



Förvaltningen för
arbetsmarknad, kultur och
fritid

Tjänsteskrivelse

2025-01-27
KN/2023:1

Årsredovisning 2024

Förslag till beslut

Kompetensnämnden tar del av årsredovisningen för 2024.

Sammanfattning

Sverige påverkas av lågkonjunkturen, med hög arbetslöshet, särskilt bland utrikes födda och långtidsarbetslösa. Arbetslösheten väntas stabiliseras under 2025 och gradvis minska. I Solna låg arbetslösheten i december på 5,5 procent, vilket fortfarande är lägre än i Stockholms län och riket. Staden har utvecklat arbetsmarknadsinsatser för ungdomar, nyanlända och personer långt från arbetsmarknaden, bland annat genom sommarjobb och verksamheten Jobbfabriken, som stöttat 230 ungdomar under året.

Nämnden har under perioden erbjudit 605 sommarjobb till ungdomar, det högsta antalet hittills, tack vare samarbetet med stadens verksamheter, det lokala näringslivet och föreningslivet. Insatser för äldre ungdomar har också pågått inom Jobbfabriken, och riktad kommunikation har lockat nya Solnabor till nämndens verksamheter. För skyddsbehövande från Ukraina har undervisning i svenska för invandrare (sfi) erbjudits, och arbetet med att stärka stöd till studerande inom komvux har utvecklats.

Under året har EU förlängt massflyktsdirektivet, vilket har lett till att Migrationsverket anvisat fler personer för bosättning i Solna. Samarbetet med Signalisten, civilsamhället, föreningslivet och näringslivet är fortsatt viktigt och fortlöper. Etableringstrappan vidareutvecklas för att påskynda nyanländas väg till arbete och egen försörjning, i samarbete med Jobbfabriken och vuxenutbildningen.

Kommunfullmäktige beslutade i stadens verksamhetsplan och budget för 2024 om tre nämndmål och ett uppdrag. Målen har uppfyllts i sin helhet under året. Uppdraget är slutfört och avrapporterat.

Kompetensnämnden visar per sista december ett överskott i jämförelse med budget på 13,3 mkr, vilket framför allt förklaras av betydligt högre statsbidrag från Migrationsverket i samband med att skyddsbehövande från Ukraina har kunnat folkbokföra sig i Sverige.

Handlingar

- Årsredovisning 2024

Katarina Pählman
Förvaltningschef

Lisen Ydring
Stabschef



SOLNA STAD

Årsredovisning 2024

KOMPETENSNÄMNDEN

KN/2023:1 behandlas på kompetensnämndens sammanträde 11 februari 2025.

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse.....	3
Sammanfattning.....	3
Händelser av väsentlig betydelse.....	3
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten.....	4
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning.....	5
Väsentliga personalförhållanden	10
Förväntad utveckling.....	11

Förvaltningsberättelse

Sammanfattning

Sverige påverkas av lågkonjunkturen, med hög arbetslöshet, särskilt bland utrikes födda och långtidsarbetslösa. Arbetslösheten väntas stabiliseras under 2025 och gradvis minska. I Solna låg arbetslösheten i december på 5,5 procent, vilket fortfarande är lägre än i Stockholms län och riket. Staden har utvecklat arbetsmarknadsinsatser för ungdomar, nyanlända och personer långt från arbetsmarknaden, bland annat genom sommarjobb och verksamheten Jobbfabriken, som stöttat 230 ungdomar under året.

Nämnden har under perioden erbjudit 605 sommarjobb till ungdomar, det högsta antalet hittills, tack vare samarbetet med stadens verksamheter, det lokala näringslivet och föreningslivet. Insatser för äldre ungdomar har också pågått inom Jobbfabriken, och riktad kommunikation har lockat nya Solnabor till nämndens verksamheter. För skyddsbehövande från Ukraina har undervisning i svenska för invandrare (sfi) erbjudits, och arbetet med att stärka stöd till studerande inom komvux har utvecklats.

Under året har EU förlängt massflyktsdirektivet, vilket har lett till att Migrationsverket anvisat fler personer för bosättning i Solna. Samarbetet med Signalisten, civilsamhället, föreningslivet och näringslivet är fortsatt viktigt och fortlöper. Etableringstrappan vidareutvecklas för att påskynda nyanländas väg till arbete och egen försörjning, i samarbete med Jobbfabriken och vuxenutbildningen.

Kommunfullmäktige beslutade i stadens verksamhetsplan och budget för 2024 om tre nämndmål och ett uppdrag. Målen har uppfyllts i sin helhet under året. Uppdraget är slutfört och avrapporterat.

Kompetensnämnden visar per sista december ett överskott i jämförelse med budget på 13,3 mkr, vilket framförallt förklaras av betydligt högre statsbidrag från Migrationsverket i samband med att skyddsbehövande från Ukraina har kunnat folkbokföra sig i Sverige.

Händelser av väsentlig betydelse

Sverige är fortsatt påverkat av lågkonjunkturen, och arbetslösheten ligger på en av de högsta nivåerna på tio år, undantaget pandemin. Arbetslösheten är särskilt hög bland utrikes födda och långtidsarbetslösa. Den sistnämnda gruppen fortsätter att växa, särskilt bland individer med lägre utbildning. Arbetsförmedlingens prognos för utvecklingen på arbetsmarknaden 2025–2026 är att den fortsatt kommer att präglas av lågkonjunkturen och återhämta sig långsamt, samt bedömer att arbetslösheten slutar att öka under det första halvåret 2025 för att därefter minska gradvis i takt med att ekonomin stärks.

Den totala arbetslösheten i Solna i december var 5,5 procent, vilket är 0,8 procentenheter högre jämfört med december 2023 (4,7 %), men lägre jämfört med både Stockholms län (6,9 %) och riket (6,9 %). Arbetslösheten ökar bland ungdomar och utrikesfödda i Solna med 0,8 procent jämfört med december 2023 för de båda målgrupperna. Under året har nämnden fortsatt att utveckla arbetsmarknadsinsatser för de prioriterade målgrupperna som står längst från arbetsmarknaden, ungdomar, nyanlända och personer remitterade från socialnämnden. Arbetet sker i samarbete med berörda nämnder, särskilt socialnämnden.

Under året har 605 sommarjobb erbjudits till Solnas ungdomar, vilket är det högsta antalet sommarjobbspplatser någonsin. Platserna kunde erbjudas tack vare samarbete med stadens verksamheter, det lokala näringslivet och föreningslivet. Även en utvecklad samverkan kring sommar- och lovjobb för unga inom vården tillsammans med omvårdnadsnämnden pågick under året.

Aktiviteter för att stötta unga ut i jobb och praktik inom verksamheten Jobbfabriken har pågått. Under året har verksamheten matchat, coachat och väglett 223 ungdomar vilket är en ökning med 23 ungdomar jämfört med 2023, varav 163 (73 %) har gått vidare till jobb eller studier. Andelen ungdomar som har fått testa på arbetslivet genom en praktikplats är 82 ungdomar. Aktiviteter för att stötta unga att komma ut i lovjobb har påbörjats under året. 14 lovjobb kunde erbjudas under jullovet till Solnas ungdomar i åldrarna 16–18 år, i samarbete med omvårdnadsnämnden.

Kommunikationsinsatser i stadens olika kommunikationskanaler och uppsökande arbete har lett till att många nya Solnabor har sökt sig till nämndens verksamheter.

Skyddsbehövande från Ukraina som vistats i Solna stad har sedan 2023 haft möjlighet att läsa sfi och totalt under

året har 85 personer läst sfi. Från och med 1 november gäller nya regler vilket innebär att individer med tillfälligt skydd enligt massflyktsdirektivet kan bli folkbokförd redan efter ett år i Sverige. Det innebär också ökade rättigheter till utbildning inom komvux.

Under hösten genomförde Skolinspektionen en kvalitetsgranskning av studie- och yrkesvägledningen.

Nämnden har erhållit projektmedel från Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM) för att utreda ett eventuellt behov av elevhälsa inom komvux. Målet med projektet är att skapa en gemensam syn i hela personalgruppen och utveckla arbetssättet för att bättre stödja och anpassa studierna för sökande och elever med särskilda behov. Elevhälsa är idag inte lagstadgat inom komvux, men mycket tyder på att utvecklingen går i den riktningen, då behovet är stort. Projektet startar i september och pågår under ett år.

Under året har EU förlängt massflyktsdirektivet ytterligare ett år och det har medfört att de skyddsbehövande som fått uppehållstillstånd enligt massflyktsdirektivet och varit i Sverige under två år kan folkbokföra sig. Till följd av detta har Migrationsverket anvisat de aktuella personerna till kommunerna för bosättning och länsstyrelsen har utökat Solnas antal för mottagande och bosättning under 2024 till 175 personer. Detta antal innefattar både nyanlända och skyddsbehövande enligt massflyktsdirektivet. 22 nyanlända har tagits emot i år och 134 av de redan bosatta skyddsbehövande har anvisats till kommunen för bosättning. Därutöver har 30 skyddsbehövande enligt massflyktsdirektivet som är nya i Sverige fördelats för bosättning i Solna. Det har inneburit att samarbetet med Signalisten, civilsamhället, föreningslivet och näringslivet fortsatt är viktigt.

Utvecklingen av Etableringstrappans verksamhet pågår. Syftet är att påskynda vägen till arbete och egen försörjning genom ett individuellt och sammanhållet stöd till Solnas nyanlända. Samarbete med Jobbfabriken och vuxenutbildningen genomförs för att dra nytta av framgångsrik metodik och vägledning.

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Styrningen i Solna stad utgår från ett system för samlad ekonomi- och verksamhetsstyrning samt gällande lagstiftning, föreskrifter och nationella mål för den kommunala verksamheten. Utgångspunkten är en sammanhållen målstyrning, där kommunfullmäktige anger inriktning och ekonomiska ramar för styrelse och nämnder. Det sker i Solna stads verksamhetsplan och budget, som är stadens främsta styrdokument. Målstyrningen omfattar en vision, fyra stadsövergripande mål, finansiella mål samt nämndmål och uppdrag till nämnderna. Den årliga verksamhetsplanen och budgeten kompletteras inom vissa områden med andra styrande dokument som policyer, strategier, riktlinjer, planer och program.

Styrelse och nämnder ska, med utgångspunkt i kommunfullmäktiges verksamhetsplan och budget, precisera och fastställa en verksamhetsplan och budget utifrån beslutade ekonomiska ramar. Hänsyn ska tas till viktiga förändringar i omvärlden såsom ändringar i lagstiftningen och förändringar i befolkningsstrukturen. Styrelse och nämnder ska till sin verksamhetsplan och budget besluta om internkontrollplan och konkurrensplan för verksamheten.

Utifrån styrelsens och nämndernas mål samt ekonomiska ramar ska förvaltningsledningen utarbeta verksamhetsplan och budget i dialog med sina enheter. Enheterna ska arbeta fram sina mål/aktiviteter, vilka i sin tur ska brytas ned till individuella mål/aktiviteter för varje medarbetare. Målen/aktiviteterna tydliggör medarbetarens ansvar och befogenhet i det gemensamma arbetet med att uppnå enhetens, nämndens och stadens mål.

I Solna stads styr- och uppföljningssystem ingår uppföljning och utvärdering. Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten följs upp och utvärderas i den omfattning som krävs för att ha en god kontroll. Befarade avvikelser, som inte är ringa, ska omgående informeras kommunstyrelsen som har uppsikt över nämndernas verksamhet, uppföljning och utvärdering. Uppföljning och utvärdering för Solna stad behandlas av kommunstyrelsen och kommunfullmäktige per 30 april (budgetuppföljning per april), 31 augusti (delårsrapport) och 31 december (årsredovisning). De övergripande målen, nämndmålen och uppdragen samt stadens finansiella mål följs främst upp i delårsrapporten och i årsredovisningen.

Solna stads verksamhet bedrivs i vissa delar i aktieföretag, kommunalförbund eller stiftelseform. Kommunfullmäktige utser ledamöter till bolagsstyrelser och stiftelser samt utser ledamöter till förbundsfullmäktige för kommunalförbunden. Kommunfullmäktige väljer också ägarombud till bolagsstämmor. Kommunstyrelsen ansvarar för att företagen sköter verksamheten på ett ändamålsenligt sätt och att tillräcklig samordning sker med övrig kommunal verksamhet. Stadens styrning utgår ifrån lagstiftning inom området och de styrdokument som särskilt utfärdats av kommunfullmäktige i form av företagspolicy, bolagsordningar, ägardirektiv, särskilda direktiv, avtal eller förbundsordningar och medlemsdirektiv.

Uppsiktsplikten fullgör kommunstyrelsen genom att krav ställs på företagen om att lämna löpande information från sin verksamhet enligt ett fastställt rapporteringssystem. Koncernredovisning upprättas per sista augusti och sista december. För stiftelser gäller särskilda stadgar. Ägarförhållandena varierar i de olika bolag/förbund som ingår i Solna stads koncern och därmed formerna för uppsikt.

Kompetensnämndens ansvarsområden

I kompetensnämndens ansvarsområde ingår arbetsmarknadsfrågor, vuxenutbildning samt mottagning av nyanlända enligt bosättningslagen.




Intern kontroll

En god intern kontroll bidrar till att säkerställa att verksamheten bedrivs ändamålsenligt, kostnadseffektivt och säkert, med medborgarnas bästa för ögonen. Syftet är att säkra en effektiv förvaltning och att undvika allvarliga fel. I praktiken handlar det om att ha ordning och reda, veta att det som ska göras blir gjort och att det sker på ett bra och säkert sätt.

Under hösten har nämnden utbildats i vad intern kontroll är samt stadens process för arbetet med intern kontroll.

I enlighet med kompetensnämndens internkontrollplan har verksamheten genomfört ett antal kontrollmoment av hur nämndens riktlinjer och rutiner följs inom olika arbetsområden. Resultatet av genomförda kontroller visar att inga väsentliga avvikelser upptäckts. Kontroller och identifierade åtgärder redovisas nedan.

Uppföljning av internkontrollplan

Risk	Kontrollmoment	Resultat av kontrollmoment
Att nämnden inte kontrollerar att utbildningsanordnarna följer lagar och regler	Kontinuerlig uppföljning och tillsyn.	 Ingen eller försumbar avvikelse Genomfört tillsyn för att se att utbildningen genomförs i enlighet med bestämmelserna i skollagen. Avtalsuppföljning sker via verksamhetsbesök under vår och höst samt kontinuerligt vid behov. Ingen eller försumbar avvikelse. Där avvikelser funnits har uppföljning och åtgärder skett.
Delegationsärenden inte återrapporteras till nämnd	Genomgång av delegationsordning två ggr per år för ledningsgruppen. Kontrollera att detta är gjort.	 Ingen eller försumbar avvikelse Kontrollmomentet har genomförts under våren och hösten. Ingen avvikelse har identifierats.
Våld och hot i närområde	Kontroll av uppdaterad handbok samt genomgång på APT en gång om året	 Ingen eller försumbar avvikelse Kontrollmomentet har genomförts under våren. Ingen åtgärd.

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Mål och uppdrag

Kommunfullmäktige har i Solna stads verksamhetsplan och budget 2024 med inriktning för 2025-2026 beslutat om vision, övergripande mål samt nämndmål och uppdrag för nämnderna.

Nämndmål

Nämnden följer upp mål och uppdrag i budgetuppföljning per april, delårsrapport per augusti och i årsredovisningen. Måluppfyllelsen för nämndmålen bedöms genom en sammanvägning av genomförda aktiviteter och relevanta mått. Målen bedöms enligt:



Målet uppfylls i år



Målet uppfylls till stor del i år



Målet uppfylls delvis i år



Målet uppfylls inte i år

FN:s globala mål för hållbar utveckling, Agenda 2030 har 17 mål, som ska vara uppnådda till år 2030. Solna stad berörs i olika hög grad av målen. De mål som har störst bäring på nämnden är integrerade i nämndens mål och verksamhetens aktiviteter.

Bedömning av nämndmålen samt deras koppling till Agenda 2030 redovisas nedan.

Övergripande mål	Nämndmål
Solna ska växa ihop och utvecklas på ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart sätt.	Kompetensnämnden ska tillhandahålla ett gott stöd så att solnaborna kan ta tillvara egna resurser med målet att uppnå egen försörjning.
	Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
	Andelen solnabor som slutfört sina studier inom vuxenutbildningen med godkänt betyg ska ligga på en hög nivå.
	Mål 4 God utbildning för alla
	Kompetensnämnden ska säkerställa att nyanlända ges goda förutsättningar för att starta sina nya liv.
	Mål 10 Minskad ojämlikhet

Kompetensnämnden ska tillhandahålla ett gott stöd så att solnaborna kan ta tillvara egna resurser med målet att uppnå egen försörjning.



Målet uppfylls i år

Den totala arbetslösheten i Solna var i december 2024 5,5 procent, vilket är 0,8 procentenheter högre jämfört med december 2023, men lägre jämfört med både Stockholms län (6,9 %) och riket (6,9 %).

Viktiga aktiviteter som bidrar till måluppfyllelse är:

- Jobbfabriken har under perioden matchat, coachat och väglett 223 ungdomar, varav 163 (73 %) har gått vidare till jobb eller studier.
- Jobbfabriken har under perioden erbjudit 82 ungdomar praktikplatser som fått testa på arbetslivet.
- Lovjobb har kunnat erbjudas under perioden, 14 ungdomar har jobbat under jullovet.
- Systematiserat arbetssätt tillsammans med näringslivet och med stadens kommunala verksamheter har resulterat i att staden kunnat erbjuda sommarjobb till alla som har ansökt. I år erbjöds 605 sommarjobb till Solnas ungdomar, vilket är det högsta antalet sommarjobbplatser någonsin.
- Relationsbyggande aktiviteter som syftar till att utveckla samarbetet med offentliga och privata arbetsgivare har genomförts. Totalt har cirka 80 företagsbesök genomförts under året och 19 nya företagskontakter har etablerats inom de arbetsgivare som har tagit emot sommarjobbare i år.

Andelen solnabor som slutfört sina studier inom vuxenutbildningen med godkänt betyg ska ligga på en hög nivå.



Målet uppfylls i år

Totalt hade Solna 9 636 kursdeltagare inom vuxenutbildningen under 2024 vilket är en minskning med 50 kursdeltagare jämfört med motsvarande period 2023.

Andel kursdeltagare med godkänt betyg var 88 procent på gymnasial nivå på kurser, 80 procent på grundläggande nivå på kurser och 88 procent på kurser inom svenska för invandrare (sfi). Måluppfyllelsen på

gymnasial nivå har ökat med 2 procent, sfi ligger i linje med föregående år och måluppfyllelsen inom grundläggande kurser har minskat med 6 procent. Det är främst elever som studerar på distans som har en lägre måluppfyllelse, vilket är något som avdelningen arbetar förebyggande med och skolorna fokuserar på. Vuxenutbildningen genomförs av auktoriserade utbildningsanordnare.

Viktiga aktiviteter som bidrar till måluppfyllelse är:


Ändringar i skollagen ställer nya krav på Solna stad som huvudman att väga in arbetsmarknadens behov vid planering och erbjudande av utbildning. En samverkan mellan kommuner krävs när utbildningar planeras, dimensioneras och erbjuds. Arbetet har förberetts inför 2025.

Det nya arbetssättet där elever som har behov, erbjuds stöd eller anpassningar inför studier har implementerats. Arbetet med att förbättra stödet inför studier utreds djupare då avdelningen fått projektmedel hos Specialpedagogiska skolmyndigheten för att undersöka behovet av en elevhälsa inom komvux. Projektet påbörjades i september och pågår under ett års tid.

En ökad samverkan och dialog med näringsliv, arbetsmarknad och etablering pågår och ska utvecklas genom att verksamheterna till viss del planeras tillsammans.

Rutinerna för antagning av sökande till matematik har reviderats ytterligare och där ingår förstärkt studie- och yrkesvägledning, en ny orienteringskurs i matematik för repetition, mattestöd i lärcentrum samt nivåtest som möjliga insatser för en ökad måluppfyllelse.

Kompetensnämnden ska säkerställa att nyanlända ges goda förutsättningar för att starta sina nya liv.

 Målet uppfylls i år

Antalet nyanlända som har erhållit bostad och praktiskt stöd under året uppgår till 22 personer, varav tio personer är kvotflyktingar.

Antalet redan bosatta skyddsbehövande enligt massflyktsdirektivet som blivit anvisade till Solna är 134 personer. Alla vuxna nyanlända och skyddsbehövande har erhållit praktiskt stöd samt erbjuds språkundervisning och samhällsorientering. Under året har totalt 49 nyanlända, som omfattas av etableringslagen, deltagit i sfi-utbildning och 18 har studerat vidare.

Viktiga aktiviteter som bidrar till måluppfyllelse är:





Förra året startade den nya verksamheten Etableringstrappan. Den kommer att fortsätta utvecklas och vara en viktig del i Solna stads integrationsarbete. Genom ett sammanhållet stöd i de nyanländas framtidsplanering är syftet att påskynda vägen till arbete och egen försörjning.

Kontinuerliga samarbetsmöten med Signalisten, socialförvaltningen och Arbetsförmedlingen.

Det praktiska stödet är intensivt vid ankomsten till Solna för att sedan finnas till hands i form av drop-in och telefonkontakt. Detta gör att goda relationer och tillit till stadens tjänstepersoner upprättas.

Uppdrag

Kommunfullmäktiges beslutade uppdrag för nämnden följs främst upp i delårsrapport per augusti och i årsredovisningen. Status för uppdragen bedöms enligt:

-  Uppdraget är slutfört
-  Uppdraget pågår enligt plan
-  Uppdraget pågår med avvikelse
-  Uppdraget avbrutet eller har inte startat.

Bedömning av uppdragen redovisas nedan

Uppdrag -2024

✓ Kompetensnämnden får i uppdrag att i samverkan med socialnämnden utveckla samverkan i Solnamodellen kring gemensamma målgrupper inom socialtjänst och arbetsmarknadsinsatser för att hjälpa fler som står utanför arbetsmarknaden in i arbete.

Kompetensnämnden får i uppdrag att i samverkan med socialnämnden utveckla samverkan i Solnamodellen kring gemensamma målgrupper inom socialtjänst och arbetsmarknadsinsatser för att hjälpa fler som står utanför arbetsmarknaden in i arbete.

✓ Uppdraget är slutfört.

Uppdraget avrapporterades till socialnämnden den 3 december och till kompetensnämnden den 17 december. Kompetensnämnden och socialnämnden har tillsammans utrett hur samverkan mellan nämnderna ska stärkas inom Solnamodellen för att hjälpa fler i arbete.

Avrapporteringen redogör för hur Solnamodellen ska utvecklas med en ny verksamhet, Jobbfabriken för vuxna. Jobbfabriken för vuxna ska vara närvarande på platser med fler öppet arbetslösa än i övriga Solna och inom ramen för Solnamodellen arbeta för att nå målgruppen. Jobbfabriken för vuxna ska erbjuda både öppen bemannad verksamhet med olika aktiviteter och kompetenser samlade, och genomföra uppsökande verksamhet för att ge råd och stöd för personer att komma vidare till arbete eller studier.

Ekonomisk analys

Driftredovisning

Kompetensnämndens nettokostnader uppgår till -32,7 mkr vilket är en minskning med 2,7 mkr (7,8 %) jämfört med föregående år. Förändringen förklaras huvudsakligen av ökade statsbidrag från Migrationsverket när flyktingar från Ukraina kunnat folkbokföra sig sedan halvårsskiftet.

Nämndens resultat visar en positiv avvikelse mot budget på 13,3 mkr, vilket förklaras av betydligt högre bidrag från Migrationsverket i samband med att skyddsbehövande från Ukraina kunnat folkbokföra sig i Sverige. De totala kostnaderna har varit i linje med budget under året men det finns avvikelser. Lokalkostnaderna är 1,7 mkr högre än budget, vilket beror på tomma lägenheter på grund av att färre nyanlända placeras i staden än vad som budgeterats. Kostnaderna för köp av verksamhet är 4,5 mkr lägre än budget, vilket beror på att kostnaderna för den gymnasiala vuxenutbildningen och sfi är lägre än beräknat, däremot är kostnaderna högre för den grundläggande vuxenutbildningen. Den förväntade kostnadsökningen inom sfi under hösten har uteblivit på grund av färre deltagare än förväntat.

Resultaträkning (mkr)	2024	2023	% 24/23	Budget- avvikelse	Årsbudget	Årsprogno- s	Prognos- avvikelse
Taxor och avgifter	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Hyror och arrenden	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Bidrag	40,3	35,5		12,8	27,5	29,0	1,5
Försäljning av verksamhet	6,8	8,9		0,6	6,2	6,2	0,0
Övriga intäkter	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Summa intäkter	47,1	44,4	6,1 %	13,4	33,7	35,2	1,5
Personalkostnader	-21,5	-18,8		-0,3	-21,2	-22,0	-0,8
Köp av verksamhet/tjänster	-47,8	-50,6		4,5	-52,4	-49,9	2,5
Lokalkostnader	-6,3	-5,0		-1,7	-4,6	-5,2	-0,6
Kapitalkostnader	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Övriga kostnader	-4,0	-5,4		-2,6	-1,5	-1,5	0,0
Summa kostnader	-79,8	-79,8	-0,1 %	-0,1	-79,6	-78,6	1,0
Verksamhetens nettokostnader	-32,7	-35,4	-7,8 %	13,3	-45,9	-43,4	2,5

Årsprognosen avviker från resultatet med 10,7 mkr. Hela avvikelserna förklaras av högre statsbidrag än vad som förväntades vid prognostillfället per augusti på grund av ökade bidrag i samband med att skyddsbehövande från Ukraina kunnat folkbokföra sig i Sverige.

Tvärsektoriella frågor

Solna stad har väl utvecklade metoder för att arbeta med de tvärsektoriella frågorna; internationellt arbete,

likabehandlingsarbete samt strategiskt miljö- och klimatarbete. Kommunstyrelsen, kommittéer och råd skapar tillsammans med stadsledningsförvaltningen förutsättningar för arbetet bland annat genom styrdokument, kunskapsuppbyggnad, erfarenhetsutbyte och samarbete. Nämnderna har uppdraget att använda de tvärssektoriella perspektiven för att utveckla den egna verksamheten och stödja nämndens måluppfyllelse. Det tvärssektoriella arbetet följs upp i delårsrapport och årsredovisning.

Internationellt

Nämndens internationella arbete används som metod för verksamhets- och kvalitetsutveckling.

Långsiktiga relationer - framgångsfaktor i internationellt arbete

De långsiktiga relationerna inom Europa och Norden fortsätter genom att stärka arbetet med näringslivs-, arbetsmarknads- och integrationsfrågor. Under året har nämnden tillsammans med kultur- och fritidsnämnden startat ett tvåårigt Erasmus+ projekt tillsammans med vänorten Nordre Follo i Norge. Projektet möjliggör en fördjupning och vidareutveckling av kunskaps- och erfarenhetsutbyten där nämnden bidrar med erfarenheter och metoder för framgångsrikt näringslivs- och arbetsmarknadsarbete så som Solnamodellen, Jobbfabriken och sommarjobb för unga. Nämnden, i sin tur, inspireras av Nordre Follo:s samarbete med sociala kooperativ och föreningar samt kopplingen mellan arbetsmarknad – fritidsverksamhet och föreningsliv.

Fokus på verksamhets- och kvalitetsutveckling

Staden deltar i EU:s Regionkommittés initiativ ”Cities and Regions for integration” där integrationsarbete i medelstora europeiska städer presenteras. Staden är medlemmar i Eurocitiesnätverket och kompetensnämnden följer arbetsgrupperna ”Employment” och ”Migration & Integration”. Där har de, förutom att presentera Solnas arbete, även möjlighet att ta del av goda exempel på framgångsrikt arbetsmarknads- och integrationsarbete från andra europeiska städer.

Aktiviteterna bidrar till nämndens mål att tillhandahålla ett gott stöd så att solnaborna kan ta tillvara egna resurser med målet att uppnå egen försörjning.

Likabehandling

Nämndens likabehandlingsarbete syftar till att säkra att alla medborgare får likvärdigt bemötande och service. Det arbetet bidrar till att utveckla nämndens verksamhet och dess kvalitet.

Fokus på likvärdig service och bemötande

I arbetet med att stödja människor på deras väg mot arbete eller utbildning strävar nämnden efter att säkerställa att varje individ får likvärdiga möjligheter, god service och ett gott bemötande. Inom ramen för kvalitetsarbetet inom vuxenutbildningen ingår uppföljning av utbildningsanordnares arbete med värdegrund och planer för likabehandling. Syftet är att säkerställa att alla elever inom vuxenutbildningen bemöts på ett rättvist sätt och att de verkar inom en utbildningsmiljö där alla är medvetna om och agerar enligt de värderingar som både kommunen och lagstiftningen kräver.

Fokus på tillgänglighet, värdegrund och förhållningssätt

Stadens arbete med sommarjobb prioriterar ungdomar med funktionsvariationer samt nyanlända ungdomar. Målet är att förbättra dessa målgruppers förutsättningar att integreras på arbetsmarknaden genom att ge dem möjlighet till sommarjobb.

Miljö och klimat

Nämndens miljöarbete utgår från den av kommunfullmäktige antagna miljöpolicy med tillhörande strategier samt nämndens nämndmål. Nedan beskrivs de huvudsakliga aktiviteterna inom miljöområdet under året utifrån miljöpolicyens fokusområden.

Hållbar stadsutveckling

Nämnden har under perioden bidragit till att öka kunskapen och rikta uppmärksamheten mot klimat- och hållbarhetsfrågor inom Solnas näringsliv. Genom evenemanget "Frukostbricka" har inspiration och diskussioner kring miljö- och klimatförändringar, EU:s hållbarhetsarbete samt hur svensk klimatpolitik påverkar affärsmiljön för svenskt näringsliv lyfts fram. Under Frukostbrickan delades även Solna stads Årets Miljöpris ut, en årlig utmärkelse som tilldelas en individ, ett företag eller en organisation som gjort betydelsefulla insatser inom miljöområdet.

Under Solnas klimatvecka ordnade Solna stad i samarbete med Energi- och klimatrådgivningen ett seminarium

om energieffektivisering i butiker och restauranger. Seminariet marknadsfördes bland annat genom näringslivsnyhetsbrevet, men lockade tyvärr inga deltagare.

Nämnden har fortsatt att stödja Solna stads arbete med att etablera och driva ett miljönätverk för näringslivet. Bland annat har näringslivsnyhetsbrevet och Frukostbrickan använts för att sprida information till företag. Miljönätverket har varit aktivt under året och gemensamt drivit på för förbättringar inom miljöområdet i Solna.

Konkurrensutsättning

Uppföljning av genomförda upphandlingar

Verksamhetsområde / Avtal	Uppföljning
System för administration av sommar- och lovjobb, SOL	Nytt avtal, träder i kraft 2025
System för administration av deltagare inom Jobbfabriken, Edvent	Nytt avtal, november 2024

Avtalsuppföljning

Upphandlad eller auktoriserad verksamhet styrs genom systematisk uppföljning av mål och nyckeltal som på olika sätt beskriver ekonomi, verksamhetens organisation, kvalitet och prestation. Detta kompletteras med brukarundersökningar som mäter upplevd kvalitet samt löpande synpunktshantering.

För vuxenutbildning sker uppföljningen i samverkan med Vux Norrort enligt ett gemensamt system för entreprenadsstyrning och kvalitetsarbete. Avtalsuppföljning och kvalitetsuppföljning av kommunal vuxenutbildning har under året skett enligt ett systematiskt kvalitetsarbete där utbildningsanordnare följs upp vid ett antal verksamhetsbesök och vid behov sporadiska besök. Avtalsuppföljningen utgår från anordnarnas inlämnade årsrapporter som innehåller dokumenterade utfall och analyser av aktiviteter, insatser och nyckeltal. Vid avtalsuppföljningen analyserar representanter från Vux Norrort, auktorisationsansvarig, ledning och nyckelpersoner från utbildningsanordnaren gemensamt aktiviteter och insatsers mål- och resultatuppfyllelse, relaterat till nationella krav och de kommunala målen.

Väsentliga personalförhållanden

Nämnden bedriver ett kontinuerligt utvecklingsarbete för att säkra kompetensförsörjningen och vara en attraktiv arbetsgivare med engagerade medarbetare. Nedan beskrivs de huvudsakliga aktiviteterna inom medarbetarperspektivet under 2024 utifrån fokusområdena.

Kompetensförsörjning

Arbetet med integration av nyanlända och i synnerhet de skyddsbehövande enligt massflyktsdirektivet har förändrats mycket under perioden och en kontinuerlig information och utveckling pågår där Migrationsverket, Arbetsförmedlingen, Sveriges kommuner och regioner (SKR) och Länsstyrelsen deltar.

Under 2024 har ett fortsatt fokus legat på det systematiska arbetsmiljöarbetet. Arbetet har syftat till att säkerställa rutiner och processer samt att sätta in nödvändiga kompetensutvecklingsinsatser.

Medarbetarengagemang

Nämndens resultat gällande medarbetarengagemang är fortsatt högt (84,4 %). Samtliga verksamheter har under året analysera resultatet från medarbetarundersökningen och har vid behov tagit fram handlingsplaner med specifika förbättringsområden. Avdelningar arbetar individuellt med olika personalfrämjande insatser utifrån de lokala behov och utmaningar som finns.

Lika rättigheter och möjligheter

Nämnden arbetar aktivt och medvetet för att stärka kompetensförsörjningen genom att ge medarbetare möjlighet att växa i sina ansvarsområden och roller inom organisationen. Alla vakanta tjänster har utlysts och kompetensbaserad rekrytering har använts som metod.

Ett tydligt ledarskap med en nära dialog sker med medarbetarna genom strukturerade medarbetarsamtal, lönesamtal, planeringsdagar, arbetsplatsträffar och förvaltningens arbetsmiljökommitté. Alla medarbetare ska informeras om det upphandlade samtalsstödet som erbjuds i staden.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron har över tid varit, och är fortsatt, låg (4,7 %).

Periodutfall	2024	2023	Förändring
Antal anställda	164	148	16
- varav kvinnor	98	87	11
- varav män	66	62	4
Antal årsarbetare i snitt	135,8	124,7	11,1
Sjukfrånvaro, %	4,7	4,4	0,3
Hållbart medarbetarengagemang-index (HME)	84,4	82,2	
Fotnoter:			
<i>Antal årsarbetare i snitt avser överenskommen sysselsättningsgrad.</i>			
<i>Sjukfrånvaron avser perioden 1 december 2023 till 30 november 2024.</i>			
<i>HME-undersökning genomförs vanligtvis varje höst. På grund av omstrukturering hos leverantör har undersökningen genomförts under våren 2024 istället för hösten 2023. Jämförelsesiffran är därmed resultatet av medarbetarundersökningen 2022.</i>			

Förväntad utveckling

Arbetsmarknad

Sverige är fortsatt i en lågkonjunktur och arbetslösheten på nationell nivå är den högsta på tio år, undantaget pandemin. Arbetslösheten är särskilt hög bland utrikes födda. Långtidsarbetslösheten, som är en av de största utmaningarna på svensk arbetsmarknad, bedöms också stiga framöver. Arbetsförmedlingens prognos för utvecklingen på arbetsmarknaden 2025–2026 är att den fortsatt kommer att präglas av lågkonjunkturen och återhämta sig långsamt, samt bedömer att arbetslösheten slutar att öka under det första halvåret 2025 för att därefter minska gradvis i takt med att ekonomin stärks.

Staden ska fortsätta utveckla arbetsmarknadsarbetet, inom ramen för Solnamodellen. Det är fortsatt viktigt att hjälpa de grupper som står längst från arbetsmarknaden att hitta jobb. Arbetet ska ske i samverkan mellan berörda nämnder och anpassas efter behov i staden, både när det gäller målgrupper och områden. Under 2025 kommer öppen och uppsökande verksamhet att etableras i Hagalund och i Bagartorp.

Vuxenutbildning

Många arbetsgivare efterfrågar yrkeskunskaper på gymnasial nivå och har svårt att hitta arbetskraft med rätt kompetens. Det gäller arbetsgivare inom såväl privat som offentlig sektor. Yrkesutbildningar kan därför spela en viktig roll för att minska arbetslösheten och antalet långtidsarbetslösa. Därför behöver arbetet med planering för dimensioneringen av vuxenutbildningen efter arbetsmarknadens behov fortsätta i samarbete med regionens kommuner. Det riktade arbetet med att förebygga studieavbrott och att elever får ett icke godkänt betyg ska fortsätta.

Mottagande och etablering

Förra årets trend med ett minskat antal asylsökande till Sverige och ett minskat antal beviljade uppehållstillstånd fortsätter. Enligt Migrationsverkets prognos ser Sverige ut att få det lägsta antalet asylsökanden sedan 1997. Det betyder att färre nyanlända och kvotflyktingar tas emot och anvisas från Migrationsverket till Sveriges kommuner.

Ett fortsatt fokus behöver ligga på att ha ett bra mottagande och att de nyanlända snabbt kan komma in i det svenska samhället. Etableringstrappan ska fortsätta vara en viktig del i stadens integrationsarbete. Genom ett sammanhållet stöd i de nyanländas framtidsplanering är syftet att påskynda vägen till arbete och egen försörjning. Stadens beslut om möjlighet till kvarboende efter två år påverkar kostnaderna för etableringen eftersom det statliga stödet avslutas efter två år.

EU har förlängt massflyktsdirektivet ytterligare ett år vilket medför att skyddsbehövande som fått uppehållstillstånd enligt massflyktsdirektivet och varit i Sverige under två år kan folkbokföra sig i Solna stad. Till följd av detta anvisar Migrationsverket personerna till kommunerna för bosättning. Det innebär att etableringslagen även kommer att gälla för denna grupp. Samarbetet med Signalisten, civilsamhället, föreningslivet och näringslivet är fortsatt viktigt och fortlöper.