierna och totalt under året har cirka 75 personer läst sfi. Förlängningen av massflyktsdirektivet innebär en utökad rätt till utbildning inom komvux för ukrainare, inte enbart sfi som tidigare.

I september genomför Skolinspektionen en kvalitetsgranskning av studie- och yrkesvägledningen.

Stödet inför studier kommer att stärkas ytterligare, då nämnden erhållit projektmedel från Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM) för att förbättra elevhälsan inom komvux. Målet med projektet är att skapa en

gemensam syn i hela personalgruppen och utveckla arbetssättet för att bättre stödja och anpassa studierna för sökande och elever med särskilda behov. Elevhälsa är idag inte lagstadgat inom komvux, men mycket tyder på att utvecklingen går i den riktningen, då behovet är stort. Projektet startar i september och pågår under ett år.

Under perioden har EU förlängt massflyktsdirektivet ytterligare ett år och det har medfört att de skyddsbehövande som fått uppehållstillstånd enligt massflyktsdirektivet och varit i Sverige under två år kan folkbokföra sig. Till följd av detta har Migrationsverket anvisat de aktuella personerna till kommunerna för bosättning och länsstyrelsen har utökat Solnas antal för mottagande och bosättning under 2024 till 175 personer. Detta antal innefattar både nyanlända och skyddsbehövande enligt massflyktsdirektivet. Sex nyanlända har tagits emot hittills i år och 131 av de redan bosatta skyddsbehövande har anvisats till kommunen för bosättning. Det innebär att samarbetet med Signalisten, civilsamhället, föreningslivet och näringslivet är fortsatt viktigt.

Utvecklingen av Etableringstrappans verksamhet pågår. Syftet är att påskynda vägen till arbete och egen försörjning genom ett individuellt och sammanhållet stöd till Solnas nyanlända. Samarbete med Jobbfabriken och vuxenutbildningen genomförs för att dra nytta av framgångsrik metodik och vägledning.

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Styrningen i Solna stad utgår från ett system för samlad ekonomi- och verksamhetsstyrning samt gällande lagstiftning, föreskrifter och nationella mål för den kommunala verksamheten. Utgångspunkten är en sammanhållen målstyrning, där kommunfullmäktige anger inriktning och ekonomiska ramar för styrelse och nämnder. Det sker i Solna stads verksamhetsplan och budget, som är stadens främsta styrdokument. Målstyrningen omfattar en vision, fyra stadsövergripande mål, finansiella mål samt nämndmål och uppdrag till nämnderna. Den årliga verksamhetsplanen och budgeten kompletteras inom vissa områden med andra styrande dokument som policyer, strategier, riktlinjer, planer och program.

Styrelse och nämnder ska, med utgångspunkt i kommunfullmäktiges verksamhetsplan och budget, precisera och fastställa en verksamhetsplan och budget utifrån beslutade ekonomiska ramar. Hänsyn ska tas till viktiga förändringar i omvärlden såsom ändringar i lagstiftningen och förändringar i befolkningsstrukturen. Styrelse och nämnder ska till sin verksamhetsplan och budget besluta om internkontrollplan och konkurrensplan för verksamheten.

Utifrån styrelsens och nämndernas mål samt ekonomiska ramar ska förvaltningsledningen utarbeta verksamhetsplan och budget i dialog med sina enheter. Enheterna ska arbeta fram sina mål/aktiviteter, vilka i sin tur ska brytas ned till individuella mål/aktiviteter för varje medarbetare. Målen/aktiviteterna tydliggör medarbetarens ansvar och befogenhet i det gemensamma arbetet med att uppnå enhetens, nämndens och stadens mål.

I Solna stads styr- och uppföljningssystem ingår uppföljning och utvärdering. Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten följs upp och utvärderas i den omfattning som krävs för att ha en god kontroll. Befarade avvikelser, som inte är ringa, ska omgående informeras kommunstyrelsen som har uppsikt över nämndernas verksamhet, uppföljning och utvärdering. Uppföljning och utvärdering för Solna stad behandlas av kommunstyrelsen och kommunfullmäktige per 30 april (budgetuppföljning per april), 31 augusti (delårsrapport) och 31 december (årsredovisning). De övergripande målen, nämndmålen och uppdragen samt stadens finansiella mål följs främst upp i delårsrapporten och i årsredovisningen.

Solna stads verksamhet bedrivs i vissa delar i aktieföretag, kommunalförbund eller stiftelseform. Kommunfullmäktige utser ledamöter till bolagsstyrelser och stiftelser samt utser ledamöter till förbundsfullmäktige för kommunalförbunden. Kommunfullmäktige väljer också ägarombud till bolagsstämmor. Kommunstyrelsen ansvarar för att företagen sköter verksamheten på ett ändamålsenligt sätt och att tillräcklig samordning sker med övrig kommunal verksamhet. Stadens styrning utgår ifrån lagstiftning inom området och de styrdokument som särskilt utfärdats av kommunfullmäktige i form av företagspolicy, bolagsordningar, ägardirektiv, särskilda direktiv, avtal eller förbundsordningar och medlemsdirektiv.

Uppsiktsplikten fullgör kommunstyrelsen genom att krav ställs på företagen om att lämna löpande information från sin verksamhet enligt ett fastställt rapporteringssystem. Koncernredovisning upprättas per sista augusti och sista december. För stiftelser gäller särskilda stadgar. Ägarförhållandena varierar i de olika bolag/förbund som ingår i Solna stads koncern och därmed formerna för uppsikt.

Kompetensnämndens ansvarsområden

I kompetensnämndens ansvarsområde ingår arbetsmarknadsfrågor, vuxenutbildning samt mottagning av

nyanlända enligt bostättningslagen.

Mål och uppdrag

Kommunfullmäktige har i Solna stads verksamhetsplan och budget 2024 med inriktning för 2025-2026 beslutat om vision, övergripande mål samt nämndmål och uppdrag för nämnderna.

Nämndmål

Nämnden följer upp mål och uppdrag i budgetuppföljning per april, delårsrapport per augusti och i årsredovisningen. Måluppfyllelsen för nämndmålen bedöms genom en sammanvägning av genomförda aktiviteter och relevanta mått. Målen bedöms enligt:



Målet uppfylls i år



Målet uppfylls till stor del i år



Målet uppfylls delvis i år



Målet uppfylls inte i år

FN:s globala mål för hållbar utveckling, Agenda 2030 har 17 mål, som ska vara uppnådda till år 2030. Solna stad berörs i olika hög grad av målen. De mål som har störst bäring på nämnden är integrerade i nämndens mål och verksamhetens aktiviteter.

Bedömning av nämndmålen samt deras koppling till Agenda 2030 redovisas nedan.

Övergripande mål	Nämndmål
Solna ska växa ihop och utvecklas på ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart sätt.	Kompetensnämnden ska tillhandahålla ett gott stöd så att solnaborna kan ta tillvara egna resurser med målet att uppnå egen försörjning.
	Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
	Andelen solnabor som slutfört sina studier inom vuxenutbildningen med godkänt betyg ska ligga på en hög nivå.
	Mål 4 God utbildning för alla
	Kompetensnämnden ska säkerställa att nyanlända ges goda förutsättningar för att starta sina nya liv.
	Mål 10 Minskad ojämlikhet

Kompetensnämnden ska tillhandahålla ett gott stöd så att solnaborna kan ta tillvara egna resurser med målet att uppnå egen försörjning.



Målet uppfylls i år

Den totala arbetslösheten i Solna var i augusti 2024 5,6 procent, vilket är 0,9 procentenheter högre jämfört med augusti 2023 men lägre jämfört med både Stockholms län (7,0 %) och riket (6,8 %).

Viktiga aktiviteter som bidrar till måluppfyllelse är:

- Jobbfabriken har under perioden matchat, coachat och väglett 100 ungdomar, varav 70 (70%) har gått vidare till jobb eller studier.
- Systemiserat arbetssätt tillsammans med näringslivet och med stadens kommunala verksamheter har resulterat i att staden kunnat erbjuda sommarjobb till alla som har ansökt. I år erbjuds 605 sommarjobb till Solnas ungdomar, vilket är det högsta antalet sommarjobbplatser någonsin.
- Relationsbyggande aktiviteter som syftar till att utveckla samarbetet med offentliga och privata arbetsgivare har genomförts. Totalt har cirka 100 företagsbesök genomförts under året och 19 nya företagskontakter har etablerats inom sommarjobben som har tagit emot sommarjobbare i år.

Andelen solnabor som slutfört sina studier inom vuxenutbildningen med godkänt betyg ska ligga på en hög nivå.

● Målet uppfylls i år

Totalt hade Solna 7343 kursdeltagare inom vuxenutbildningen per augusti 2024 vilket är en ökning med 27 kursdeltagare jämfört med motsvarande period 2023. Vuxenutbildningen spår en eventuell ökning av sökande då arbetslösheten ökar.

Andel kursdeltagare med godkänt betyg ligger på 83 procent vilket är i nivå med föregående år. Arbetet med att förebygga icke godkända betyg pågår, det är främst distansutbildning som har en lägre måluppfyllelse. Vuxenutbildningen genomförs av auktoriserade utbildningsanordnare.

Viktiga aktiviteter som bidrar till måluppfyllelse är:

- Ändringar i skollagen ställer nya krav på Solna stad som huvudman att väga in arbetsmarknadens behov vid planering och erbjudande av utbildning. Samverkan mellan kommuner ska när utbildningar planeras, dimensioneras och erbjuds. Arbetet förbereds inför 2025.
- Det nya arbetssättet där elever som har behov, erbjuds stöd eller anpassningar inför studier har implementerats. Arbetet med att förbättra stödet inför studier intensifieras då avdelningen fått projektmedel hos Specialpedagogiska skolmyndigheten gällande elevhälsa inom komvux. Projektet startar upp i september och pågår under ett år.
- En ökad samverkan och dialog med näringsliv, arbetsmarknad och etablering pågår och ska utvecklas genom att verksamheterna till viss del planeras tillsammans.

Kompetensnämnden ska säkerställa att nyanlända ges goda förutsättningar för att starta sina nya liv.

● Målet uppfylls i år

Antalet nyanlända som har erhållit bostad och praktiskt stöd under perioden uppgår till sex personer och ingen kvotflykting har blivit anvisad till Solna av Migrationsverket ännu. Migrationsverket planerar att anvisa kvotflyktingar under hösten.

Antalet redan bosatta skyddsbehövande enligt massflyktsdirektivet som blivit anvisade till Solna är 131 personer. Alla vuxna nyanlända och skyddsbehövande har erhållit praktiskt stöd och erbjuds språkundervisning och samhällsorientering. Under perioden har totalt 52 nyanlända, som omfattas av etableringslagen, deltagit i sfi-utbildning och 20 har studerat vidare.

Viktiga aktiviteter som bidrar till måluppfyllelse är:

- Förra året startade den nya verksamheten Etableringstrappan. Den kommer att fortsätta utvecklas och vara en viktig del i Solna stads integrationsarbete. Genom ett sammanhållet stöd i de nyanländas framtidsplanering är syftet att påskynda vägen till arbete och egen försörjning.
- Kontinuerliga samarbetsmöten med Signalisten, socialförvaltningen och Arbetsförmedlingen.
- Det praktiska stödet är intensivt vid ankomsten till Solna för att sedan finnas till hands i form av drop-in och telefonkontakt. Detta gör att goda relationer och tillit till stadens tjänstepersoner upprättas.

Uppdrag

Kommunfullmäktiges beslutade uppdrag för nämnden följs främst upp i delårsrapport per augusti och i årsredovisningen. Status för uppdragen bedöms enligt:

- ✔ Uppdraget är slutfört
- ▶ Uppdraget pågår enligt plan
- ⏸ Uppdraget pågår med avvikelse
- 🚨 Uppdraget avbrutet eller har inte startat.

Bedömning av uppdragen redovisas nedan

Uppdrag
▶ Kompetensnämnden får i uppdrag att i samverkan med socialnämnden utveckla samverkan i Solnamodellen kring gemensamma målgrupper inom socialtjänst och arbetsmarknadsinsatser för att hjälpa fler som står utanför arbetsmarknaden in i arbete.

Kompetensnämnden får i uppdrag att i samverkan med socialnämnden utveckla samverkan i Solnamodellen kring gemensamma målgrupper inom socialtjänst och arbetsmarknadsinsatser för att hjälpa fler som står utanför arbetsmarknaden in i arbete.

- ▶ Uppdraget pågår enligt plan.

Uppdraget pågår enligt plan. Under perioden har berörda nämnder arbetat med att utveckla samverkan, både internt och externt. Uppdraget kommer att avrapporteras till respektive nämnd och till kommunstyrelsen under hösten.

Tväarsektoriella frågor

Solna stad har väl utvecklade metoder för att arbeta med de tvärasektoriella frågorna; internationellt arbete, likabehandlingsarbete samt strategiskt miljö- och klimatarbete. Kommunstyrelsen, kommittéer och råd skapar tillsammans med stadsledningsförvaltningen förutsättningar för arbetet bland annat genom styrdokument, kunskapsuppbyggnad, erfarenhetsutbyte och samarbete. Nämnderna har uppdraget att använda de tvärasektoriella perspektiven för att utveckla den egna verksamheten och stödja nämndens måluppfyllelse. Det tvärasektoriella arbetet följs upp i delårsrapport och årsredovisning.

Internationellt

Nämndens internationella arbete används som metod för verksamhets- och kvalitetsutveckling. Nedan beskrivs det huvudsakliga internationella arbetet under perioden.

Långsiktiga relationer - framgångsfaktor i internationellt arbete

De långsiktiga relationerna inom Europa och Norden fortsätter genom att stärka arbetet med näringslivs-, arbetsmarknads- och integrationsfrågor. Under året har nämnden tillsammans med kultur- och fritidsnämnden startat ett tvåårigt Erasmus+ projekt tillsammans med vänorten Nordre Follo i Norge. Projektet möjliggör en fördjupning och vidareutveckling av kunskaps- och erfarenhetsutbyten där nämnden bidrar med erfarenheter och metoder för framgångsrikt näringslivs- och arbetsmarknadsarbete så som Solnamodellen, Jobbfabriken och sommarjobb för unga. Nämnden, i sin tur, inspireras av Nordre Follas samarbete med sociala kooperativ och föreningar samt kopplingen mellan arbetsmarknad – fritidsverksamhet och föreningsliv.

Fokus på verksamhets- och kvalitetsutveckling

Staden deltar i EU:s Regionkommittés initiativ ”Cities and Regions for integration” där integrationsarbete i medelstora europeiska städer presenteras. Staden är medlemmar i Eurocitiesnätverket och kompetensnämnden följer arbetsgrupperna ”Employment” och ”Migration & Integration”. Där har de, förutom att presentera Solnas arbete, även möjlighet att ta del av goda exempel på framgångsrikt arbetsmarknads- och integrationsarbete från andra europeiska städer.

Aktiviteterna bidrar till nämndens mål att tillhandahålla ett gott stöd så att solnaborna kan ta tillvara egna resurser med målet att uppnå egen försörjning.

Likabehandling

Nämndens likabehandlingsarbete syftar till att säkra att alla medborgare får likvärdigt bemötande och service. Det arbetet bidrar till att utveckla nämndens verksamhet och dess kvalitet. Nedan beskrivs likabehandlingsarbetet under perioden.

Fokus på likvärdig service och bemötande

I arbetet med att stödja människor på deras väg mot arbete eller utbildning strävar nämnden efter att säkerställa att varje individ får likvärdiga möjligheter, god service och ett gott bemötande. Inom ramen för kvalitetsarbetet inom vuxenutbildningen ingår uppföljning av utbildningsanordnares arbete med värdegrund och planer för likabehandling. Syftet är att säkerställa att alla elever inom vuxenutbildningen bemöts på ett rättvist sätt och att de verkar inom en utbildningsmiljö där alla är medvetna om och agerar enligt de värderingar som både kommunen och lagstiftningen kräver.

Fokus på tillgänglighet, värdegrund och förhållningssätt

Stadens arbete med sommarjobb prioriterar ungdomar med funktionsvariationer samt nyanlända ungdomar. Målet är att förbättra dessa målgruppers förutsättningar att integreras på arbetsmarknaden genom att ge dem möjlighet till sommarjobb.

Miljö och klimat

Nämndens miljöarbete utgår från den av kommunfullmäktige antagna miljöpolicyen med tillhörande strategier samt nämndens nämndmål. Nedan beskrivs de huvudsakliga aktiviteterna inom miljöområdet under perioden utifrån miljöpolicyens fokusområden.

Hållbar stadsutveckling

Nämnden har under perioden bidragit till att öka kunskapen och rikta uppmärksamheten mot klimat- och hållbarhetsfrågor inom Solnas näringsliv. Genom evenemanget "Frukostbricka" har inspiration och diskussioner kring miljö- och klimatförändringar, EU hållbarhetsarbete samt hur svensk klimatpolitik påverkar affärsmiljön för svenskt näringsliv lyfts fram. Under Frukostbrickan delades även Solna stads Årets Miljöpris ut, en årlig utmärkelse som tilldelas en individ, ett företag eller en organisation som gjort betydelsefulla insatser inom miljöområdet.

Under Solnas klimatvecka ordnade Solna stad i samarbete med Energi- och klimatrådgivningen ett seminarium om energieffektivisering i butiker och restauranger. Seminariet marknadsfördes bland annat genom näringslivsnyhetsbrevet, men lockade tyvärr inga deltagare.

Nämnden har fortsatt att stödja Solna stads arbete med att etablera och driva ett miljönätverk för näringslivet. Bland annat har näringslivsnyhetsbrevet och Frukostbrickan använts för att sprida information till företag. Miljönätverket har varit aktivt under året och gemensamt drivit på för förbättringar inom miljöområdet i Solna.

Ekonomisk analys

Driftredovisning

Kompetensnämndens nettokostnader uppgår till -26,1 mkr, vilket är en ökning med 0,9 mkr (3,5 %) jämfört med samma period föregående år. Förändringen förklaras huvudsakligen av minskade statsbidrag från Migrationsverket på grund av färre antal nyanlända personer.

Periodens överskott uppgår till 4,5 mkr, vilket till största del förklaras av lägre kostnader totalt sett på 2 mkr än beräknat varav en stor del gäller elevplatser inom vuxenutbildningen. Både kostnaderna för den gymnasiala vuxenutbildningen och svenska för invandrare (sfi) är lägre än beräknat, däremot högre för den grundläggande vuxenutbildningen. Den förväntade kostnadsökningen inom sfi har hittills uteblivit trots att många skyddsbehövande från Ukraina har deltagit.

Hyreskostnader för tomma lägenheter inom etableringsverksamheten är dock högre än förväntat då fler lägenheter står tomma.

Intäkterna är 2,5 mkr högre än budgeterat vilket främst gäller både bidragen för nyanlända samt för vuxenutbildningen.

Resultaträkning (mkr)	2024	2023	% 24/23	Budget- avvikelse	Årsbudget	Årsprognos	Prognos- avvikelse
Taxor och avgifter	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Hyror och arrenden	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Bidrag	21,7	24,1		3,3	27,5	29,0	1,5
Försäljning av verksamhet	3,3	4,4		-0,9	6,2	6,2	0,0
Övriga intäkter	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0

Resultaträkning (mkr)	2024	2023	% 24/23	Budget- avvikelse	Årsbudget	Årsprognos	Prognos- avvikelse
Summa intäkter	24,9	28,5	-12,7 %	2,5	33,7	35,2	1,5
Personalkostnader	-14,6	-12,8		-0,5	-21,2	-22,0	-0,8
Köp av verksamhet/tjänster	-31,7	-33,2		3,3	-52,4	-49,9	2,5
Lokalkostnader	-4,0	-3,0		-0,9	-4,6	-5,2	-0,6
Kapitalkostnader	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Övriga kostnader	-0,8	-4,8		0,2	-1,5	-1,5	0,0
Summa kostnader	-51,1	-53,8	-5,1 %	2,0	-79,6	-78,6	1,0
Verksamhetens nettokostnader	-26,1	-25,2	3,5 %	4,5	-45,9	-43,4	2,5

Nämndens helårsprognos är ett överskott på 2,5 mkr förhållande till budget. Prognosavvikelsen förklaras framförallt av lägre kostnader för elevplatser inom vuxenutbildningen.

Väsentliga personalförhållanden

Kompetensförsörjning

Nämnden bedriver ett kontinuerligt utvecklingsarbete för att säkra kompetensförsörjningen och vara en attraktiv arbetsgivare med engagerade medarbetare.

Kompetensutveckling

Arbetet med integration av nyanlända och i synnerhet de skyddsbehövande enligt massflyktsdirektivet har förändrats mycket under perioden och en kontinuerlig information och utveckling pågår där Migrationsverket, Arbetsförmedlingen, SKR och Länsstyrelsen deltar.

Under 2024 har ett fortsatt fokus legat på det systematiska arbetsmiljöarbetet. Arbetet syftar till att säkerställa rutiner och processer samt att sätta in nödvändiga kompetensutvecklingsinsatser.

Medarbetarengagemang

Nämndens resultat gällande medarbetarengagemang är fortsatt högt (84,4%). Samtliga verksamheter har under året analysera resultatet från medarbetarundersökningen och har vid behov tagit fram handlingsplaner med specifika förbättringsområden. Avdelningar arbetar individuellt med olika personalförbättringsinsatser utifrån de lokala behov och utmaningar som finns.

Lika rättigheter och möjligheter

Nämnden har ett medvetet arbetssätt att bygga kompetensförsörjningen genom att medverka till att låta medarbetare växa i ansvar och roller i organisationen. Alla vakanta tjänster har utlysts och kompetensbaserad rekrytering har använts som metod.

Ett tydligt ledarskap med en nära dialog sker med medarbetarna genom strukturerade medarbetarsamtal, lönesamtal, planeringsdagar, arbetsplatsträffar och förvaltningens arbetsmiljökommitté. Alla medarbetare ska informeras om det upphandlade samtalsstödet som erbjuds i staden.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron har över tid varit, och är fortsatt, låg (4,7%).

Periodutfall	2024	2023	Förändring
Antal anställda	159	141	18
- varav kvinnor	96	85	11
- varav män	63	56	7
Antal årsarbetare i snitt	131,7	117,7	14,0
Sjukfrånvaro, %	4,7	7,0	-2,3
Hållbart medarbetarengagemang-index (HME)	84,4	82,2	
Fotnoter:			
<i>Antal årsarbetare i snitt avser överenskommen sysselsättningsgrad.</i>			
<i>Sjukfrånvaron avser perioden 1 december 2023 till 31 juli 2024.</i>			
<i>HME-undersökning genomförs vanligtvis varje höst. På grund av omstrukturering hos leverantör har undersökningen genomförts under våren 2024 istället för hösten 2023. Jämförelsesiffran är därmed resultatet av medarbetarundersökningen 2022.</i>			

Förväntad utveckling

Arbetsmarknad

Sverige är fortsatt i en lågkonjunktur och arbetslösheten på nationell nivå är den högsta på tio år, undantaget

pandemin. Arbetslösheten är särskilt hög bland utrikes födda. Långtidsarbetslösheten, som är en av de största utmaningarna på svensk arbetsmarknad bedöms också stiga framöver. Enligt Arbetsförmedlingens prognos kommer arbetsmarknaden fortsatt vara svag under 2024 för att gradvis återhämta sig under 2025.

Staden behöver fortsätta utveckla arbetsmarknadsarbetet, inom ramen för Solnamodellen, för att rusta solnaborna för att delvis möta en förändrad arbetsmarknad. Det är därför fortsatt viktigt att hjälpa de grupper (ungdomar, nyanlända och personer remitterade från socialnämnden) som står längst från arbetsmarknaden att hitta jobb.

Vuxenutbildning

Många arbetsgivare efterfrågar yrkeskunskaper på gymnasial nivå och har svårt att hitta arbetskraft med rätt kompetens. Det gäller arbetsgivare inom såväl privat som offentlig sektor. Yrkesutbildningar kan därför spela en viktig roll för att minska arbetslösheten och antalet långtidsarbetslösa. Därför behöver arbetet med planering för dimensioneringen av vuxenutbildningen efter arbetsmarknadens behov fortsätta i samarbete med regionens kommuner. Det riktade arbetet med att förebygga studieavbrott och att elever får ett icke godkänt betyg ska fortsätta.

Mottagande och etablering

Förra årets trend med minskat antal asylsökande till Sverige och minskat antal beviljade uppehållstillstånd fortsätter. Enligt Migrationsverkets prognos ser Sverige ut att få det lägsta antalet asylsökanden sedan 1997. Det betyder att färre nyanlända och kvotflyktingar tas emot och anvisas från Migrationsverket till Sveriges kommuner.

Ett fortsatt fokus behöver ligga på att ha ett bra mottagande och att de nyanlända snabbt kan komma in i det svenska samhället. Etableringstrappan ska fortsätta vara en viktig del i stadens integrationsarbete. Genom ett sammanhållet stöd i de nyanländas framtidsplanering är syftet att påskynda vägen till arbete och egen försörjning. Stadens beslut om möjlighet till kvarboende efter två år påverkar kostnaderna för etableringen eftersom det statliga stödet avslutas efter två år.

EU har förlängt massflyktsdirektivet ytterligare ett år vilket medför att skyddsbehövande som fått uppehållstillstånd enligt massflyktsdirektivet och varit i Sverige under två år kan folkbokföra sig i Solna stad. Till följd av detta anvisar Migrationsverket personerna till kommunerna för bosättning. Det innebär att etableringslagen även kommer att gälla för denna grupp. Samarbetet med Signalisten, civilsamhället, föreningslivet och näringslivet är fortsatt viktigt och fortlöper.

Konkurrensutsättning

Uppföljning av genomförda upphandlingar

Verksamhetsområde / Avtal	Uppföljning

Avtalsuppföljning

Upphandlad eller auktoriserad verksamhet styrs genom systematisk uppföljning av mål och nyckeltal som på olika sätt beskriver ekonomi, verksamhetens organisation, kvalitet och prestation. Detta kompletteras med brukarundersökningar som mäter upplevd kvalitet samt löpande synpunktshantering.

För vuxenutbildning sker uppföljningen i samverkan med Vux Norrort enligt ett gemensamt system för entreprenadsstyrning och kvalitetsarbete. Avtalsuppföljning och kvalitetsuppföljning av kommunal vuxenutbildning har under året skett vid sporadiska besök hos utbildningsanordnare. Avtalsuppföljningen utgår från anordnarnas inlämnade årsrapporter som innehåller dokumenterade utfall och analyser av aktiviteter, insatser och nyckeltal. Vid avtalsuppföljningen analyserar representanter från Vux Norrort, auktorisationsansvarig, ledning och nyckelpersoner från utbildningsanordnaren gemensamt aktiviteter och insatsers mål- och resultatuppfyllelse, relaterat till nationella krav och de kommunala målen.




Intern kontroll

En god intern kontroll bidrar till att säkerställa att verksamheten bedrivs ändamålsenligt, kostnadseffektivt och

säkert, med medborgarnas bästa för ögonen. Syftet är att säkra en effektiv förvaltning och att undvika allvarliga fel. I praktiken handlar det om att ha ordning och reda, veta att det som ska göras blir gjort och att det sker på ett bra och säkert sätt.

I enlighet med kompetensnämndens internkontrollplan har verksamheten genomfört ett antal kontrollmoment av hur nämndens riktlinjer och rutiner följs inom olika arbetsområden. Resultatet av genomförda kontroller visar att inga väsentliga avvikelser upptäckts. Kontroller och identifierade åtgärder redovisas nedan.

Uppföljning av internkontrollplan

Risk	Kontrollmoment	Resultat av kontrollmoment
Att nämnden inte kontrollerar att utbildningsanordnarna följer lagar och regler	Kontinuerlig uppföljning och tillsyn.	 Ingen eller försumbar avvikelse Genomfört tillsyn för att se att utbildningen genomförs i enlighet med bestämmelserna i skollagen. Avtalsuppföljning sker via verksamhetsbesök under vår och höst samt kontinuerligt vid behov. Ingen eller försumbar avvikelse. Där avvikelser funnits har uppföljning och åtgärder skett.
Delegationsärenden inte återrapporteras till nämnd	Genomgång av delegationsordning två ggr per år för ledningsgruppen. Kontrollera att detta är gjort.	 Ingen eller försumbar avvikelse Kontrollmomentet har genomförts en gång under våren och ska genomföras en gång under hösten. Ingen avvikelse identifierats.
Våld och hot i närområde	Kontroll av uppdaterad handbok samt genomgång på APT en gång om året	 Ingen eller försumbar avvikelse Kontrollmomentet har genomförts under våren. Ingen åtgärd.



Förvaltningen för
arbetsmarknad, kultur och
fritid

Tjänsteskrivelse

2024-10-01
KN/2024:1

Verksamhetsplan och budget 2025

Förslag till beslut

Kompetensnämnden fastställer förvaltningens förslag till verksamhetsplan och budget inklusive mål, ekonomiska ramar, konkurrensplan och internkontrollplan.

Sammanfattning

Under 2025 står Solna stad inför utmaningar på arbetsmarknaden, präglade av den pågående lågkonjunkturen och en ökad arbetslöshet, särskilt bland utrikesfödda och långtidsarbetslösa. Arbetsmarknaden förväntas vara svag under 2024 men visar tecken på gradvis återhämtning under 2025, enligt Arbetsförmedlingens prognos.

För att möta dessa utmaningar fortsätter staden att utveckla arbetsmarknadsinsatser inom ramen för Solnamodellen. Fokus ligger på att stötta grupper som står längst från arbetsmarknaden, inklusive ungdomar, nyanlända och personer remitterade från socialnämnden, för att underlätta deras väg till sysselsättning.

Vuxenutbildningen spelar en viktig roll i att minska arbetslösheten, särskilt genom yrkesutbildningar som matchar arbetsmarknadens behov. Arbetet med att dimensionera vuxenutbildningen i samverkan med regionens kommuner fortsätter, med särskild inriktning på att förebygga studieavbrott och säkerställa att elever når godkända betyg.

Mottagande och etablering av nyanlända fortsätter att vara en prioriterad fråga, trots en minskning av antalet asylsökande och beviljade uppehållstillstånd. Stadens Etableringstrappa ska underlätta nyanländas inträde på arbetsmarknaden och deras integration i samhället. Det riktade stödet för att snabbt få nyanlända in i arbete och egen försörjning kvarstår som en central strategi, särskilt i ljuset av de förändringar som EU:s förlängda massflyktsdirektiv medför.

Samarbete med lokala aktörer som Signalisten, civilsamhället, föreningslivet och näringslivet förblir avgörande för att framgångsrikt hantera dessa utmaningar. Det gemensamma målet är att skapa en inkluderande och hållbar arbetsmarknad där alla solnabor, oavsett bakgrund, har möjlighet att bidra och utvecklas.

Kommunstyrelsen har i planeringsunderlaget beslutat om fyra övergripande mål för staden och tre nämndmål för kompetensnämnden.

Nämndens tilldelade driftbudget för 2025 uppgår till 46,6 mkr, vilket är en ökning med 0,7 mkr jämfört med föregående år. Uppräkningen består av volymbaserad kompensation. Nämnden har ingen investeringsbudget under 2025.



Handlingar

- Verksamhetsplan och budget 2025
- Förhandlingsprotokoll MBL § 11

Katarina Pålman
Förvaltningschef

Lisen Ydring
Stabschef



SOLNA STAD

Verksamhetsplan och budget 2025

KOMPETENSNÄMNDEN

KN/2024:1, behandlas på kompetensnämnden den 22 oktober 2024.

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse.....	3
Sammanfattning.....	3
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten	3
Mål och uppdrag.....	4
Ekonomi	7
Väsentliga personalförhållanden	7
Tvärsektoriella frågor	7
Förväntad utveckling.....	9
Konkurrensutsättning.....	9
Intern kontroll.....	9

Förvaltningsberättelse

Sammanfattning

Under 2025 står Solna stad inför utmaningar på arbetsmarknaden, präglade av den pågående lågkonjunkturen och en ökad arbetslöshet, särskilt bland utrikesfödda och långtidsarbetslösa. Arbetsmarknaden förväntas vara svag under 2024 men visar tecken på gradvis återhämtning under 2025, enligt Arbetsförmedlingens prognos.

För att möta dessa utmaningar fortsätter staden att utveckla arbetsmarknadsinsatser inom ramen för Solnamodellen. Fokus ligger på att stötta grupper som står längst från arbetsmarknaden, inklusive ungdomar, nyanlända och personer remitterade från socialnämnden, för att underlätta deras väg till sysselsättning.

Vuxenutbildningen spelar en viktig roll i att minska arbetslösheten, särskilt genom yrkesutbildningar som matchar arbetsmarknadens behov. Arbetet med att dimensionera vuxenutbildningen i samverkan med regionens kommuner fortsätter, med särskild inriktning på att förebygga studieavbrott och säkerställa att elever når godkända betyg.

Mottagande och etablering av nyanlända fortsätter att vara en prioriterad fråga, trots en minskning av antalet asylsökande och beviljade uppehållstillstånd. Stadens Etableringstrappa ska underlätta nyanländas inträde på arbetsmarknaden och deras integration i samhället. Det riktade stödet för att snabbt få nyanlända in i arbete och egen försörjning kvarstår som en central strategi, särskilt i ljuset av de förändringar som EU:s förlängda massflyktsdirektiv medför.

Samarbete med lokala aktörer som Signalisten, civilsamhället, föreningslivet och näringslivet förblir avgörande för att framgångsrikt hantera dessa utmaningar. Det gemensamma målet är att skapa en inkluderande och hållbar arbetsmarknad där alla solnabor, oavsett bakgrund, har möjlighet att bidra och utvecklas.

Kommunstyrelsen har i planeringsunderlaget beslutat om fyra övergripande mål för staden och tre nämndmål för kompetensnämnden.

Nämndens tilldelade driftbudget för 2025 uppgår till 46,6 mkr, vilket är en ökning med 0,7 mkr jämfört med föregående år. Uppräkningen består av volymbaserad kompensation. Nämnden har ingen investeringsbudget under 2025.

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Styrningen i Solna stad utgår från ett system för samlad ekonomi- och verksamhetsstyrning samt gällande lagstiftning, föreskrifter och nationella mål för den kommunala verksamheten. Utgångspunkten är en sammanhållen målstyrning, där kommunfullmäktige anger inriktning och ekonomiska ramar för styrelse och nämnder. Det sker i Solna stads verksamhetsplan och budget, som är stadens främsta styrdokument. Den årliga verksamhetsplanen och budget kompletteras inom vissa områden med andra styrande dokument som policyer, strategier, riktlinjer, planer och program.

Styrelse och nämnder ska, med utgångspunkt från kommunfullmäktiges inriktning, precisera och fastställa en verksamhetsplan och budget utifrån föreslagna ekonomiska ramar. Hänsyn ska tas till viktiga förändringar i omvärlden såsom ändringar i lagstiftningen och förändringar i befolkningsstrukturen. Styrelse och nämnder ska till sin verksamhetsplan och budget besluta om internkontrollplan och konkurrensplan för verksamheten.

Utifrån styrelsens och nämndernas mål samt ekonomiska ramar ska förvaltningsledningen utarbeta verksamhetsplan och budget i dialog med sina enheter. Enheterna ska arbeta fram sina mål/aktiviteter, vilka i sin tur ska brytas ned till individuella mål/aktiviteter för varje medarbetare. Målen/aktiviteterna tydliggör medarbetarens ansvar och befogenhet i det gemensamma arbetet med att uppnå enhetens, nämndens och stadens mål.

I Solna stads styr- och uppföljningssystem ingår uppföljning och utvärdering. Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten följs upp och utvärderas i den omfattning som krävs för att ha en god kontroll. Befarade avvikelser, som inte är ringa, ska omgående informeras kommunstyrelsen som har uppsikt över nämndernas verksamhet, uppföljning och utvärdering. Uppföljning och utvärdering för Solna stad behandlas av kommunstyrelsen och kommunfullmäktige per 30 april, 31 augusti (delårsrapport) och 31 december (årsredovisning). De övergripande målen, nämndmålen och uppdragen samt stadens finansiella mål följs främst upp i delårsrapporten och i årsredovisningen.

Solna stads verksamhet bedrivs i vissa delar i aktieföretag, kommunalförbund eller stiftelseform. Kommunfullmäktige utser ledamöter till bolagsstyrelser och stiftelser samt utser ledamöter till förbundsfullmäktige för kommunalförbunden. Kommunfullmäktige väljer också ägarombud till bolagsstämmor. Kommunstyrelsen ansvarar för att företagen sköter verksamheten på ett ändamålsenligt sätt och att tillräcklig samordning sker med övrig kommunal verksamhet. Stadens styrning utgår ifrån lagstiftning inom området och de styrdokument som särskilt utfärdats av kommunfullmäktige i form av företagspolicy, bolagsordningar, ägardirektiv, särskilda direktiv, avtal eller förbundsordningar och medlemsdirektiv.

Uppsiktsplikten fullgör kommunstyrelsen genom att krav ställs på företagen om att lämna löpande information från sin verksamhet enligt ett fastställt rapporteringssystem. Koncernredovisning upprättas per sista augusti och sista december. För stiftelser gäller särskilda stadgar. Ägarförhållandena varierar i de olika bolag/förbund som ingår i Solna stads koncern och därmed formerna för uppsikt.

Kompetensnämndens ansvarsområde

I kompetensnämndens ansvarsområde ingår arbetsmarknadsfrågor, vuxenutbildning samt mottagning av nyanlända enligt bosättningslagen.

Nämndens kvalitetsdeklarationer

Nämndens kvalitetsdeklarationer tydliggör vilka krav och förväntningar en Solnabo kan ha på förvaltningens tjänster. Inför arbetet med verksamhetsplan och budget 2025 har kvalitetsdeklarationerna setts över och bedömts vara fortsatt ändamålsenliga.

Kvalitetsdeklarationer	Beslutsdatum	Status
Insatser för arbetssökande	2013-12-04	Oförändrad
Insatser för nyanlända med uppehållstillstånd	2017-01-24	Oförändrad
Vuxenutbildning	2017-01-24	Oförändrad

Organisation

Förvaltningen för arbetsmarknad, kultur och fritid leds av kompetensnämnden samt kultur- och fritidsnämnden.

Kompetensnämnden ansvarar för att rusta Solnabor för jobb genom att erbjuda vuxenutbildning, etablering och integration av nyanlända, jobbmatchning och sommarjobb.

Kultur- och fritidsnämnden ansvarar för skötsel och drift av idrottsplatser, bad och idrottshallar samt för Solna kulturskola och stadens bibliotek. Även stadens mötesplatser för unga ligger inom ansvarsområde samt stöd till föreningar och studieförbund. Nämnden värnar och utvecklar stadens kulturhistoriskt värdefulla miljöer och förbättrar stadens rum med konstnärlig utsmyckning. efter ett attraktivt utbud, med prioritering för barn och ungdomar.

Viktiga framgångsfaktorer för organisationen är att fortsatt utveckla samarbeten och synergier, såväl inom förvaltningen, med andra förvaltningar i staden som med föreningsliv och näringsliv. Detta för att kunna förse Solnaborna med ett inspirerande och kreativt utbud, platser och aktiviteter som ger en social trygghet samt hjälp och stöd på vägen till arbete eller studier. Genom detta kan nya målgrupper nås, utbudet breddas och den sociala tryggheten stärkas.

För att uppnå de synergier och den samverkan som eftersträvas behöver organisationen vara utvecklingsinriktad med ett fokus på arbetssätt som syftar till att binda samman olika kompetenser och verksamhetsområden. Organisationen ska dra nytta av den digitala utveckling som skett senaste tiden för att möta målgruppernas förväntningar och driva utveckling.

Mål och uppdrag

Solna stads vision och övergripande mål

Den politiska viljeinriktningen för Solna stads framtida utveckling kommer till uttryck i *en vision* och fyra övergripande mål. Solna stads vision lyder på följande sätt:

Solna ska vara en sammanhållen och levande stad, som växer och utvecklas hållbart för alla solnabor. Staden kännetecknas av trygghet och öppenhet, där allas potential tas tillvara. Vi erbjuder kunskap, kreativitet och upplevelser som ökar regionens attraktionskraft.

Visionen bryts ner i fyra övergripande mål, som lyder på följande sätt:

Solna stads verksamheter ska hålla god kvalitet och hushålla med stadens resurser.

Alla verksamheter som Solna stad finansierar, oavsett utförare, ska hålla god kvalitet och hushålla med stadens resurser. Staden ska säkerställa att de insatta resurserna ger avsedda resultat i verksamheterna. Verksamheter inom välfärdens kärna ska prioriteras. Kvalitetsnivåer ska sättas och följas upp och utvärderas. Det ska vara ordning och reda i stadens ekonomi och verksamheterna ska hålla budget. Staden tar ansvar för framtidens välfärd genom att balansera kostnader för dagens verksamheter och behovet av att göra avsättningar för kommande investeringar.

Solna ska växa ihop och utvecklas på ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart sätt.

Solna ska möta efterfrågan på att leva, bo och verka i staden med ett stort utbud av bostäder, arbetsplatser och service. Staden ska växa hållbart i en takt som staden och solnaborna mäktar med utifrån ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt perspektiv. De möjligheter som tillväxten skapar ska tillvaratas samtidigt som stadens framtida ekonomi tryggas, viktiga naturvärden säkras och jämlika livsvillkor skapas. Barriärer ska byggas bort och stadsdelarnas egna identiteter tas till vara och länkas ihop för att skapa en sammanhållen och levande stad.

Solna ska vara en attraktiv och trygg stad att leva och verka i.

Solna ska erbjuda en attraktiv och trygg miljö att leva och verka i. Här ska finnas tillgång till bra boende, stimulerande arbete och utbildningsmöjligheter, god service, trivsamma grönområden och goda kommunikationer. Stadsmiljön ska vara trygg och tillgänglig för alla, utan fysiska och sociala barriärer. Solnaborna ska kunna forma sina liv efter sina förutsättningar och trygga sin försörjning genom eget arbete. Den service som Solna stad finansierar ska finnas som ett naturligt stöd för de solnabor som behöver den under livets olika skeden.




Solna stad ska vara en stad som kännetecknas av mångfald, kreativitet och upplevelser.

Solna ska vara en mångsidig och upplevelserik stad, som ökar regionens attraktionskraft. Här ska storstadens puls samspela med det lugn som närheten till natur och vatten ger. Staden ska ha en internationell prägel och vara en mötesplats för människor med olika bakgrund, en importhamn för nya idéer och ett centrum för upplevelser. Här ska alla ges möjlighet att förverkliga sina livsdrömmar och allas potential tas tillvara i stadens och regionens utveckling.

Nämndmål

Nämndmålen pekar ut kommunfullmäktiges övergripande prioriteringar och strategiska ställningstaganden för respektive nämnd. FN:s globala mål för hållbar utveckling, Agenda 2030 har 17 mål, som ska vara uppnådda till år 2030. Solna stad berörs i olika hög grad av målen. De mål som har störst bäring på nämnden är integrerade i nämndens mål och verksamhetens aktiviteter. Nämndens mål kopplas till stadens övergripande mål samt Agenda 2030 enligt tabell.

Per nämndmål beskrivs, i nedan tabeller, vilka mått som används för att följa upp nämndmålet måluppfyllelse samt nämndens huvudsakliga aktiviteter som planeras att genomföras under året.

Övergripande mål	Nämndmål
Solna ska växa ihop och utvecklas på ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart sätt.	Kompetensnämnden ska tillhandahålla ett gott stöd så att solnaborna kan ta tillvara egna resurser med målet att uppnå egen försörjning.  Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
	Andelen solnabor som slutfört sina studier inom vuxenutbildningen med godkänt betyg ska ligga på en hög nivå.  Mål 4 God utbildning för alla
	Kompetensnämnden ska säkerställa att nyanlända ges goda förutsättningar för att starta sina nya liv.  Mål 10 Minskad ojämlikhet

Kompetensnämnden ska tillhandahålla ett gott stöd så att solnaborna kan ta tillvara egna resurser med målet att uppnå egen försörjning.

Mått
Andelen deltagare i Solnamodellen som gått vidare till arbete, praktik eller utbildning
Antal erbjudna sommarjobb
Arbetslöshet 18-64 år, årsmedelvärde, andel (%)

Mått
Förvärvsarbetande invånare 20-64 år, andel (%)

Aktiviteter	Beskrivning
Hjälpa de Solnabor som står längst från arbetsmarknaden med att komma i jobb	Utveckla arbetsinsatserna för de prioriterade målgrupperna som står längst bort från arbetsmarknaden, i samarbete med berörda förvaltningar, särskilt socialförvaltningen.
Utveckla samarbetet inom staden och med näringslivet för att skapa möjlighet för unga att komma i studier eller jobb	Samverkan ska ske mellan vuxenutbildningen, Jobbfabriken/Fabrik38, kultursektionen, barn- och utbildningsförvaltningen, socialförvaltningen, omvårdnadsförvaltningen och näringslivet.
Erbjuda sommarjobb till stadens unga i åk 1 och 2 i gymnasieskolan	Utveckla samarbetet med stadens förvaltningar och näringslivet för att kunna erbjuda unga i Solna ett sommarjobb

Andelen solnabor som slutfört sina studier inom vuxenutbildningen med godkänt betyg ska ligga på en hög nivå.

Mått
Elever i komvux totalt (exkl. särskild utbildning), lägeskommun, antal
Andel elever som är nöjda med sin utbildning
Kursdeltagare i komvux på grundläggande nivå som har avslutat med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%)
Kursdeltagare i komvux på gymnasial nivå som har avslutat med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%)
Kursdeltagare inom sfi som har avslutat med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%)

Aktiviteter	Beskrivning
Fortsatt erbjuda SFI till personer med skydd enligt massflyktsdirektivet	Planera och möjliggöra för skyddsbehövande från Ukraina att läsa SFI.
Vidareutveckla kvalitativ och tillgänglig kommunal vuxenutbildning	Den kommunala vuxenutbildningen ska hålla en god kvalitet samt vara tillgänglig och flexibel. Den ska ge vuxna möjlighet att utveckla sin kompetens och underlätta etablering på arbetsmarknaden. Samverkan sker inom Vux Norrort-samarbetet.
Den kommunala vuxenutbildningen ska erbjuda det stöd och den vägledning som behövs för att studerande ska uppnå sina mål.	Säkerställa att sökande till vuxenutbildningen har förutsättningar samt får önskat stöd inför och under sina studier så att mål med studier kan uppfyllas.
Samverka internt och externt för utbildning med goda resultat.	Samverkan internt ska främst ske med näringsliv- och arbetsmarknadsavdelning samt enheten för etablering och integration. Extern samverkan främst med Vux Norrort och berörda myndigheter.
Utreda möjligheten att erbjuda SFI i kommunal regi till vissa prioriterade målgrupper.	Utreda möjligheten att erbjuda SFI i kommunal regi till vissa prioriterade målgrupper.

Kompetensnämnden ska säkerställa att nyanlända ges goda förutsättningar för att starta sina nya liv.

Mått
Antal elever på SFI som omfattas av etableringslagen
Andel nyanlända som är nöjda eller mycket nöjda med sin samhällsorientering
Lämnat etableringsuppdraget och börjat arbeta eller studera (status efter 90 dagar), andel (%)
Andel av de anvisade nyanlända som erbjudits bostad och praktiskt stöd vid bosättning

Aktiviteter	Beskrivning
Säkerställa relevant och kostnadseffektivt stöd till nyanlända och skyddsbehövande.	Säkerställa att stödet till nyanlända med uppehållstillstånd samt skyddsbehövande från Ukraina, som anvisats till Solna från Migrationsverket, är relevant och kostnadseffektivt.
Utveckla verksamheten Etableringstrappan för nyanlända och anpassa stödet för folkbokförda från Ukraina.	Utveckla verksamheten i syfte att få nyanlända i jobb eller annan sysselsättning. Samverkan med relevanta aktörer inom arbetsmarknad och utbildning samt med civilsamhället. Anpassa stödet till de 175 skyddsbehövande från Ukraina som folkbokförs i Solna.

Löpande verksamhet enligt reglemente

Vid sidan av nämndens verksamhet utifrån nämndens nämndmål, finns även en löpande verksamhet utifrån det av kommunfullmäktige beslutade reglementet för respektive nämnd.

Ekonomi

Driftbudget, nämnd

Kompetensnämndens driftbudget är -46,6 mkr vilket är 0,7 mkr högre än föregående år. Uppräkningen består av volymbaserad kompensation.

Intäkterna är 40,7 mkr vilket är 7 mkr högre än föregående år. Detta beror på ökat antal personer från Ukraina som folkbokför sig i kommunen och därmed får etableringsbidrag. Statsbidragen och kostnaderna förväntas öka under året.

Kostnaderna är 87,3 mkr vilket är 7,7 mkr högre än föregående år. Det är personalkostnader som ökar samt ökade kostnader för etablering.

Intäkter och kostnader för vuxenutbildning förväntas vara på ungefär samma nivå som föregående år.

mkr	Budget 2025	Budget 2024	Förändring
Intäkter	40,7	33,7	-7,0
Kostnader	-87,3	-79,6	7,7
Nettokostnader	-46,6	-45,9	0,7

Taxor och avgifter

Ingen vuxenutbildning bedrivs i kommunal regi, därav utgår taxan *Prövning vuxenutbildning*. Nämnden har inga taxor.

Nämndens taxor och avgifter

Taxor och avgifter	Beslutad	Status	Datum för nytt beslut	Gäller från och med
Prövning vuxenutbildning	2011-05-18	Utgår		2012-01-01

Väsentliga personalförhållanden

Nämnden bedriver kontinuerligt utvecklingsarbete för att säkra kompetensförsörjningen och vara en attraktiv arbetsgivare med engagerade medarbetare. Nedan beskrivs de huvudsakliga aktiviteterna inom medarbetarperspektivet under 2025 utifrån fokusområden.

Nämnden har ett medvetet arbetssätt att bygga kompetensförsörjningen genom att medverka till att låta medarbetare växa i ansvar och roller i organisationen. Alla vakanta tjänster ska utlysas och kompetensbaserad rekrytering ska användas som metod.

Nämndens resultat gällande medarbetarengagemang ska vara fortsatt högt (84,4%). Samtliga verksamheter ska under året analysera resultatet från medarbetarundersökningen och ta fram handlingsplaner med specifika förbättringsområden. Avdelningar arbetar individuellt med olika personalfrämjande insatser utifrån de lokala behov och utmaningar som finns.

Sjukfrånvaron har över tid varit, och är fortsatt, låg (4,7%). Ett tydligt ledarskap med en nära dialog sker med medarbetarna genom strukturerade medarbetarsamtal, lönesamtal, planeringsdagar, arbetsplatsträffar och förvaltningens arbetsmiljökommitté. Alla medarbetare ska informeras om det upphandlade samtalsstödet som erbjuds i staden.

Tvärsektoriella frågor

I Solna stads verksamhetsplan och budget har de tvärsektoriella frågorna - internationellt arbete, likabehandlingsarbete samt miljö- och klimatarbetet - integrerats i stadens styrsystem. Utgångspunkten är att

arbetet med de tvärssektoriella frågorna ska bidra till stadens vision och mål. Nämnderna har uppgiften att i arbetet med verksamhetsplan och budget inkludera tvärssektoriella aktiviteter, som effektivt stödjer nämndens måluppfyllelse.

Internationellt

Nämndens internationella arbete är en metod för verksamhets- och kvalitetsutveckling. Nedan beskrivs det huvudsakliga internationella arbetet under 2025.

Långsiktiga relationer - framgångsfaktor i internationellt arbete

De långsiktiga relationerna inom Europa och Norden fortsätter genom att stärka arbetet med näringslivs-, arbetsmarknads- och integrationsfrågor. Under 2025 kommer nämnden, tillsammans med kultur- och fritidsnämnden, fortsätta det tvååriga Erasmus+ projektet tillsammans med vänorten Nordre Follo i Norge. Projektet möjliggör en fördjupning och vidareutveckling av kunskaps- och erfarenhetsutbyten där nämnden bidrar med erfarenheter och metoder för framgångsrikt näringslivs- och arbetsmarknadsarbete så som Solnamodellen, Jobbfabriken och sommarjobb för unga. Nämnden, i sin tur, inspireras av Nordre Follo samarbete med sociala kooperativ och föreningar samt kopplingen mellan arbetsmarknad – fritidsverksamhet och föreningsliv.

Fokus på verksamhets- och kvalitetsutveckling

Staden deltar i EU:s Regionkommittés initiativ ”Cities and Regions for integration” där integrationsarbete i medelstora europeiska städer presenteras. Staden är medlemmar i Eurocitiesnätverket och nämnden följer arbetsgrupperna ”Employment” och ”Migration & Integration”. Där har de, förutom att presentera Solnas arbete, även möjlighet att ta del av goda exempel på framgångsrikt arbetsmarknads- och integrationsarbete från andra europeiska städer.

Aktiviteter bidrar till nämndens mål att tillhandahålla ett gott stöd så att solnaborna kan ta tillvara egna resurser med målet att uppnå egen försörjning.

Likabehandling

Nämndens likabehandlingsarbete syftar till att alla medborgare ska få likvärdigt bemötande och service. Arbetet bidrar på detta sätt till att utveckla nämndens verksamhet och dess kvalitet. Nedan beskrivs det huvudsakliga likabehandlingsarbetet under 2025.

Fokus på likvärdig service och bemötande

I arbetet med att stödja människor på deras väg mot arbete eller utbildning strävar nämnden efter att säkerställa att varje individ får likvärdiga möjligheter, god service och ett gott bemötande. Inom ramen för kvalitetsarbetet inom vuxenutbildningen ingår uppföljning av utbildningsanordnarens arbete med värdegrund och planer för likabehandling. Syftet är att säkerställa att alla elever inom vuxenutbildningen bemöts på ett rättvist sätt och att de verkar inom en utbildningsmiljö där alla är medvetna om och agerar enligt de värderingar som både kommunen och lagstiftningen kräver.

Fokus på tillgänglighet, värdegrund och förhållningssätt

Stadens arbete med sommarjobb prioriterar ungdomar med funktionsvariationer samt nyanlända ungdomar. Målet är att förbättra dessa målgruppers förutsättningar att integreras på arbetsmarknaden genom att ge dem möjlighet till sommarjobb.

Miljö och klimat

Nämndens miljö- och klimatarbete utgår från stadens miljöpolicy med tillhörande strategier inom miljöområdet samt nämndens nämndmål. Nedan beskrivs de huvudsakliga aktiviteterna inom miljö- och klimatområdet under 2025 utifrån miljöpolicyens fokusområden.

Hållbar stadsutveckling

Nämnden ska under året fortsätta att bidra till att öka kunskapen och rikta uppmärksamheten mot klimat- och hållbarhetsfrågor inom Solnas näringsliv och på Frukostbrickor. Nämnden ska också stödja Solna stads arbete med att etablera och driva ett miljö nätverk för näringslivet.

Nämnden ska bidra med kommunikation och innehåll till Solnas klimatvecka.

Nämnden ska säkerställa utsortering av returmaterial och matavfall hos samtliga verksamheter samt verka för minskad mängd avfall genom återbruk, hållbara inköp och andra insatser.

Förväntad utveckling

Kompetensnämndens verksamhetsutveckling och kvalitetsarbete syftar till att uppfylla stadens övergripande mål samt nämndmål. Utvecklingsarbetet sker inom ramen för verksamheternas löpande arbete och aktiviteterna beskrivs under respektive nämndmål.

Arbetsmarknad

Sverige är fortsatt i en lågkonjunktur och arbetslösheten på nationell nivå är den högsta på tio år, undantaget pandemin. Arbetslösheten är särskilt hög bland utrikes födda. Långtidsarbetslösheten, som är en av de största utmaningarna på svensk arbetsmarknad bedöms också stiga framöver. Enligt Arbetsförmedlingens prognos kommer arbetsmarknaden fortsatt vara svag under 2024 för att gradvis återhämta sig under 2025.

Staden behöver fortsätta utveckla arbetsmarknadsarbetet, inom ramen för Solnamodellen, för att rusta solnaborna för att delvis möta en förändrad arbetsmarknad. Det är därför fortsatt viktigt att hjälpa de grupper (ungdomar, nyanlända och personer remitterade från socialnämnden) som står längst från arbetsmarknaden att hitta jobb.

Vuxenutbildning

Många arbetsgivare efterfrågar yrkeskunskaper på gymnasial nivå och har svårt att hitta arbetskraft med rätt kompetens. Det gäller arbetsgivare inom såväl privat som offentlig sektor. Yrkesutbildningar kan därför spela en viktig roll för att minska arbetslösheten och antalet långtidsarbetslösa. Därför behöver arbetet med planering för dimensioneringen av vuxenutbildningen efter arbetsmarknadens behov fortsätta i samarbete med regionens kommuner. Det riktade arbetet med att förebygga studieavbrott och att elever får ett icke godkänt betyg ska fortsätta.

Mottagande och etablering

Förra årets trend med minskat antal asylsökande till Sverige och minskat antal beviljade uppehållstillstånd fortsätter. Enligt Migrationsverkets prognos ser Sverige ut att få det lägsta antalet asylsökanden sedan 1997. Det betyder att färre nyanlända och kvotflyktingar tas emot och anvisas från Migrationsverket till Sveriges kommuner.

Ett fortsatt fokus behöver ligga på att ha ett bra mottagande och att de nyanlända snabbt kan komma in i det svenska samhället. Etableringstrappan ska fortsätta vara en viktig del i stadens integrationsarbete. Genom ett sammanhållet stöd i de nyanländas framtidsplanering är syftet att påskynda vägen till arbete och egen försörjning. Stadens beslut om möjlighet till kvarboende efter två år påverkar kostnaderna för etableringen eftersom det statliga stödet avslutas efter två år.

EU har förlängt massflyktsdirektivet ytterligare ett år vilket medför att skyddsbehövande som fått uppehållstillstånd enligt massflyktsdirektivet och varit i Sverige under två år kan folkbokföra sig i Solna stad. Till följd av detta anvisar Migrationsverket personerna till kommunerna för bosättning. Det innebär att etableringslagen även kommer att gälla för denna grupp. Samarbetet med Signalisten, civilsamhället, föreningslivet och näringslivet är fortsatt viktigt och fortlöper.

Konkurrensutsättning

Nämnden har inga kända större upphandlingsbehov för 2025.

Avtal som ska upphandlas

Avtalsbeteckning	Diarienummer
Inga befintliga avtal ska upphandlas på nytt under 2025	

Större avrop på befintliga ramavtal

Inga större avrop på befintliga ramavtal ska genomföras under 2025.

Intern kontroll

Varje nämnd ansvarar för intern kontroll inom sitt verksamhetsområde enligt kommunfullmäktiges reglemente. En god intern kontroll bidrar till att säkerställa att verksamheten bedrivs ändamålsenligt, kostnadseffektivt och säkert.

I samband med verksamhetsplan och budget ska varje nämnd ta fram en internkontrollplan för nästa år som beskriver väsentliga risker i verksamheten. Riskerna sorteras in i en av fyra kategorier: styrning, medarbetare, ekonomi och verksamhetsprocesser. Riskerna kopplas sedan till en process eller rutin. Verksamheten ska bedöma sannolikheten för och konsekvensen av om en risk skulle inträffa. Bedömningen redovisas som ett riskindex 1-25, där 25 är hög risk. Internkontrollplanen beskriver kontrollmoment för hur verksamheten ska kontrollera att risken inte har inträffat. Internkontrollplanen följs upp i samband med budgetuppföljning per april, delårsrapport per augusti och årsredovisning.

Process	Risk	Riskindex	Kontrollmoment	Hur ska kontrollen utföras och när
Hantera arbetsmiljöfrågor – systematiskt arbetsmiljöarbete: skyddsronder, utredningar, åtgärder, uppföljning	Våld och hot i närområde	 9	Alla verksamheter har aktuella rutiner som är kända och har haft övning på något i rutinerna.	Genomgång av att alla rutiner finns och är beslutade. I juni.
Vuxenutbildning	Att delegationsordningen inte innefattar Vux Norrorts auktorisationskansli som juridiskt ska ha mandat att fatta beslut	 9	Stämma av delegationsordningen mot aktuella auktorisationsvillkor.	I samband med avtalsrevidering. Löpande vid avtalsrevidering.



FÖRHANDLINGSPROTOKOLL MBL § 11

Ärende: Verksamhetsplan och budget 2025 för Kultur- och fritidsnämnden respektive Kompetensnämnden

Datum	2024-10-07
Plats	via Teams
Parter	Solna stad/Förvaltningen för arbetsmarknad, kultur och fritid Akademikerförbundet SSR Akavia Kommunal Sveriges Lärare Vision
Deltagande parter	Katarina Pålman (arbetsgivaren) Lisen Ydring (arbetsgivaren) Cecilia Hallander (Akavia) Jeanette Hjalmarsson (Kommunal) Zaradacht Yousef (Sveriges lärare) Nurten Duru (Vision)

§ 1 Arbetsgivaren har kallat till förhandling för att förhandla verksamhetsplan och budget 2025 för Kultur- och fritidsnämnden respektive Kompetensnämnden.

§ 2 Arbetsgivaren skickade ut Verksamhetsplan och budget 2025 den 1 oktober 2024.

§ 3 Arbetsgivaren svarade på frågor från fackliga representanter.

§ 4 Samtliga parter tar del av verksamhetsplan och budget 2025 för Kultur- och fritidsnämnden respektive Kompetensnämnden.

§ 5 Yrkanden från Kommunal
Kommunal önskar fortsatta kompetensinsatser med utbildningar kopplat till hot och våld i öppna verksamheter.
Förvaltningen svarar att så kommer fortsatt ske under 2025.

Arbetsskor och arbetskläder inom idrotten och fritiden.
Förvaltningens svar är att behov kring arbetskläder och annan utrustning hanteras inom respektive berörd verksamhet. Det är verksamhetschefen i dialog med medarbetarna som bedömer vilken form av utrustning som är relevant. Under förra året har



fritidsverksamheten bland annat utrustats med jackor och tröjor. Inom driftverksamheten erbjuds full säsongsutrustning av arbetsskor och arbetskläder. Fritidsbiblioteket omfattas också av arbetsskor och arbetskläder.

Sveriges Lärare och Akavia håller med om Kommunals yrkanden.

§ 6 Förhandlingen avslutas denna dag, 7 oktober, via mail.

För Solna stad

Katarina Pählman
Förvaltningschef

Vid protokollet

Lisen Ydring
sekreterare FAMK

För Vision

Nurten Duru

För Sveriges Lärare

Zaradacht Yousef

För Kommunal

Jeanette Hjalmarsson

För Akavia

Cecilia Hallander

Akademikerförbundet SSR

Kulturfrididsnämnden

Från: Cecilia Hallander
Skickat: den 7 oktober 2024 15:22
Till: Lisen Ydring; Jeanette Hjalmarsson; SSR; Nurten Duru; Zaradacht Yousef; Annika Engberg Lordin
Kopia: Katarina Pålman
Ämne: Sv: MBL 11 förhandlingsprotokoll för godkännande

Akavia godkänner.

Mvh Cecilia Hallander
Kontaktombud Akavia

Från: Lisen Ydring <Lisen.Ydring@solna.se>
Skickat: den 7 oktober 2024 15:07
Till: Jeanette Hjalmarsson <Jeanette.Hjalmarsson@solna.se>; SSR <SSR@solna.se>; Cecilia Hallander <Cecilia.Hallander@solna.se>; Nurten Duru <Nurten.Duru@solna.se>; Zaradacht Yousef <Zaradacht.Yousef@solna.se>; Annika Engberg Lordin <Annika.Lordin@solna.se>
Kopia: Katarina Pålman <Katarina.Pahlman@solna.se>
Ämne: MBL 11 förhandlingsprotokoll för godkännande

Hej!

Här kommer protokollet från dagens MBL11. Återkom med ditt godkännande via mail, tack!

Med vänliga hälsningar,

Lisen Ydring
Stabschef

SOLNA STAD

Förvaltningen för arbetsmarknad, kultur och fritid
Solna stadshus

Kontaktcenter 08-746 10 00
solna.se

Stadshusgårngen 2, SE-171 86 Solna, Sweden

Kulturfrididsnämnden

Från: Nurten Duru
Skickat: den 8 oktober 2024 07:51
Till: Lisen Ydring; Jeanette Hjalmarsson; SSR; Cecilia Hallander; Zaradacht Yousef; Annika Engberg Lordin
Kopia: Katarina Pålman
Ämne: Sv: MBL 11 förhandlingsprotokoll för godkännande

Hej,

Vision godkänner härmed protokollet.

Mvh
Nurten

Från: Lisen Ydring <Lisen.Ydring@solna.se>
Skickat: den 7 oktober 2024 15:07
Till: Jeanette Hjalmarsson <Jeanette.Hjalmarsson@solna.se>; SSR <SSR@solna.se>; Cecilia Hallander <Cecilia.Hallander@solna.se>; Nurten Duru <Nurten.Duru@solna.se>; Zaradacht Yousef <Zaradacht.Yousef@solna.se>; Annika Engberg Lordin <Annika.Lordin@solna.se>
Kopia: Katarina Pålman <Katarina.Pahlman@solna.se>
Ämne: MBL 11 förhandlingsprotokoll för godkännande

Hej!

Här kommer protokollet från dagens MBL11. Återkom med ditt godkännande via mail, tack!

Med vänliga hälsningar,

Lisen Ydring
Stabschef

SOLNA STAD
Förvaltningen för arbetsmarknad, kultur och fritid
Solna stadshus

Kontaktcenter 08-746 10 00
[solna.se](https://www.solna.se)

Stadshusgången 2, SE-171 86 Solna, Sweden

Kulturfridtsnämnden

Från: Jeanette Hjalmarsson
Skickat: den 8 oktober 2024 07:48
Till: Lisen Ydring; SSR; Cecilia Hallander; Nurten Duru; Zaradacht Yousef; Annika Engberg Lordin
Kopia: Katarina Pahlman
Ämne: Sv: MBL 11 förhandlingsprotokoll för godkännande

Kommunal signerar härmed protokollet.
Jeanette Hjalmarsson
Kommunal

Från: Lisen Ydring <Lisen.Ydring@solna.se>
Skickat: den 7 oktober 2024 15:07
Till: Jeanette Hjalmarsson <Jeanette.Hjalmarsson@solna.se>; SSR <SSR@solna.se>; Cecilia Hallander <Cecilia.Hallander@solna.se>; Nurten Duru <Nurten.Duru@solna.se>; Zaradacht Yousef <Zaradacht.Yousef@solna.se>; Annika Engberg Lordin <Annika.Lordin@solna.se>
Kopia: Katarina Pahlman <Katarina.Pahlman@solna.se>
Ämne: MBL 11 förhandlingsprotokoll för godkännande

Hej!

Här kommer protokollet från dagens MBL11. Återkom med ditt godkännande via mail, tack!

Med vänliga hälsningar,

Lisen Ydring
Stabschef

SOLNA STAD
Förvaltningen för arbetsmarknad, kultur och fritid
Solna stadshus

Kontaktcenter 08-746 10 00
solna.se

Stadshusgårngen 2, SE-171 86 Solna, Sweden

Kulturfrididsnämnden

Från: Zaradacht Yousef
Skickat: den 9 oktober 2024 08:36
Till: Lisen Ydring
Ämne: Fw: MBL 11 förhandlingsprotokoll för godkännande

Hej Lisen,
Sveriges Lärare godkänner.

Det blev fel vid utskicket. Det gick endast till Cecilia. Se gärna nedan!

Med vänliga hälsningar
Zaradacht Yousef

Ordförande för Sveriges Lärare Solna
Lärare i matematik, naturvetenskapliga ämnen och teknik
Tel 0702825980

SOLNA STAD
Barn- och utbildningsförvaltningen
Kontaktcenter 08 - 746 10 00

Sveriges  Lärare
Tillsammans bildar vi Sverige

Från: Zaradacht Yousef <Zaradacht.Yousef@solna.se>
Skickat: måndag, oktober 7, 2024 3:25:59 PM
Till: Cecilia Hallander <Cecilia.Hallander@solna.se>
Ämne: Re: MBL 11 förhandlingsprotokoll för godkännande

Sveriges Lärare godkänner.

Med vänliga hälsningar
Zaradacht Yousef

Ordförande för Sveriges Lärare Solna
Lärare i matematik, naturvetenskapliga ämnen och teknik
Tel 0702825980

SOLNA STAD
Barn- och utbildningsförvaltningen
Kontaktcenter 08 - 746 10 00

Sveriges  Lärare
Tillsammans bildar vi Sverige

Från: Cecilia Hallander <Cecilia.Hallander@solna.se>

Skickat: måndag, oktober 7, 2024 3:21:35 PM

Till: Lisen Ydring <Lisen.Ydring@solna.se>; Jeanette Hjalmarsson <Jeanette.Hjalmarsson@solna.se>; SSR <SSR@solna.se>; Nurten Duru <Nurten.Duru@solna.se>; Zaradacht Yousef <Zaradacht.Yousef@solna.se>; Annika Engberg Lordin <Annika.Lordin@solna.se>

Kopia: Katarina Pahlman <Katarina.Pahlman@solna.se>

Ämne: Sv: MBL 11 förhandlingsprotokoll för godkännande

Akavia godkänner.

Mvh Cecilia Hallander
Kontaktombud Akavia

Från: Lisen Ydring <Lisen.Ydring@solna.se>

Skickat: den 7 oktober 2024 15:07

Till: Jeanette Hjalmarsson <Jeanette.Hjalmarsson@solna.se>; SSR <SSR@solna.se>; Cecilia Hallander <Cecilia.Hallander@solna.se>; Nurten Duru <Nurten.Duru@solna.se>; Zaradacht Yousef <Zaradacht.Yousef@solna.se>; Annika Engberg Lordin <Annika.Lordin@solna.se>

Kopia: Katarina Pahlman <Katarina.Pahlman@solna.se>

Ämne: MBL 11 förhandlingsprotokoll för godkännande

Hej!

Här kommer protokollet från dagens MBL11. Återkom med ditt godkännande via mail, tack!

Med vänliga hälsningar,

Lisen Ydring
Stabschef

SOLNA STAD

Förvaltningen för arbetsmarknad, kultur och fritid
Solna stadshus

Kontaktcenter 08-746 10 00

[solna.se](https://www.solna.se)

Stadshusgården 2, SE-171 86 Solna, Sweden