



Samhällsbyggnadsförvaltningen

Tjänsteskrivelse

2025-09-13

MHN/2024:1

Miljö- och hälsoskyddsnämndens delårsrapport per augusti 2025

Förslag till beslut

Miljö- och hälsoskyddsnämnden tar del av delårsrapporten per augusti 2025.

Sammanfattning

Under perioden har miljö- och hälsoskyddsnämnden hanterat ett mycket högt inflöde av händelsestyrda ärenden, bland annat inom förorenade områden och bostadsklagomål. Nämnden har också lanserat nya webbsidor och en e-tjänst inom hälsoskyddsområdet för att förbättra tillgängligheten och kvaliteten i kontakten med medborgare och företagare. Dessutom har utredningen om ett förstatligande av livsmedelskontrollen (SOU 2025:64) presenterats, vilket på sikt kan påverka nämndens ansvar inom området.

Nämndens arbete med de fyra nämndmålen 2025 pågår i stort sett enligt plan. Fokus har varit att säkerställa efterlevnad av lagstiftningen, stödja en miljömässigt hållbar stadsutveckling samt utveckla service och myndighetsutövning. Resultaten från 2024 års mätning Löpande insikt visade höga värden för miljöskyddstillsyn och livsmedelskontroll. Hälsoskyddstillsyn saknade eget resultat 2024. Digitalisering och reviderade rutiner bidrar till en mer effektiv och likvärdig handläggning, även om vissa utvecklingsinsatser har fått senareläggas på grund av hög arbetsbelastning.

Utfallet per den 31 augusti visar ett överskott på 0,2 mkr jämfört med periodiserad budget. Intäkterna uppgår till 7,4 mkr, vilket är 1,9 mkr lägre än budget, och kostnaderna till 17,4 mkr, motsvarande 2,1 mkr lägre än budget. Prognosen för helåret är en ekonomi i balans. En utmaning är att självfinansieringsgraden inte ökar på grund av en hög andel händelsestyrd tillsyn



som inte kan debiteras fullt ut och att den nya riskklassningsmodellen inom livsmedelskontroll medfört minskade intäkter. Underskottet balanseras av årets utökade budgetram för förstärkt tillsyn för bättre miljö och hälsoskyddarbete men behöver hanteras för att ekonomin ska vara hållbar över tid.

Emelie Grind
Förvaltningschef

Karolina Ernarp
Biträdande förvaltningschef



SOLNA STAD

Delårsrapport per augusti 2025

MILJÖ- OCH HÄLSOSKYDDSNÄMNDEN

MHN/2024:1, behandlas på miljö- och hälsoskyddsnämnden den 14 oktober 2025.

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse.....	3
Sammanfattning.....	3
Händelser av väsentlig betydelse.....	3
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten.....	3
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning.....	5
Väsentliga personalförhållanden	11
Förväntad utveckling.....	12

Förvaltningsberättelse

Sammanfattning

Under perioden har miljö- och hälsoskydds nämnden hanterat ett mycket högt inflöde av händelsestyrda ärenden, bland annat inom förorenade områden och bostadsklagomål. Nämnden har också lanserat nya webbsidor och en e-tjänst inom hälsoskyddsområdet för att förbättra tillgängligheten och kvaliteten i kontakten med medborgare och företagare. Dessutom har utredningen om ett förstärkt livsmedelskontroll (SOU 2025:64) presenterats, vilket på sikt kan påverka nämndens ansvar inom området.

Nämndens arbete med de fyra nämndmålen 2025 pågår i stort sett enligt plan. Fokus har varit att säkerställa efterlevnad av lagstiftningen, stödja en miljömässigt hållbar stadsutveckling samt utveckla service och myndighetsutövning. Resultaten från 2024 års mätning Löpande insikt visar höga värden för miljöskyddstillsyn och livsmedelskontroll. Hälsoskyddstillsyn saknade eget resultat 2024. Digitalisering och reviderade rutiner bidrar till en mer effektiv och likvärdig handläggning, även om vissa utvecklingsinsatser har fått senareläggas på grund av hög arbetsbelastning.

Utfallet per den 31 augusti visar ett överskott på 0,2 mkr jämfört med periodiserad budget. Intäkterna uppgår till 7,4 mkr, vilket är 1,9 mkr lägre än budget, och kostnaderna till 17,4 mkr, motsvarande 2,1 mkr lägre än budget. Prognosen för helåret är en ekonomi i balans. En utmaning är att självfinansieringsgraden inte ökar på grund av en hög andel händelsestyrd tillsyn som inte kan debiteras fullt ut och att den nya riskklassningsmodellen inom livsmedelskontroll medfört minskade intäkter. Underskottet balanseras av årets utökade budgetram för förstärkt tillsyn för bättre miljö och hälsoskyddarbete men behöver hanteras för att ekonomin ska vara hållbar över tid.

Händelser av väsentlig betydelse

Utredningen om ny kontrollorganisation i livsmedelskedjan (SOU 2025:64) föreslår ett omfattande förstärkt livsmedelskontroll i Sverige från och med den 1 januari 2028. Syftet är att skapa en mer effektiv, likvärdig och konkurrenskraftig kontrollstruktur genom att ersätta dagens system med över 270 kommunala och regionala kontrollmyndigheter med två statliga huvudaktörer: Livsmedelsverket och Jordbruksverket.

Bakgrunden till förslaget är att dagens system anses vara splittrat och skapar bristande likvärdighet i kontrollen. Utredaren föreslår därför att ansvaret centraliseras för att uppnå bättre samordning och förenkling för företagen. Om förslaget träder i kraft innebär det att nämnden förlorar sitt kontrollansvar över livsmedelskontrollen.

Utredningen är ute på remiss och miljö- och hälsoskydds nämnden kommer att lämna ett yttrande.

I maj genomförde Länsstyrelsen i Stockholms län tillsyn av miljö- och hälsoskydds nämndens arbete med rökfria miljöer enligt lag (2018:2088) om tobak och liknande produkter. Tillsynen omfattade bland annat förskole- och skolgårdar, uteserveringar och andra offentliga platser.

Länsstyrelsen bedömer att nämndens tillsynsarbete är välfungerande, systematiskt och av god kvalitet. Inga brister eller anmärkningar noterades. Som förbättringsområden lyfts behovet av ett register över övriga rökfria miljöer samt en särskild checklista för tillsyn av skolgårdar.

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Styrning i Solna stad

Styrningen i Solna stad utgår från ett system för samlad ekonomi- och verksamhetsstyrning samt gällande lagstiftning, föreskrifter och nationella mål för den kommunala verksamheten. Utgångspunkten är en sammanhållen målstyrning, där kommunfullmäktige anger inriktning och ekonomiska ramar för styrelse och nämnder. Det sker i Solna stads verksamhetsplan och budget, som är stadens främsta styrdokument. Målstyrningen omfattar en vision, fyra stadsövergripande mål, finansiella mål samt nämndmål och uppdrag till nämnderna. Den årliga verksamhetsplanen och budgeten kompletteras inom vissa områden med andra styrande dokument som policyer, strategier, riktlinjer, planer och program.

Styrelse och nämnder ska, med utgångspunkt i kommunfullmäktiges verksamhetsplan och budget, precisera och fastställa en verksamhetsplan och budget utifrån beslutade ekonomiska ramar. Hänsyn ska tas till viktiga förändringar i omvärlden såsom ändringar i lagstiftningen och förändringar i befolkningsstrukturen. Styrelse och nämnder ska till sin verksamhetsplan och budget besluta om internkontrollplan och konkurrensplan för

verksamheten.

Utifrån styrelsens och nämndernas mål samt ekonomiska ramar ska förvaltningsledningen utarbeta verksamhetsplan och budget i dialog med sina enheter. Enheterna ska arbeta fram sina mål/aktiviteter, vilka i sin tur ska brytas ned till individuella mål/aktiviteter för varje medarbetare. Målen/aktiviteterna tydliggör medarbetarens ansvar och befogenhet i det gemensamma arbetet med att uppnå enhetens, nämndens och stadens mål.

I Solna stads styr- och uppföljningssystem ingår uppföljning och utvärdering. Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten följs upp och utvärderas i den omfattning som krävs för att ha en god kontroll. Befarade avvikelser, som inte är ringa, ska omgående informeras kommunstyrelsen som har uppsikt över nämndernas verksamhet, uppföljning och utvärdering. Uppföljning och utvärdering för Solna stad behandlas av kommunstyrelsen och kommunfullmäktige per 30 april (budgetuppföljning per april), 31 augusti (delårsrapport) och 31 december (årsredovisning). De övergripande målen, nämndmålen och uppdragen samt stadens finansiella mål följs främst upp i delårsrapporten och i årsredovisningen.

Solna stads verksamhet bedrivs i vissa delar i aktieföretag, kommunalförbund eller stiftelseform. Kommunfullmäktige utser ledamöter till bolagsstyrelser och stiftelser samt utser ledamöter till förbundsfullmäktige för kommunalförbunden. Kommunfullmäktige väljer också ägarombud till bolagsstämmor. Kommunstyrelsen ansvarar för att företagen sköter verksamheten på ett ändamålsenligt sätt och att tillräcklig samordning sker med övrig kommunal verksamhet. Stadens styrning utgår ifrån lagstiftning inom området och de styrdokument som särskilt utfärdats av kommunfullmäktige i form av företagspolicy, bolagsordningar, ägardirektiv, särskilda direktiv, avtal eller förbundsordningar och medlemsdirektiv.

Uppsiktsplikten fullgör kommunstyrelsen genom att krav ställs på företagen om att lämna löpande information från sin verksamhet enligt ett fastställt rapporteringssystem. Koncernredovisning upprättas per sista augusti och sista december. För stiftelser gäller särskilda stadgar. Ägarförhållandena varierar i de olika bolag/förbund som ingår i Solna stads koncern och därmed formerna för uppsikt.

Miljö- och hälsoskyddsnämndens ansvarsområden




Miljö- och hälsoskyddsnämnden ansvarar för tillsyn enligt miljöbalken, livsmedelslagen, smittskyddslagen, vissa delar av lagen om tobak och liknande produkter (platser med rökförbud) samt strålskyddslagen avseende strålskydd i solarier och radon i bostäder och offentliga lokaler. Nämnden ansvarar också för tillsynen över sprängämnesprekursorer samt lagen och förordningen om åtgärder mot förorening från fartyg.

Intern kontroll

En god intern kontroll bidrar till att säkerställa att verksamheten bedrivs ändamålsenligt, kostnadseffektivt och säkert, med medborgarnas bästa för ögonen. Syftet är att säkra en effektiv förvaltning och att undvika allvarliga fel. I praktiken handlar det om att ha ordning och reda, veta att det som ska göras blir gjort och att det sker på ett bra och säkert sätt.

Vid kontrollerna har inga väsentliga avvikelser upptäckts. Kontroller och identifierade åtgärder redovisas nedan.

Uppföljning av internkontrollplan

Risk	Kontrollmoment	Resultat av kontrollmoment
Att anställda mutas eller av okunskap hamnar i jävsituation	Mutor och jäv	 Ingen eller försumbar avvikelse I april höll stadens kommunjurister en utbildning om mutor och jäv för miljöavdelningens medarbetare. Ingen ytterligare åtgärd behövs.
Projekt genomförs inte effektivt på grund av bristande struktur	Kontroll över att alla pågående projekt har projektdirektiv och projektplaner	 Ingen eller försumbar avvikelse Kontrollen har varit avgränsad till verksamhetsutvecklingsprojekt. Inga avvikelser, inga åtgärder planerade.
Bristande introduktion	Kontroll av att introduktionsprogrammet är aktuellt och att alla nyanställda fått genomgå detta	 Ingen eller försumbar avvikelse Ett förbättrat introduktionsprogram har tagits fram under det första tertialet. Uppföljning av introduktionen visar att den

Risk	Kontrollmoment	Resultat av kontrollmoment
		till största del fungerar väl. Ingen ytterligare åtgärd planeras.
Att handlingar inte hittas och därmed inte kan lämnas ut på begäran	Kontroll av att allmänna fysiska handlingar är korrekt registrerade, arkiverade och sökbara enligt gällande regler.	● Ingen eller försumbar avvikelse Ingen avvikelse, inga åtgärder planerade.
Bristfällig sekretessprövning	Kontrollera att sekretessbedömning är gjord vid utlämnande av allmän handling och att eventuella beslut om att inte lämna ut handlingar är motiverade och dokumenterade	● Ingen eller försumbar avvikelse Registraturen hanterar sekretessbedömningar löpande, kompetensutvecklar sig regelbundet och har kollegialt lärande om sekretessfrågor i gruppen. Området fungerar bra. Inga ytterligare åtgärder planerade.
Felaktig eller otydlig delegationsordning	Delegationsordning	● Ingen eller försumbar avvikelse Stickprov har genomförts, ingen avvikelse. Inga åtgärder planerade.
Personal i säkerhetsklass kan inte fullgöra sina arbetsuppgifter vilket leder till ineffektiv handläggning	Kontroll av att relevant personal är säkerhetsklassad	● Ingen eller försumbar avvikelse Roller som behöver vara säkerhetsklassade är identifierade och säkerhetsprövning pågår. Vid nyrekrytering görs säkerhetsprövning av relevanta roller redan innan tillsättning. Ingen ytterligare åtgärd planerad.
Beslut fattas utan korrekt behörighet med risk för att de ogiltigförklaras	Kontroll av att beslut fattas enligt gällande delegationsordning	● Ingen eller försumbar avvikelse Stickprov genomförda, inga avvikelser
Uppgifter lämnas ut som är säkerhetsskyddsklassad	Kontroll av att det finns goda rutiner kring hur säkerhetsskyddade handlingar förvaras och hanteras	Bedömning ej genomförd Kontroll genomförs inför helårsuppföljningen. Nya säkerhetsskåp köps in under året.
Risk för felaktiga prognoser	Kontroll av att prognoser genomförs månadsvis med god kvalitet i förhållande till utfall.	● Ingen eller försumbar avvikelse Uppföljning och prognos har genomförts vid varje planerat uppföljningstillfälle för alla ansvar. Inga ytterligare åtgärder planeras i nuläget.

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Mål och uppdrag

Kommunfullmäktige har i Solna stads verksamhetsplan och budget 2025 med inriktning för 2026-2027 beslutat om vision, övergripande mål samt nämndmål och uppdrag för nämnderna.

Nämnden följer upp mål och uppdrag i budgetuppföljning per april, delårsrapport per augusti och i årsredovisningen.

Nämndmål

Nämndmålen pekar ut kommunfullmäktiges övergripande prioriteringar och strategiska ställningstaganden för respektive nämnd. Måluppfyllelsen för nämndmålen bedöms genom en sammanvägning av genomförda aktiviteter och relevanta mått. Målen bedöms enligt:



Målet uppfylls i år



Målet uppfylls till stor del i år













Målet uppfylls delvis i år




Målet uppfylls inte i år

FN:s globala mål för hållbar utveckling, Agenda 2030 har 17 mål, som ska vara uppnådda till år 2030. Solna stad berörs i olika hög grad av målen. De mål som har störst bäring på nämnden är integrerade i nämndens mål och verksamhetens aktiviteter.

Bedömning av nämndmålen samt deras koppling till stadens övergripande mål och Agenda 2030 redovisas nedan.

Övergripande mål	Nämndmål
Solna stads verksamheter ska hålla god kvalitet och hushålla med stadens resurser.	 Miljö- och hälsoskyddsnämnden ska utöva god tillsyn och säkerställa efterlevnad av lagstiftningen inom nämndens verksamhetsområde.  Mål 3 God hälsa och välbefinnande  Mål 11 Hållbara städer och samhällen
	 Miljö- och hälsoskyddsnämnden ska öka nämndens självfinansieringsgrad för nämndens tillsyn och kontroll.
	 Miljö- och hälsoskyddsnämnden ska hålla hög kvalitet på service och myndighetsutövning och bidra till nöjda solnabor och företagare.  Mål 11 Hållbara städer och samhällen
Solna ska växa ihop och utvecklas på ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart sätt.	 Miljö- och hälsoskyddsnämnden ska verka för att Solna ska utvecklas på ett miljömässigt hållbart sätt.  Mål 6 Rent vatten och sanitet för alla  Mål 11 Hållbara städer och samhällen  Mål 15 Ekosystem och ekologisk mångfald

Miljö- och hälsoskyddsnämnden ska utöva god tillsyn och säkerställa efterlevnad av lagstiftningen inom nämndens verksamhetsområde.

 Uppfylls till stor del

Sammanfattande bedömning av nämndmålet

Trots hög arbetsbelastning har nämnden i huvudsak kunnat upprätthålla god tillsyn och säkerställa att brister åtgärdas.

Utfallet visar att nämnden under perioden genomfört en stor mängd tillsyn inom miljöskydd, hälsoskydd och livsmedelskontroll. Arbetet har dock påverkats av vakanser och ett högt inflöde av anmälningar och ansökningar, vilket medfört att vissa projekt inte startat enligt plan. Trots detta har merparten av ärendena handlagts inom uppsatta tidsramar, vilket ligger i nivå med tidigare år. Tillsynsarbetet väntas fortsätta i hög takt, men vissa planerade projekt skjuts framåt. Prognosen är att nämnden når en god måluppfyllelse, även om den höga arbetsbelastningen kan innebära fördröjningar i enskilda delar.

Viktiga aktiviteter som bidrar till måluppfyllelse är:

- Tillsyn på verksamheter med fokus på avfallshantering, energianvändning, PFAS och köldmedia.
- Krav har ställts på skyddsåtgärder och försiktighetsmått vid alla anmälningar och ansökningar rörande miljöfarlig verksamhet.
- Granskning av egenkontroll, miljörapporter och provtagningar för att säkerställa efterlevnad.
- Planerad och händelsestyrd tillsyn inom skolor, förskolor, vård- och omsorgsboenden samt bostäder.
- Hantering av cirka 70 händelsestyrda bostadsärenden gällande buller, fukt, mögel och skadedjur.
- Genomförda 401 planerade livsmedelskontroller med bland annat fokus på allergiinformation och nedkylningsrutiner.
- Utbildningsinsatser och beredskapsövning inom livsmedelskontroll för att stärka krisberedskapen.

Mått beslutade i Verksamhetsplan och budget 2025	Periodicitet
Antal tillsyn och kontroller inom miljö- och hälsoskyddsområdet per årsarbetare	År

Nämndmålsaktiviteter beslutade i verksamhetsplan och budget
Följa tillsynsplanen för miljöskyddstillsyn
Följa tillsynsplanen för hälsoskyddstillsyn
Följa Plan för livsmedelskontroll 2025-2027
Bevara och utveckla en god tillsyn och kontroll

Miljö- och hälsoskyddsnämnden ska öka nämndens självfinansieringsgrad för nämndens tillsyn och kontroll.

 Uppfylls inte

Sammanfattande bedömning av nämndmålet

Utfallet per den 31 augusti visar en hög debiteringsgrad inom miljöskydd, medan hälsoskydd och livsmedelskontroll ligger på en lägre nivå. Arbetet med att skriva avgiftsbeslut har prioriterats under sommaren, och intern uppföljning bidrar till ökad rättssäkerhet och tydlighet i debiteringen. Samtidigt har ett stort antal remisser inkommit, vilka kräver betydande handläggningstid som inte kan debiteras, vilket påverkar den totala debiteringsgraden negativt.

Viktiga aktiviteter som bidrar till måluppfyllelse är:


- Uppföljning av handläggningstid i Ecos för att säkerställa hög andel debiterbar tid.
- Interna avstämningar och enhetsmöten för en enhetlig och rättssäker tillämpning av taxan.
- Löpande deldebiteringar för ökad transparens gentemot verksamhetsutövare.
- Prioritering av avgiftsbeslut för att minska eftersläpning.

Självfinansieringsgraden bedöms inte öka under 2025. Trots miljöskyddets höga debiteringsgrad påverkas helårsutfallet negativt av att resurser från den utökade budgetramen används för arbetet med handlingsplanen för förorenade områden, som inte är avgiftsfinansierat. Den nya riskklassningsmodellen inom livsmedelskontrollen medför också lägre intäkter. Sammantaget innebär detta att målet inte bedöms uppnås för året.

Mått beslutade i Verksamhetsplan och budget 2025	Periodicitet
Självfinansieringsgrad för tillsyn och kontroll inom miljö- och hälsoskydd	År

Nämndmålsaktiviteter beslutade i verksamhetsplan och budget
Säkerställ en korrekt debitering för nedlagd handläggningstid

Miljö- och hälsoskyddsnämnden ska hålla hög kvalitet på service och myndighetsutövning och bidra till nöjda solnabor och företagare.

 Uppfylls till stor del

Sammanfattande bedömning av nämndmålet

Utfallet per den 31 augusti visar att nämnden, trots hög arbetsbelastning och vakanser, i stor utsträckning har kunnat hålla sina interna tidsmål för handläggning. Kvalitetssäkring av rutiner och utveckling av digital service har fortsatt, även om vissa planerade aktiviteter har fått skjutas fram i tid på grund av resursbrist. Utvecklingen av nya informationssidor och e-tjänster stärker tillgänglighet och service för både medborgare och företagare.

Viktiga aktiviteter som bidrar till måluppfyllelse är:

- Handläggningstider har i majoriteten av ärendena hållits enligt målsättning.
- Nya webbsidor och en e-tjänst för anmälan om störning i bostad har lanserats, vilket ökar tydligheten för medborgare och fastighetsägare och underlättar handläggningen.
- Ny struktur och information för livsmedelskontrollen har publicerats, vilket ger företag tydligare vägledning.
- Samsynsinspektioner har genomförts inom flera områden, vilket bidrar till likvärdig och rättssäker tillsyn.
- Rutiner för handläggning har reviderats för att effektivisera och skapa en mer enhetlig tillämpning.
- Samverkan har skett med Sundbybergs stad kring arbetet med förorenade områden.

Arbetet med att utveckla digitala tjänster och förbättra informationen på webben bedöms bidra till ökad servicekvalitet, även om vissa planerade aktiviteter senareläggs. Bedömningen är att nämnden fortsätter hålla en god kvalitet i service och myndighetsutövning, men eftersom utvecklingstakten begränsas av resursbrist och hög arbetsbelastning uppfylls endast målet till stor del.

Mått beslutade i Verksamhetsplan och budget 2025	Periodicitet
Företagsklimat enl. ÖJ (Insikt) - Livsmedelskontroll - Totalt, NKI	År
Företagsklimat enl. ÖJ (Insikt) - Miljö- och hälsoskydd - Totalt, NKI	År

Nämndmålsaktiviteter beslutade i verksamhetsplan och budget
Bevara förmågan att leverera en god och samordnad service
Samordna och utveckla de administrativa delarna av verksamhetsprocesserna

Miljö- och hälsoskyddsnämnden ska verka för att Solna ska utvecklas på ett miljömässigt hållbart sätt.

 Uppfylls

Sammanfattande bedömning av nämndmålet

Utfallet visar att nämnden under året har bedrivit ett aktivt arbete inom vattenövervakning, naturvård, planärenden samt energi- och klimatrådgivning. Arbetet bidrar till att långsiktigt stärka stadens miljömässiga hållbarhet. Samtidigt har vissa planerade åtgärder försenats, bland annat revideringen av dagvattenstrategin, vilket innebär en viss risk för att målet inte fullt ut uppnås under året.

Viktiga aktiviteter som bidrar till måluppfyllelse är:

- Miljöövervakning av stadens vatten enligt plan samt samverkan med grannkommuner.
- Inventeringar av groddjur och trollsländor för att följa biologisk mångfald.
- Påbörjad revidering av stadens grönplan och löpande naturvårdssamverkan.
- Granskning och rådgivning i 32 plan- och miljöutredningar, med tidig dialog i planprocessen.
- Energi- och klimatrådgivning till företag, föreningar och hushåll, inklusive uppsökande arbete mot bostadsrättsföreningar med hög energianvändning.

Nämnden bedöms fortsatt bidra till ett mer hållbart Solna genom vattenövervakning, naturinventeringar och klimatrådgivning. Förseningen av dagvattenstrategin samt begränsade resurser i planärenden innebär dock att delar av arbetet skjuts framåt.

Mått beslutade i Verksamhetsplan och budget 2025	Periodicitet
Antal genomförda energirådgivningsbesök	År

Nämndmålsaktiviteter beslutade i verksamhetsplan och budget
Utföra miljöövervakning av vatten
Genomföra insatser för att öka kunskapen om och stärka biologiska värden
Bevaka miljö- och hälsoskyddsfrågor i den fysiska planeringen
Bedriva energi och klimatrådgivning

Uppdrag

Miljö- och hälsoskyddsnämnden har inga uppdrag 2025.

Ekonomisk analys

Driftredovisning

Miljö- och hälsoskyddsnämndens redovisar en nettokostnad på -10,0 mkr, vilket är en ökning med 0,9 mkr (10,8 procent) jämfört med samma period föregående år. Förändringen förklaras huvudsakligen av högre personalkostnader. Jämfört med 2024 är personalgruppen större då den förstärkts med extra resurser för arbetet med hälsoskyddstillsyn samt handlingsplanen för förorenad mark.

Periodens avvikelse jämfört med budget uppgår till 0,2 mkr, vilket förklaras av lägre personalkostnader med 0,9 mkr samt lägre kostnader för köp av tjänster med 1,0 mkr. Samtidigt är intäkterna 1,9 mkr lägre. De lägre personalkostnaderna beror till en del på vakanta tjänster samt sjukskrivningar. De lägre intäkterna beror dels på att det varit svårt att förutspå hur den nya riskklassningsmodellen skulle påverka intäkterna för livsmedelskontrollen, dels att planerad hälsoskyddstillsyn ligger efter i sitt utförande och inte har kunnat debiteras i budgeterad utsträckning.

Resultaträkning (mkr)	2025	2024	% 25/24	Budget- avvikelse	Budget	Prognos	Prognos- avvikelse
Taxor och avgifter	7,4	6,8		-1,9	13,9	13,9	0,0
Hyror och arrenden	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Bidrag	0,0	0,1		0,0	0,0	0,0	0,0
Försäljning av verksamhet	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Övriga intäkter	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Summa intäkter	7,4	6,9	7,1 %	-1,9	13,9	13,9	0,0
Personalkostnader	-15,1	-14,2		0,9	-24,1	-24,1	0,0
Köp av verksamhet/tjänster	-0,9	-0,6		1,0	-2,8	-2,8	0,0
Lokalkostnader	-1,0	-0,7		-0,0	-1,4	-1,4	0,0
Kapitalkostnader	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Övriga kostnader	-0,4	-0,5		0,1	-0,9	-0,9	-0,0
Summa kostnader	-17,4	-16,0	9,2 %	2,1	-29,2	-29,2	0,0
Verksamhetens nettokostnader	-10,0	-9,1	10,8 %	0,2	-15,4	-15,4	-0,0

Helårsprognosen visar ett resultat i balans. Lägre intäkter från avgiftsfinansierad tillsyn förväntas uppvägas av lägre kostnader, framför allt till följd av vakanser.

Tvärssektoriella frågor

Solna stad har väl utvecklade metoder för att arbeta med de tvärssektoriella frågorna; internationellt arbete, likabehandlingsarbete samt strategiskt miljö- och klimatarbete. Kommunstyrelsen, kommittéer och råd skapar tillsammans med stadsledningsförvaltningen förutsättningar för arbetet bland annat genom styrdokument, kunskapsuppbyggnad, erfarenhetsutbyte och samarbete. Nämnderna har uppdraget att använda de tvärssektoriella perspektiven för att utveckla den egna verksamheten och stödja nämndens måluppfyllelse. Det tvärssektoriella arbetet följs upp i delårsrapport och årsredovisning.

Internationellt

Miljö- och hälsoskyddsnämnden använder stadens medlemskap i det europeiska nätverket Eurocities för omvärldsbevakning och för att ta tillvara goda exempel från andra städer och storstadsområden.

Utöver detta har nämnden inte deltagit i några övriga aktiviteter eller projekt.

Likabehandling

Nämndens likabehandlingsarbete syftar till att säkra att alla medborgare får likvärdigt bemötande och service.

Arbetet bidrar till att utveckla nämndens verksamhet och dess kvalitet. Nedan beskrivs likabehandlingsarbetet under perioden.

Likabehandling och bemötande, både muntligen och skriftligen, ingår i introduktionen av nya medarbetare och dialog om bemötandefrågor sker löpande. Stadens likabehandlingsutbildning är digital och finns tillgänglig för samtliga medarbetare i Kompetensportalen.

Verksamhetens medarbetare möter ofta medborgare och företagare med annan kulturell bakgrund än den svenska i sin dagliga verksamhet. Andelen solnabor som är födda i ett annat land är stor och det finns en mångfald bland boende, företagare och medarbetare. Det är därför viktigt att det finns förståelse för andra kulturer och insikt om vikten av tydlighet i kommunikationen bland medarbetarna.

Verksamheten har fortsatt att delta i olika samverkansgrupper såsom Samverkan inom livsmedelskontroll (SILK), Nationella huvudkontorsgruppen, SPAT (nätverk för kommuner som ingår i Norrvatten) samt olika projektgrupper inom miljösamverkan. För att alla handläggare ska göra likartade bedömningar läggs stor vikt vid samsyn.

En stor del av myndighetsutövningens moment finns beskrivna i rutiner och anvisningar. Skrivelser och beslut utgår från gemensamma mallar, vilket gör handläggningen både effektiv och likvärdig.

Miljö och klimat

Miljö- och hälsoskyddsnämnden arbetar för att uppfylla stadens övergripande mål om att Solna ska växa ihop och utvecklas på ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart sätt. Arbetet med nämndens ansvarsområden i miljöstrategin fortsätter:

Solna ska ha en hållbar stadsutveckling

Under året har uppdateringen av Solnas grönsplan påbörjats. Arbetet leds av stadens kommunekolog tillsammans med medarbetare på samhällsbyggnadsförvaltningen och tekniska förvaltningen. Förutom att planen får en uppdatering ska tidigare arbete med Solnas gröna infrastruktur också arbetas in.

Miljöövervakningen av stadens vattenförekomster pågår enligt plan och inplanerade möten med grannkommunerna har hållits i varierad grad. Arbetet med åtgärder för att klara miljö kvalitetsnormerna för vatten pågår också. Då bidragsmedel ej beviljats har åtgärden att bygga om faunapassagen i Igelbäcken vid Ulriksdals slott avbrutits. Istället kommer de resurser som avsatts att nyttjas för andra åtgärder kopplade till vattenarbete. Enheten har stöttat staden i arbetet med skärbassängen i Ulvsundasjön samt fördröjningsdammen vid Igelbäcken.

Revideringen av dagvattenstrategin har påbörjats. Tanken är att revideringen ska leda fram till en dagvatten- och skyfallsanalys.

Miljö- och klimatenheten har stöttat arbetet med att upprätthålla Solnas biologiska mångfald, bland annat genom att delta i arbetsmöten om kompensationsåtgärder för planprojekt och att samverka med tekniska förvaltningen.

Inventering av vattenlevande organismer (groddjur, fiskarter, stormusslor med flera) genom miljö-DNA-analys som genomfördes under 2024 har under 2025 fortsatt genom inventeringar i fält. Inventeringen av lekande groddjur slutfördes under maj och deras fortplantningsresultat har undersökts under sommaren. Trollsländor har inventerats under sommaren.

Det regionala avfallsbolaget SÖRAB har tagit initiativ till ett nätverk för masshantering och materialförsörjning. Staden deltar på relevanta nätverksträffar.

Solna ska ha en effektiv resursanvändning

Miljö- och klimatenheten ingår i arbetet med att revidera styrdokumentet Mot ett hållbart Solna.

Rådgivning till företag, privatpersoner och föreningar ges löpande per telefon, e-post och på plats inom ramen för den kommunala energi- och klimatrådgivningen. Energi- och klimatrådgivningen har även ett aktivt uppsökande arbete och jobbar i ett projekt just nu där de kontakter de bostadsrättsföreningar som har hög energianvändning enligt energideklarationen. Studiebesök har gjorts till två bostadsrättsföreningar i Solna, bland annat för att titta på värmeutvinning ur avlopp.

I samverkan med Cykelfrämjandet har en cykelkurs hållits under våren där omkring 15 personer deltog.

Solna ska ha en god livsmiljö

För att uppnå miljöstrategins intention om en god livsmiljö har miljö- och klimatenheten hittills förhandsgranskat 32 utredningar och underlag: fem undersökningar om betydande miljöpåverkan, åtta dagvattenutredningar och tio naturutredningar, en ekosystemtjänstanalys, en bullerutredning, tre luftutredningar, två miljökonsekvensbeskrivningar och två miljöprogram. Rådgivning i tidiga skeden har också getts i flera projekt.

Samarbetet med planenheten är fortsatt gott och miljö- och klimatenheten kommer in mycket tidigt i planeringsprocessen. Då planenheten växt under året har behovet av samarbete ökat, något som enheten inte fullt kan svara upp för varför vissa utredningar och möten framöver kommer att prioriteras ner.

Under året har tre detaljplaner kommit på samråd Skogsstjärnan, Rödlöken och Sliparen 2. Samrådsyttranden för de två sistnämnda har tagits fram under augusti. Beslut om dessa fattas på miljö- och hälsoskyddsnämndens sammanträde i september.

Konkurrensutsättning

Uppföljning av genomförda upphandlingar

Verksamhetsområde / Avtal	Uppföljning

Inga avtal med ett avtalsvärde över beloppsgränsen i nämndens delegationsordning har upphandlats under perioden.

Avtalsuppföljning

Nämnden har identifierat vilket uppföljningsbehov som finns och planerat avtalsuppföljningen utifrån stadens anvisningar. Samtliga avtal har följts upp genom leverans- och fakturakontroll. Avtal med speciellt viktiga leverantörer och tekniska konsulter har följts upp kontinuerligt genom avstämningsmöten med aktuell leverantör samt genom kontroll av fakturerade belopp.

Väsentliga personalförhållanden

Solna stad strävar efter en god, engagerande och inkluderande arbetsmiljö där varje medarbetare ges möjlighet att utvecklas utifrån sina egna förutsättningar i verksamheter och på arbetsplatser som är fria från all form av diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och annan kränkande särbehandling.

Samhällsbyggnadsförvaltningen bygger partnerskap och skapar goda samarbeten, gör varandra delaktiga, drar nytta av varandras olikheter och har ett uppskattande förhållningssätt. Samhällsbyggnadsförvaltningen har 80 medarbetare.

Hälsa och välbefinnande

Sjukfrånvaron för samhällsbyggnadsförvaltningen som helhet är 5,6 procent. Det är en ökning med 2,0 procentenheter jämfört med motsvarande period föregående år (3,6 procent). Ökningen beror på enstaka längre sjukfrånvaroperioder som inte är arbetsrelaterade.

Arbetsmiljön följs upp kontinuerligt och vid större förändringar genomförs riskbedömningar och medföljande handlingsplaner för att förebygga ohälsa och olycksfall. Arbetsmiljöcertifierade chefer och ett kontinuerligt samarbete med HR-specialister säkerställer nämndens långsiktiga och hälsofrämjande arbete.

Nämndens systematiska arbetsmiljöarbete följs upp årligen och det sammanfattande resultatet från uppföljningen av arbetsmiljöarbetet visar att det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar bra och att förvaltningens chefer har kompetens, befogenheter och resurser att arbeta med arbetsmiljöfrågorna.

Kompetensutveckling

Kompetensutveckling är en viktig fråga både vad gäller att upprätthålla rätt kompetens i verksamheten och som en del i att vara en attraktiv arbetsgivare. Samtliga medarbetare erbjuds möjlighet till kompetensutveckling. Medarbetarsamtalet ligger till grund för en individuell utvecklingsplan.

Kompetensförsörjning

Under året har några medarbetare valt att gå vidare i sin karriär. I övrigt har vakanser uppstått på grund av sjukskrivningar. När vakanta tjänster uppstått har en bedömning gjorts om de ska återbesättas. De tjänster som har utlysts har tillsatts med hjälp av en kompetensbaserad rekryteringsmetodik med könsneutrala kravprofiler.

För att stärka verksamheten och bidra till framtida kompetensförsörjning har vi även timanställt en studentmedarbetare som studerar till miljö- och hälsoskyddsinspektör vid Stockholms universitet. Genom detta upplägg får studenten möjlighet att kombinera studier med praktisk erfarenhet, och vi får möjlighet att introducera yrket och vår organisation – något som på sikt kan underlätta rekryteringen av nya miljöinspektörer.

Under året har också en roll som samordnare inrättats på miljöskydds enheten. Som samordnare blir personen ett extra stöd till enhetschefen i frågor som rör kvalitet, struktur och utveckling, verksamhetsplanering och uppföljning.

Medarbetarengagemang

Förvaltningen anordnar återkommande förvaltnings- och avdelningsövergripande informationsmöten där frågor om bland annat personal, arbetsmiljö, organisationsförändringar, måluppfyllelse och ekonomi behandlas. Föräldralediga och sjukskrivna medarbetare erbjuds alltid medarbetarsamtal och löneöversyn samt bjuds in till planeringsdagar.

Alla medarbetare ges möjlighet att delta i verksamhetsplaneringsprocessen, vilket är viktigt för att öka medarbetares engagemang och känsla av samhörighet. Att ta tillvara på den samlade kompetensen i verksamheten ger dessutom bättre planeringsunderlag.

HME, hållbart medarbetarengagemang, är en årlig undersökning av samhällsbyggnadsförvaltningens medarbetarengagemang. Årets undersökning kommer att genomföras under hösten 2025. Vid mätningen 2024 var svarsfrekvensen 95 procent och det totala HME-värdet 87,2. Resultaten visade mycket goda värden inom områdena ledarskap, återkoppling, effektivitet och lärande i arbetet, medan ett utvecklingsområde var att minska den arbetsrelaterade stressen.

Periodutfall	2025	2024	Förändring
Antal anställda	80	67	13
- varav kvinnor	50	44	6
- varav män	30	23	7
Antal årsarbetare i snitt	79,8	66,8	13,0
Sjukfrånvaro, %	5,6	3,6	2,0
Hållbart medarbetarengagemang-index (HME)	87,2	87,2	
Fotnoter:			
Antal årsarbetare i snitt avser överenskommen sysselsättningsgrad.			
Sjukfrånvaron avser perioden 1 december 2024 till 31 juli 2025.			
HME-undersökning genomförs vanligtvis varje höst. På grund av omstrukturering hos leverantören genomförs undersökningen hösten 2025, innan dess genomfördes den under våren 2024. Därav är siffran för 2024 densamma som för 2025.			

Förväntad utveckling

Tillväxt och hållbar utveckling

Framtidens stad utvecklas i allt högre grad utifrån klimat- och hållbarhetsperspektiv. Det ställer krav på långsiktig planering där nya stadsdelar och infrastruktur växer fram i balans med miljö och biologisk mångfald. Utbyggnaden av tunnelbanan till Arenastaden är ett exempel på pågående stora infrastrukturprojekt. Samtidigt ökar trycket på stadens grönområden, som har stor betydelse för rekreation, hälsa och klimatanpassning. Här krävs avvägningar mellan olika intressen och en fortsatt tydlig roll för nämnden i att värna och stärka biologiska spridningssamband genom samverkan med andra aktörer.

Förändrade förväntningar på service och myndighetsutövning

En växande och digitalt uppkopplad stad innebär fler ärenden och nya krav på service. Solnabor och företag förväntar sig att kontakten med nämnden är enkel, tillgänglig och rättssäker. För att möta dessa förväntningar behöver processerna fortsätta effektiviseras, digitala lösningar utvecklas och kompetensen inom service och bemötande stärkas.

Ekonomiska förutsättningar och kompetensförsörjning

Kommunsektorn står inför tuffa ekonomiska utmaningar och ökad konkurrens om kvalificerad arbetskraft. För att klara framtidens krav behöver nämnden både utveckla samarbetet inom staden och säkra sin egen kompetensförsörjning. Satsningar på ledarskap, medarbetarskap och kontinuerlig kompetensutveckling är centrala för att vara en attraktiv arbetsgivare. Flexibla arbetsformer, ett gott arbetsklimat och möjligheten till

meningsfulla arbetsuppgifter blir avgörande faktorer för att kunna behålla och rekrytera nyckelkompetens, inte minst inom tillsyns- och kontrollområden där konkurrensen om inspektörer i regionen är stor.

Minskade intäkter inom livsmedelskontroll 2026

Intäkterna för livsmedelskontroll bedöms minska under 2026. Detta beror dels på en sänkning av registreringsavgiften, dels på att det totala antalet planerade kontroller förväntas bli färre jämfört med tidigare år.

Införandet av en integrerad e-tjänst för registreringsanmälan har effektiviserat handläggningen, vilket har minskat handläggningstiden från 1,5 timmar till 1 timme. Denna förändring kommer att återspeglas i den reviderade taxan.

Den lagstiftning om kontrollfrekvens som trädde i kraft 2024 medförde att färre planerade kontroller behövde utföras i sista led, såsom i restauranger, butiker och skolkök. Minskningen fortsätter nu i takt med att allt fler verksamheter bedöms ha "god efterlevnad". När två planerade kontroller har genomförts utan att allvarliga avvikelser konstaterats reduceras kontrollfrekvensen, vilket ytterligare bidrar till det minskade kontrollbehovet.