



Delårsrapport per augusti 2025

Förslag till beslut

Omvårdnadsnämnden tar del av delårsrapport per augusti 2025.

Sammanfattning

Omvårdnadsnämnden står inför stora förändringar i och med den nya socialtjänstlagen som trädde i kraft den 1 juli 2025. Mer tonvikt kommer att läggas på förebyggande arbete, insatser utan biståndsbeslut och god tillgänglighet.

Under föregående år och början av året har förberedelserna inför den nya lagen varit i full gång med fokus på information och utbildning samt nuläges- och behovsanalys. Under perioden har nämnden enskilt samt gemensamt med socialnämnden genomfört en analys av nuläget, behov och förutsättningar inför omställning till ny socialtjänstlag samt gemensamt med socialförvaltningen prioriterat vilka aktiviteter som ska utföras. Nämnderna har även haft en gemensam strategidag med syfte att öka kunskapen om den nya lagen samt politikernas roll i omställningen. Den nya lagen har även föranlett en översyn av nämndens delegationsordning, reglemente samt uppdatering av beslutsmallar i verksamhetssystemet. Arbetet med dessa har genomförts enligt plan.

Nämnden har beslutat om stora omställningar som påbörjats under 2025 och fortsätter under kommande år. Det rör bland annat omställning inom hemtjänsten, utökning och utveckling av förebyggande verksamhet för både äldre och personer med funktionsnedsättning, investeringar i välfärdsteknik och kompetensförsörjning. Aktiviteter pågår i stor omfattning inom alla områden och redovisas i delårsberättelsen under respektive nämndmål. Nämndmålen uppfylls till stor del.

Uppdrag pågår enligt plan. Uppdraget rörande översyn av styrmodellen för insatser inom Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) är utformat att skapa ett större utrymme för den enskilde att påverka både behov och önskemål i utförandet av insatser samt utgöra en grund i arbetet med att skapa en bättre vardag för personer med funktionsnedsättning.

Vägledande i arbetet är långsiktighet, tidiga och kvarstående stödinsatser, samt att stärka individens självständighet och egenutveckling. Redovisning sker till kommunstyrelsen under hösten. Uppdraget att planera för att iordningställa ett nytt särskilt boende för äldre i samarbete med kommunstyrelsen och berörda nämnder pågår. Resultatet kommer att redovisas senare i höst.

Stamreovering på vård- och omsorgsboendet Berga hus A är klart och stambyte hus B planeras att starta upp i början av nästa år.

Verksamhetens nettokostnader uppgår till 682,5 mkr, vilket är en ökning med 58,5 mkr (9,4 %) jämfört med föregående år. Ökningen förklaras av högre volym inom hemtjänst, särskilt boende och LSS gruppboende, omorganisation av stadens egen regiverksamheter, politiska satsningar och generella kostnadsökningar mellan åren.



Periodens budgetavvikelse uppgår till 21,7 mkr (3,2 %). Avvikelsen förklaras i huvudsak av kostnader för aktiviteter avseende politiska satsningar som ej har fallit ut i perioden.

Omvårdnadsnämndens prognos avviker positivt med 24,6 mkr (3,4 %) vilket i huvudsak förklaras av senarelagda aktiviteter relaterade till politiska satsningar som inte faller ut fullt ut i perioden i kombination med lägre volym och kostnad för utskrivningsklara patienter inom särskilt boende.

Omvårdnadsnämnden har i perioden investerat 0,6 mkr i hjälpmedel på Tryggheten och bedömer att nämndens prognos för året kommer ligga i nivå med budget.

Helena Åman
Förvaltningschef

Patrik Ulander
Stabschef



SOLNA STAD

Delårsrapport per augusti 2025

OMVÅRDNADSNÄMNDEN

ON/2024:1, behandlas på omvårdnadsnämnden den 21 oktober 2025

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse	3
Sammanfattning.....	3
Händelser av väsentlig betydelse	3
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten.....	4
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning.....	6
Väsentliga personalförhållanden	18
Förväntad utveckling.....	20

Förvaltningsberättelse

Sammanfattning

Omvårdnadsnämnden står inför stora förändringar i och med den nya socialtjänstlagen som trädde i kraft den 1 juli 2025. Mer tonvikt kommer att läggas på förebyggande arbete, insatser utan biståndsbeslut och god tillgänglighet.

Under föregående år och början av året har förberedelserna inför den nya lagen varit i full gång med fokus på information och utbildning samt nuläges- och behovsanalys. Under perioden har nämnden enskilt samt gemensamt med socialnämnden genomfört en analys av nuläget, behov och förutsättningar inför omställning till ny socialtjänstlag samt gemensamt med socialförvaltningen prioriterat vilka aktiviteter som ska utföras. Nämnderna har även haft en gemensam strategidag med syfte att öka kunskapen om den nya lagen samt politikernas roll i omställningen. Den nya lagen har även föranlett en översyn av nämndens delegationsordning, reglemente samt uppdatering av beslutsmallar i verksamhetssystemet. Arbetet med dessa har genomförts enligt plan.

Nämnden har beslutat om stora omställningar som påbörjats under 2025 och fortsätter under kommande år. Det rör bland annat omställning inom hemtjänsten, utökning och utveckling av förebyggande verksamhet för både äldre och personer med funktionsnedsättning, investeringar i välfärdsteknik och kompetensförsörjning. Aktiviteter pågår i stor omfattning inom alla områden och redovisas i delårsberättelsen under respektive nämndmål. Nämndmålen uppfylls till stor del.

Uppdrag pågår enligt plan. Uppdraget rörande översyn av styrmodellen för insatser inom Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) är utformat att skapa ett större utrymme för den enskilde att påverka både behov och önskemål i utförandet av insatser samt utgöra en grund i arbetet med att skapa en bättre vardag för personer med funktionsnedsättning. Vägledande i arbetet är långsiktighet, tidiga och kvarstående stödinsatser, samt att stärka individens självständighet och egenutveckling. Redovisning sker till kommunstyrelsen under hösten. Uppdraget att planera för att iordningställa ett nytt särskilt boende för äldre i samarbete med kommunstyrelsen och berörda nämnder pågår. Resultatet kommer att redovisas senare i höst.

Stamreovering på vård- och omsorgsboendet Berga hus A är klart och stambyte hus B planeras att starta upp i början av nästa år.

Verksamhetens nettokostnader uppgår till 682,5 mkr, vilket är en ökning med 58,5 mkr (9,4 %) jämfört med föregående år. Ökningen förklaras av högre volym inom hemtjänst, särskilt boende och LSS gruppboende, omorganisation av stadens egen regiverksamheter, politiska satsningar och generella kostnadsökningar mellan åren.

Periodens budgetavvikelse uppgår till 21,7 mkr (3,2 %). Avvikelsen förklaras i huvudsak av

kostnader för aktiviteter avseende politiska satsningar som ej har fallit ut i perioden.

Omvårdnadsnämndens prognos avviker positivt med 24,6 mkr (3,4 %) vilket i huvudsak förklaras av senarelagda aktiviteter relaterade till politiska satsningar som inte faller ut fullt ut i perioden i kombination med lägre volym och kostnad för utskrivningsklara patienter inom särskilt boende

Omvårdnadsnämnden har i perioden investerat 0,6 mkr i hjälpmedel på Tryggheten och bedömer att nämndens prognos för året kommer ligga i nivå med budget.

Händelser av väsentlig betydelse

Under föregående år och innevarande år har förberedelserna inför den nya lagen varit i full gång med fokus på information och utbildning samt nuläges- och behovsanalys. Under perioden har nämnden enskilt samt gemensamt med socialnämndengenomfört en analys av nuläget, behov och förutsättningar inför omställning till ny socialtjänstlag samt gemensamt med socialförvaltningen prioriterat vilka aktiviteter som ska utföras. Nämnderna har även haft en gemensam strategidag med syfte att öka kunskapen om den nya lagen samt politikernas roll i omställningen. Den nya lagen har även föranlett en översyn av nämndens delegationsordning, reglemente samt uppdatering av beslutsmallar i verksamhetssystemet. Arbetet med dessa har genomförts enligt plan.

Nämnden är fortsatt aktiv i Hagalundslyftet på flera sätt. Ordinarie verksamheter bidrar genom bland annat seniorträffen Ankaret på Hagalundsgatan, med aktiviteter i närområdet, däribland på Sunnanskolan och i Olle Olsson-huset. Samverkan sker med kultur- och fritidsnämnden kring planerna för kulturkvarteret och med föreningen Ett levande Hagalund och Platssamverkan Hagalund. Med grund i stadens övergripande riktlinjer och verksamheter har nämnden utvecklat trygghetsarbetet för personer i Hagalund liksom i Bagartorp. Hemtjänstverksamheten har inlett samverkan med stadens trygghetsamordnare för att bidra till ökad trygghet i både Hagalund och hela Solna.

Träffpunkt Hallen öppnades 6 maj 2025. Invigningen var välbesökt och träffpunkten har ett program med aktiviteter alla vardagar. Förberedelser pågår för ytterligare en träffpunkt i Bergshamra.

Nämnden har fattat beslut om att vård- och omsorgsboendet Hallen övergår till egen regi från 1 mars 2026. Arbetet pågår med att säkra verksamhetsövergången.

Gruppboendet inom LSS på Gröngölingsgatan förbereds under 2025 för att öppna under 2026 i egen regi. Gruppboendet inom LSS på Södra Långgatan har gått över till egen regi i maj 2025. Verksamhetsövergången har fungerat tillfredsställande.

Omvårdnadsnämnden fortsätter under 2025, i samverkan med socialnämnden, att säkra krisberedskapen inom socialtjänsten, finansierat av statsbidrag. Arbetet säkerställer

följsamhet till stadens övergripande anvisningar, säkrar kunskap i verksamheten avseende gällande rutiner, tränar beredskap på ledningsnivå samt tar fram handlingsplan för att säkra fortsatt kontinuitet på verksamhetsnivå. Fokus under året är egen regi inom omvårdnadsnämnden samt socialnämndens verksamheter.

Nämndens kvalitetsdeklarationer kommer att ses över under hösten för eventuell revidering. Kvalitetsdeklarationerna ligger till grund för riktlinjer och åtaganden som styr verksamheten.

Nämnden arbetar kontinuerligt med att hantera synpunkter/felanmälan och klagomål för en kontinuerlig kvalitets- och verksamhetsförbättring.

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Styrning i Solna stad

Styrningen i Solna stad utgår från ett system för samlad ekonomi- och verksamhetsstyrning samt gällande lagstiftning, föreskrifter och nationella mål för den kommunala verksamheten. Utgångspunkten är en sammanhållen målstyrning, där kommunfullmäktige anger inriktning och ekonomiska ramar för styrelse och nämnder. Det sker i Solna stads verksamhetsplan och budget, som är stadens främsta styrdokument. Målstyrningen omfattar en vision, fyra stadsövergripande mål, finansiella mål samt nämndmål och uppdrag till nämnderna. Den årliga verksamhetsplanen och budgeten kompletteras inom vissa områden med andra styrande dokument som policyer, strategier, riktlinjer, planer och program.

Styrelse och nämnder ska, med utgångspunkt i kommunfullmäktiges verksamhetsplan och budget, precisera och fastställa en verksamhetsplan och budget utifrån beslutade ekonomiska ramar. Hänsyn ska tas till viktiga förändringar i omvärlden såsom ändringar i lagstiftningen och förändringar i befolkningsstrukturen. Styrelse och nämnder ska till sin verksamhetsplan och budget besluta om internkontrollplan och konkurrensplan för verksamheten.

Utifrån styrelsens och nämndernas mål samt ekonomiska ramar ska förvaltningsledningen utarbeta verksamhetsplan och budget i dialog med sina enheter. Enheterna ska arbeta fram sina mål/aktiviteter, vilka i sin tur ska brytas ned till individuella mål/aktiviteter för varje medarbetare. Målen/aktiviteterna tydliggör medarbetares ansvar och befogenhet i det gemensamma arbetet med att uppnå enhetens, nämndens och stadens mål.

I Solna stads styr- och uppföljningssystem ingår uppföljning och utvärdering. Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten följs upp och utvärderas i den omfattning som krävs för att ha en god kontroll. Befarade avvikelser, som inte är ringa, ska omgående informeras kommunstyrelsen som har uppsikt över nämndernas verksamhet, uppföljning och utvärdering. Uppföljning och utvärdering för Solna stad behandlas av kommunstyrelsen och kommunfullmäktige per 30 april (budgetuppföljning per april), 31 augusti (delårsrapport) och 31 december (årsredovisning). De övergripande målen, nämndmålen och uppdragen samt stadens finansiella mål följs främst upp i delårsrapporten och i årsredovisningen.

Solna stads verksamhet bedrivs i vissa delar i aktieföretag, kommunalförbund eller stiftelseform. Kommunfullmäktige utser ledamöter till bolagsstyrelser och stiftelser samt utser ledamöter till förbundsfullmäktige för kommunalförbunden. Kommunfullmäktige väljer också ägarombud till bolagsstämmor. Kommunstyrelsen ansvarar för att företagen sköter verksamheten på ett ändamålsenligt sätt och att tillräcklig samordning sker med övrig kommunal verksamhet. Stadens styrning utgår ifrån lagstiftning inom området och de styrdokument som särskilt utfärdats av kommunfullmäktige i form av företagspolicy, bolagsordningar, ägardirektiv, särskilda direktiv, avtal eller förbundsordningar och medlemsdirektiv.

Uppsynsplikten fullgör kommunstyrelsen genom att krav ställs på företagen om att lämna löpande information från sin verksamhet enligt ett fastställt rapporteringssystem.

Koncernredovisning upprättas per sista augusti och sista december. För stiftelser gäller särskilda stadgar. Ägarförhållandena varierar i de olika bolag/förbund som ingår i Solna stads koncern och därmed formerna för uppsikt.

Omvårdnadsnämndens ansvarsområden



Omvårdnadsnämnden ansvarar för stadens äldreomsorg samt för omsorg om personer med funktionsnedsättning. Ansvarsområdet omfattar myndighetsutövning och verksamheterna styrs i stor utsträckning av socialtjänstlagen (SoL), hälso- och sjukvårdslagen (HSL) samt lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS). Bland de verksamheter som nämnden ansvarar för finns boende, omsorg och service i ordinärt boende, daglig verksamhet, dagverksamhet, hälso- och sjukvård inom LSS-området med mera.



Intern kontroll

En god intern kontroll bidrar till att säkerställa att verksamheten bedrivs ändamålsenligt, kostnadseffektivt och säkert, med medborgarnas bästa för ögonen. Syftet är att säkra en effektiv förvaltning och att undvika allvarliga fel. I praktiken handlar det om att ha ordning och reda, veta att det som ska göras blir gjort och att det sker på ett bra och säkert sätt.

Vid kontrollerna har inga väsentliga avvikelser upptäckts. Kontroller och identifierade åtgärder redovisas nedan.

Uppföljning av internkontrollplan

Risk	Kontrollmoment	Resultat av kontrollmoment
Entreprenör fakturerar medvetet eller omedvetet staden fel belopp (ej enligt avtal eller ej enligt leverans).	Månatlig kontroll i samband med ekonomisk analys	 Ingen eller försumbar avvikelse Analys sker månadsvis utifrån löpande uppföljning. Inga felaktigheter har noterats under perioden ackumulerat januari-augusti.
Nämndens budget är i obalans. Kostnader avviker väsentligt från budgetram.	Kontroll av uppföljning enligt stadens anvisningar för budgetuppföljningar, delårsrapporter samt verksamhetsmål. Kontinuerlig uppföljning av nyckeltal. resultat sammanställs och föredras i nämnden.	 Lindrig avvikelse Nämnden har ett större överskott i relation till budget utifrån att kostnadsökning och vissa planerade aktiviteter ej har fallit ut i perioden januari - augusti. Nämnden planerar för budget i balans för helåret.

Risk	Kontrollmoment	Resultat av kontrollmoment
Obehöriga kommer åt att ta del av enskildas uppgifter, personal tar del av information de inte har rätt till.	Kontroll att loggkontroller gällande HSL-, LSS- och SoL- dokumentation genomförs enligt förvaltningens anvisning och riktlinjer.	 Ingen eller försumbar avvikelse Lifecare/Procapita inaktiverar konton som inte varit aktiva inom 90 dagar. Vidare påminns samtliga utförare i samtliga verksamhetssystem för OF en gång per kvartal om att rensa konton, vilket följs upp av digitaliserings- och it-staben. Vidare görs och uppmanas om loggkontroller. Åtgärderna bedöms vara tillräckliga för hantering av risken.
Risk för brister i patientsäkerhet relaterat till bristande kontinuitet i sjuksköterskegruppen.	Kontroll att månatlig redovisning till medicinskt ansvarig sjuksköterska görs. Redovisas i patientsäkerhetsberättelse en gång per år som föredras i nämnd.	 Ingen eller försumbar avvikelse Kontrollen pågår enligt plan. Förekommande brister i kontinuitet i sjuksköterskegruppen återkopplas till verksamheterna, som då säkrar kontinuitet i enlighet med avtal och överenskommelser.
Rutiner för personuppgiftshantering följs inte (GDPR) och känsliga personuppgifter sprids.	Uppföljning av personuppgiftsincidenter	 Lindrig avvikelse Alla avdelningar och utförare inom nämndens ansvar har påmint om stadens säkerhets- och GDPR-utbildningar. Personuppgiftsbiträdesavtal ska upprättas med aktuella leverantörer och personuppgifter ska registreras i verktyget Drafit. Följande kontrollmoment har genomförts: <ul style="list-style-type: none"> • Säkra att dataskyddsbud finns på plats och har genomgått stadens utbildningar • Att personuppgiftsbiträdesavtal är upprättade • Att registerförteckningar sker i Drafit och är uppdaterade • Kontrollmoment visar att registrering i Drafit ej är tillfredsställd och nämnden ser över möjligheten att använda Stratsys som systemstöd för registrering. • Föregående år rapporterades sex personuppgiftsincidenter. Ett arbete påbörjas under hösten 2025 för att ytterligare säkra nämndens arbete kopplat till GDPR, i samverkan med stadens kommunjurist.
Information på hemsidan om val av utförare uppfyller inte lagkrav	Säkerställa information på hemsidan	 Lindrig avvikelse Nämnden arbetar fortlöpande med att säkra information på hemsidan, gentemot både solnabor och leverantörer. Kommunikationsavdelningen genomför ett arbete för att underlätta att informationen är tillgänglig, nämnden har också uttryckt behov gentemot IT-avdelningen av stöd i att hantera kommunikation och information. Arbetet fortlöper under hösten 2025 inom bägge dessa områden. Nämnden har inte tillgodosett kravet på att ge solnabor möjligheten till informerade val kopplat till utförare inom Lagen om valfrihetssystem (LOV), arbetet fortsätter att tillgodose kravet.

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning





Mål och uppdrag

Kommunfullmäktige har i Solna stads verksamhetsplan och budget 2025 med inriktning för 2026-2027 beslutat om vision, övergripande mål samt nämndmål och uppdrag för nämnderna.

Nämnden följer upp mål och uppdrag i budgetuppföljning per april, delårsrapport per augusti och i årsredovisningen.

Nämndmål





Nämndmålen pekar ut kommunfullmäktiges övergripande prioriteringar och strategiska ställningstaganden för respektive nämnd. Måluppfyllelsen för nämndmålen bedöms genom en sammanvägning av genomförda aktiviteter och relevanta mått. Målen bedöms enligt:

-  Målet uppfylls i år
-  Målet uppfylls till stor del i år
-  Målet uppfylls delvis i år
-  Målet uppfylls inte i år

FN:s globala mål för hållbar utveckling, Agenda 2030 har 17 mål, som ska vara uppnådda till år 2030. Solna stad berörs i olika hög grad av målen. De mål som har störst bäring på nämnden är integrerade i nämndens mål och verksamhetens aktiviteter.

Bedömning av nämndmålen samt deras koppling till stadens övergripande mål och Agenda 2030 redovisas nedan.

Övergripande mål	Nämndmål
Solna ska växa ihop och utvecklas på ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart sätt.	 Den besvärande ensamheten bland solnabor, som har hemtjänst eller som är boende på vård- och omsorgsboende, ska minska.  Mål 3 God hälsa och välbefinnande
Solna ska vara en attraktiv och trygg stad att leva och verka i.	 Solnabor som bor på vård- och omsorgsboende ska känna sig trygga, nöjda och få ett gott bemötande.  Mål 2 Ingen hunger  Mål 10 Minskad ojämlikhet
	 Solnabor som har hemtjänst ska ha möjlighet att leva och bo självständigt under trygga förhållanden.  Mål 10 Minskad ojämlikhet
	 Solnabor med funktionsnedsättning ska kunna leva och bo självständigt under trygga förhållanden och ha en aktiv och meningsfull tillvaro.  Mål 2 Ingen hunger  Mål 10 Minskad ojämlikhet
	 Inga områden i Solna stad ska finnas med på polisens lista över utsatta områden.

Övergripande mål	Nämndmål
	 Mål 3 God hälsa och välbefinnande  Mål 4 God utbildning för alla  Mål 10 Minskad ojämlikhet  Mål 11 Hållbara städer och samhällen

Den besvärande ensamheten bland solnabor, som har hemtjänst eller som är boende på vård- och omsorgsboende, ska minska.

 Uppfylls till stor del

Sammanfattande bedömning av nämndmålet

Arbetet med nämndmålet pågår enligt plan och målet bedöms vara uppfyllt till stor del vid årets slut.

Förebyggande aktiviteter för alla äldre i Solna utvecklas och genomförs i förebyggande verksamhet, uppsökande verksamhet, hemtjänst, dagverksamhet samt vård- och omsorgsboende.

Samverkan med Bostadsstiftelsen Signalisten har påbörjats kring att skapa aktivitet i trygghetsboendenas lokaler, där de som hyresvärd finansierar en hälsopedagog från Humaniora att leda projektet. Projektet har varit framgångsrikt och avslutas i projektform den 30 september 2025 för att övergå till en permanent tjänst hos Signalisten. Samarbetet som har byggts upp kommer att fortgå.

Nya aktiviteter och arbets sätt har implementerats för att nå nya seniorer, bland annat genom ett utökat utbud av aktiviteter på fler platser i staden, vilket möjliggjorts genom en utökad förebyggande verksamhet och en utökad samverkan.

Verksamheten fortsätter arbetet med att nå ut brett genom olika kommunikationskanaler. Ett nytt format av aktivitetsprogrammet som innehåller aktiviteter från den förebyggande verksamheten, biblioteken och konst- och kulturmiljö är en satsning som har gjorts.

Den förebyggande verksamheten fortsätter också utveckla det digitala stödet till äldre, koordinerat av verksamhetens digitala fixare, i syfte att öka trygghet i ordinarie boende och motverka besvärande ensamhet. Det digitala stödet har utöver individstöd fokuserat på lärande i grupp, riktade kurser samt föreläsningar på aktuella teman.

Träffpunktsverksamheten fortsätter att utvecklas både vad gäller innehåll och utformning, med målet att skapa en inkluderande och inspirerande miljö som möter behoven hos både nuvarande och framtida besökare.

Uppföljning av aktiviteter för boende i vård- och omsorgsboenden har genomförts löpande enligt ordinarie plan. Åtgärder hanteras inom ramen för verksamheternas åtgärdsplaner.

Hemtjänstutförare har i uppdrag att uppmärksamma tecken på besvärande ensamhet, behov av rehabiliterande insatser och tillhandahålla information om stöd och aktiviteter, till exempel

dagverksamhet.

Förebyggande hembesök har genomförts enligt plan hos Solnas 80- och 90-åringar. Syftet med hembesöket är att informera om stadens utbud av service och aktiviteter och prata om hur man klarar sig själv i hemmet.

En syn- och hörselkonsulent är rekryterad för att ytterligare förstärka stödet kring besvärande ensamhet. Anhörig- och demensteamet arbetar mer tillgängligt genom att erbjuda fler möjligheter för solnabor att komma i kontakt. genom anhörigträffar på biblioteket, anhörigcafé på träffpunkterna, walk and talk och skogsbad i samverkan med hälsopedagoger. En satsning genomförs till hösten med att nå ut till anhöriga med utländsk bakgrund. Anhörigkonsulenten har tagit fram ett utbildningsmaterial för anhörigombud som ett sätt att göra anhörigpolicyn levande och planeras att erbjudas under våren 2026.

Mått beslutade i Verksamhetsplan och budget 2025	Periodicitet
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - besväras av ensamhet kommun, andel (%)	År
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - besväras ofta av ensamhet, andel (%)	År

Nämndmålsaktiviteter beslutade i verksamhetsplan och budget
Utveckla och genomföra förebyggande aktiviteter för att minska den besvärande ensamheten hos alla äldre i Solna
Utveckla och genomföra aktiviteter för att minska besvärande ensamhet hos äldre i Solna som får hemtjänst eller bor i särskilt boende
Utveckling av stöd och kompetens

Solnabor som bor på vård- och omsorgsboende ska känna sig trygga, nöjda och få ett gott bemötande.



Uppfylls till stor del

Sammanfattande bedömning av nämndmålet

Arbetet med nämndmålet pågår enligt plan och målet bedöms vara uppfyllt till stor del vid årets slut.

Arbetet med att ta fram en kompetensmodell för undersköterskor inom äldreomsorg och en för sjuksköterskor pågår. Modellen gör att det blir lättare att se vilka utvecklingsmöjligheter som finns för varje enskild medarbetare för att komma till sin fulla rätt i sin yrkesroll. Med stöd av modellen kan verksamheten kvalitetssäkra att rätt kompetens finns på plats och att medarbetare får bidra med sin kompetens på bästa sätt. Modellen utgår från fyra kärnkompetenser och omfattar fyra kompetensnivåer. Modellen testkörs i mindre skala under hösten. Den behöver testas, finslipas och förtydligas inför ett brett införande.

Undernäring är en utmaning inom äldreomsorgen, där måltider bör anpassas efter individens behov och önskemål för att främja hälsa och välmående. I Solna stad har en strategi för hälsosam och hållbar mat utvecklats, med fokus på att förbättra folkhälsan och minska

miljöpåverkan som grundar sig i Livsmedelsverkets måltidsmodell. Strategin omfattar flera områden, inklusive goda och trivsamma måltider, näringsriktiga och säkra måltider samt miljösmarta måltider. En viktig del av strategin är måltidsmodellen, som tar hänsyn till sex aspekter för att säkerställa en positiv matupplevelse.

Nämnden har genomfört en förstudie vid sju äldreboenden i Solna för att analysera måltidssituationen. Resultaten visade att de flesta boende var nöjda med maten, men det fanns behov av förbättringar, särskilt kring näringsinnehåll och matsvinn. Måltidssituationen varierade mellan boendena, med skillnader i miljö, möbler och belysning. Bristande följsamhet till rutiner för bland annat egenkontroll identifierades också. För att stärka måltidssituationen föreslås att det boende som inte har måltidskonceptet på plats implementerar detta. Dessutom föreslås utbildning av personal, särskilt inom basal matlagning och nutrition, samt att öka medvetenheten om matsvinn och implementera effektivare rutiner för detta.

Verksamheterna beskriver sitt arbete med att utveckla och förbättra den sociala dokumentation i sina kvalitetsberättelser. Inom området vård- och omsorgsboenden sker en utveckling inom social dokumentation men det finns fortsatta utvecklingsbehov.

Verksamheterna följer upp genom egenkontroller som sammanställs på en aggregerad nivå för att identifiera både framsteg och utbildningsbehov hos medarbetare. Verksamheternas arbete med att följa upp dokumentationen bidrar till att höja kvaliteten på dokumentationen av både social journal och genomförandeplaner.

Myndighetsavdelningen har stärkt kvaliteten i social dokumentation, med fokus på utvecklade målformuleringar, beställningar och genomförandeplaner. Utvecklade arbetssätt har kommunicerats till verksamheterna, och uppföljning sker löpande för att säkerställa att genomförandeplaner håller tillräcklig kvalitet och att mål formuleras i samverkan med den enskilde.

Nämnden utökar resurserna för att stärka bemanningen på våra vård- och omsorgsboenden. Utöver implementeringar av ny välfärdsteknik och satsningar inom kompetensförsörjning har förberedelser genomförts för ytterligare förstärkningar under hösten 2025. Erfarenheter från genomförda projekt kopplade till "Ett hållbart arbetsliv" har kompletterats med medarbetardialoger. I dessa framgår behovet av arbetsverktyg och inventarier som underlättar arbetssituationen. Exempel är sadelstolar som kan användas i måltidssituationen som underlättar för personal när de hjälper till, och köksstolar med hjul för boende som underlättar förflyttning. Ett annat område är utveckling av ledarskapet, kopplat till bland annat psykologisk trygghet och tydlighet i information och kommunikation.

Under våren har nämnden arbetat med att införa Sensios välfärdstekniska plattform. Systemet använder sensorer för att upptäcka avvikande rörelsemönster och kan larma personal vid behov. Syftet är att förbättra vårdens kvalitet och arbetsmiljö genom mer behovsanpassade insatser. Plattformen förväntas även bidra till resurseffektivitet i verksamheten.


Under perioden har möten hållits med medarbetare och anhöriga på Skoga för att informera, skapa delaktighet och samla in synpunkter. Riskbedömningar har genomförts och nuvarande larmprocesser har analyserats för att utveckla arbetssätt. Externa utförare och berörda chefer har deltagit i träffar där praktiska frågor och effekter av införandet har diskuterats. Dessa samtal utgör grunden för det fortsatta arbetet med implementeringen. Rutiner och riktlinjer för välfärdsteknik har tagits fram både centralt och lokalt, vilket ska stödja framtida satsningar.

Nästa steg innebär att tekniska installationer påbörjas på boendena, samt fortsatt dialog och planering med boende, anhöriga, medarbetare och chefer vid samtliga särskilda boenden.

Mått beslutade i Verksamhetsplan och budget 2025	Periodicitet
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - trygghet, andel (%)	År
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - bemötande, andel (%)	År
Väntetid i antal dagar från ansökningsdatum till första erbjudet inflyttningsdatum till särskilt boende, medelvärde	År

Nämndmålsaktiviteter beslutade i verksamhetsplan och budget
Utveckling av kompetensmodell med grund i strategin för kompetensutveckling för medarbetare inom äldreomsorgen
Måltidssituationen på vård- och omsorgsboende i Solna - analys av nuläge och framtagande av handlingsplan för åtgärder
Säkerställa och kontinuerligt förbättra kvaliteten inom social dokumentation
Stärka förutsättningarna för medarbetare på vård- och omsorgsboende
Investeringar i välfärdsteknik

Solnabor som har hemtjänst ska ha möjlighet att leva och bo självständigt under trygga förhållanden.

 Uppfylls till stor del

Sammanfattande bedömning av nämndmålet

Arbetet med nämndmålet pågår enligt plan och målet bedöms vara uppfyllt till stor del vid årets slut.

Nämnden har granskat införandet av fast omsorgskontakt hos de största utförarna, som omfattar nästan alla brukare. Privata utförare började arbeta enligt det nya lagkravet 2022 och egen regi startade våren 2025. Fler kunder hos privata aktörer känner till fast omsorgskontakt än inom egen regi. Alla intervjuade har en god relation till sin omsorgskontakt.

Implementeringen varierar mellan verksamheter och omsorgskontakten tar nu mer ansvar gentemot anhöriga och handläggare. Chefer hanterar dock fortfarande planering och välkomstbesök. Uppföljning av mål saknas ännu, vilket pekas ut som ett utvecklingsområde.

Verksamheterna bedriver nu ett systematiskt förbättringsarbete med fokus på social dokumentation. Inom hemtjänsten utför samtliga enheter regelbundna egenkontroller, vilket främjar en kontinuerlig höjning av dokumentationens kvalitet samt säkerställer att frågan är prioriterad både inom ledningen och i dialogen med medarbetarna.

Omställningen av hemtjänsten syftar till att skapa mer tillit och minska minutstyrning så omsorgen kan anpassas efter den äldres behov. Under våren 2025 planerades arbetet och projektet är indelat i mindre delprojekt. Social samvaro har införts som insats för att motverka ensamhet och digitala låsvred installeras löpande för ökad säkerhet. Kontinuerlig dialog förs med medarbetare och brukare. Ramtid ska införas under tertial 3 2025 tillsammans med utförarna. En pilotstudie ska också genomföras vid utskrivning från sjukhus för att underlätta trygg hemgång.

Mått beslutade i Verksamhetsplan och budget 2025	Periodicitet
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - trygghet, andel (%)	År
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - bemötande, andel (%)	År
Personalkontinuitet, antal personal som en hemtjänsttagare möter under 14 dagar, medelvärde	År

Nämndmålsaktiviteter beslutade i verksamhetsplan och budget
Utveckling av kompetensmodell med grund i strategin för kompetensutveckling för medarbetare inom äldreomsorgen
Säkerställa att kraven rörande fast omsorgskontakt uppfylls.
Säkerställa och kontinuerligt förbättra kvaliteten inom social dokumentation
Omställning av hemtjänsten i Solna

Solnabor med funktionsnedsättning ska kunna leva och bo självständigt under trygga förhållanden och ha en aktiv och meningsfull tillvaro.

 Uppfylls till stor del

Sammanfattande bedömning av nämndmålet

Arbetet med nämndmålet pågår enligt plan och målet bedöms vara uppfyllt till stor del vid årets slut.

Nämnden har påbörjat utvecklingen av hälsofrämjande och förebyggande insatser för personer med funktionshinder genom en förstudie. Förslag är att öka öppetiderna och antalet tillfällen i befintliga verksamheter, bredda utbudet med fler kvälls- och helgaktiviteter samt undersöka möjligheten att etablera en särskild träffpunkt för målgruppen. Dessutom rekommenderas hur målgruppen kan ges ökat inflytande för att bättre kunna bidra och påverka. Studien rekommenderar vidare ett behov av att förbättra dialog och samverkan mellan staden, civilsamhället och privata aktörer. Dessutom föreslås att stödinsatser och vissa interna arbetssätt utvecklas och förtydligas för att stärka målgruppens delaktighet och livskvalitet.

Samlad information om fritidsaktiviteter för barn och vuxna med funktionsnedsättning används av alla handläggare i mötet med enskilda, anhöriga och företrädare. Det har identifierats att det finns få aktiviteter i Solna riktade till personer med funktionsnedsättning.

Myndighetsavdelningens kunskap om målgruppen bidrar till förebyggande verksamhets fortsatta utveckling inom nämndmålet.

Samverkan med socialnämnden kring personer med funktionsnedsättning ska fortsatt utvecklas under 2025, med fokus på kontaktvägar för unga med funktionsnedsättning och deras möjligheter till arbetsmarknadsstöd.

Inom område funktionsstöd har det skett en förbättring inom område social dokumentation, även om det finns fortsatta utvecklingsbehov. Uppföljningar av LSS-boenden har under delåret visat på positiv utveckling i verksamhetens genomförandeplaner. Inom ett annat delområde, social journalföring, finns också positiva tendenser men där det varierar mellan verksamheter i högre utsträckning.

Nämnden har genomfört en kartläggning rörande att utveckla daglig verksamhet i egen regi, omfattande omvärldsfaktorer och intervjuer med tjänstemän och brukare. En risk- och konsekvensanalys har också genomförts. Förstudien genomfördes i samverkan med flera nämnder. Resultaten visar att det finns ett behov av att säkerställa tillgången till daglig verksamhet för alla solnabor, särskilt för dem med individuella behov som inte kan tillgodoses inom nuvarande kapacitet.

Mått beslutade i Verksamhetsplan och budget 2025	Periodicitet
Brukarbedömning servicebostad LSS - Brukaren känner sig trygg med alla i personalen, andel (%)	År
Brukarbedömning gruppboendestad LSS - Brukaren känner sig trygg med alla i personalen, andel (%)	År
Brukarbedömning servicebostad LSS - Brukaren trivs med alla i boendepersonalen, andel (%)	År
Brukarbedömning gruppboendestad LSS - Brukaren trivs alltid hemma, andel (%)	År
Brukarbedömning servicebostad LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga hemma, andel (%)	År
Brukarbedömning gruppboendestad LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga hemma, andel (%)	År

Nämndmålsaktiviteter beslutade i verksamhetsplan och budget
Framtagande av kompetensutvecklingsstrategi för medarbetare inom funktionshinderområdet
Hälsofrämjande och förebyggande insatser för personer med funktionshinder
Säkerställa och kontinuerligt förbättra kvaliteten inom social dokumentation
Utveckla daglig verksamhet i egen regi

Inga områden i Solna stad ska finnas med på polisens lista över utsatta områden.

 Uppfylls till stor del

Sammanfattande bedömning av nämndmålet

Arbetet med nämndmålet pågår enligt plan och målet bedöms vara uppfyllt till stor del vid årets slut.

Stadens trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete har, i enlighet med inriktningen i Trygghetsstrategin, fått en mer central roll till följd av den händelseutveckling som ses såväl i Sverige generellt, som inom stadens gränser. Trygghetsarbetet bedrivs i nära samverkan

mellan stadens nämnder, polis, föreningsliv, näringsliv och civilsamhälle. Stadens trygghetsarbete är inriktat på förbättringar i den fysiska stadsmiljön och att på olika sätt öka positiva aktiviteter.

På uppdrag av regeringen tar polisen löpande fram en nationell lägesbild över utsatta områden. Indelningen sker i tre kategorier: utsatt område, riskområde och särskilt utsatt område. Sedan 2023 finns Hagalund med på denna lista och klassas som utsatt område. I syfte att motverka detta initierades 2023 det stadsövergripande projektet, Hagalundslyftet, vilket inriktar sig på tre områden; att utöka den kommunala servicen, förbättra stadsmiljön och öka tryggheten. Parallellt pågår ett arbete för att öka tryggheten i andra områden inom Solna, såsom Bagartorp och Huvudsta.

Solna stad har från 2025 som mål att inte ha med några områden med på Polisens lista över utsatta områden. För att understryka vikten av att samtliga nämnder arbetar för att alla barn ska få jämlika uppväxtvillkor och att inget område i Solna ska finnas med på polisens lista över utsatta områden, tillfördes ett likalydande nämndmål kring detta i verksamhetsplan och budget för 2025 för stadens berörda nämnder. Nämndmålet pekar ut övergripande prioriteringar och strategiska ställningstaganden för respektive nämnd.

För ett hållbart barnrättsarbete behöver det säkerställas att barn får möjlighet att komma till tals och höras i alla frågor som rör barnet. Detta perspektiv beaktas särskilt för barn i utsatta områden. Myndighetsavdelningens LSS-handläggare för barn och ungdomar fokuserar under 2025 på att implementera nya arbetssätt och ny kunskap inom bland annat alternativ och kompletterande kommunikation (AKK) och bildstöd för att öka möjligheten till delaktighet för barn med kommunikationssvårigheter.

Nämnden är fortsatt aktiv i Hagalundslyftet på flera sätt. Ordinarie verksamheter bidrar genom bland annat seniorträffen Ankaret på Hagalundsgatan, med aktiviteter i närområdet, däribland på Sunnanskolan och i Olle Olsson-huset. Samverkan sker med kultur- och fritidsnämnden kring planerna för kulturkvarteret och med föreningen Ett levande Hagalund och Platssamverkan Hagalund.

Förebyggande verksamhet fortsätter arbetet med att nå ut brett genom olika kommunikationskanaler. Ett nytt format av aktivitetsprogrammet som innehåller aktiviteter från den förebyggande verksamheten, biblioteken samt konst- och kulturmiljö är en satsning som har gjorts.





Med grund i stadens övergripande riktlinjer och verksamheter har nämnden utvecklat trygghetsarbetet för personer i Hagalund liksom i Bagartorp. Hemtjänstverksamheten i egen regi har inlett samverkan med stadens trygghetssamordnare för att bidra till ökad trygghet i både Hagalund och hela Solna.

Mått beslutade i Verksamhetsplan och budget 2025	Periodicitet
Besöksantal i den förebyggande verksamhetens aktiviteter i Hagalund	År



Nämndmålsaktiviteter beslutade i verksamhetsplan och budget
Säkerställa att barn och unga har trygga och jämlika uppväxtvillkor.
Ett aktivt kulturliv och en levande stadsdel tillsammans med det starka föreningslivet.
Öka den sociala hållbarheten och tryggheten i hela området.

Uppdrag

Kommunfullmäktiges beslutade uppdrag för nämnden följs främst upp i delårsrapport per augusti och i årsredovisningen. Status för uppdragen bedöms enligt:

-  Uppdraget är slutfört
-  Uppdraget pågår enligt plan
-  Uppdraget pågår med avvikelse
-  Uppdraget kommer inte att slutföras i år

Bedömning av uppdragen redovisas nedan

Uppdrag
 Omvårdnadsnämnden får i uppdrag att genomföra en översyn av styrmodellen för insatser enligt LSS med inriktningen att skapa större utrymme för den enskilde att påverka både behov och önskemål i utförande av insatser.
 Kommunstyrelsen och omvårdnadsnämnden tillsammans med andra berörda nämnder får i uppdrag att planera för att iordningställa ett nytt särskilt boende för äldre.

Omvårdnadsnämnden får i uppdrag att genomföra en översyn av styrmodellen för insatser enligt LSS med inriktningen att skapa större utrymme för den enskilde att påverka både behov och önskemål i utförande av insatser.



Uppdraget pågår enligt plan. Uppdraget är utformat att skapa ett större utrymme för den enskilde att påverka både behov och önskemål i utförandet av insatser samt utgöra en grund i arbetet med att skapa en bättre vardag för personer med särskilda behov (LSS). Uppdraget ska också motverka att individer med funktionsnedsättning faller mellan stolarna och saknar stöd samt koppla samman och inkludera målgruppen med andra pågående initiativ inom staden (idrotts-/fritidsaktiviteter och Solnamodellen). Vägledande i arbetet är långsiktighet, tidiga och kvarstående stödinsatser, samt att stärka individens självständighet och egenutveckling. Redovisning sker till kommunstyrelsen under hösten.

Kommunstyrelsen och omvårdnadsnämnden tillsammans med andra berörda nämnder får i uppdrag att planera för att iordningställa ett nytt särskilt boende för äldre.



Uppdraget pågår enligt plan. En projektgrupp med tjänstemän från stadens berörda förvaltningar arbetar med uppdraget. Omvårdnadsnämnden tog vid sitt sammanträde den 3 juni 2025 del av Prognos för verksamheter inom omvårdnadsnämndens ansvarsområde 2026-2031. Behovsprognosen är ett underlag inför framtida planering. Projektgruppen har under perioden arbetat med att identifiera platser i staden där det är lämpligt att uppföra nya särskilda boenden för äldre utifrån att behovet av platser bedöms öka de kommande åren.

Uppdraget ska avrapporteras till omvårdnadsnämnden och kommunstyrelsen under hösten.

Ekonomisk analys

Driftredovisning

Verksamhetens nettokostnader uppgår till 682,5 mkr, vilket är en ökning med 58,5 mkr (9,4 %) jämfört med föregående år.

Taxor och avgifter, hyror, försäljning av verksamhet samt övriga intäkter har ökat med 4,2 mkr och bidrag har ökat med 9,1 mkr. Ökningen av bidrag förklarar 4,7 mkr av en justerad intäkt som påverkar perioden föregående år negativt, 3,0 mkr högre ökad intäkt för momskompensation och stadsbidrag i perioden är i nivå med föregående år.

Nämnden har 71,9 mkr (9,8 %) i ökad kostnad jämfört med föregående år vilket förklaras av följande.

Nämndens personalkostnader har ökat med 20,9 mkr (10,0 %) vilket i huvudsak förklaras av att förvaltningens egen regi har ökat i volym inom hemtjänst samt att egen regi har förstärkt organisationen med områdeschefer för att tillhandhålla en ökad kapacitet inför övertagande av Hallen och etablering med nya områden inom omvårdnadsnämndens förebyggande verksamhet.

Köp av verksamhet har ökat med 42,1 mkr (9,6 %) vilket 6,0 mkr förklaras av ökad kostnad för konsulter, 17,0 mkr i prisjusteringar och ökad omvårdnadsnivå och fler omsorgstagare jämfört med tidigare år. Lokalkostnader har ökat med 3,0 mkr (5,3 %) på grund av prisindexeringar och fler lokaler inom hemtjänst och förebyggande verksamhet.

Kapitalkostnader har ökat med 0,1 mkr och övriga kostnader har ökat i perioden med 5,8 mkr (18,4 %) jämfört med föregående år vilket förklaras av högre kostnad från Försäkringskassan för personlig assistans.

Periodens budgetavvikelse uppgår till 21,7 mkr (3,2 %). Avvikelsen förklaras i huvudsak av kostnader för aktiviteter avseende politiska satsningar som ej har fallit ut i perioden.

Taxor och avgifter, hyror och övriga intäkter ligger i nivå med budget. Bidrag visar 5,6 mkr högre än budget i perioden och kommer fortsätta öka under året utifrån att omvårdnadsnämnden har beviljats en högre bidragsnivå än vad som är budgeterat.

Personalkostnader är 9,1 mkr högre jämfört med budget, vilket förklaras av högre kostnad för Humaniora vård och omsorgs omorganisation, fler omsorgstagare inom Humaniora hemtjänst som medför fler personal samt omvårdnadspersonal som går utbildning och som ersätts av vikarier och som finansieras med stöd av stadsbidrag.

Köp av verksamhet har 24,9 mkr lägre kostnad jämfört med budget vilket i huvudsak förklaras av prisjusteringar som inte har fallit ut fullt ut i perioden, färre antal brukare inom särskilt boende och kostnader dedikerat till politiska satsningar som ej har fallit ut i perioden. Lokalkostnader var 3,7 mkr lägre på grund av lägre kostnad för städ och el som ej har fallit ut i perioden.

Övriga kostnader ligger 4,4 mkr högre budget varav 1,8 mkr förklaras av högre kostnad från Försäkringskassan för assistans och högre kostnad för privata utförare som deltar i äldreomsorgslyftet och som finansieras med stöd av stimulansmedel.

Resultaträkning (mkr)	2025	2024	% 25/24	Budget- avvikelse	Budget	Prognos	Prognos- avvikelse
Taxor och avgifter	24,0	23,1		-0,1	36,2	36,2	0,0
Hyror och arrenden	27,0	25,4		0,7	39,5	40,5	1,0
Bidrag	50,3	41,2		5,6	67,0	77,0	10,0
Försäljning av verksamhet	2,2	1,3		0,9	1,9	2,2	0,3
Övriga intäkter	17,3	16,5		-0,0	25,9	26,0	0,1
Summa intäkter	120,8	107,4	12,5 %	7,1	170,5	181,9	11,4
Personalkostnader	-228,6	-207,7		-9,1	-329,2	-342,9	-13,7
Köp av verksamhet/tjänster	-478,4	-436,3		24,9	-755,0	-721,0	34,0
Lokalkostnader	-58,6	-55,6		3,7	-93,4	-93,4	-0,0
Kapitalkostnader	-0,4	-0,3		-0,4	0,0	-0,4	-0,4
Övriga kostnader	-37,3	-31,5		-4,4	-49,3	-56,0	-6,7
Summa kostnader	-803,3	-731,4	9,8 %	14,6	-1 226,9	-1 213,7	13,2
Verksamhetens nettokostnader	-682,5	-624,0	9,4 %	21,7	-1 056,4	-1 031,8	24,6

Nämndens helårsprognos ger en positiv avvikelse motsvarande 24,6 mkr (2,4 %) i förhållande till budgeterad nivå.

Taxor och avgifter, hyror och arrenden, försäljning av verksamhet och övriga intäkter ligger i nivå med budget medan bidrag kommer att ha ett positivt avvik motsvarande 10,0 mkr för stadsbidrag som nyttjas i perioden är högre än budgeterad nivå.

Personalkostnader prognosticeras att avvika negativt med 13,7 mkr beroende på högre kostnad inom hemtjänst utifrån ökad volym i kombination med högre kostnad för omorganisation inom Humaniora och övertagande av Hallen i egen regi.

Köp av verksamhet avviker positivt med 34,0 mkr vilket förklaras av lägre kostnad för politiska satsningar utifrån senarelagda aktiviteter i kombination med lägre volymökning inom särskilt

boende och lägre kostnad för externa köp inom hemtjänst som istället har ökat i kommunal regi.

Prognosen för övriga kostnader avviker negativt mot budget med 6,7 mkr på grund av högre kostnad från Försäkringskassan för assistans och högre kostnad för privata utförare som deltar i äldreomsorgslyftet och som finansieras med stöd av stimulansmedel.

Verksamheter

Verksamheter (mkr)	2025	2024	% 25/24	Budget- avvikelse	Budget	Prognos	Prognos- avvikelse
Äldreomsorg Hemtjänst	-142,6	-131,5		6,7	-224,0	-216,0	8,0
Äldreomsorg särskilt boende	-289,4	-265,7		20,8	-465,3	-438,4	26,9
Förebyggande verksamhet +65	-10,6	-13,2		1,5	-18,2	-18,2	0,0
Förebyggande verksamhet Funk	-0,4	0,0		1,6	-3,0	-2,0	1,0
Insatser enligt LSS	-179,6	-161,5		-3,1	-264,8	-267,9	-3,1
Insatser personer med funktionsnedsättning	-5,3	-3,8		-0,8	-6,8	-7,8	-1,0
Turbundna resor	-9,9	-9,7		-0,1	-14,7	-14,7	0,0
Förvaltningsgemensam verksamhet	-44,7	-36,6		-4,9	-59,6	-66,8	-7,2
Verksamhetens nettokostnader	-682,5	-622,0	9,7	21,7	-1 056,4	-1 031,8	24,6

Hemtjänstens nettokostnader har ökat med 11,1 mkr jämfört med föregående år vilket förklaras av ökad volym och indexering mellan åren. Jämfört med budget visar hemtjänsten en avvikelse motsvarande 6,7 mkr i lägre kostnad vilken förklaras av politiska satsningar för omställning hemtjänst ej har fallit ut i perioden. Prognos för helår visar 8,0 mkr lägre kostnad jämfört med budget vilket förklaras av politiska satsningar för omställning hemtjänst kommer bli lägre än budgeterad nivå.

Särskilt boende har ökat med 23,7 mkr jämfört med föregående år vilket beror på volym, indexering, och kostnad för politiska satsningar. Jämfört med budget visar perioden ett överskott motsvarande 20,8 mkr (7,2 %) vilket beror på lägre volym i kombination med en lägre kostnadsnivå än förväntat för utskrivningsklara patienter och politiska satsningar motsvarande 9,3 mkr som inte har fallit ut i perioden. Jämfört med prognos kommer särskilt boende ha en positiv avvikelse motsvarande 26,9 mkr (5,7 %) jämfört med budget utifrån lägre volym, vårdtyngd och lägre kostnad för politiska satsningar avseende välfärdsteknik.

Förebyggande verksamhet +65 ser ut att ha minskat med 2,6 mkr jämfört med föregående år men förklaras av att kostnad för bostadsanpassning (BAB) kostnadsfördes på förebyggande verksamhet under föregående år. Förebyggande verksamhet ligger i fas för med budgeterade politiska satsningar och kommer ligga i paritet med budgeterad och prognoserad nivå.

Förebyggande verksamhet Funk är ny verksamhet för i år och är en av flera politiska satsningar som är planerad under 2025. Arbetet är påbörjat och har ett utfall på 0,4 mkr vilket ger en lägre kostnad jämfört med budget i perioden om 1,6 mkr. Helårsprognosen ger 1,0 mkr lägre kostnader utifrån att påbörjade aktiviteter kommer att ge effekt under perioden men i en lägre nivå än budget.

Insatser enligt LSS har ökat med 18,1 mkr och förklaras av ny organisation inom Humaniora vård och omsorg, högre volym inom LSS gruppboenden, assistans och Daglig verksamhet i kombination med indexeringar mellan åren. Jämfört med budget avviker insatser inom LSS negativt med 3,1 mkr vilket i huvudsak förklaras av omorganisation inom Humaniora och ökad volym inom LSS Dagverksamhet, assistans och LSS gruppboende. Jämfört med prognos är avvikelsen negativ med 3,1 mkr vilket i huvudsak förklaras av ökad vårdtyngd och volym inom LSS Daglig verksamhet och inom LSS gruppboende.

Insatser med personer med funktionshinder har ökat med 1,5 mkr mellan åren utifrån fler omsorgstagare och indexering mellan åren. Jämfört med budget är kostnaden 0,8 mkr högre än budget och 1,0 mkr högre jämfört med prognos.

Turbundna resor har ökat med 0,2 mkr på grund av fler deltagare och prisjusteringar mellan åren. Jämfört med budget i perioden är kostnaden 0,1 mkr högre och prognos för helår är i paritet med budget.

Förvaltningsgemensam verksamhet ligger 8,1 mkr högre jämfört med föregående år vilket i huvudsak förklaras av 5,2 mkr högre kostnad för konsultkostnader som har ökat i perioden i kombination med kostnadsökningar mellan åren. Jämfört med budget är avviket 4,9 mkr och förklaras av högre kostnad för konsulter. Prognos för helår visar en ökad kostnad jämfört med budget motsvarande 7,2 mkr vilket förklaras av högre kostnad för konsulter och för kurser och konferenser jämfört med budgeterad nivå.

Periodens budgetavvikelse uppgår till 21,7 mkr (3,2 %). Avvikelsen förklaras av kostnader för indexering av avtal, säsongspåverkan och kostnader relaterat till politiska satsningar som ej har fallit ut i perioden, vilket är en förklaring till att nämnden har en lägre kostnadsnivå i jämförelse med linjärt budgetutfall

Investeringsredovisning

Omvårdnadsnämnden har i perioden investerat i hjälpmedel på Tryggheten i syfte att möjliggöra trygg och säker förflyttning för våra årsrika motsvarande 0,6 mkr och bedömer att nämndens prognos för året kommer ligga i nivå med budget.

Investeringsredovisning (mkr)	2025	2024	Differens 25/24	Återstår av årsbudget	Budget	Prognos	Prognosavvikelse
Verksamhetens investeringar	0,6	0,2	0,3	1,4	2,0	2,0	0,0

Tvärsektoriella frågor

Solna stad har väl utvecklade metoder för att arbeta med de tvärsektoriella frågorna; internationellt arbete, likabehandlingsarbete samt strategiskt miljö- och klimatarbete. Kommunstyrelsen, kommittéer och råd skapar tillsammans med stadsledningsförvaltningen förutsättningar för arbetet bland annat genom styrdokument, kunskapsuppbyggnad, erfarenhetsutbyte och samarbete. Nämnderna har uppdraget att använda de tvärsektoriella

perspektiven för att utveckla den egna verksamheten och stödja nämndens måluppfyllelse. Det tvärssektoriella arbetet följs upp i delårsrapport och årsredovisning.

Internationellt

Nämndens internationella arbete används huvudsakligen som metod för verksamhets- och kvalitetsutveckling.

Omvårdnadsnämndens arbete med de internationella frågorna är bland annat kopplade till nämndmålen som inkluderar trygghet, bemötande och nöjdhet samt att motverka social isolering.

Långsiktiga relationer – framgångsfaktor i internationellt arbete

Nämnden deltar i Eurocities, Social Affairs Forum, framför allt i arbetsgruppen "Välbefinnande och åldrande". Deltagandet i arbetsgruppen ger större referensramar och perspektiv på arbetet som görs hemmavid. Det ger även möjlighet till inblick och bevakning av EU-frågor som kan vara relevanta för nämnden. Eurocities erbjuder också ett stort nätverk för kunskap- och erfarenhetsutbyte, ett sätt att öka kompetensen och professionalismen i den egna verksamheten. På sikt är det också ett sätt att synliggöra Solna stad i Europa.

Omvårdnadsförvaltningen representerar nämnden i såväl forumet, arbetsgruppen som i stadens interna Eurocitiesnätverk.

Fokus på verksamhets- och kvalitetsutveckling

Nämnden har, i samarbete med kommunstyrelsen, tagit emot studiebesök av en grupp studenter och lärare från Western University, Ontario, Kanada. Medarbetare från egenregiverksamhet och privata utförare har bidragit med presentationer. Studiebesöket bygger på etablerade kontakter i respektive organisation och är återkommande.

Nämnden har deltagit på Social Affairs Forum samt arbetsgruppsmöte i Amsterdam, Nederländerna, den 14-15 maj. Forumet, som hölls under parollen "Städer i övergång", utforskade skärningspunkten mellan demografiska förändringar, inkludering och social motståndskraft. Viktiga teman inkluderade åldrande och rättvisa mellan generationer, migrantintegration och jämställdhetsorienterad politik. Programmet innehöll en blandning av huvudtal, rundabordssamtal, samskapande workshops, platsbesök, politiska dialoger och interaktiva lärandelabb, vilket främjade både policyinnovation och ömsesidigt lärande mellan städer. Amsterdams föränderliga urbana modell agerade aktivt bakgrund för tre dagar av gemensamt lärande, opinionsbildning och politiskt engagemang.

Forumet skapade kontakt med ett lokalt initiativ kopplat till medborgardriven utveckling av integrerade insatser inom mental hälsa, socialt stöd och sysselsättning. Nämnden fortsätter utforska möjligheter till gemensamt utbyte med grund i möjlig EU-finansiering.

Nämnden har också deltagit i "Age-Friendly Futures Summit : Advancing, Leading and Creating

regions, cities and communities for an Age-Friendly world" i Manchester, Storbritannien, 25-27 mars. Under konferensen gavs tillfälle till erfarenhetsutbyte kring några av de senaste insikterna inom forskning, policy och praktik kopplade till åldersvänlighet i samhället. Utifrån tidigare arbete och lokala exempel diskuterades hur vi kan arbeta vidare framåt, samt hur dagens och framtidens utmaningar kan mötas på ett hållbart och inkluderande sätt. Det globala nätverket för åldersvänliga städer lanserades för femton år sedan på initiativ av World Health Organisation (WHO). Särskilt intressant var diskussioner kring ålderism och nya angreppssätt för att motverka ålderism i samhället när det gäller generella frågor. Ett område som lyftes specifikt i en workshop var äldre och psykisk ohälsa, det problematiserades kring erfarenheter av att äldre personer inte prioriteras när det kommer till mental hälsa. För att utveckla åldersvänliga program och system krävs tillit mellan aktörer i samhället. Tillit är en nyckel för att omvandla nätverk till gemensamt agerande. Det framkom tydligt att Solna stad delar både engagemang och ansvar för att lyfta frågor om åldrande och motverka åldersdiskriminering och att alla aktörer behöver vara uthålliga i detta arbete.

Arbetet och engagemanget för ett åldersvänligt samhälle vilar inte enbart på föreningar, organisationer eller specifika förvaltningar som redan direkt hanterar äldre frågor. Det är ett gemensamt ansvar som kräver att hela samhället bidrar till att förändra synen på åldrande. Äldre personer behöver i större utsträckning ses som en resurs, en möjlighet att bygga starkare, mer rättvisa och sammanlänkade samhällen för människor i alla åldrar.

I Solna ser vi redan idag goda exempel på hur äldreperspektivet integreras i bredare samhällsfrågor. Ett sådant exempel är Solnas idrottsstrategi, till vilken omvårdnadsnämnden har bjudits in att bidra med synpunkter. Det är ett exempel som visar på vikten av att inkludera olika perspektiv för att skapa samsyn. Denna typ av samarbete behöver utvecklas, fördjupas och inte minst synliggöras framöver.

Erfarenheterna från Manchester understryker vikten av att involvera äldre själva i det åldervänliga arbetet. Mycket görs redan i frågan, men det finns utrymme för förbättring, till exempel genom att skapa fler forum för medborgardialog där äldre får möjlighet att göra sina röster hörda. Åldersvänliga städer är ett gemensamt samhällsansvar.

Stadens interna Eurocities-nätverk träffas en gång i månaden där man bland annat förbereder och planerar deltagande i respektive arbetsgrupp samt följer upp vilka nya kunskaper, erfarenheter och kontakter deltagandet har givit och hur de ska spridas vidare såväl till nämndens olika verksamheter som till andra relevanta verksamheter i staden.

Likabehandling

Nämndens likabehandlingsarbete syftar till att alla medborgare ska få likvärdigt bemötande och service. Arbetet bidrar på detta sätt till att utveckla nämndens verksamhet och dess kvalitet. Nedan beskrivs likabehandlingsarbetet under perioden.

Fokus på tillgänglighet, värdegrund och förhållningssätt

Den nya socialtjänstlagens grundintentioner omfattar bland annat en utökad tillgänglighet och ett personcentrerat arbetssätt. Nämnden har påbörjat omställningen till den nya lagen som trädde i kraft den 1 juli 2025.

Nämnden fortsätter arbetet att implementera värdegrunden som reviderades 2024. En kompletterande genomgång relativt den nya socialtjänstlagen sker under hösten 2025.

Fokus på likvärdig service och bemötande

För ett hållbart barnrättsarbete behöver det säkerställas att barn får möjlighet att komma till tals och höras i alla frågor som rör barnet. Myndighetsavdelningens LSS-handläggare för barn och ungdomar fokuserar under 2025 på att implementera nya arbetssätt och ny kunskap inom bland annat alternativ och kompletterande kommunikation (AKK) och bildstöd för att öka möjligheten till delaktighet för barn med kommunikationssvårigheter.

Under 2025 fortsätter arbetet med att implementera anhörigpolicyn i den löpande verksamheten. Nämnden fortsätter arbetet med att erbjuda personer med demenssjukdom och deras anhöriga stöd för att motverka social isolering, bland annat genom anhöriggrupper på stadens träffpunkter.

Nämndens arbete för att öka hälsa, välbefinnande och livsglädje hos äldre har utökats under året med öppnandet av Träffpunkt Hallen. Det sker bland annat genom samverkan med kultur- och fritidsnämndens verksamheter, frivilligorganisationer och andra volontärer och har som syfte att bryta social isolering, ge social stimulans, erbjuda friskvård- och/eller kulturaktiviteter.

Digitala möten är en etablerad arbetsform inom och mellan organisationer, men erbjuds också som kontaktväg för kunder och brukare. Under 2025 förbereds medborgartjänster som erbjuder digital insyn i ärendehandläggning.

Information om likabehandlingsarbete ingår som en naturlig del i introduktionen av nyanställda och som en grund i ledarskapsutbildningen i staden.

Upphandling enligt lagen om valfrihetssystem (LOV) innebär för äldre och för personer med funktionsnedsättning en ökad valfrihet i valet av utförare av beviljade insatser.

Miljö och klimat

Nämndens miljöarbete utgår från den av kommunfullmäktige antagna miljöpolicyn med tillhörande miljöstrategi och klimatstrategi samt nämndens nämndmål. Nedan beskrivs de huvudsakliga aktiviteterna inom miljöområdet under året utifrån miljöpolicyns fokusområden.

Kopplat till nämndmålet rörande solnabor på vård- och omsorgsboende har nämnden genomfört en förstudie kring måltidssituationen. Detta omfattar också miljöpåverkan.

Möjlighet till förbättringar finns rörande matsvinn och materialåtervinning, och implementering av åtgärder omfattande bland annat ökad miljömedvetenhet planeras under 2025.

Nämnden utvecklar arbetet med att välja vegetariskt vid möten och planeringsdagar. Den interna stadsövergripande miljöutbildning som tagits fram av stadens miljöstrateger genomförs i verksamheten under 2025 och förmedlas också till extern verksamhet.

Nämnden beaktar klimat, miljö och hållbarhet i de upphandlingar som ansvaras för eller medverkas i.

Omvårdnadsnämnden fortsätter också med översynen av nämndens användning av fordon i syfte att kartlägga förutsättningarna för en fossilbränslefri fordonsflotta senast 2030.

De genomförda aktiviteterna bidrar till genomförande av Solna stads miljömål, under året särskilt kring måltidssituationen på vård- och omsorgsboende, genomförda upphandlingar samt genomförande av stadens miljöutbildning.

Konkurrensutsättning

Uppföljning av genomförda upphandlingar

Verksamhetsområde / Avtal	Uppföljning
ON 2017:17 Verksamhetsdrift av gruppbestaden Spårvägen 12	Ej genomförd, påbörjas enligt plan september 2025.
ON 2022:93 Trygghetsplattform vård- och omsorgsboenden	Genomförd
System för personalplanering	Ej genomförd, påbörjas enligt plan september 2025.
ON 2013:77 Revidering av valfrihetssystem för LSS-bostad (LOV)	Ej påbörjad, skjuts fram till 2026.
ON 2021:107 Revidering av valfrihetssystem för daglig verksamhet (LOV)	Ej påbörjad, skjuts fram till 2026.
ON 2020:115 Funktionslösning för e-tillsyn	Ej genomförd, påbörjas enligt plan hösten 2025.
ON 2022:94 Direktupphandling farmaceutiska tjänster, kvalitetsgranskning av läkemedelshandling	Ej genomförd, upphandling påbörjad.
ON 2022:94 Avrop från Adda ramavtal Fordon 2022	Ej genomförd, upphandling påbörjad.
21 /47 Avropsavtal tvätteri-tjänster	Ej genomförd, upphandling påbörjad.
Avrop från ADDA Trygghetslarm och larmmottagning 2019	Ej genomförd, upphandling påbörjad.

Avtalsuppföljning

Avtalsuppföljningarna har genomförts enligt omvårdnadsnämndens uppföljningsplan för 2025. Under det första halvåret har uppföljningarna främst fokuserat på LSS-boenden inom området funktionsstöd samt vård- och omsorgsboenden, dagverksamhet och hemtjänst inom område äldre. Därtill har riskbaserade uppföljningar genomförts inom båda områdena. Resultaten visar att utförarna i stort följer avtalen, och åtgärder har vidtagits där behov identifierats. Staben för kvalitetsutveckling följer nära utvecklingen i ett fåtal verksamheter där betydande brister identifierats i samband med uppföljning.

Uppföljningsplanen har under året tillämpats med ökad flexibilitet, där riskbaserade insatser kopplade till exempelvis avvikelshantering, synpunkter och klagomål har fått större utrymme. Uppföljningarna har även inkluderat granskning av kvalitetsberättelser och rapportering av

missförhållanden enligt lex Sarah.

Effekterna av denna mer dynamiska uppföljningsmodell kommer att utvärderas löpande. Ett nytt sätt att presentera uppföljningarna för omvårdnadsnämnden planeras, i form av en halvårsrapport för område äldre respektive funktionsstöd. En tydlig effekt som redan kan konstateras är att brister identifieras och hanteras snabbare, vilket har lett till sanktioner mot utförare i enlighet med gällande avtal.

Väsentliga personalförhållanden

Kompetensutveckling

Välfärdens kompetensförsörjning är en av det kommande decenniets största utmaningar för kommuner och regioner. SKR har tagit fram nio strategier som ger ett samlat stöd för arbetsgivare på kompetensförsörjningsområdet. Kompetensutveckling som berörs ovan är en av dessa strategier.

Aktiviteter med finansiering via statsbidrag erbjuds all verksamhet i både egen och extern regi.

Det statliga medlet Äldreomsorgslyftet har använts för att främja kompetensutvecklingen. Sedan 2020 har 67 medarbetare utbildat sig på arbetstid med stöd av statligt medel. Av dessa har 40 utbildat sig till undersköterska och 31 till specialistundersköterska och en till vårdbiträde. Under våren 2025 har två nya medarbetare valt att studera till undersköterska. En har avslutat sina studier på grund av icke godkända betyg. Specialistundersköterskors ansvar och uppdrag efter avslutad utbildning har följts upp. Verksamheterna bör utveckla sitt arbete med att efterfråga och ta tillvara medarbetarnas spetskompetenser.

Utöver dessa utbildningar har ett flertal utbildningar erbjudits på Metodikum. Utvärderingen visar att medarbetarna är mycket nöjda med utbildningarna men möjligheten att tillämpa kunskaperna i verksamheterna är begränsad. Implementering av nyvunna kunskaper är generellt sett en utmaning. Flera åtgärder behöver därför vidtas i höst, bland annat seminarier i hur man skapar en hållbar kompetensutveckling, workshops med chefer, samt uppföljning av arbetet kring detta.

Arbetet med att ta fram en kompetensmodell för undersköterskor inom äldreomsorg och en för sjuksköterskor pågår. Modellen gör att det blir lättare att se vilka utvecklingsmöjligheter som finns för varje enskild medarbetare för att komma till sin fulla rätt i sin yrkesroll. Med stöd av modellen kan verksamheten kvalitetssäkra att rätt kompetens finns på plats och att medarbetare får bidra med sin kompetens på bästa sätt. Modellen utgår från fyra kärnkompetenser och omfattar fyra kompetensnivåer. Modellen testkörs i mindre skala under hösten. Den behöver testas, finslipas och förtydligas inför ett brett införande. Detta är ett omfattande arbete som behöver resurssättas för att lyckas.

En omfattande kompetenskartläggning genomförs under hösten. Tanken är att samla all

kompetens i Solna och se till att den används både inom och utanför sin egen verksamhet.

Anvisning för en "Strategisk och hållbar kompetensutveckling för medarbetare inom funktionshinderomsorg" lanserades maj 2025. Som en del av det strategiska arbetet att kompetensutveckla medarbetarna inom funktionshinderområdet har samtliga LOU-upphandlade service- och gruppbestäder fått möjlighet att stjärnmärka sina verksamheter. Arbetet påbörjas under hösten 2025 och beräknas vara klar 2027.

Demenscertifiering inom hemtjänst som har pågått sedan 2016 avslutas och ersätts av Stjärnmärkt hemtjänst. Samtliga hemtjänstutförare har fått information om möjligheten att ansöka om ersättning för införandet. Kostnaderna täcks av stimulansmedel.

Nämnden har under våren gjort en genomlysning av hur verksamheternas arbete i samband med verksamhetsförlagd utbildning (VFU) fungerar. Kartläggningen visar att mottagandeprocessen behöver utvecklas och struktureras för att säkerställa kvalitativa platser för VFU i goda lärmiljöer. Ett samverkansavtal med Karolinska institutet kring VFU undertecknades juni 2025. Under hösten utförs en genomlysning av processen för arbetsplatslärande (APL) i verksamheterna. Syftet är att underlätta för verksamheterna och skolorna att samarbeta samt att öka andelen undersköterskeelever som praktiserar i Solna.

Anvisning för "Strategiskt arbetssätt för en hållbar språkutveckling på arbetsplatsen" lanseras hösten 2025 genom ett seminarium och efterföljande workshops. Nämnden avvaktar besked från staten kring satsningen Svenskalyftet som förväntas delas ut om språkravet lagstadgas. Därefter kommer nödvändiga åtgärder att vidtas.

Aktiviteter för att utveckla medarbetarnas kompetens fortsätter under 2026 under förutsättning att staten fortsättningsvis skjuter till medel för detta ändamål.

Kompetensförsörjning

Kompetensförsörjning är en av de största och mest akuta utmaningarna inom vård och omsorg, både idag och på lång sikt. För att säkerställa att Solna stad även framöver kan erbjuda en trygg, säker och kvalitativ omsorg krävs ett strategiskt, långsiktigt och väl förankrat arbete inom kompetensutveckling.

För att nå dit krävs utvecklade förutsättningar för att kunna genomföra nödvändiga aktiviteter, omfattande bland annat:

- Införa och förvalta kompetensmodellen, som ger struktur åt kompetensutveckling för samtliga yrkeskategorier.
- Skapa en lärande organisation, där medarbetare kontinuerligt utvecklas och kunskap omsätts i praktiken.
- Genomföra kartläggningar och analysarbete som ger underlag för riktade och behovsanpassade insatser.

- Planera och genomföra utbildningsinsatser, seminarier och workshops, som stärker både professionell utveckling och verksamhetens kvalitet.
- Språkutveckla verksamheterna
- Stjärnmärkt LSS och Hemtjänst
- Följa upp insatser genom exempelvis enkätundersökningar och återkopplingsdialoger.
- Skapa förutsättningar för medarbetare i syfte att minska sjukantal samt underlätta för dem att arbeta mer och längre
- Införande av välfärdsteknologi
- Utveckla aktiviteterna på Metodikum
- Utveckla processen för att ta emot flera studerande från högskolor

Flera av dessa aktiviteter bygger vidare på redan påbörjat arbete, men i många fall rör det sig om nya steg i utvecklingen, som kräver noggrann behovskartläggning, förankring, samordning, kompetens, och tid. Ett tydligt politiskt uppdrag och en medveten resursförstärkning möjliggör en hållbar och kraftfull kompetenssatsning som svarar mot både dagens utmaningar och framtidens behov.

Medarbetarundersökning - Hållbart medarbetarengagemang, HME

Medarbetarundersökning genomförs hösten 2025.

Lika rättigheter och möjligheter

Nämnden har fortsatt arbetet kopplat till Heltidsresan. Egenregiverksamheten har tagit fram en bemanningshandbok som grund för en utvecklad schemaläggning, i samverkan med medarbetare. Handboken implementeras med start i Skogas vård- och omsorgsboende. Upphandling av systemstöd för personalplanering genomförs under hösten 2025.

Vid rekrytering av medarbetare till nämndens verksamheter används metoden kompetensbaserad rekrytering och alla vakanta tjänster utlyses. Medarbetarsamtal genomförs kontinuerligt med samtliga medarbetare.

Sjukfrånvaro

Den totala sjukfrånvaron inom förvaltningen för december 2024 till och med juli 2025 var 7,5 procent att jämföra med 8,2 procent för samma period föregående år. Korttidsfrånvaron var 3,4 procent jämfört med 3,5 procent samma period föregående år. Långtidsfrånvaron var 2,6 procent jämfört med 3,0 procent samma period föregående år.

Verksamheterna följer sjuktalen kontinuerligt och arbetar systematiskt i enlighet med rehabiliteringsprocessen för en minskad sjukfrånvaro. Friskfaktorer introduceras i nuläget genom att chefer deltar på arbetsmiljöutbildning steg 2.

Periodutfall	2025	2024	Förändring
Antal anställda	523	484	39
- varav kvinnor	395	369	26
- varav män	128	115	13
Antal årsarbetare i snitt	459,1	407,2	51,9
Sjukfrånvaro, %	7,5	8,2	-0,7
Hållbart medarbetarengagemang-index (HME)	0	84	
Fotnoter:			
<i>Antal årsarbetare i snitt avser överenskommen sysselsättningsgrad.</i>			
<i>Sjukfrånvaron avser perioden 1 december 2024 till 31 juli 2025.</i>			
<i>HME-undersökning genomförs vanligtvis varje höst. På grund av omstrukturering hos leverantören genomförs undersökningen hösten 2025, innan dess genomfördes den under våren 2024. Därav är siffran för 2024 densamma som för 2025.</i>			

Förväntad utveckling

Enligt stadens senaste befolkningsprognos för åren 2026-2031 beräknas antalet personer över 65 år att öka från 13 794 personer till 15 390 personer.

Personer i behov av hemtjänst i Solna beräknas öka med cirka 27 procent från 2026 till 2031. Denna ökning medför att antalet hemtjänsttimmar beräknas öka med 79 200 till cirka 537 000. Sett till den demografiska utvecklingen bedöms behovet av vård- och omsorgsplatser öka med cirka 100 platser över de kommande åren. I dagsläget talar inget för att behovet skulle öka i snabbare takt än den demografiska utvecklingen.

Beträffande LSS-bostäder är den samlade bedömningen att Solna stad behöver öka kapaciteten med 4–5 platser årligen för att svara mot behoven. De planerade uppstarterna under de kommande åren, antalet platser i det fasta beståndet samt tillgång till platser inom valfrihetssystemet bedöms svara mot det behovet. Behovet av platser i daglig verksamhet kan komma att öka med 4–5 per år. Eventuella variationer torde kunna hanteras inom valfrihetssystemet för daglig verksamhet.

Insatserna inom personlig assistans, korttidsvistelse och korttidstillsyn har de senaste tio åren varit i ungefär samma omfattning, mellan 30 och 50 personer erhåller respektive insats. För samtliga insatser enligt LSS är det svårt att göra prognoser då verksamheterna är i så små volymer. Därav antar omvårdnadsnämnden att utvecklingen kommer att följa befolkningsutvecklingen.

I samverkan med tekniska nämnden har ett nära samarbete utvecklats för ett fungerande underhåll av befintliga lokaler. Detta för att skapa en hållbar analys och process för en boendeplanering för både äldre och personer med funktionshinder.

Nämnden fortsätter utveckla arbetet med att tydligare uttrycka och planera behovet av framtida lokaler med grund i omvårdnadsnämndens prognosticerade behov, utifrån ett uppdaterat lokalprogram och i samverkan med kommunstyrelsen, byggnadsnämnden och tekniska nämnden.

Som del av beslutsunderlag för avtalsförlängning av upphandlade vård- och omsorgsboenden under 2025 genomfördes en analys omfattande bland annat prognosticerade behov, kapacitet i nuvarande boenden, konsekvenser av omfattande renoveringsbehov, byggnation av ett nytt

vård- och omsorgsboende samt medföljande ekonomiska effekter, för perioden fram till 2030.