



Förvaltningen för
arbetsmarknad, kultur och
fritid

Tjänsteskrivelse

2024-11-28
KN/2024:13

Avrapportering av uppdrag om att utveckla Solnamodellen

Förslag till beslut

Kompetensnämnden godkänner avrapporteringen av uppdraget från Solna stads verksamhetsplan och budget för 2024 om att utveckla Solnamodellen.

Sammanfattning

I budget för 2024 gavs kompetensnämnden i uppdrag att i samverkan med socialnämnden utveckla samverkan i Solnamodellen kring gemensamma målgrupper inom socialtjänst och arbetsmarknadsinsatser för att hjälpa fler som står utanför arbetsmarknaden in i arbete.

Kompetensnämnden och socialnämnden har tillsammans utrett hur samverkan mellan nämnderna ska stärkas inom Solnamodellen för att hjälpa fler i arbete. Ärendet är en avrapportering av uppdraget och redovisar hur Solnamodellen ska utvecklas med en ny verksamhet, Jobbfabriken Vuxna.

För att få fler Solnabor i arbete eller studier behöver Solnamodellen breddas genom utökat samarbete mellan kompetensnämnden och socialnämnden utifrån respektive kompetens och där även kopplingen till näringslivet, Arbetsförmedlingen och övriga externa aktörer stärks. Mot denna bakgrund ska en ny verksamhet starta upp under 2025, Jobbfabriken för vuxna. Jobbfabriken för vuxna ska vara närvarande på platser med fler öppet arbetslösa än i övriga Solna och inom ramen för Solnamodellen arbeta för att nå målgruppen. Jobbfabriken för vuxna ska erbjuda både öppen bemannad verksamhet med olika aktiviteter och kompetenser samlade, och genomföra uppsökande verksamhet för att ge råd och stöd för personer att komma vidare till arbete eller studier.

Ärendet innefattar även en beskrivning av Solnamodellen samt vad Solnamodellen innefattar idag.

Katarina Pählman
Förvaltningschef

Mikael Olofsson
Förvaltningschef

Beslutet expedieras till:
Kommunstyrelsen



Bakgrund

I budget för 2024 gavs kompetensnämnden i uppdrag att i samverkan med socialnämnden utveckla samverkan i Solnamodellen kring gemensamma målgrupper inom socialtjänst och arbetsmarknadsinsatser för att hjälpa fler som står utanför arbetsmarknaden in i arbete.

Ärendet är en avrapportering av uppdraget och redovisar hur Solnamodellen ska utvecklas i samverkan mellan kompetensnämnden och socialnämnden för att nå gemensamma målgrupper. Resultatet av detta arbete kommer verkställas under kommande år. Ärendet innefattar även en kort beskrivning av Solnamodellen samt vad Solnamodellen innefattar idag.

Solnamodellen

Solnamodellen är en arbetsmarknadsstrategi utvecklad av Solna stad för att minska arbetslösheten och främja integration. Via goda kontakter med näringslivet, god kännedom om varje persons kompetens och arbetslivserfarenhet, samt möjlighet till ytterligare insatser, stärker Solnamodellen individens chanser att hitta vägen till arbetslivet. Modellen förutsätter ett nära samarbete mellan förvaltningar i staden, Arbetsförmedlingen, näringslivet i Solna och andra berörda aktörer.

Målet med modellen är att

- Minska arbetslösheten genom att få fler personer i arbete eller utbildning.
- Främja integrationen genom stöd till personer med olika bakgrund att komma in på arbetsmarknaden.
- Bibehålla en låg arbetslöshet genom att skapa hållbara lösningar och långsiktiga strukturer.
- Främja social hållbarhet och kompetensförsörjning.
- Erbjuder individuellt anpassade insatser som leder till stadigvarande sysselsättning och egen försörjning.

Solnamodellen är väletablerat i staden och har framgångsrikt används sedan år 2000, oavsett politiskt styre. Modellen har utvecklats och förändrats under åren och utifrån rådande behov.

Nuläge

Solna stad arbetar med fler olika insatser och tillsammans med näringslivet för att på olika sätt genom Solnamodellen rusta och stödja Solnabor till egen försörjning via arbete, studier eller företagande. Inom kompetensnämndens ansvarsområde ingår arbetsmarknadsfrågor med ett nära samarbete med näringslivet, vuxenutbildning samt mottagning av nyanlända enligt bosättningslagen. Socialnämnden ansvarar för offentligt skyddad anställning (OSA), och för att erbjuda stöd till personer med komplex problematik. Inom skolnämndens ansvarområde ingår det kommunala aktivitetsansvaret.

Arbetsmarknadsgrupp och OSA

Staden bedriver under socialnämnden, arbetsmarknadsinsatser och aktiviteter med utgångspunkt i samverkansöverenskommelsen med Arbetsförmedlingen. Arbetsmarknadsinsatserna syftar till att stödja, rusta och matcha individer till arbete eller studier. Insatserna är individuellt anpassade utifrån behov.



Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA)

En OSA-anställning är ett skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare. Rehabilitering är en del av tjänsten och anställningen kan pågå i som mest två år. På sikt kan det leda till ett arbete på ordinarie arbetsmarknaden.

Jobbteamet

Jobbteamet erbjuder extra stöd till den som har erfarenhet av psykisk ohälsa eller missbruk och som söker jobb, praktik eller vill komma i gång med studier. Jobbteamet arbetar utifrån IPS-metoden (Individual Placement and Support) som utgår från den arbetssökandes önskemål, och finns med under hela tiden det tar att välja och hitta arbete, praktik eller studier.

Etableringstrappan

Etableringstrappan är en viktig del i Solna stads integrationsarbete. Stadens Etableringstrappa ska underlätta nyanländas inträde på arbetsmarknaden och för integration i samhället. Genom Etableringstrappan kan den som är nyanländ och boende i Solna få stöd från det att personen anländer till dess att denna är i sysselsättning, antingen genom studier eller arbete.

Jobbfabriken Unga

Jobbfabriken Unga är en satsning sedan 2021 inom Solnamodellen som ligger under kompetensnämnden. På Jobbfabriken kan unga mellan 18–29 år, som varken har jobb eller studerar, få stöd för att komma i jobb eller studier. Jobbfabriken har kontakter med näringslivet, föreningar och fritidsverksamheter i Solna. Fokus ligger på att underlätta för ungdomar och unga vuxna att hitta vägar till arbete eller studier. På Jobbfabriken som finns på Fabrik 38 i Hagalund samlas flera kompetenser inom staden, som till exempel arbetsmarknad, vuxenutbildning, näringslivssamordnare och fritidsverksamheten.

Förebyggande arbete och Kommunala aktivitetsansvaret

En bit på vägen till ett framtida jobb kan vara studier eller praktik och inom Solnamodellen hjälper studie- och yrkesvägledare till och informerar om och vägleder till olika utbildningar. Unga mellan 16 och 20 år som är folkbokförda i Solna, och som inte studera på gymnasiet eller har någon sysselsättning kan få hjälp på via det kommunala aktivitetsansvaret (KAA). Inom KAA erbjuds ungdomar stöd mot studier eller annan sysselsättning.

Sommar- och feriejobb

Den som är ung och bor i Solna kan söka sommarjobb via kommunen. Varje år erbjuds sommarjobbplatser till ungdomar i Solna hos flera olika arbetsgivare, både i Solnas förvaltningar och i andra branscher. För att erbjuda sommar- och feriejobb krävs ett samarbete mellan stadens förvaltningar och näringslivet.

Extern samverkan

Staden har ett stort fokus på att skapa och bibehålla ett bra företagsklimat vilket är en förutsättning för hållbar tillväxt och bidrar till fler möjligheter på arbetsmarknaden för Solnabor. Arbetet utförs av näringslivsenheten på förvaltningen för arbetsmarknad, kultur och fritid i samarbete med övriga förvaltningar i staden och genom samverkan i stadens näringslivsorganisation. Näringslivsenheten ansvarar för stadens strategiska och operativa näringslivsarbete, vägen in som stadens företagslots samt för samordning av stadens näringslivsservice.

Stadens näringslivsklimat är unikt och den nära samverkan med näringslivet möjliggör arbetstillfällen för solnabor och nya arbetsplatser.



Avrapportering av uppdraget

När alla som kan arbeta också arbetar, stärks den gemensamma välfärden. För individen ger arbete inte bara inkomst, utan även makt över sitt liv och framtid. Under 2025 står Solna stad inför utmaningar på arbetsmarknaden, präglade av den pågående lågkonjunkturen och en ökad arbetslöshet, särskilt bland utrikesfödda och långtidsarbetslösa. För att möta dessa utmaningar fortsätter staden att utveckla arbetsmarknadsinsatser inom ramen för Solnamodellen. Fokus ligger på att stötta grupper som står längst från arbetsmarknaden, inklusive ungdomar, nyanlända och personer remitterade från socialnämnden, för att underlätta deras väg till sysselsättning. För att få fler Solnabor i arbete eller studier behöver Solnamodellen breddas genom utökad samarbete mellan kompetensnämnden och socialnämnden utifrån respektive kompetens och där även kopplingen till näringslivet, Arbetsförmedlingen och övriga externa aktörer stärks.

Mot denna bakgrund ska en ny verksamhet starta upp under 2025, Jobbfabriken för vuxna. Jobbfabriken för vuxna ska vara närvarande på platser med fler öppet arbetslösa än i övriga Solna och inom ramen för Solnamodellen arbeta för att nå målgruppen. Jobbfabriken för vuxna ska erbjuda både öppen bemannad verksamhet med olika aktiviteter och kompetenser samlade och genomföra uppsökande verksamhet för att ge råd och stöd för personer att komma vidare till arbete eller studier. För att nå ett framgångsrikt resultat är det viktigt med individuella lösningar och ett samarbete med både Arbetsförmedlingen, lokalsamhället och näringslivet en förutsättning.

Jobbfabriken för vuxna ska starta under 2025 och resultatet av verksamhetens arbete ska följas upp i respektive nämnds nämndmålsaktiviteter i delårsrapport och årsredovisning.

Ekonomiska konsekvenser

Kompetensnämnden har i verksamhetsplan och budget för 2025 förstärkts med 2,5 mkr för Jobbfabrik för vuxna. Socialnämnden har i verksamhetsplan och budget för 2025 förstärkts 2,5 mkr och satsningen görs inom ram.