



Förvaltningen för
arbetsmarknad, kultur och
fritid

Tjänsteskrivelse

2024-12-03
KN/2024:1

Reviderad verksamhetsplan och budget 2025

Förslag till beslut

Kompetensnämnden fastställer förvaltningens förslag till reviderad verksamhetsplan och budget inklusive mål, ekonomiska ramar, konkurrensplan och internkontrollplan.

Sammanfattning

Under 2025 står Solna stad inför utmaningar på arbetsmarknaden, präglade av den pågående lågkonjunkturen och en ökad arbetslöshet, särskilt bland utrikesfödda och långtidsarbetslösa. Arbetsmarknaden förväntas vara svag under 2024 men visar tecken på gradvis återhämtning under 2025, enligt Arbetsförmedlingens prognos.

För att möta dessa utmaningar fortsätter staden att utveckla arbetsmarknadsinsatser inom ramen för Solnamodellen. Fokus ligger på att stötta grupper som står längst från arbetsmarknaden, inklusive ungdomar, nyanlända och personer remitterade från socialnämnden, för att underlätta deras väg till sysselsättning. Samt att arbeta uppsökande och med öppen verksamhet i områden där arbetslösheten är extra hög.

Vuxenutbildningen spelar en viktig roll i att minska arbetslösheten, särskilt genom yrkesutbildningar som matchar arbetsmarknadens behov. Arbetet med att dimensionera vuxenutbildningen i samverkan med regionens kommuner fortsätter, med särskild inriktning på att förebygga studieavbrott och säkerställa att elever når godkända betyg. Vuxenutbildningen ska bidra i arbetet med att bedriva uppsökande och öppen verksamhet i vissa områden i staden.

Mottagande och etablering av nyanlända fortsätter att vara en prioriterad fråga, trots en minskning av antalet asylsökande och beviljade uppehållstillstånd. Stadens Etableringstrappa ska underlätta nyanländas inträde på arbetsmarknaden och deras integration i samhället. Det riktade stödet för att snabbt få nyanlända in i arbete och egen försörjning kvarstår som en central strategi, särskilt i ljuset av de förändringar som EU:s förlängda massflyktsdirektiv medför.

Samarbete med lokala aktörer som Signalisten, civilsamhället, föreningslivet och näringslivet förblir avgörande för att framgångsrikt hantera dessa utmaningar. Det gemensamma målet är att skapa en inkluderande och hållbar arbetsmarknad där alla solnabor, oavsett bakgrund, har möjlighet att bidra och utvecklas. Nämnden ska utöka arbetet till ett första insteg på arbetsmarknaden genom sommarjobb, lovjobb och lågtröskeljobb.

Kommunstyrelsen har i planeringsunderlaget beslutat om fyra övergripande mål för staden och fyra nämndmål för kompetensnämnden.



Nämndens tilldelade driftbudget för 2025 uppgår till 50,5 mkr, vilket är en ökning med 4,6 mkr jämfört med föregående år. Nämnden har ingen investeringsbudget under 2025.

Handlingar

- Reviderad verksamhetsplan och budget 2025

Katarina Pählman
Förvaltningschef

Lisen Ydring
Stabschef



SOLNA STAD

Reviderad verksamhetsplan och budget 2025

KOMPETENSNÄMNDEN

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse.....	3
Sammanfattning.....	3
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten	3
Mål och uppdrag.....	4
Ekonomi	7
Väsentliga personalförhållanden	8
Tvärsektoriella frågor	8
Förväntad utveckling.....	9
Konkurrensutsättning.....	10
Intern kontroll.....	10

Förvaltningsberättelse

Sammanfattning

Under 2025 står Solna stad inför utmaningar på arbetsmarknaden, präglade av den pågående lågkonjunkturen och en ökad arbetslöshet, särskilt bland utrikesfödda och långtidsarbetslösa. Arbetsmarknaden förväntas vara svag under 2024 men visar tecken på gradvis återhämtning under 2025, enligt Arbetsförmedlingens prognos.

För att möta dessa utmaningar fortsätter staden att utveckla arbetsmarknadsinsatser inom ramen för Solnamodellen. Fokus ligger på att stötta grupper som står längst från arbetsmarknaden, inklusive ungdomar, nyanlända och personer remitterade från socialnämnden, för att underlätta deras väg till sysselsättning. Samt att arbeta uppsökande och med öppen verksamhet i områden där arbetslösheten är extra hög.

Vuxenutbildningen spelar en viktig roll i att minska arbetslösheten, särskilt genom yrkesutbildningar som matchar arbetsmarknadens behov. Arbetet med att dimensionera vuxenutbildningen i samverkan med regionens kommuner fortsätter, med särskild inriktning på att förebygga studieavbrott och säkerställa att elever når godkända betyg. Vuxenutbildningen ska bidra i arbetet med att bedriva uppsökande och öppen verksamhet i vissa områden i staden.

Mottagande och etablering av nyanlända fortsätter att vara en prioriterad fråga, trots en minskning av antalet asylsökande och beviljade uppehållstillstånd. Stadens Etableringstrappa ska underlätta nyanländas inträde på arbetsmarknaden och deras integration i samhället. Det riktade stödet för att snabbt få nyanlända in i arbete och egen försörjning kvarstår som en central strategi, särskilt i ljuset av de förändringar som EU:s förlängda massflyktsdirektiv medför.

Samarbete med lokala aktörer som Signalisten, civilsamhället, föreningslivet och näringslivet förblir avgörande för att framgångsrikt hantera dessa utmaningar. Det gemensamma målet är att skapa en inkluderande och hållbar arbetsmarknad där alla solnabor, oavsett bakgrund, har möjlighet att bidra och utvecklas. Nämnden ska utöka utöka arbetet till ett första insteg på arbetsmarknaden genom sommarjobb, lovjobb och lågtröskeljobb.

Kommunstyrelsen har i planeringsunderlaget beslutat om fyra övergripande mål för staden och fyra nämndmål för kompetensnämnden.

Nämndens tilldelade driftbudget för 2025 uppgår till 50,5 mkr, vilket är en ökning med 4,6 mkr jämfört med föregående år. Nämnden har ingen investeringsbudget under 2025.

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Styrningen i Solna stad utgår från ett system för samlad ekonomi- och verksamhetsstyrning samt gällande lagstiftning, föreskrifter och nationella mål för den kommunala verksamheten. Utgångspunkten är en sammanhållen målstyrning, där kommunfullmäktige anger inriktning och ekonomiska ramar för styrelse och nämnder. Det sker i Solna stads verksamhetsplan och budget, som är stadens främsta styrdokument. Den årliga verksamhetsplanen och budget kompletteras inom vissa områden med andra styrande dokument som policyer, strategier, riktlinjer, planer och program.

Styrelse och nämnder ska, med utgångspunkt från kommunfullmäktiges inriktning, precisera och fastställa en verksamhetsplan och budget utifrån föreslagna ekonomiska ramar. Hänsyn ska tas till viktiga förändringar i omvärlden såsom ändringar i lagstiftningen och förändringar i befolkningsstrukturen. Styrelse och nämnder ska till sin verksamhetsplan och budget besluta om internkontrollplan och konkurrensplan för verksamheten.

Utifrån styrelsens och nämndernas mål samt ekonomiska ramar ska förvaltningsledningen utarbeta verksamhetsplan och budget i dialog med sina enheter. Enheterna ska arbeta fram sina mål/aktiviteter, vilka i sin tur ska brytas ned till individuella mål/aktiviteter för varje medarbetare. Målen/aktiviteterna tydliggör medarbetarens ansvar och befogenhet i det gemensamma arbetet med att uppnå enhetens, nämndens och stadens mål.

I Solna stads styr- och uppföljningssystem ingår uppföljning och utvärdering. Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten följs upp och utvärderas i den omfattning som krävs för att ha en god kontroll. Befarade avvikelser, som inte är ringa, ska omgående informeras kommunstyrelsen som har uppsikt över nämndernas verksamhet, uppföljning och utvärdering. Uppföljning och utvärdering för Solna stad behandlas av kommunstyrelsen och kommunfullmäktige per 30 april, 31 augusti (delårsrapport) och 31 december (årsredovisning). De övergripande målen, nämndmålen och uppdragen samt stadens finansiella mål följs främst

upp i delårsrapporten och i årsredovisningen.

Solna stads verksamhet bedrivs i vissa delar i aktieföretag, kommunalförbund eller stiftelseform. Kommunfullmäktige utser ledamöter till bolagsstyrelser och stiftelser samt utser ledamöter till förbundsfullmäktige för kommunalförbunden. Kommunfullmäktige väljer också ägarombud till bolagsstämmor. Kommunstyrelsen ansvarar för att företagen sköter verksamheten på ett ändamålsenligt sätt och att tillräcklig samordning sker med övrig kommunal verksamhet. Stadens styrning utgår ifrån lagstiftning inom området och de styrdokument som särskilt utfärdats av kommunfullmäktige i form av företagspolicy, bolagsordningar, ägardirektiv, särskilda direktiv, avtal eller förbundsordningar och medlemsdirektiv.

Uppsiktsplikten fullgör kommunstyrelsen genom att krav ställs på företagen om att lämna löpande information från sin verksamhet enligt ett fastställt rapporteringssystem. Koncernredovisning upprättas per sista augusti och sista december. För stiftelser gäller särskilda stadgar. Ägarförhållandena varierar i de olika bolag/förbund som ingår i Solna stads koncern och därmed formerna för uppsikt.

Kompetensnämndens ansvarsområde

I kompetensnämndens ansvarsområde ingår arbetsmarknadsfrågor, vuxenutbildning samt mottagning av nyanlända enligt bosättningslagen.

Nämndens kvalitetsdeklarationer

Nämndens kvalitetsdeklarationer tydliggör vilka krav och förväntningar en Solnabo kan ha på förvaltningens tjänster. Inför arbetet med verksamhetsplan och budget 2025 har kvalitetsdeklarationerna setts över och bedömts vara fortsatt ändamålsenliga.

Kvalitetsdeklarationer	Beslutsdatum	Status
Insatser för arbetssökande	2013-12-04	Oförändrad
Insatser för nyanlända med uppehållstillstånd	2017-01-24	Oförändrad
Vuxenutbildning	2017-01-24	Oförändrad

Organisation

Förvaltningen för arbetsmarknad, kultur och fritid leds av kompetensnämnden samt kultur- och fritidsnämnden.

Kompetensnämnden ansvarar för att rusta Solnabor för jobb genom att erbjuda vuxenutbildning, etablering och integration av nyanlända, jobbmatchning och sommarjobb.

Kultur- och fritidsnämnden ansvarar för skötsel och drift av idrottsplatser, bad och idrottshallar samt för Solna kulturskola och stadens bibliotek. Även stadens mötesplatser för unga ligger inom ansvarsområde samt stöd till föreningar och studieförbund. Nämnden värnar och utvecklar stadens kulturhistoriskt värdefulla miljöer och förbättrar stadens rum med konstnärlig utsmyckning. efter ett attraktivt utbud, med prioritering för barn och ungdomar.

Viktiga framgångsfaktorer för organisationen är att fortsatt utveckla samarbeten och synergier, såväl inom förvaltningen, med andra förvaltningar i staden som med föreningsliv och näringsliv. Detta för att kunna förse Solnaborna med ett inspirerande och kreativt utbud, platser och aktiviteter som ger en social trygghet samt hjälp och stöd på vägen till arbete eller studier. Genom detta kan nya målgrupper nås, utbudet breddas och den sociala tryggheten stärkas.

För att uppnå de synergier och den samverkan som eftersträvas behöver organisationen vara utvecklingsinriktad med ett fokus på arbetssätt som syftar till att binda samman olika kompetenser och verksamhetsområden. Organisationen ska dra nytta av den digitala utveckling som skett senaste tiden för att möta målgruppernas förväntningar och driva utveckling.

Mål och uppdrag

Solna stads vision och övergripande mål

Den politiska viljeinriktningen för Solna stads framtida utveckling kommer till uttryck i *en vision* och fyra övergripande mål. Solna stads vision lyder på följande sätt:

Solna ska vara en sammanhållen och levande stad, som växer och utvecklas hållbart för alla solnabor. Staden kännetecknas av trygghet och öppenhet, där allas potential tas tillvara. Vi erbjuder kunskap, kreativitet och upplevelser som ökar regionens

attraktionskraft.

Visionen bryts ner i fyra övergripande mål, som lyder på följande sätt:

Solna stads verksamheter ska hålla god kvalitet och hushålla med stadens resurser.

Alla verksamheter som Solna stad finansierar, oavsett utförare, ska hålla god kvalitet och hushålla med stadens resurser. Staden ska säkerställa att de insatta resurserna ger avsedda resultat i verksamheterna. Verksamheter inom välfärdens kärna ska prioriteras. Kvalitetsnivåer ska sättas och följas upp och utvärderas. Det ska vara ordning och reda i stadens ekonomi och verksamheterna ska hålla budget. Staden tar ansvar för framtidens välfärd genom att balansera kostnader för dagens verksamheter och behovet av att göra avsättningar för kommande investeringar.

Solna ska växa ihop och utvecklas på ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart sätt.

Solna ska möta efterfrågan på att leva, bo och verka i staden med ett stort utbud av bostäder, arbetsplatser och service. Staden ska växa hållbart i en takt som staden och solnaborna mäktar med utifrån ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt perspektiv. De möjligheter som tillväxten skapar ska tillvaratas samtidigt som stadens framtida ekonomi tryggas, viktiga naturvärden säkras och jämlika livsvillkor skapas. Barriärer ska byggas bort och stadsdelarnas egna identiteter tas till vara och länkas ihop för att skapa en sammanhållen och levande stad.

Solna ska vara en attraktiv och trygg stad att leva och verka i.

Solna ska erbjuda en attraktiv och trygg miljö att leva och verka i. Här ska finnas tillgång till bra boende, stimulerande arbete och utbildningsmöjligheter, god service, trivsamma grönområden och goda kommunikationer. Stadsmiljön ska vara trygg och tillgänglig för alla, utan fysiska och sociala barriärer. Solnaborna ska kunna forma sina liv efter sina förutsättningar och trygga sin försörjning genom eget arbete. Den service som Solna stad finansierar ska finnas som ett naturligt stöd för de solnabor som behöver den under livets olika skeden.







Solna stad ska vara en stad som kännetecknas av mångfald, kreativitet och upplevelser.


Solna ska vara en mångsidig och upplevelserik stad, som ökar regionens attraktionskraft. Här ska storstadens puls samspela med det lugn som närheten till natur och vatten ger. Staden ska ha en internationell prägel och vara en mötesplats för människor med olika bakgrund, en importhamn för nya idéer och ett centrum för upplevelser. Här ska alla ges möjlighet att förverkliga sina livsdrömmar och allas potential tas tillvara i stadens och regionens utveckling.

Nämndmål

Nämndmålen pekar ut kommunfullmäktiges övergripande prioriteringar och strategiska ställningstaganden för respektive nämnd. FN:s globala mål för hållbar utveckling, Agenda 2030 har 17 mål, som ska vara uppnådda till år 2030. Solna stad berörs i olika hög grad av målen. De mål som har störst bäring på nämnden är integrerade i nämndens mål och verksamhetens aktiviteter. Nämndens mål kopplas till stadens övergripande mål samt Agenda 2030 enligt tabell.

Per nämndmål beskrivs, i nedan tabeller, vilka mått som används för att följa upp nämndmålet måluppfyllelse samt nämndens huvudsakliga aktiviteter som planeras att genomföras under året.

Övergripande mål	Nämndmål
Solna ska växa ihop och utvecklas på ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart sätt.	Kompetensnämnden ska tillhandahålla ett gott stöd så att solnaborna kan ta tillvara egna resurser med målet att uppnå egen försörjning.  Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
	Andelen solnabor som slutfört sina studier inom vuxenutbildningen med godkänt betyg ska ligga på en hög nivå.  Mål 4 God utbildning för alla
	Kompetensnämnden ska säkerställa att nyanlända ges goda förutsättningar för att starta sina nya liv.  Mål 10 Minskad ojämlikhet
Solna ska vara en attraktiv och trygg stad att leva och verka i.	Inga områden i Solna stad ska finnas med på polisens lista över utsatta områden.  Mål 3 God hälsa och välbefinnande  Mål 4 God utbildning för alla  Mål 10 Minskad ojämlikhet

Övergripande mål	Nämndmål
	 Mål 11 Hållbara städer och samhällen

Kompetensnämnden ska tillhandahålla ett gott stöd så att solnaborna kan ta tillvara egna resurser med målet att uppnå egen försörjning.

Mått
Andelen deltagare i Solnamodellen som gått vidare till arbete, praktik eller utbildning
Antal erbjudna sommarjobb
Arbetslöshet 18-64 år, årsmedelvärde, andel (%)
Förvärvsarbetande invånare 20-64 år, andel (%)

Nämndmålsaktiviteter	
Hjälpa de Solnabor som står längst från arbetsmarknaden med att komma i jobb	Utveckla arbetsinsatserna för de prioriterade målgrupperna som står längst bort från arbetsmarknaden, i samarbete med berörda förvaltningar, särskilt socialförvaltningen.
Utveckla samarbetet inom staden och med näringslivet för att skapa möjlighet för unga att komma i studier eller jobb	Samverkan ska ske mellan vuxenutbildningen, Jobbfabriken/Fabrik38, kultursektionen, barn- och utbildningsförvaltningen, socialförvaltningen, omvårdnadsförvaltningen och näringslivet.
Erbjuda sommarjobb till stadens unga i åk 1 och 2 i gymnasieskolan	Utveckla samarbetet med stadens förvaltningar och näringslivet för att kunna erbjuda unga i Solna ett sommarjobb, lovjobb eller lågtröskeljobb.
Vidareutveckla Etableringstrappan	Vidareutveckla det sammanhållna stödet till Solnas nyanlända genom Etableringstrappan, för att stärka och påskynda integration. Samt utöka verksamheten för de ukrainare som folkbokförts i Solna under 2024.
Jobbfabriken för vuxna	Erbjuda öppen och uppsökande verksamhet till öppet arbetslösa i Solna, fokus Hagalund och Bagartorp.

Andelen solnabor som slutfört sina studier inom vuxenutbildningen med godkänt betyg ska ligga på en hög nivå.

Mått
Elever i komvux totalt (exkl. särskild utbildning), lägeskommun, antal
Andel elever som är nöjda med sin utbildning
Kursdeltagare i komvux på grundläggande nivå som har avslutat med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%)
Kursdeltagare i komvux på gymnasial nivå som har avslutat med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%)
Kursdeltagare inom sfi som har avslutat med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%)

Nämndmålsaktiviteter	
Fortsatt erbjuda SFI till personer med skydd enligt massflyktsdirektivet	Planera och möjliggöra för skyddsbehövande från Ukraina att läsa SFI.
Vidareutveckla kvalitativ och tillgänglig kommunal vuxenutbildning	Den kommunala vuxenutbildningen ska hålla en god kvalitet samt vara tillgänglig och flexibel. Den ska ge vuxna möjlighet att utveckla sin kompetens och underlätta etablering på arbetsmarknaden. Samverkan sker inom Vux Norrort-samarbetet.
Den kommunala vuxenutbildningen ska erbjuda det stöd och den vägledning som behövs för att studerande ska uppnå sina mål	Säkerställa att sökande till vuxenutbildningen har förutsättningar samt får önskat stöd inför och under sina studier så att mål med studier kan uppfyllas.
Samverka internt och externt för utbildning med goda resultat	Samverkan internt ska främst ske med näringsliv- och arbetsmarknadsavdelning samt enheten för etablering och integration. Extern samverkan främst med Vux Norrort och berörda myndigheter.
Utreda möjligheten att erbjuda SFI i kommunal regi till vissa prioriterade målgrupper	Utreda möjligheten att erbjuda SFI i kommunal regi till vissa prioriterade målgrupper.

Kompetensnämnden ska säkerställa att nyanlända ges goda förutsättningar för att starta sina nya liv.

Mått
Antal elever på SFI som omfattas av etableringslagen
Andel nyanlända som är nöjda eller mycket nöjda med sin samhällsorientering

Mått
Lämnat etableringsuppdraget och börjat arbeta eller studera (status efter 90 dagar), andel (%)
Andel av de anvisade nyanlända som erbjudits bostad och praktiskt stöd vid bosättning

Nämndmålsaktiviteter	
Säkerställa relevant och kostnadseffektivt stöd till nyanlända och skyddsbehövande	Säkerställa att stödet till nyanlända med uppehållstillstånd samt skyddsbehövande från Ukraina, som anvisats till Solna från Migrationsverket, är relevant och kostnadseffektivt.
Utveckla verksamheten Etableringstrappan för nyanlända och anpassa stödet för folkbokförda från Ukraina	Utveckla verksamheten i syfte att få nyanlända i jobb eller annan sysselsättning. Samverkan med relevanta aktörer inom arbetsmarknad och utbildning samt med civilsamhället. Anpassa stödet till de 175 skyddsbehövande från Ukraina som folkbokförs i Solna.

Inga områden i Solna stad ska finnas med på polisens lista över utsatta områden.

Mått
Antalet personer som deltar i verksamheten Jobbfabriken för vuxna.
Antal deltagare som går vidare till arbete, praktik eller studier
Andel elever som klarat gymnasiala kurser inom Vuxenutbildningen

Nämndmålsaktiviteter	
Säkerställa att barn och unga har trygga och jämlika uppväxtvillkor	Utreda behovet av studie- och yrkesvägledning inom Vuxenutbildning samt lokala etableringsinsatser. Stärka Jobbfabrikens stöd till Solna gymnasium och arbetet med det kommunala aktivitetsansvaret (KAA).
Öka den sociala hållbarheten och tryggheten i Hagalund och Bagartorp	Utveckla det förebyggande arbetet i samverkan mellan berörda förvaltningar.
Starta Jobbfabriken för vuxna	Erbjuda öppen och uppsökande verksamhet till öppet arbetslösa i Solna, fokus Hagalund och Bagartorp. Vuxenutbildningen ska tillsammans med Arbetsförmedlingen kartlägga utbildningsbehovet hos öppet arbetslösa i Hagalund och Bagartorp.

Löpande verksamhet enligt reglemente

Vid sidan av nämndens verksamhet utifrån nämndens nämndmål, finns även en löpande verksamhet utifrån det av kommunfullmäktige beslutade reglementet för respektive nämnd.

Ekonomi

Driftbudget, nämnd

Kompetensnämndens driftbudget är -50,5 mkr vilket är 4,6 mkr högre än föregående år. Uppräkningen består av volymbaserad kompensation på 1,1 mkr samt extra medel på 2,5 mkr för att förstärka Jobbfabrikens arbete samt 1 mkr extra för sommar- och lovjobb för unga.

Intäkterna är 40,7 mkr vilket är 7 mkr högre än föregående år. Detta beror på ökat antal personer från Ukraina som folkbokför sig i kommunen och därmed får etableringsbidrag. Både statsbidragen och kostnader för denna verksamhet förväntas öka under året.

Kostnaderna är 91,2 mkr vilket är 11,6 mkr högre än föregående år. Verksamheterna måste anpassas för att klara de extra satsningar som ska genomföras under året, främst för nyanlända samt för personer i behov av att komma i arbete.

mkr	Budget 2025	Budget 2024	Förändring
Intäkter	40,7	33,7	-7,0
Kostnader	-91,2	-79,6	11,6
Nettokostnader	-50,5	-45,9	4,6

Taxor och avgifter

Ingen vuxenutbildning bedrivs i kommunal regi, därav utgår taxan *Prövning vuxenutbildning*. Nämnden har inga taxor.

Nämndens taxor och avgifter

Taxor och avgifter	Beslutad	Status	Datum för nytt beslut	Gäller från och med
Prövning vuxenutbildning	2011-05-18	Utgår		2012-01-01

Väsentliga personalförhållanden

Nämnden bedriver kontinuerligt utvecklingsarbete för att säkra kompetensförsörjningen och vara en attraktiv arbetsgivare med engagerade medarbetare. Nedan beskrivs de huvudsakliga aktiviteterna inom medarbetarperspektivet under 2025 utifrån fokusområden.

För att möta nämndens utökade budgetram behöver organisationen ses över och en analys genomförs. Detta ska säkerställa att varje verksamhet har rätt resurser och kompetens för att hantera det utökade uppdraget.

Nämnden har ett medvetet arbetssätt att bygga kompetensförsörjningen genom att medverka till att låta medarbetare växa i ansvar och roller i organisationen. Alla vakanta tjänster ska utlysas och kompetensbaserad rekrytering ska användas som metod.

Nämndens resultat gällande medarbetarengagemang ska vara fortsatt högt (84,4%). Samtliga verksamheter ska under året analysera resultatet från medarbetarundersökningen och ta fram handlingsplaner med specifika förbättringsområden. Avdelningar arbetar individuellt med olika personalförändringsinsatser utifrån de lokala behov och utmaningar som finns.

Sjukfrånvaron har över tid varit, och är fortsatt, låg (4,7%). Ett tydligt ledarskap med en nära dialog sker med medarbetarna genom strukturerade medarbetarsamtal, lönesamtal, planeringsdagar, arbetsplatsträffar och förvaltningens arbetsmiljökommitté. Alla medarbetare ska informeras om det upphandlade samtalsstödet som erbjuds i staden.

Tvärsektoriella frågor

I Solna stads verksamhetsplan och budget har de tvärsektoriella frågorna - internationellt arbete, likabehandlingsarbete samt miljö- och klimatarbetet - integrerats i stadens styrsystem. Utgångspunkten är att arbetet med de tvärsektoriella frågorna ska bidra till stadens vision och mål. Nämnderna har uppgiften att i arbetet med verksamhetsplan och budget inkludera tvärsektoriella aktiviteter, som effektivt stödjer nämndens måluppfyllelse.

Internationellt

Nämndens internationella arbete är en metod för verksamhets- och kvalitetsutveckling. Nedan beskrivs det huvudsakliga internationella arbetet under 2025.

Långsiktiga relationer - framgångsfaktor i internationellt arbete

De långsiktiga relationerna inom Europa och Norden fortsätter genom att stärka arbetet med näringslivs-, arbetsmarknads- och integrationsfrågor. Under 2025 kommer nämnden, tillsammans med kultur- och fritidsnämnden, fortsätta det tvååriga Erasmus+ projektet tillsammans med vänorten Nordre Follo i Norge. Projektet möjliggör en fördjupning och vidareutveckling av kunskaps- och erfarenhetsutbyten där nämnden bidrar med erfarenheter och metoder för framgångsrikt näringslivs- och arbetsmarknadsarbete så som Solnamodellen, Jobbfabriken och sommarjobb för unga. Nämnden, i sin tur, inspireras av Nordre Follas samarbete med sociala kooperativ och föreningar samt kopplingen mellan arbetsmarknad – fritidsverksamhet och föreningsliv.

Fokus på verksamhets- och kvalitetsutveckling

Staden deltar i EU:s Regionkommittés initiativ ”Cities and Regions for integration” där integrationsarbete i medelstora europeiska städer presenteras. Staden är medlemmar i Eurocitiesnätverket och nämnden följer

arbetsgrupperna ”Employment” och ”Migration & Integration”. Där har de, förutom att presentera Solnas arbete, även möjlighet att ta del av goda exempel på framgångsrikt arbetsmarknads- och integrationsarbete från andra europeiska städer.

Aktiviteterna bidrar till nämndens mål att tillhandahålla ett gott stöd så att solnaborna kan ta tillvara egna resurser med målet att uppnå egen försörjning.

Likabehandling

Nämndens likabehandlingsarbete syftar till att alla medborgare ska få likvärdigt bemötande och service. Arbetet bidrar på detta sätt till att utveckla nämndens verksamhet och dess kvalitet. Nedan beskrivs det huvudsakliga likabehandlingsarbetet under 2025.

Fokus på likvärdig service och bemötande

I arbetet med att stödja människor på deras väg mot arbete eller utbildning strävar nämnden efter att säkerställa att varje individ får likvärdiga möjligheter, god service och ett gott bemötande. Inom ramen för kvalitetsarbetet inom vuxenutbildningen ingår uppföljning av utbildningsanordnares arbete med värdegrund och planer för likabehandling. Syftet är att säkerställa att alla elever inom vuxenutbildningen bemöts på ett rättvist sätt och att de verkar inom en utbildningsmiljö där alla är medvetna om och agerar enligt de värderingar som både kommunen och lagstiftningen kräver.

Fokus på tillgänglighet, värdegrund och förhållningssätt

Stadens arbete med sommarjobb prioriterar ungdomar med funktionsvariationer samt nyanlända ungdomar. Målet är att förbättra dessa målgruppers förutsättningar att integreras på arbetsmarknaden genom att ge dem möjlighet till sommarjobb.

Miljö och klimat

Nämndens miljö- och klimatarbete utgår från stadens miljöpolicy med tillhörande strategier inom miljöområdet samt nämndens nämndmål. Nedan beskrivs de huvudsakliga aktiviteterna inom miljö- och klimatområdet under 2025 utifrån miljöpolicyens fokusområden.

Hållbar stadsutveckling

Nämnden ska under året fortsätta att bidra till att öka kunskapen och rikta uppmärksamheten mot klimat- och hållbarhetsfrågor inom Solnas näringsliv och på Frukostbrickor. Nämnden ska också stödja Solna stads arbete med att etablera och driva ett miljonätverk för näringslivet.

Nämnden ska bidra med kommunikation och innehåll till Solnas klimatvecka.

Nämnden ska säkerställa utsortering av returmaterial och matavfall hos samtliga verksamheter samt verka för minskad mängd avfall genom återbruk, hållbara inköp och andra insatser.

Förväntad utveckling

Kompetensnämndens verksamhetsutveckling och kvalitetsarbete syftar till att uppfylla stadens övergripande mål samt nämndmål. Utvecklingsarbetet sker inom ramen för verksamheternas löpande arbete och aktiviteterna beskrivs under respektive nämndmål.

Arbetsmarknad

Sverige är fortsatt i en lågkonjunktur och arbetslösheten på nationell nivå är den högsta på tio år, undantaget pandemin. Arbetslösheten är särskilt hög bland utrikes födda. Långtidsarbetslösheten, som är en av de största utmaningarna på svensk arbetsmarknad bedöms också stiga framöver. Enligt Arbetsförmedlingens prognos kommer arbetsmarknaden fortsatt vara svag under 2024 för att gradvis återhämta sig under 2025.

Staden ska fortsätta utveckla arbetsmarknadsarbetet, inom ramen för Solnamodellen, för att rusta solnaborna för att delvis möta en förändrad arbetsmarknad. Det är därför fortsatt viktigt att hjälpa de grupper som står längst från arbetsmarknaden att hitta jobb. Arbetet ska ske i samverkan mellan berörda nämnder och anpassas efter behov i staden, både när det gäller målgrupper och områden. Under 2025 kommer öppen och uppsökande verksamhet att etableras i Hagalund och Bagartorp.

Vuxenutbildning

Många arbetsgivare efterfrågar yrkeskunskaper på gymnasial nivå och har svårt att hitta arbetskraft med rätt kompetens. Det gäller arbetsgivare inom såväl privat som offentlig sektor. Yrkesutbildningar kan därför spela en

viktig roll för att minska arbetslösheten och antalet långtidsarbetslösa. Därför behöver arbetet med planering för dimensioneringen av vuxenutbildningen efter arbetsmarknadens behov fortsätta i samarbete med regionens kommuner. Det riktade arbetet med att förebygga studieavbrott och att elever får ett icke godkänt betyg ska fortsätta.

Mottagande och etablering

Förra årets trend med minskat antal asylsökande till Sverige och minskat antal beviljade uppehållstillstånd fortsätter. Enligt Migrationsverkets prognos ser Sverige ut att få det lägsta antalet asylsökanden sedan 1997. Det betyder att färre nyanlända och kvotflyktingar tas emot och anvisas från Migrationsverket till Sveriges kommuner.

Ett fortsatt fokus behöver ligga på att ha ett bra mottagande och att de nyanlända snabbt kan komma in i det svenska samhället. Etableringstrappan ska fortsätta vara en viktig del i stadens integrationsarbete. Genom ett sammanhållet stöd i de nyanländas framtidsplanering är syftet att påskynda vägen till arbete och egen försörjning. Stadens beslut om möjlighet till kvarboende efter två år påverkar kostnaderna för etableringen eftersom det statliga stödet avslutas efter två år.

EU har förlängt massflyktsdirektivet ytterligare ett år vilket medför att skyddsbehövande som fått uppehållstillstånd enligt massflyktsdirektivet och varit i Sverige under två år kan folkbokföra sig i Solna stad. Till följd av detta anvisar Migrationsverket personerna till kommunerna för bosättning. Det innebär att etableringslagen även kommer att gälla för denna grupp. Samarbetet med Signalisten, civilsamhället, föreningslivet och näringslivet är fortsatt viktigt och fortlöper.

Konkurrensutsättning

Nämnden har inga kända större upphandlingsbehov för 2025.

Avtal som ska upphandlas

Avtalsbeteckning	Diarienummer
Inga befintliga avtal ska upphandlas på nytt under 2025	

Större avrop på befintliga ramavtal

Inga större avrop på befintliga ramavtal ska genomföras under 2025.

Intern kontroll

Varje nämnd ansvarar för intern kontroll inom sitt verksamhetsområde enligt kommunfullmäktiges reglemente. En god intern kontroll bidrar till att säkerställa att verksamheten bedrivs ändamålsenligt, kostnadseffektivt och säkert.

I samband med verksamhetsplan och budget ska varje nämnd ta fram en internkontrollplan för nästa år som beskriver väsentliga risker i verksamheten. Riskerna sorteras in i en av fyra kategorier: styrning, medarbetare, ekonomi och verksamhetsprocesser. Riskerna kopplas sedan till en process eller rutin. Verksamheten ska bedöma sannolikheten för och konsekvensen av om en risk skulle inträffa. Bedömningen redovisas som ett riskindex 1-25, där 25 är hög risk. Internkontrollplanen beskriver kontrollmoment för hur verksamheten ska kontrollera att risken inte har inträffat. Internkontrollplanen följs upp i samband med budgetuppföljning per april, delårsrapport per augusti och årsredovisning.

Process	Risk	Riskindex	Kontrollmoment	Hur ska kontrollen utföras och när
Hantera arbetsmiljöfrågor – systematiskt arbetsmiljöarbete: skyddsronder, utredningar, åtgärder, uppföljning	Våld och hot i närområde	9	Alla verksamheter har aktuella rutiner som är kända och har haft övning på något i rutinerna.	Genomgång av att alla rutiner finns och är beslutade. I juni.
Vuxenutbildning	Att delegationsordningen inte innefattar Vux Norrorts auktorisationskansli som juridiskt ska ha mandat att fatta beslut	9	Stämma av delegationsordningen mot aktuella auktorisationsvillkor.	I samband med avtalsrevidering. Löpande vid avtalsrevidering.



FÖRHANDLINGSPROTOKOLL MBL § 11

Ärende: Reviderad verksamhetsplan och budget 2025 för kompetensnämnden

Datum	2024-12-05
Plats	via Teams
Parter	Solna stad/Förvaltningen för arbetsmarknad, kultur och fritid Akademikerförbundet SSR Akavia Kommunal Sveriges Lärare Vision
Deltagande parter	Katarina Påhlman (arbetsgivaren) Elin Vrij (arbetsgivaren) Cecilia Hallander (Akavia) Jeanette Hjalmarsson (Kommunal) Zaradacht Yousef (Sveriges lärare) Nurten Duru (Vision)

- § 1 Arbetsgivaren har kallat till förhandling för att förhandla reviderad verksamhetsplan och budget 2025 för kompetensnämnden.
- § 2 Arbetsgivaren skickade ut reviderad verksamhetsplan och budget 2025 den 3 december 2024.
- § 3 Arbetsgivaren svarade på frågor från fackliga representanter.
- § 4 Samtliga parter tar del av reviderad verksamhetsplan och budget 2025 för kompetensnämnden.
- § 5 Förhandlingen avslutas denna dag, 5 december, via mail.



För Solna stad

Katarina Pålman
Förvaltningschef

För Vision

Nurten Duru

För Kommunal

Jeanette Hjalmarsson

Akademikerförbundet SSR

Vid protokollet

Elin Vrij
sekreterare FAMK

För Sveriges Lärare

Zaradacht Yousef

För Akavia

Cecilia Hallander

Från: [Cecilia Hallander](#)
Till: [Lisen Ydring](#)
Ärende: Sv: Protokoll MBL 11 Reviderad VP & budget 2025
Datum: den 9 december 2024 09:12:16

Akavia signerar härmed protokollet.

Mvh Cecilia
AKAVIA

Från: Lisen Ydring <Lisen.Ydring@solna.se>
Skickat: den 6 december 2024 22:15
Till: Jeanette Hjalmarsson <Jeanette.Hjalmarsson@solna.se>; SSR <SSR@solna.se>; Cecilia Hallander <Cecilia.Hallander@solna.se>; Nurten Duru <Nurten.Duru@solna.se>; Zaradacht Yousef <Zaradacht.Yousef@solna.se>; Annika Engberg Lordin <Annika.Lordin@solna.se>
Kopia: Elin Vrij <Elin.Vrij@solna.se>; Katarina Pahlman <Katarina.Pahlman@solna.se>
Ämne: Protokoll MBL 11 Reviderad VP & budget 2025

Hej!

Här kommer protokoll för gårdagens MBL11 kring reviderad verksamhetsplan och budget för KPN. Återkom med godkännande via mail.

Lisen Ydring
Stabschef och sekreterare FAMK

SOLNA STAD
Förvaltningen för arbetsmarknad, kultur och fritid
Solna stadshus

Kontaktcenter 08-746 10 00
solna.se

Stadshusgången 2, SE-171 86 Solna, Sweden

Från: [Jeanette Hjalmarsson](#)
Till: [Lisen Ydring](#); [SSR](#); [Cecilia Hallander](#); [Nurten Duru](#); [Zaradacht Yousef](#); [Annika Engberg Lordin](#)
Kopia: [Elin Vrij](#); [Katarina Pählman](#)
Ärende: Sv: Protokoll MBL 11 Reviderad VP & budget 2025
Datum: den 9 december 2024 08:12:38

Kommunal signerar härmed protokollet.
Jeanette Hjalmarsson

Från: Lisen Ydring <Lisen.Ydring@solna.se>
Skickat: den 6 december 2024 22:15
Till: Jeanette Hjalmarsson <Jeanette.Hjalmarsson@solna.se>; SSR <SSR@solna.se>; Cecilia Hallander <Cecilia.Hallander@solna.se>; Nurten Duru <Nurten.Duru@solna.se>; Zaradacht Yousef <Zaradacht.Yousef@solna.se>; Annika Engberg Lordin <Annika.Lordin@solna.se>
Kopia: Elin Vrij <Elin.Vrij@solna.se>; Katarina Pählman <Katarina.Pahlman@solna.se>
Ämne: Protokoll MBL 11 Reviderad VP & budget 2025

Hej!

Här kommer protokoll för gårdagens MBL11 kring reviderad verksamhetsplan och budget för KPN. Återkom med godkännande via mail.

Lisen Ydring
Stabschef och sekreterare FAMK

SOLNA STAD
Förvaltningen för arbetsmarknad, kultur och fritid
Solna stadshus

Kontaktcenter 08-746 10 00
[solna.se](https://www.solna.se)

Stadshusgången 2, SE-171 86 Solna, Sweden

Från: [Zaradacht Yousef](#)
Till: [Lisen Ydring](#)
Ärende: Re: Protokoll MBL 11 Reviderad VP & budget 2025
Datum: den 7 december 2024 18:29:44
Bilagor: [png-img-d4182b81-b82d-4265-8b08-6b5eb965c0be.png](#)

Sveriges Lärare godkänner protokollet.

Med vänliga hälsningar
Zaradacht Yousef

Ordförande för Sveriges Lärare Solna

Lärare i matematik, naturvetenskapliga ämnen och teknik
Tel 08-7461784, 0725831784

SOLNA STAD

Barn- och utbildningsförvaltningen
Kontaktcenter [08 - 746 10 00](tel:08-7461000)



Tillsammans bildar vi Sverige

Från: Lisen Ydring <Lisen.Ydring@solna.se>
Skickat: fredag, december 6, 2024 10:14:24 PM
Till: Jeanette Hjalmarsson <Jeanette.Hjalmarsson@solna.se>; SSR <SSR@solna.se>; Cecilia Hallander <Cecilia.Hallander@solna.se>; Nurten Duru <Nurten.Duru@solna.se>; Zaradacht Yousef <Zaradacht.Yousef@solna.se>; Annika Engberg Lordin <Annika.Lordin@solna.se>
Kopia: Elin Vrij <Elin.Vrij@solna.se>; Katarina Pahlman <Katarina.Pahlman@solna.se>
Ämne: Protokoll MBL 11 Reviderad VP & budget 2025

Hej!

Här kommer protokoll för gårdagens MBL11 kring reviderad verksamhetsplan och budget för KPN.
Återkom med godkännande via mail.

Lisen Ydring
Stabschef och sekreterare FAMK

SOLNA STAD

Förvaltningen för arbetsmarknad, kultur och fritid
Solna stadshus

Kontaktcenter 08-746 10 00
solna.se

Stadshusgången 2, SE-171 86 Solna, Sweden

Från: [Nurten Duru](#)
Till: [Lisen Ydring](#)
Ärende: Sv: Protokoll MBL 11 Reviderad VP & budget 2025
Datum: den 9 december 2024 08:14:16

Hej Lisen,

Vision godkänner protokollet!

Mvh
Nurten

Från: Lisen Ydring <Lisen.Ydring@solna.se>

Skickat: den 6 december 2024 22:15

Till: Jeanette Hjalmarsson <Jeanette.Hjalmarsson@solna.se>; SSR <SSR@solna.se>; Cecilia Hallander <Cecilia.Hallander@solna.se>; Nurten Duru <Nurten.Duru@solna.se>; Zaradacht Yousef <Zaradacht.Yousef@solna.se>; Annika Engberg Lordin <Annika.Lordin@solna.se>

Kopia: Elin Vrij <Elin.Vrij@solna.se>; Katarina Pålman <Katarina.Pahlman@solna.se>

Ämne: Protokoll MBL 11 Reviderad VP & budget 2025

Hej!

Här kommer protokoll för gårdagens MBL11 kring reviderad verksamhetsplan och budget för KPN. Återkom med godkännande via mail.

Lisen Ydring
Stabschef och sekreterare FAMK

SOLNA STAD

Förvaltningen för arbetsmarknad, kultur och fritid
Solna stadshus

Kontaktcenter 08-746 10 00
[solna.se](https://www.solna.se)

Stadshusgången 2, SE-171 86 Solna, Sweden