



Förvaltningen för
arbetsmarknad, kultur och
fritid

Tjänsteskrivelse

2025-09-22
KN/2024:1

Delårsrapport per augusti 2025 för kompetensnämnden

Förslag till beslut

Kompetensnämnden tar del av delårsrapport per augusti 2025.

Sammanfattning

Kompetensnämnden har under året intensifierat sitt arbete för att bidra till egen försörjning, ökad social hållbarhet och minskat utanförskap, i enlighet med nämndens mål. Genom ett förstärkt samarbete mellan flera förvaltningar har Jobbfabriken Solna startat, med uppdraget att ge individer i åldern 16–65 år ett samlat och tillgängligt stöd mot arbetsmarknaden eller studier. Verksamheten bygger på Solnamodellens framgångsrika principer om tidiga insatser, samverkan och individanpassat stöd, och riktar sig särskilt till personer som står långt från arbetsmarknaden.

Jobbfabriken Solna har under perioden utvecklats på flera sätt, bland annat har Solna Vuxenutbildning genomfört uppsökande verksamhet i Solna centrum samt att pop up-aktiviteter har arrangerats för att nå fler målgrupper i prioriterade områden. Ett flertal jobbcoacher har anställts med fokus på att nå unga samt för stöd till nyanlända och till långtidsarbetslösa vuxna.

Inom ramen för Jobbfabriken Solna samverkar staden med över 50 lokala företag för att skapa vägar in på arbetsmarknaden. De gemensamma insatserna bidrar till att solnabor ges konkreta möjligheter till egen försörjning, ett centralt mål för nämndens arbete.

Nämnden har också breddat möjligheterna för ungdomar att arbeta under andra lov än sommarlovet. Under sportlovet kombinerades lovskola med lovjobb för 27 ungdomar i årskurs 9 med risk att inte bli behöriga till nationellt gymnasieprogram, en insats som bidrar både till stärkt skolnärvaro och framtida etablering.

Inom vuxenutbildningen har samverkan inom Jobbfabriken Solna förstärkts och rutiner har skapats för att snabbt hjälpa individer som har ett intresse och ett behov av studier. Att andelen solnabor som fullföljer sin vuxenutbildning med godkänt betyg fortsätter ligga på en hög nivå är avgörande för att förbättra individens livschanser och bidra till en välfungerande arbetsmarknad.

Under året har etableringen av nyanlända och personer med tillfälligt skydd enligt massflyktsdirektivet fortsatt. Samtliga vuxna nyanlända som har kontakt med enheten för etablering och integration har en personlig planering som innehåller studier och arbetsförberedande insatser genom arbetsförmedlingen och Jobbfabriken Solna. Under perioden har EU även förlängt massflyktsdirektivet till mars 2027.



Vidare är de insatser som riktas mot områden som Hagalund och Bagartorp ett viktigt bidrag till att förebygga social oro och främja trygghet. Genom platsaktivering, uppsökande arbete och samverkan över förvaltningsgränser bidrar nämnden att Solna ska vara en attraktiv och trygg stad att leva och verka i, samt nämndmålet att inga områden i Solna ska förekomma på polisens lista över utsatta områden.

Arbetet med nämndmålen pågår enligt plan.

Kompetensnämnden redovisar en nettokostnad till och med augusti på -17,5 mkr vilket är 16,1 mkr bättre än budget. Nämndens helårsprognos visar en positiv avvikelse på 15,9 mkr jämfört med budget.

Handlingar

- Delårsrapport per augusti 2025 för kompetensnämnden

Lisen Ydring
Tf. förvaltningschef

Klara Pettersson
Tf. biträdande förvaltningschef

Beslutet expedieras till:
Kommunstyrelsen



SOLNA STAD

Delårsrapport per augusti 2025

KOMPETENSNÄMNDEN

KN/2024:1, behandlas på kompetensnämnden den 21 oktober 2025.

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse.....	3
Sammanfattning.....	3
Händelser av väsentlig betydelse.....	3
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten.....	4
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning.....	6
Väsentliga personalförhållanden.....	12
Förväntad utveckling.....	13

Förvaltningsberättelse

Sammanfattning

Kompetensnämnden har under året intensifierat sitt arbete för att bidra till egen försörjning, ökad social hållbarhet och minskat utanförskap, i enlighet med nämndens mål. Genom ett förstärkt samarbete mellan flera förvaltningar har Jobbfabriken Solna startat, med uppdraget att ge individer i åldern 16–65 år ett samlat och tillgängligt stöd mot arbetsmarknaden eller studier. Verksamheten bygger på Solnamodellens framgångsrika principer om tidiga insatser, samverkan och individanpassat stöd, och riktar sig särskilt till personer som står långt från arbetsmarknaden.

Jobbfabriken Solna har under perioden utvecklats på flera sätt, bland annat har Solna Vuxenutbildning genomfört uppsökande verksamhet i Solna centrum samt att pop up-aktiviteter har arrangerats för att nå fler målgrupper i prioriterade områden. Ett flertal jobbcoacher har anställts med fokus på att nå unga samt för stöd till nyanlända och till långtidsarbetslösa vuxna.

Inom ramen för Jobbfabriken Solna samverkar staden med över 50 lokala företag för att skapa vägar in på arbetsmarknaden. De gemensamma insatserna bidrar till att solnabor ges konkreta möjligheter till egen försörjning, ett centralt mål för nämndens arbete.

Nämnden har också breddat möjligheterna för ungdomar att arbeta under andra lov än sommarlovet. Under sportlovet kombinerades lovskola med lovjobb för 27 ungdomar i årskurs 9 med risk att inte bli behöriga till nationellt gymnasieprogram, en insats som bidrar både till stärkt skolorvaru och framtida etablering.

Inom vuxenutbildningen har samverkan inom Jobbfabriken Solna förstärkts och rutiner har skapats för att snabbt hjälpa individer som har ett intresse och ett behov av studier. Att andelen solnabor som fullföljer sin vuxenutbildning med godkänt betyg fortsätter ligga på en hög nivå är avgörande för att förbättra individens livschanser och bidra till en välfungerande arbetsmarknad.

Under året har etableringen av nyanlända och personer med tillfälligt skydd enligt massflyktsdirektivet fortsatt. Samtliga vuxna nyanlända som har kontakt med enheten för etablering och integration har en personlig planering som innehåller studier och arbetsförberedande insatser genom arbetsförmedlingen och Jobbfabriken Solna. Under perioden har EU även förlängt massflyktsdirektivet till mars 2027.

Vidare är de insatser som riktas mot områden som Hagalund och Bagartorp ett viktigt bidrag till att förebygga social oro och främja trygghet. Genom platsaktivering, uppsökande arbete och samverkan över förvaltningsgränser bidrar nämnden att Solna ska vara en attraktiv och trygg stad att leva och verka i, samt nämndmålet att inga områden i Solna ska förekomma på polisens lista över utsatta områden.

Arbetet med nämndmålen pågår enligt plan.

Kompetensnämnden redovisar en nettokostnad till och med augusti på -17,5 mkr vilket är 16,1 mkr bättre än budget. Nämndens helårsprognos visar en positiv avvikelse på 15,9 mkr jämfört med budget.

Händelser av väsentlig betydelse

Sverige befinner sig fortsatt i en utdragen lågkonjunktur med svag inhemsk efterfrågan, vilket bromsar återhämtningen på arbetsmarknaden. I augusti 2025 låg arbetslösheten på 7 procent. Det är den högsta nivån på över ett decennium, exklusive pandemiåren. Återhämtningen väntas bli långsam, och vissa grupper drabbas särskilt hårt, bland annat utrikesfödda och personer med låg utbildningsnivå. Långtidsarbetslösheten fortsätter att öka, särskilt bland dem som varit utan arbete i mer än tolv månader.

I Solna uppgick arbetslösheten i augusti 2025 till 6,1 procent, en ökning med 0,5 procentenheter jämfört med samma månad året innan. Trots detta ligger Solna fortsatt under snittet för både Stockholms län och riket. Vid samma tidpunkt uppgick ungdomsarbetslösheten i Solna till 7,3 procent bland personer i åldern 18–24 år, medan den låg på 5,5 procent i gruppen 25–29 år. Sammantaget visar detta att unga vuxna, trots relativt låga nivåer jämfört med övriga landet, fortsatt utgör en prioriterad målgrupp i det arbetsmarknadsfrämjande arbetet. I augusti 2025 var arbetslösheten bland utrikes födda från Europa i Solna 6,7 procent, medan den uppgick till 10,1 procent bland personer födda utanför Europa. Detta understryker vikten av samordnade och individanpassade insatser för att möta olika behov på arbetsmarknaden.

Mot bakgrund av detta har kompetensnämnden under året intensifierat sitt arbete för att bidra till egen

försörjning, ökad social hållbarhet och minskat utanförskap, i enlighet med nämndens mål. Genom ett förstärkt samarbete mellan flera förvaltningar har Jobbfabriken Solna etablerats, med uppdraget att ge individer i åldern 16–65 år ett samlat och tillgängligt stöd mot arbetsmarknaden eller studier. Verksamheten bygger på Solnamodellens framgångsrika principer om tidiga insatser, samverkan och individanpassat stöd, och riktar sig särskilt till personer som står långt från arbetsmarknaden.

Jobbfabriken Solna har under perioden utvecklats på flera sätt. Bland annat har Solna Vuxenutbildning genomfört uppsökande verksamhet i Solna centrum, där cirka 70 personer visat intresse för studier inom komvux. I Bagartorp har drop-in-tillfällen erbjudits, och andra pop up-aktiviteter har arrangerats för att nå fler målgrupper i prioriterade områden. För att stärka stödet till unga har en särskild jobbcoach anställts med placering på Solna gymnasium. Genom nära samarbete med skolan arbetar coachen med att motivera elever, förmedla praktikplatser och stötta övergången till arbete eller studier. En jobbcoach har anställts som ger stöd till nyanlända och personer med tillfälligt skydd enligt massflyktsdirektivet. Ett nära samarbete med etableringscoacherna och arbetsgivare har gett resultat. Hittills har 43 personer kartlagts, deltagit i olika arbetsförberedande insatser som exempelvis intervjuutbildning och 10 av dem har hittills fått arbete. Dessutom har en ny jobbcoach för vuxna deltagare anställts, med särskilt fokus på att stötta långtidsarbetslösa och individer i behov av arbetsmarknadsanpassning. Inom ramen för Jobbfabriken Solna samverkar staden med över 50 lokala företag för att skapa vägar in på arbetsmarknaden. De gemensamma insatserna bidrar till att solnabor ges konkreta möjligheter till egen försörjning, ett centralt mål för nämndens arbete.

Nämnden har också breddat möjligheterna för ungdomar att arbeta under andra lov än sommarlovet. Under sportlovet kombinerades lovskola med lovjobb för 27 ungdomar i årskurs 9 med risk att inte bli behöriga till nationellt gymnasieprogram, en insats som bidrar både till stärkt skolkärlärande och framtida etablering. Inför sommaren erbjöds totalt 625 ungdomar sommarjobb, varav 563 tackade ja.

Inom vuxenutbildningen har samverkan inom Jobbfabriken Solna förstärkts och rutiner har skapats för att snabbt hjälpa individer som har ett intresse och ett behov av studier. Att andelen solnabor som fullföljer sin vuxenutbildning med godkänt betyg fortsätter ligga på en hög nivå är avgörande för att förbättra individens livschanser och bidra till en välfungerande arbetsmarknad.

Etableringen av nyanlända och personer med tillfälligt skydd enligt massflyktsdirektivet har fortsatt under året. Samtliga vuxna nyanlända som har kontakt med enheten för etablering och integration har en personlig planering som innehåller studier och arbetsförberedande insatser genom arbetsförmedlingen och Jobbfabriken Solna. Dessa samordnade insatser stärker möjligheterna till självförsörjning och bidrar till en hållbar integration och etablering.

Under perioden har EU förlängt massflyktsdirektivet till mars 2027. Detta innebär sannolikt att samma regler gäller för personer från Ukraina som tidigare och att svenska kommuner kommer att få ta emot ett antal personer i behov av tillfälligt skydd enligt massflyktsdirektivet även under 2026 samt att de som varit ett år i Sverige kan folkbokföra sig.

Avslutningsvis utgör de insatser som riktas mot områden som Hagalund och Bagartorp ett viktigt bidrag till att förebygga social oro och främja trygghet. Genom platsaktivering, uppsökande arbete och samverkan över förvaltningsgränser bidrar nämnden till stadens övergripande mål att Solna ska vara en attraktiv och trygg stad att leva och samverka i, samt till nämndmålet att inga områden i Solna ska förekomma på polisens lista över utsatta områden.

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Styrning i Solna stad

Styrningen i Solna stad utgår från ett system för samlad ekonomi- och verksamhetsstyrning samt gällande lagstiftning, föreskrifter och nationella mål för den kommunala verksamheten. Utgångspunkten är en sammanhållen målstyrning, där kommunfullmäktige anger inriktning och ekonomiska ramar för styrelse och nämnder. Det sker i Solna stads verksamhetsplan och budget, som är stadens främsta styrdokument. Målstyrningen omfattar en vision, fyra stadsövergripande mål, finansiella mål samt nämndmål och uppdrag till nämnderna. Den årliga verksamhetsplanen och budgeten kompletteras inom vissa områden med andra styrande dokument som policier, strategier, riktlinjer, planer och program.

Styrelse och nämnder ska, med utgångspunkt i kommunfullmäktiges verksamhetsplan och budget, precisera och fastställa en verksamhetsplan och budget utifrån beslutade ekonomiska ramar. Hänsyn ska tas till viktiga

förändringar i omvärlden såsom ändringar i lagstiftningen och förändringar i befolkningsstrukturen. Styrelse och nämnder ska till sin verksamhetsplan och budget besluta om internkontrollplan och konkurrensplan för verksamheten.

Utifrån styrelsens och nämndernas mål samt ekonomiska ramar ska förvaltningsledningen utarbeta verksamhetsplan och budget i dialog med sina enheter. Enheterna ska arbeta fram sina mål/aktiviteter, vilka i sin tur ska brytas ned till individuella mål/aktiviteter för varje medarbetare. Målen/aktiviteterna tydliggör medarbetarens ansvar och befogenhet i det gemensamma arbetet med att uppnå enhetens, nämndens och stadens mål.

I Solna stads styr- och uppföljningssystem ingår uppföljning och utvärdering. Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten följs upp och utvärderas i den omfattning som krävs för att ha en god kontroll. Befarade avvikelser, som inte är ringa, ska omgående informeras kommunstyrelsen som har uppsikt över nämndernas verksamhet, uppföljning och utvärdering. Uppföljning och utvärdering för Solna stad behandlas av kommunstyrelsen och kommunfullmäktige per 30 april (budgetuppföljning per april), 31 augusti (delårsrapport) och 31 december (årsredovisning). De övergripande målen, nämndmålen och uppdragen samt stadens finansiella mål följs främst upp i delårsrapporten och i årsredovisningen.

Solna stads verksamhet bedrivs i vissa delar i aktieföretag, kommunalförbund eller stiftelseform. Kommunfullmäktige utser ledamöter till bolagsstyrelser och stiftelser samt utser ledamöter till förbundsfullmäktige för kommunalförbunden. Kommunfullmäktige väljer också ägarombud till bolagsstämmor. Kommunstyrelsen ansvarar för att företagen sköter verksamheten på ett ändamålsenligt sätt och att tillräcklig samordning sker med övrig kommunal verksamhet. Stadens styrning utgår ifrån lagstiftning inom området och de styrdokument som särskilt utfärdats av kommunfullmäktige i form av företagspolicy, bolagsordningar, ägardirektiv, särskilda direktiv, avtal eller förbundsordningar och medlemsdirektiv.

Uppsiktsplikten fullgör kommunstyrelsen genom att krav ställs på företagen om att lämna löpande information från sin verksamhet enligt ett fastställt rapporteringssystem. Koncernredovisning upprättas per sista augusti och sista december. För stiftelser gäller särskilda stadgar. Ägarförhållandena varierar i de olika bolag/förbund som ingår i Solna stads koncern och därmed formerna för uppsikt.

Kompetensnämndens ansvarsområden



I kompetensnämndens ansvarsområde ingår arbetsmarknadsfrågor, vuxenutbildning samt mottagning av nyanlända enligt bosättningslagen.

Intern kontroll

En god intern kontroll bidrar till att säkerställa att verksamheten bedrivs ändamålsenligt, kostnadseffektivt och säkert, med medborgarnas bästa för ögonen. Syftet är att säkra en effektiv förvaltning och att undvika allvarliga fel. I praktiken handlar det om att ha ordning och reda, veta att det som ska göras blir gjort och att det sker på ett bra och säkert sätt.

Kompetensnämnden har hittills under 2025 följt upp internkontrollplan enligt plan. Kontroll av kompetensnämndens delegationsordning är utförd. Delegationsordning är reviderad och innefattar nu Vux Norrorts auktorisationskansli. Även genomgång av förvaltningens gällande rutiner vid hot och våld har skett i samtliga verksamheter.

Uppföljning av internkontrollplan

Risk	Kontrollmoment	Resultat av kontrollmoment
Att delegationsordningen inte innefattar Vux Norrorts auktorisationskansli som juridiskt ska ha mandat att fatta beslut	Stämma av delegationsordningen mot aktuella auktorisationsvillkor.	 Ingen eller försumbar avvikelse Kontroll av kompetensnämndens delegationsordning utförd. Delegationsordningen är reviderad och innefattar nu Vux Norrorts auktorisationskansli. Beslut av ny delegationsordning togs på nämndsammanträde 22 april.
Våld och hot i närområde	Alla verksamheter har aktuella rutiner som är kända och har haft övning på något i rutinerna.	 Ingen eller försumbar avvikelse Genomgång av förvaltningens gällande rutiner vid hot och våld har skett i samtliga

Risk	Kontrollmoment	Resultat av kontrollmoment
		verksamheter. Ingen åtgärd krävs.

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning





Mål och uppdrag

Kommunfullmäktige har i Solna stads verksamhetsplan och budget 2025 med inriktning för 2026-2027 beslutat om vision, övergripande mål samt nämndmål och uppdrag för nämnderna.

Nämnden följer upp mål och uppdrag i budgetuppföljning per april, delårsrapport per augusti och i årsredovisningen.

Nämndmål

Nämndmålen pekar ut kommunfullmäktiges övergripande prioriteringar och strategiska ställningstaganden för respektive nämnd. Måluppfyllelsen för nämndmålen bedöms genom en sammanvägning av genomförda aktiviteter och relevanta mått. Målen bedöms enligt:

-  Målet uppfylls i år
-  Målet uppfylls till stor del i år
-  Målet uppfylls delvis i år
-  Målet uppfylls inte i år

FN:s globala mål för hållbar utveckling, Agenda 2030 har 17 mål, som ska vara uppnådda till år 2030. Solna stad berörs i olika hög grad av målen. De mål som har störst bäring på nämnden är integrerade i nämndens mål och verksamhetens aktiviteter.

Bedömning av nämndmålen samt deras koppling till stadens övergripande mål och Agenda 2030 redovisas nedan.

Övergripande mål	Nämndmål
Solna ska växa ihop och utvecklas på ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart sätt.	 Kompetensnämnden ska tillhandahålla ett gott stöd så att solnaborna kan ta tillvara egna resurser med målet att uppnå egen försörjning.
	 Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
	 Andelen solnabor som slutfört sina studier inom vuxenutbildningen med godkänt betyg ska ligga på en hög nivå.
Solna ska vara en attraktiv och trygg stad att leva och verka i.	 Mål 4 God utbildning för alla
	 Kompetensnämnden ska säkerställa att nyanlända ges goda förutsättningar för att starta sina nya liv.
	 Mål 10 Minskad ojämlikhet
	 Inga områden i Solna stad ska finnas med på polisens lista över utsatta områden.
	 Mål 3 God hälsa och välbefinnande
	 Mål 4 God utbildning för alla
	 Mål 10 Minskad ojämlikhet
	 Mål 11 Hållbara städer och samhällen

Kompetensnämnden ska tillhandahålla ett gott stöd så att solnaborna kan ta tillvara egna resurser med målet att uppnå egen försörjning.

-  Uppfylls

Sammanfattande bedömning av nämndmålet

I Solna uppgick arbetslösheten i augusti 2025 till 6,1 procent, en ökning med 0,5 procentenheter jämfört med samma månad året innan. Trots detta ligger Solna fortsatt under snittet för både Stockholms län (7,3 procent) och riket (7 procent).

Arbetet med nämndmålet pågår enligt plan och målet bedöms vara uppfyllt vid årets slut.

Följande aktiviteter har genomförts under perioden:

- Utvecklingen pågår av Jobbfabriken Solna som nu också erbjuder stöd till fler målgrupper genom bland annat uppsökande verksamhet i Hagalund och Bagartorp.
- 74 ungdomar har deltagit i Jobbfabrikens aktiviteter varav 25 har gått vidare i arbete, 22 har haft praktik och 5 har börjat studera.
- 32 vuxna har deltagit i Jobbfabrikens aktiviteter varav 10 gått vidare till arbete och 8 har haft praktik.
- Totalt har Jobbfabriken arbetat med 102 personer.
- Jobbfabriken har under första halvåret både stärkt sin interna struktur och breddat sitt lokala engagemang. Nya kollegor har kommit in och samverkan har fördjupats med bland annat Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, habiliteringen och ungdomsmottagningen.
- Flera aktiviteter som till exempel workshops, rekryteringsträffar och jobbsnack på fritidsgårdar har genomförts för att möta ungdomar där de finns. Vidare har ett pilotprojekt på Skoga genomförts, där flera unga fått möjlighet att praktisera med nära coachning för att göra stegförflyttningar framåt. Fokus under perioden har varit på att skapa fler vägar till arbete och studier, samtidigt som det byggts en trygg och öppen mötesplats i den nya lokalen på Villa Hagsäter.
- Under sportlovet kombinerades lovskola med lovjobb för 27 ungdomar i årskurs 9 med risk att inte bli behöriga till nationellt gymnasieprogram, en insats som bidrar både till stärkt skolnärvaro och framtida etablering. Inför sommaren erbjöds totalt 625 ungdomar sommarjobb, varav 563 tackade ja.

Mått beslutade i Verksamhetsplan och budget 2025	Periodicitet
Andelen deltagare i Solnamodellen som gått vidare till arbete, praktik eller utbildning	År
Antal erbjudna sommarjobb	År
Arbetslöshet 18-64 år, årsmedelvärde, andel (%)	År
Förvärvsarbetande invånare 20-64 år, andel (%)	År

Nämndmålsaktiviteter beslutade i verksamhetsplan och budget
Hjälpa de Solnabor som står längst från arbetsmarknaden med att komma i jobb
Utveckla samarbetet inom staden och med näringslivet för att skapa möjlighet för unga att komma i studier eller jobb
Erbjuda sommarjobb till stadens unga i åk 1 och 2 i gymnasieskolan
Vidareutveckla Etableringstrappan
Jobbfabriken för vuxna

Andelen solnabor som slutfört sina studier inom vuxenutbildningen med godkänt betyg ska ligga på en hög nivå.

 Uppfylls

Sammanfattande bedömning av nämndmålet

Totalt hade Solna 7 105 kursdeltagare inom vuxenutbildningen per augusti 2025 vilket är en minskning med 238 kursdeltagare jämfört med motsvarande period 2024. Det minskade elevantalet är främst inom SFI, svenska för invandrare.

Andel kursdeltagare med godkänt betyg ligger på 81 procent vilket är en smärre minskning i jämförelse med

föregående år. Det är främst inom grundläggande ämnen och distansstudier där en lägre måluppfyllelse förekommer. Arbetet med att förebygga icke godkända betyg pågår, exempelvis med stöd av specialpedagog. Andelen interkommunala elever har ökat, vilket kan leda till att arbetet med förebyggande insatser inför studier behöva sättas in även för de elever som inte är boende i Solna för att öka måluppfyllelsen.

Arbetet med nämndmålet pågår enligt plan och målet bedöms vara uppfyllt vid årets slut.

Följande aktiviteter har genomförts under perioden:

- Målmedvetet arbete för höga studieresultat – fokus på att fler vuxenstuderande i Solna ska fullfölja sina studier med godkända betyg. Där ingår ett förbättrat stöd i matematik. Nya rutiner för att matcha rätt nivå i matematik. Nya rutiner ökad vägledning och ny orienteringskurs ska stärka förutsättningarna att nå målen i matematik.
- Utbildning efter arbetsmarknadens behov – Solna anpassar vuxenutbildningen efter arbetslivets kompetenskrav, i samverkan med regionala aktörer. Kurspaketen anpassas i ett gemensamt arbete mellan skolorna/branschen och kommuner. Inför gymnasiereformen (GY25) har en dialog förts gällande upplägg för ett flertal yrkesutbildningar för att de ska matcha branschens efterfrågan.
- Stärkt samarbete med näringslivet – Genom regional dialog planeras aktiviteter som på sikt ska förbättra kompetensförsörjning till välfärd och näringsliv. Alla näringslivschefer och rektorer inom vuxenutbildningen inom kommunklustret Vux Norrort har haft ett antal workshops och har en årlig planering för arbetet framåt. Ett första fokus är ett uppsökande arbete där yrkesutbildningar lyfts, samt aktiviteter för studie- och yrkesvägledare där en branschdag har genomförts under april. Ett informationsmaterial arbetas fram under hösten om vuxenutbildning och yrkesutbildningar till bristyrken.
- Ett förstärkt uppsökande arbete pågår för att nå ut med information om vuxenutbildningen till alla som har ett behov av utbildning. Vuxenutbildningen har deltagit i mässor där regionens branscher, kommuner och utbildningsanordnare deltar. En mäsса i Solna Centrum har genomförts där cirka 70 besökare hade ett intresse av vuxenutbildning. Stortavlor med info om utbudet har visats runt om i Solna.
- Projekt "Elevehälsarbete i Solna Vuxenutbildning" är avslutat. Projektet som startade hösten 2024 har genomförts med stöd av Specialpedagogiska skolmyndigheten. Projektet har resulterat i ett nytt arbetssätt för att bättre möta elever i behov av stöd och anpassningar. Vidare har det bidragit till en ökad samsyn inom arbetsgruppen kring betydelsen av ett förebyggande och främjande arbete.

Mått beslutade i Verksamhetsplan och budget 2025	Periodicitet
Elever i komvux totalt (exkl. särskild utbildning), lägeskommun, antal	År
Andel elever som är nöjda med sin utbildning	År
Kursdeltagare i komvux på grundläggande nivå som har avslutat med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%)	År
Kursdeltagare i komvux på gymnasial nivå som har avslutat med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%)	År
Kursdeltagare inom sfi som har avslutat med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%)	År

Nämndmålsaktiviteter beslutade i verksamhetsplan och budget
Fortsatt erbjuda SFI till personer med skydd enligt massflyktsdirektivet
Vidareutveckla kvalitativ och tillgänglig kommunal vuxenutbildning
Den kommunala vuxenutbildningen ska erbjuda det stöd och den vägledning som behövs för att studerande ska uppnå sina mål
Samverka internt och externt för utbildning med goda resultat
Utreda möjligheten att erbjuda SFI i kommunal regi till vissa prioriterade målgrupper

Kompetensnämnden ska säkerställa att nyanlända ges goda förutsättningar för att starta sina nya liv.

 Uppfylls

Sammanfattande bedömning av nämndmålet

Arbetet med nämndmålet pågår enligt plan och målet bedöms vara uppfyllt vid årets slut. Följande aktiviteter har genomförts under perioden:

- Under året ska 32 nyanlända tas emot. I antalet ingår nyanlända som fått uppehållstillstånd av asylskäl, kvotflyktingar och de skyddsbehövande enligt massflyktsdirektivet som har folkbokfört sig i Solna. Hittills har fem nyanlända och en kvotflykting anlänt och tre skyddsbehövande enligt massflyktsdirektivet har blivit folkbokförda.
- 23 skyddsbehövande, som nyligen fått uppehållstillstånd enligt massflyktsdirektivet, ska under året få boende i Solna efter anvisning från Migrationsverket. Dessa personer kan folkbokföra sig efter ett år så länge massflyktsdirektivet gäller. Hittills har 16 personer fått sådant boende.
- Etableringstrappan har erbjudit individanpassat stöd till alla de 66 vuxna nyanlända som bor i Solna. Även de vuxna ukrainare som inte har arbete har bjudits in. Detta genom att tillhandahålla information om olika utbildningsmöjligheter samt ge stöd i ansökningsprocessen. Dessutom erbjuds hjälp med att hitta praktikplats, genomföra studiebesök, skriva CV:n, intervjuträning och stöd i att söka arbete. Verksamheten inkluderar också stöd i att förbättra digitala färdigheter, delta i Kompis Sveriges aktiviteter samt delta i språkkaféer och andra liknande aktiviteter.
- Arbete pågår för att etableringstrappans verksamhet successivt ska ingå i Jobbfabriken Solna under hösten och en jobbcoach har anställts som ger stöd till nyanlända och personer med tillfälligt skydd enligt massflyktsdirektivet.
- Staden deltar även i flera projekt som syftar till att stödja skyddsbehövande individer.

Mått beslutade i Verksamhetsplan och budget 2025	Periodicitet
Antal elever på SFI som omfattas av etableringslagen	År
Andel nyanlända som är nöjda eller mycket nöjda med sin samhällsorientering	År
Lämnat etableringsuppdraget och börjat arbeta eller studera (status efter 90 dagar), andel (%)	År
Andel av de anvisade nyanlända som erbjudits bostad och praktiskt stöd vid bosättning	År

Nämndmålsaktiviteter beslutade i verksamhetsplan och budget
Säkerställa relevant och kostnadseffektivt stöd till nyanlända och skyddsbehövande
Utveckla verksamheten Etableringstrappan för nyanlända och anpassa stödet för folkbokförda från Ukraina

Inga områden i Solna stad ska finnas med på polisens lista över utsatta områden.

 Uppfylls

Sammanfattande bedömning av nämndmålet

Stadens trygghetsskapande och brottsförebyggande arbete har, i enlighet med inriktningen i Trygghetsstrategin, fått en mer central roll till följd av den händelseutveckling som ses såväl i Sverige generellt, som inom stadens gränser. Trygghetsarbetet bedrivs i nära samverkan mellan stadens nämnder, polis, föreningsliv, näringsliv och civilsamhälle. Stadens trygghetsarbete är inriktat på förbättringar i den fysiska stadsmiljön och att på olika sätt öka positiva aktiviteter.

På uppdrag av regeringen tar polisen löpande fram en nationell lägesbild över utsatta områden. Indelningen sker i tre kategorier: utsatt område, riskområde och särskilt utsatt område. Sedan 2023 finns Hagalund med på denna lista och klassas som utsatt område. I syfte att motverka detta initierades 2023 det stadsövergripande projektet, Hagalundslyftet, vilket inriktar sig på tre områden; att utöka den kommunala servicen, förbättra stadsmiljön och öka tryggheten. Parallellt pågår ett arbete för att öka tryggheten i andra områden inom Solna, såsom Bagartorp och Huvudsta.

Solna stad har från 2025 som mål att inte ha med några områden med på Polisens lista över utsatta områden. För att understryka vikten av att samtliga nämnder arbetar för att alla barn ska få jämlika uppväxtvillkor och att inget

område i Solna ska finnas med på polisens lista över utsatta områden, tillfördes ett likalydande nämndmål kring detta i verksamhetsplan och budget för 2025 för stadens berörda nämnder. Nämndmålet pekar ut övergripande prioriteringar och strategiska ställningstaganden för respektive nämnd.

Nämnden har deltagit i aktiviteter som syftar till att säkerställa att barn och unga har trygga och jämlika uppväxtvillkor och för att öka den sociala hållbarheten och tryggheten i Hagalund och Bagartorp samt har även påbörjat arbetet att starta Jobbfabriken Solna.

Arbetet med nämndmålet pågår enligt plan. Det finns fortfarande utsatta områden i Solna, men målet bedöms vara uppfyllt vid årets slut utifrån att planerade aktiviteter genomförs med önskat resultat.

Följande aktiviteter har genomförts under perioden:

- Under perioden har nämnden påbörjat arbetet med att utveckla Jobbfabriken Solna till att omfatta fler målgrupper, bland annat öppet arbetslösa vuxna i Hagalund och Bagartorp.
- Bedrivit pop up-aktiviteter för uppsökande verksamhet.
- Anställt jobbcoach som arbetar på Solna gymnasium med praktikplatser i samarbete med Jobbfabriken unga.
- Anställt jobbcoach som stöttar nyanlända till arbete.
- Ökat kommunikationsinsatser via stortavlor och digitala informationstavlor kring bland annat studie- och yrkesvägledning.
- Erbjudit föräldrautbildning för nyanlända tillsammans med socialnämnden.

Mått beslutade i Verksamhetsplan och budget 2025	Periodicitet
Antalet personer som deltar i verksamheten Jobbfabriken för vuxna.	År
Antal deltagare som går vidare till arbete, praktik eller studier	År
Andel elever som klarat gymnasiala kurser inom Vuxenutbildningen	År

Nämndmålsaktiviteter beslutade i verksamhetsplan och budget
Säkerställa att barn och unga har trygga och jämlika uppväxtvillkor
Öka den sociala hållbarheten och tryggheten i Hagalund och Bagartorp
Starta Jobbfabriken för vuxna

Uppdrag

Nämnden har inga uppdrag under innevarande år.

Ekonomisk analys

Driftredovisning

Kompetensnämndens nettokostnad uppgår till -17,5 mkr, vilket är en minskning med 32,9 procent jämfört med samma period föregående år. Förändringen i nettokostnad härrör främst från ökade bidragsintäkter från Migrationsverket för ukrainare som får folkbokföra sig i staden. Även intäkterna från försäljning av verksamhet är högre jämfört med samma period föregående år, vilket härrör från ökade intäkter för elever från andra kommuner inom vuxenutbildningen.

Perioden visar en positiv avvikelse från mot budgeten som uppgår till 16,1 mkr. Avvikelsen består i största del (10,8 mkr) av högre bidragsintäkter från Migrationsverket och högre intäkter för försäljning av verksamhet inom vuxenutbildningen (4,3 mkr) än budgeterat. Högre försäljning av verksamhet inom vuxenutbildningen bidrar även till högre kostnader, vilket förklarar den negativa avvikelsen på köp av verksamhet (-2,0 mkr). Även personalkostnader bidrar till den positiva budgetavvikelsen (2,6 mkr), till följd av vakanser och sjukskrivningar under perioden.

Resultaträkning (mkr)	2025	2024	% 25/24	Budget- avvikelse	Budget	Prognos	Prognos- avvikelse
Taxor och avgifter	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Hyror och arrenden	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Bidrag	33,2	21,7		10,8	33,5	49,0	15,5
Försäljning av verksamhet	8,4	3,3		4,3	6,2	9,4	3,2
Övriga intäkter	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Summa intäkter	41,6	24,9	66,8 %	15,1	39,7	58,4	18,7
Personalkostnader	-17,1	-14,6		2,6	-29,7	-28,5	1,2
Köp av verksamhet/tjänster	-36,4	-31,7		-2,0	-51,5	-55,5	-4,0
Lokalkostnader	-4,8	-4,0		-0,3	-6,7	-6,7	0,0
Kapitalkostnader	0,0	0,0		0,0	0,0	0,0	0,0
Övriga kostnader	-0,8	-0,8		0,8	-2,3	-2,3	0,0
Summa kostnader	-59,1	-51,1	15,8 %	1,0	-90,2	-93,0	-2,8
Verksamhetens nettokostnader	-17,5	-26,1	-32,9 %	16,1	-50,5	-34,6	15,9

Nämndens helårsprognos överstiger budget med 15,9 mkr. Överskottet förklaras av statsbidraget från Migrationsverket som tillfälligt höjdes mellan år 2024-2026, till följd av de ukrainare som fick folkbokföra sig i staden.

Tvärssektoriella frågor

Solna stad har väl utvecklade metoder för att arbeta med de tvärssektoriella frågorna; internationellt arbete, likabehandlingsarbete samt strategiskt miljö- och klimatarbete. Kommunstyrelsen, kommittéer och råd skapar tillsammans med stadsledningsförvaltningen förutsättningar för arbetet bland annat genom styrdokument, kunskapsuppbyggnad, erfarenhetsutbyte och samarbete. Nämnderna har uppdraget att använda de tvärssektoriella perspektiven för att utveckla den egna verksamheten och stödja nämndens måluppfyllelse. Det tvärssektoriella arbetet följs upp i delårsrapport och årsredovisning.

Internationellt

Nämndens internationella arbete är en metod för verksamhets- och kvalitetsutveckling. Nedan beskrivs det huvudsakliga internationella arbetet under perioden.

Långsiktiga relationer - framgångsfaktor i internationellt arbete

Under året har nämnden, fortsatt arbetet inom det tvååriga Erasmus+-projektet tillsammans med vänorten Nordre Follo i Norge. Projektet har möjliggjort en fördjupning och vidareutveckling av kunskaps- och erfarenhetsutbyten. Nämnden har delat med sig av arbetsätt inom exempelvis Solnamodellen, Jobbfabriken och sommarjobbssatsningar för unga. Samtidigt har lärdomar hämtats från Nordre Follo's arbete med sociala kooperativ och föreningsliv samt deras sätt att arbeta med arbetsmarknadsfrågor.

Fokus på verksamhets- och kvalitetsutveckling

Nämnden har också följt och deltagit i EU:s Regionkommittés initiativ "Cities and Regions for Integration", där integrationsarbete i europeiska medelstora städer lyfts fram. Genom medlemskapet i Eurocities har nämnden fortsatt följa och bidra till arbetsgrupperna "Employment" och "Migration & Integration". Inom ramen för dessa forum har Solnas arbete lyfts fram, samtidigt som nämnden har tagit del av goda exempel från andra europeiska städer.

Aktiviteter bidrar till nämndens mål att tillhandahålla ett gott stöd så att Solnaborna kan ta tillvara egna resurser med målet att uppnå egen försörjning.

Likabehandling

Nämndens likabehandlingsarbete syftar till att säkra att alla medborgare får likvärdigt bemötande och service. Det arbetet bidrar till att utveckla nämndens verksamhet och dess kvalitet. Nedan beskrivs likabehandlingsarbetet under perioden.

Fokus på likvärdig service och bemötande

Under året har nämnden fortsatt arbeta för att säkerställa att varje individ får likvärdiga möjligheter, god service och ett respektfullt bemötande i kontakten med stadens insatser på vägen mot arbete eller utbildning. Inom ramen för kvalitetsarbetet inom vuxenutbildningen har uppföljning genomförts av utbildningsanordnarnas arbete med värdegrund och planer för likabehandling. Syftet har varit att säkerställa att alla elever inom vuxenutbildningen bemöts rättvist och verkar i en utbildningsmiljö som präglas av respekt för mänskliga

rättigheter och jämlikhet, i enlighet med kommunens värderingar och gällande lagstiftning.

Fokus på tillgänglighet, värdegrund och förhållningssätt

Stadens arbete med sommarjobb har under året haft särskilt fokus på att öka tillgängligheten för ungdomar med funktionsvariationer samt nyanlända ungdomar. Genom att erbjuda dessa grupper möjlighet till sommarjobb har nämnden bidragit till att stärka deras förutsättningar för framtida etablering på arbetsmarknaden.

Miljö och klimat

Nämndens miljöarbete utgår från den av kommunfullmäktige antagna miljöpolicyen med tillhörande strategier samt nämndens nämndmål. Nedan beskrivs de huvudsakliga aktiviteterna inom miljöområdet under perioden utifrån miljöpolicyens fokusområden.

Hållbar stadsutveckling

Under året har nämnden fortsatt att bidra till att öka kunskapen och rikta uppmärksamheten mot klimat- och hållbarhetsfrågor inom Solnas näringsliv. Frågor om hållbar utveckling har lyfts i olika sammanhang, bland annat på frukostbrickor. Nämnden har även stöttat Solna stads arbete med att etablera och driva ett miljönätverk för näringslivet.

Nämnden har bidragit med kommunikation och innehåll till Solnas klimatvecka, vilket har möjliggjort en bredare spridning av information om stadens hållbarhetsarbete och klimatmål.

Inom den egna verksamheten har nämnden säkerställt att utsortering av returmaterial och matavfall sker systematiskt. Arbetet med att minska avfallsmängder har fortsatt genom satsningar på återbruk, hållbara inköp och andra åtgärder i linje med stadens miljöpolicy och nämndens mål.

Konkurrensutsättning

Uppföljning av genomförda upphandlingar

Verksamhetsområde / Avtal	Uppföljning
Verksamhetssystem vuxenutbildning, Alvis	Nytt avtal med leverantören Gotit. träder i kraft januari 2026

Avtalsuppföljning

Upphandlad eller auktoriserad verksamhet styrs genom systematisk uppföljning av mål och nyckeltal som på olika sätt beskriver ekonomi, verksamhetens organisation, kvalitet och prestation. Detta kompletteras med brukarundersökningar som mäter upplevd kvalitet samt löpande synpunktshantering.

För vuxenutbildning sker uppföljningen i samverkan med Vux Norrort enligt ett gemensamt system för entreprenadsstyrning och kvalitetsarbete. Avtalsuppföljning och kvalitetsuppföljning av kommunal vuxenutbildning har under perioden skett enligt ett systematiskt kvalitetsarbete där utbildningsanordnare följs upp vid ett antal verksamhetsbesök och vid behov sporadiska besök. Avtalsuppföljningen utgår från anordnarnas inlämnade årsrapporter som innehåller dokumenterade utfall och analyser av aktiviteter, insatser och nyckeltal. Vid avtalsuppföljningen analyserar representanter från Vux Norrort, auktorisationsansvarig, ledning och nyckelpersoner från utbildningsanordnaren gemensamt aktiviteter och insatsers mål- och resultatuppfyllelse, relaterat till nationella krav och de kommunala målen.

Väsentliga personalförhållanden

Nämnden bedriver ett kontinuerligt utvecklingsarbete för att säkra kompetensförsörjningen och vara en attraktiv arbetsgivare med engagerade medarbetare. Nedan beskrivs de huvudsakliga aktiviteterna inom medarbetarperspektivet under 2025 utifrån fokusområden.

Organisationsutveckling

Under året har planering och genomförande av en organisationsförändring inom förvaltningen påbörjats, vilken träder i kraft den 1 september. Syftet är att möta nämndens utökade uppdrag och skapa en mer ändamålsenlig struktur som stärker styrning, uppföljning och verksamhetsutveckling. I förändringsarbetet har fokus legat på tydlig ansvarsfördelning, samordning och att säkerställa rätt kompetens i rätt funktioner. Arbetet har genomförts i dialog med verksamheter och i samverkan med fackliga parter.

Kompetensutveckling

Under perioden har kompetensutvecklingsinsatser genomförts utifrån verksamheternas behov och utvecklingsområden. Interna planeringsdagar, ledarforum och arbetsplatsträffar har fungerat som forum för kollegialt lärande. Även digitala utbildningar och webbaserat kunskapsmaterial har använts som komplement i det löpande lärandet.

Kompetensförsörjning

Nämnden arbetar aktivt med att vara en attraktiv arbetsgivare genom att erbjuda en tydlig struktur för ansvarstagande, delaktighet och kompetensutveckling. Ett medvetet arbetssätt tillämpas för att låta medarbetare växa i sina roller inom organisationen. Samtliga vakanta tjänster utlyses och kompetensbaserad rekrytering används som metod. Insatser för att behålla och engagera medarbetare sker bland annat genom utvecklingssamtal och intern rörlighet.

Medarbetarengagemang

Medarbetarengagemanget i nämndens verksamheter är fortsatt högt, med ett senaste HME-resultat på 84,4. Samtliga avdelningar har analyserat resultaten från stadens medarbetarundersökning och tagit fram lokala handlingsplaner med fokus på förbättringsområden. Regelbundna forum som planeringsdagar och arbetsplatsträffar bidrar till delaktighet och intern dialog.

Lika rättigheter och möjligheter

Alla vakanta tjänster annonseras och rekrytering sker utifrån kompetensbaserade metoder för att säkerställa en likvärdig och inkluderande process. Medarbetarsamtal genomförs återkommande, även vid exempelvis föräldraledighet, för att skapa kontinuitet och delaktighet. Staden erbjuder samtalsstöd till alla medarbetare, och information om detta ges inom ramen för introduktion och arbetsmiljöarbete.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron i nämndens verksamheter är 4,0 procent, vilket tyder på en god arbetsmiljö och ett hållbart arbetsklimat. Det systematiska arbetsmiljöarbetet med fokus på förebyggande insatser, tydliga rutiner och strukturerad uppföljning pågår. Närvaroarbeta sker bland annat genom tidiga rehabiliteringsinsatser, regelbundna medarbetarsamtal, planeringsdagar och uppföljning. Tillgång till samtalsstöd kommuniceras aktivt till alla medarbetare.

Periodutfall	2025	2024	Förändring
Antal anställda	177	159	18
- varav kvinnor	105	96	9
- varav män	72	63	9
Antal årsarbetare i snitt	146,2	131,7	14,5
Sjukfrånvaro, %	4,0	4,7	-0,7
Hållbart medarbetarengagemang-index (HME)	84,4	84,4	
Fotnoter:			
<i>Antal årsarbetare i snitt avser överenskommen sysselsättningsgrad.</i>			
<i>Sjukfrånvaron avser perioden 1 december 2024 till 31 juli 2025.</i>			
<i>HME-undersökning genomförs vanligtvis varje höst. På grund av omstrukturering hos leverantören genomförs undersökningen hösten 2025, innan dess genomfördes den under våren 2024. Därav är siffran för 2024 densamma som för 2025.</i>			

Förväntad utveckling

Arbetsmarknad

Utvecklingen på arbetsmarknaden under första halvåret bekräftar att lågkonjunkturen biter sig fast och att återhämtningen väntas bli långsam. Under hösten behöver staden fortsätta att möta en arbetsmarknad som ställer allt högre krav på utbildning och anställningsbarhet, samtidigt som skillnaderna mellan olika grupper riskerar att öka. Unga, utrikes födda och långtidsarbetslösa kommer fortsatt vara prioriterade målgrupper för nämndens insatser.

Solnamodellen kommer att vara en bärande struktur även framåt. Genom Jobbfabriken Solna stärks möjligheten att möta individers behov samlat, flexibelt och i nära samverkan mellan flera aktörer. Under hösten fortsätter utvecklingen av den uppsökande verksamheten, särskilt i Hagalund och Bagartorp, vilket väntas bidra till ökad tillgänglighet och träffsäkerhet i stödet till de som står längst från arbetsmarknaden. Möjligheten att nå fler genom lågtröskelinsatser och närvaro i vardagsmiljöer kommer vara avgörande i det fortsatta arbetet.

Vuxenutbildning

Kompetensförsörjning förblir en nyckelfråga, särskilt inom bristyrken. Vuxenutbildningen behöver fortsätta utvecklas för att möta arbetsgivarnas behov och bidra till att fler når egen försörjning. Inför hösten prioriteras

arbetet med att stärka elevens väg genom utbildningen, från antagning till avslutad kurs, med målet att minska studieavbrott och öka andelen godkända betyg. Arbetet med dimensionering, särskilt inom yrkesvux, förväntas intensifieras i samarbete med övriga kommuner i regionen. Även fortsatt uppsökande verksamhet kan bli ett verktyg för att nå vuxna med behov av omställning och vidareutbildning.

Mottagande och etablering

Trenden med minskat antal asylsökande till Sverige och minskat antal beviljade uppehållstillstånd fortsätter. Det betyder att färre nyanlända och kvotflyktingar tas emot och anvisas från Migrationsverket till Sveriges kommuner. Genom den förlängda tillämpningen av massflyktsdirektivet väntas fler personer omfattas av etableringslagen, vilket skapar fortsatta behov av samordning och vägledning. Genom att de som tagits emot tidigare år fortsatt bor kvar i Solna och har behov av stöd så fortsätter integrationsarbetet på flera plan. Stödet från jobbcoach på Jobbfabriken Solna, är centralt för att nyanlända snabbt ska kunna ta steg mot egen försörjning.

Framöver kommer även frågan om boendesituationen bli alltmer aktuell, särskilt för alla de skyddsbehövande som har folkbokfört sig i Solna. I samband med det upphör Migrationsverkets ansvar för boende och uppehälle. Det ställer krav på samverkan, inte minst med Bostadsstiftelsen Signalisten, för att skapa hållbara lösningar. Det civila samhällets roll i mottagandet och etableringen kommer fortsatt vara viktig att främja.