

**Kommunstyrelsen****§ 102****Svar på motion av Nataliya Hulusjö och Samuel Klippfalk (KD) om klimakteriesatsning M:47/2024 (KS/2024:514)****Beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige beslutar att avslå motionen.

Sammanfattning

Nataliya Hulusjö (KD) och Samuel Klippfalk (KD) inkom med rubricerad motion vid kommunfullmäktiges sammanträde den 16 december 2024 § 347. Motionären lyfter att kunskapen om klimakteriet ofta är begränsad trots att den påverkar många kvinnors välbefinnande och arbetsliv. Motionären lyfter Partille kommuns friskvårdssatsning avseende klimakteriet och föreslår att kommunstyrelsen uppdras att införa en klimakteriesatsning enligt Partilles modell.

Motionen har beretts av stadsledningsförvaltningen.

Kvinnor står för den större andelen av sjukfrånvaron i samhället och detsamma gäller i Solna stad. Statistik visar också att orsak till sjukfrånvaro till stor del handlar om stressrelaterad eller psykisk ohälsa. Stadsledningsförvaltningen ser att det finns ett behov av ökad kunskap och utbildning inom området stressrelaterade sjukdomar och där ökad kunskap om klimakteriet är ett delområde.

Stadsledningsförvaltningen anser att en friskvårdssatsning för klimakteriet är positivt men att det bör sträcka sig till att fokusera på information och utbildning, inte att arbetsgivaren ska ta på sig ansvar för att erbjuda personlig rådgivning eller guida rätt i vården. Utifrån ett likabehandlingsperspektiv finns det förutom klimakteriet en rad andra områden där liknande behov finns, vilket gör det utmanande att särskilja just yrkesgruppen kvinnor i ålder 40–60 år.

Stadsledningsförvaltningen föreslår utifrån detta, och vad som i övrigt framförts i tjänsteskrivelsen, att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att avslå motionen med hänvisning till att staden inte ska införa Partille kommuns modell.

Yrkanden

Sara Kukka-Salam (S) föreslår att kommunstyrelsen beslutar enligt förvaltningens förslag.

Samuel Klippfalk (KD), Lars Rådén (M) och Peter Edholm (L) föreslår att kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige att bifalla motionen

Beslutsgång

Ordförande konstaterar att det finns två förslag till beslut:

Förvaltningens förslag

Signatur

Bifall till motionen

Ordförande ställer förslagen mot varandra och konstaterar att kommunstyrelsen beslutar enligt förvaltningens förslag.

Reservation

Samuel Klippfalk (KD), Lars Rådén (M) och Peter Edholm (L) reserverar sig mot beslutet till förmån för bifall till motionen.



Stadsledningsförvaltningen

Tjänsteskrivelse

2025-04-04
KS/2024:514

Svar på motion av Nataliya Hulusjö (KD) och Samuel Klippfalk (KD) om klimakteriesatsning M:47/2024

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige beslutar att avslå motionen.

Sammanfattning

Nataliya Hulusjö (KD) och Samuel Klippfalk (KD) inkom med rubricerad motion vid kommunfullmäktiges sammanträde den 16 december 2024 § 347. Motionären lyfter att kunskapen om klimakteriet ofta är begränsad trots att den påverkar många kvinnors välbefinnande och arbetsliv. Motionären lyfter Partille kommuns friskvårdssatsning avseende klimakteriet och föreslår att kommunstyrelsen uppdras att införa en klimakteriesatsning enligt Partilles modell.

Motionen har beretts av stadsledningsförvaltningen.

Kvinnor står för den större andelen av sjukfrånvaron i samhället och detsamma gäller i Solna stad. Statistik visar också att orsak till sjukfrånvaro till stor del handlar om stressrelaterad eller psykisk ohälsa. Stadsledningsförvaltningen ser att det finns ett behov av ökad kunskap och utbildning inom området stressrelaterade sjukdomar och där ökad kunskap om klimakteriet är ett delområde.

Stadsledningsförvaltningen anser att en friskvårdssatsning för klimakteriet är positivt men att det bör sträcka sig till att fokusera på information och utbildning, inte att arbetsgivaren ska ta på sig ansvar för att erbjuda personlig rådgivning eller guida rätt i vården. Utifrån ett likabehandlingsperspektiv finns det förutom klimakteriet en rad andra områden där liknande behov finns, vilket gör det utmanande att särskilja just yrkesgruppen kvinnor i ålder 40–60 år.

Stadsledningsförvaltningen föreslår utifrån detta, och vad som i övrigt framförts i tjänsteskrivelsen, att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att avslå motionen med hänvisning till att staden inte ska införa Partille kommuns modell.

Handlingar

- Motion av Nataliya Hulusjö och Samuel Klippfalk (KD) om klimakteriesatsning M:47/2024

Maria Rönnberg
Avdelningschef

Stina Wickman
HR-chef



Beslutet expedieras till:
Kommunfullmäktige

Ärendet

Nataliya Hulusjö (KD) och Samuel Klippfalk (KD) inkom med rubricerad motion vid kommunfullmäktiges sammanträde den 16 december 2024 § 347. Motionären lyfter att kunskapen om klimakteriet ofta är begränsad trots att den påverkar många kvinnors välbefinnande och arbetsliv. Motionären lyfter Partille kommuns friskvårdssatsning som syftar till att öka medvetenheten om och erbjuda stöd till kvinnliga medarbetare i åldersgruppen 40–60. Initiativet omfattar föreläsningar, personlig rådgivning med en specialistsjuksköterska och, vid behov, hänvisning till primärvården. Motionären föreslår att kommunstyrelsen uppdras att införa en klimakteriesatsning enligt Partilles modell.

Beredning

Motionen har beretts av stadsledningsförvaltningen.

Bakgrund

Solna stad har ca 2100 tillsvidareanställda medarbetare varav 76 procent är kvinnor. Antal tillsvidareanställda kvinnor i åldersspannet 40–60 år uppgår till ca 1000 kvinnor.

Sjukfrånvaron var totalt i staden 7,7 procent (november 2024) där kvinnor (alla åldrar) hade 8,6 procent sjukfrånvaro och män hade 5 procent sjukfrånvaro.

Kvinnor står för den större andelen av sjukfrånvaron i samhället och detsamma gäller i Solna stad. Statistik visar också att orsak till sjukfrånvaro till stor del handlar om stressrelaterad eller psykisk ohälsa. Arbetsgivaren har ett ansvar för att utreda och sätta in rehabiliterande åtgärder när det handlar om arbetsrelaterad problematik, det vill säga att orsaken till sjukfrånvaro kan relateras till arbetsituationen eller arbetsuppgifterna. I övrigt har arbetsgivaren inte någon skyldighet att sätta in stöd eller åtgärder. I vissa fall sätts dock stöd eller åtgärder in även vid privatrelaterad problematik, om situationen påverkar arbetet.

Att erbjuda personlig rådgivning för kvinnor i åldersspannet 40–60 år ligger alltså utanför arbetsgivarens ansvar. Om arbetsgivaren skulle erbjuda detta för åldersgruppen finns även andra grupper där behov skulle kunna finnas att få insatser på arbetstid exempelvis kopplat till kroniska sjukdomar.

Chefer i staden har ett ansvar att dels arbeta med förebyggande åtgärder, dels att följa de anvisningar som finns i staden gällande sjukfrånvaro och rehabilitering men även att följa upp en medarbetare som visar tecken på ohälsa. Vid arbetsrelaterad ohälsa kopplas företagshälsovården in och där finns god kunskap om problematik gällande klimakteriet eller andra utmaningar. Företagshälsovården erbjuder även tjänsten rehabkoordinator som arbetsgivaren kan beställa vid behov av koordinering av vård.



Staden arbetar brett med förebyggande insatser för att motverka ohälsa och sjukdom där ledarskap, en god och hälsosam arbetsmiljö, utvecklingsmöjligheter och engagemang och trivsel är viktiga delar.

En god och inspirerade arbetsmiljö är en av förutsättningarna för att Solna stad ska uppfattas som en attraktiv arbetsgivare. Arbetet med att skapa och upprätthålla en god arbetsmiljö är en del i det löpande dagliga arbetet och det är av stor vikt att varje medarbetare ges möjlighet att utvecklas utifrån sina egna förutsättningar. Stadens chefer ansvarar för det systematiska arbetsmiljöarbetet och har olika verktyg för att stärka en god arbetsmiljö till exempel individuella avstämningsmöten, APT, årlig medarbetarbetarenkät eller årligt medarbetarsamtal. Under det årliga medarbetarsamtalet diskuteras nuläge och framtid med fokus på medarbetarens arbetssituation, hälsa och arbetsmiljö. Med detta sagt har chefer i staden flera möjligheter (och skyldigheter) att fånga upp tidiga signaler på ohälsa och att lyfta detta med berörd medarbetare.

I staden erbjuds anställda att investera i sin egen hälsa genom möjligheten att köpa ett stort utbud av kostnadssubventionerade friskvårdstjänster och friskvårdsbidraget ligger på 3000kr/år. Nyttjandet är högt ca 80 procent, vilket är glädjande, då det innebär att medarbetare använder friskvårdsbidraget för inköp av diverse friskvårdsaktiviteter.

Som en del i ledarskapet erbjuds stadens chefer utbildningsinsatser inom olika området bland annat grundläggande ledarskapsutbildning, systematiskt arbetsmiljöarbete, arbetsrätt eller rehabilitering. Stadsdirektören leder även ett ledarforum där samtliga chefer får möjlighet att träffa och fylla på med kunskap. Därmed finns olika möjligheter och forum för att lyfta in utbildning/utveckling inom olika områden, till exempel om stress eller om övergångsålderns utmaningar. Ökad kunskap eller utbildning om klimakteriet har inte efterfrågats i staden, men det behöver inte betyda att det inte finns ett behov.

En del i stadens likabehandlingsarbete är att säkerställa mål och aktiviteter i likabehandlingsplanen. Likabehandlingsplanen ska uppdateras för 2026–2029 och då ska även chefers behov av utbildning gällande olika områden sättas och i den planen skulle utbildning om klimakteriet kunna vara en del, liksom utbildning inom andra viktiga områden.

Stadsledningsförvaltningens synpunkter

Stadsledningsförvaltningen ser att det finns ett behov av ökad kunskap och utbildning inom området stressrelaterade sjukdomar och där ökad kunskap om klimakteriet är ett delområde. Stadsledningen föreslår att information publiceras på intranätet och att utbildning för chefer planeras, med syfte att höja kompetensen och uppmärksamma området klimakteriet, eventuellt kan detta förläggas som en aktivitet i likabehandlingsplanen.

Stadsledningsförvaltningen anser att en friskvårdssatsning för klimakteriet är positivt men att det bör sträcka sig till att fokusera på information och utbildning, inte att arbetsgivaren ska ta på sig ansvar för att erbjuda personlig rådgivning eller guida rätt i vården. Utifrån ett likabehandlingsperspektiv finns det förutom klimakteriet en rad andra områden där liknande behov finns, vilket gör det utmanande att särskilja just yrkesgruppen kvinnor i ålder 40–60 år.



Stadsledningsförvaltningen föreslår utifrån detta, och vad som i övrigt framförts tjänsteskrivelsen, att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att avslå motionen med hänvisning till att staden inte ska införa Partille kommuns modell.



Solna den 16 december 2024
Kommunfullmäktiges sammanträde

Motion om klimakteriesatsning

Klimakteriet kan innebära både fysiska och psykiska utmaningar som påverkar många kvinnors välbefinnande och arbetsliv. Trots detta är kunskapen om klimakteriet ofta begränsad. För att möta detta behov startade Partille kommun för två år sedan, som första kommun i Sverige, en friskvårdssatsning med syfte att öka medvetenheten om och erbjuda stöd till kvinnliga medarbetare i åldersgruppen 40–60 år.

Initiativet omfattar föreläsningar, personlig rådgivning med en specialistsjuksköterska och, vid behov, hänvisning till primärvården. Alla insatser genomförs under betald arbetstid. Hittills har 800 kvinnor, vilket motsvarar cirka 68 procent av målgruppen inom kommunen, deltagit i utbildningarna. Dessutom har 280 kvinnor bokat tid för personlig rådgivning, och 150 kvinnor har fått vidare stöd från primärvården.

En första utvärdering av satsningen visar positiva resultat: sjukfrånvaron bland kvinnliga medarbetare i åldersgruppen 40–60 år har minskat. När satsningen lanserades i september 2022 låg sjukfrånvaron på 10,5 procent, vilket var högre än i andra åldersgrupper. I april 2024 hade denna siffra sjunkit till 9,5 procent – en nivå som nu är lägre än för kvinnliga medarbetare i övriga åldersgrupper, där sjukfrånvaron låg på 10,4 procent.

Utöver detta rapporterar 55 procent av kvinnorna en förbättring av sina besvär efter att ha deltagit i rådgivningen. Detta bekräftar att satsningen inte bara främjar hälsa och välmående utan även stärker arbetsförmågan hos målgruppen.

**Vi föreslår därför kommunfullmäktige uppdra till kommunstyrelsen:
att införa en klimakteriesatsning enligt Partilles modell.**

Nataliya Hulusjö
Kristdemokraterna

Samuel Klippfalk
Kristdemokraterna