

**Kommunstyrelsen****§ 184****Svar på motion av Gunnar Irén (L) om att begära registerutdrag inom vård, omsorg och LSS M:50/2024 (KS/2024:517)****Beslut**

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att förklara motionen besvarad.

**Sammanfattning**

Gunnar Ihrén (L) har till kommunfullmäktiges sammanträde 16 december 2024 § 347 inkommit med rubricerad motion. I motionen föreslås att vid tillsättning av tjänster inom vård, omsorg och LSS ska utdrag ur belastningsregistret begäras.

Motionen har beretts av stadsledningsförvaltningen.

Staden följer lagstiftningen om obligatorisk registerkontroll för arbete med barn. Solna stad som arbetsgivare är inte skyldig att utföra registerkontroll annat än i de fall som finns angivna i lag. Staden begär ändå registerutdrag vid rekrytering till samtliga roller inom omvårdnadsnämndens egenregiverksamhet som arbetar med kunder eller boende inom äldreomsorg och funktionsstöd. Det gäller således alla anställningar som innebär ett nära arbete med brukare inom vård, omsorg och LSS som efterfrågas i motionen. Stadsledningsförvaltningen anser att det är en viktig del i att säkerställa tryggheten för brukare.

Med hänvisning till omvårdnadsförvaltningens införda rutiner anser stadsledningsförvaltningen att motionen är besvarad.

**Yrkanden**

Peter Edholm (L) föreslår att kommunstyrelsen beslutar enligt förvaltningens förslag.

**Beslutsgång**

Ordförande konstaterar att det endast finns ett förslag till beslut, nämligen förvaltningens förslag, och att kommunstyrelsen beslutar enligt det.



Stadsledningsförvaltningen

Tjänsteskrivelse

2025-08-08  
KS/2024:517

## Svar på motion av Gunnar Ihrén (L) om att begära registerutdrag inom vård, omsorg och LSS M:50/2024

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta att förklara motionen besvarad.

### Sammanfattning

Gunnar Ihrén (L) har till kommunfullmäktiges sammanträde 16 december 2024 § 347 inkommit med rubricerad motion. I motionen föreslås att vid tillsättning av tjänster inom vård, omsorg och LSS ska utdrag ur belastningsregistret begäras.

Motionen har beretts av stadsledningsförvaltningen.

Staden följer lagstiftningen om obligatorisk registerkontroll för arbete med barn. Solna stad som arbetsgivare är inte skyldig att utföra registerkontroll annat än i de fall som finns angivna i lag. Staden begär ändå registerutdrag vid rekrytering till samtliga roller inom omvårdnadsnämndens egenregiverksamhet som arbetar med kunder eller boende inom äldreomsorg och funktionsstöd. Det gäller således alla anställningar som innebär ett nära arbete med brukare inom vård, omsorg och LSS som efterfrågas i motionen. Stadsledningsförvaltningen anser att det är en viktig del i att säkerställa tryggheten för brukare.

Med hänvisning till omvårdnadsförvaltningens införda rutiner anser stadsledningsförvaltningen att motionen är besvarad.

### Handlingar

- Motion av Gunnar Ihrén (L) om att begära registerutdrag inom vård, omsorg och LSS M:50/2024

Maria Rönnberg  
Avdelningschef

Hanna Malm  
Kvalificerad utredare

Beslutet expedieras till:  
Kommunfullmäktige



## Bakgrund

Gunnar Ihrén (L) har till kommunfullmäktiges sammanträde 16 december 2024 § 347 inkommit med rubricerad motion. I motionen anges att enligt lag ska den som erbjuds en anställning i staten, en kommun, en region, ett företag eller en organisation, om arbetet innebär direkt och regelbunden kontakt med barn, på begäran av den som erbjuder anställningen visa upp ett utdrag ur det register som förs enligt lagen om belastningsregister. När det gäller verksamheter för personer 18 år och äldre, finns inte samma krav men det finns möjlighet för arbetsgivaren att efterfråga ett utdrag. I motionen föreslås att vid tillsättning av tjänster inom vård, omsorg och LSS ska utdrag ur belastningsregistret begäras.

## Beredning

Motionen har överlämnats till stadsledningsförvaltningen för beredning.

## Bakgrund

Registerkontroller kan delas i tre olika typer.

En obligatorisk registerkontroll innebär att arbetsgivaren är skyldig att begära att den som erbjuds anställning lämnar utdrag ur belastningsregistret. Detta gäller till exempel enligt skollagen (2010:800) inom förskoleverksamhet, skola och skolbarnsomsorg. Den som inte lämnat ett registerutdrag får inte anställas. Motsvarande skyldigheter att kontrollera registerutdrag gäller enligt lagen (2007:171) om registerkontroll av personal vid vissa boenden som tar emot barn, och lagen (2010:479) om registerkontroll av personal som utför vissa insatser åt barn med funktionshinder.

Vissa bestämmelser ger arbetsgivaren en möjlighet att begära registerutdrag, fakultativ registerkontroll. Det är i dessa fall frivilligt för arbetsgivaren att kontrollera en arbetssökandes belastningsregister. Sådana bestämmelser finns i lagen (2013:852) om registerkontroll av personer som ska arbeta med barn, och förordningen (1999:1134) om belastningsregister, avseende personal inom psykiatrisk sjukvård, vård av utvecklingsstörda, vård av barn och ungdom eller tvångsvård av missbrukare.

Arbetsgivare som inte omfattas av de obligatoriska eller fakultativa registerkontrollerna har inte någon uttrycklig rätt enligt författning att begära att en arbetssökande eller en arbetstagare visar upp ett utdrag ur belastningsregistret inför eller under en anställning. Avsaknaden av en sådan reglering innebär dock inte att det är förbjudet för arbetsgivaren att begära att en arbetssökande eller en arbetstagare visar upp ett sådant utdrag för arbetsgivaren. Utdragen begärs i dessa fall med stöd av den rätt till insyn i belastningsregistret som tillkommer den enskilde enligt 9 § första stycket lag (1999:620) om belastningsregister.

## Statliga utredningar

### ***Betänkande av Utredningen om belastningsregisterkontroll i arbetslivet (SOU 2019:19)***

I betänkandet lämnas förslag om ett utökad författningsstöd för registerkontroll i arbetslivet såvitt avser bland annat enskilda aktörer som utför vård- och omsorgsinsatser i hemmet åt äldre personer eller personer med funktionsnedsättning. Utredningen föreslår en ny ”lag om



registerkontroll av personal som utför vissa insatser i hemmet åt äldre personer eller personer med funktionsnedsättning”. Betänkandet har ännu inte lett till lagstiftning.

### ***Betänkande av Utredningen om registerutdrag i arbetslivet (SOU 2014:48)***

Utredningen föreslår att det ska vara förbjudet för arbetsgivare att utan författningsstöd begära att en arbetssökande ska visa upp eller överlämna ett utdrag ur belastningsregistret.

Frågan har även tidigare utretts i *Integritetsskydd i arbetslivet (SOU 2009:44)*, men har hittills inte lett till lagstiftning.

### **Ärendet**

I Solna används kompetensbaserad rekryteringsmetod, då det bedömts vara den metod som har störst träffsäkerhet vad gäller att förutse hur en kandidat kommer att agera i kommande arbete. Med hjälp av kompetensbaserad rekrytering kan staden utifrån kunskap och fakta matcha stadens behov med rätt kompetens.

Omvårdnadsförvaltningen har som rutin att efterfråga utdrag ur belastningsregistret vid rekrytering till samtliga roller inom egenregiverksamhet som arbetar med kunder eller boende inom äldreomsorg och funktionsstöd. Inom hemtjänsten har rutinen funnits sedan 2017 och i februari 2025 infördes rutinen med belastningsregisterkontroll vid rekrytering för hela egenregiverksamheten inom omvårdnadsförvaltningen.

Även inom socialnämndens verksamhet begärs sedan i mars 2025 utdrag ur belastningsregistret inför anställningar av personer som ska arbeta med barn eller i närheten av barn. Utdrag ur belastningsregistret gäller även för rekrytering till roller inom barn- och ungdomsenheten, vuxenenheten och ekonomi- och arbetsmarknadsenheten.

De kontroller som omvårdnadsförvaltningen och socialförvaltningen genomför utöver lagkraven görs genom att den anställda visar upp registerutdraget fysiskt. Ingen kopia sparas då staden utan uttryckligt stöd i lag saknar rätt att behandla personuppgifter om lagöverträdelser enligt dataskyddsförordningen. Registerkontrollen används som ett stöd för att säkerställa att kandidaten inte är dömd för ett brott som medför att den är olämplig som personal i stadens verksamheter. Om ett registerutdrag visar anmärkningar görs en helhetsbedömning i varje enskilt fall, där hänsyn tas till brottets art, allvarlighetsgrad och hur lång tid som har förflutit sedan händelsen. Utöver belastningsregistret genomförs intervjuer och referenstagning innan en anställning erbjuds.

### **Stadsledningsförvaltningens synpunkter**

Staden följer lagstiftningen om obligatorisk registerkontroll för arbete med barn. Solna stad som arbetsgivare är inte skyldig att utföra registerkontroll annat än i de fall som finns angivna i lag. Staden begär ändå registerutdrag vid rekrytering till samtliga roller inom omvårdnadsnämndens egenregiverksamhet som arbetar med kunder eller boende inom äldreomsorg och funktionsstöd. Det gäller således alla anställningar som innebär ett nära arbete med brukare inom vård, omsorg och LSS som efterfrågas i motionen. Även till vissa roller inom socialnämndens verksamhet efterfrågas registerutdrag inför anställning.



Stadsledningsförvaltningen anser att registerkontroller är ett sätt för att erbjuda en säker rekryteringsprocess och en viktig del i att säkerställa tryggheten för brukare.

Med hänvisning till omvårdnadsförvaltningens och socialförvaltningens införda rutiner anser stadsledningsförvaltningen att motionen är besvarad.

## MOTION

### **Begär registerutdrag inom vård, omsorg och LSS**

Enligt lag ska den som erbjuds en anställning i staten, en kommun, en region, ett företag eller en organisation, om arbetet innebär direkt och regelbunden kontakt med barn, på begäran av den som erbjuder anställningen visa upp ett utdrag ur det register som förs enligt lagen om belastningsregister. När det gäller verksamheter för personer 18 år och äldre, finns inte samma krav men det finns möjlighet för arbetsgivaren att efterfråga ett utdrag.

I ett remissvar till regeringen angående utredningen "Registerutdrag i arbetslivet" (SOU 2014:48), ställde sig bland annat Vårdförbundet positivt till att möjliggöra registerutdrag. Myndigheten för delaktighet (MFD) har i ett remissvar till utredningen "Belastningsregisterkontroll i arbetslivet - behovet av utökad författningsstöd" (SOU 2019:19), ställt sig positiv till utredningen, men ifrågasatt om utdraget ska vara frivilligt för arbetsgivaren, samt föreslagit att utdragen ska omfatta alla anställda som kommer i direkt kontakt med brukaren eller dennes hem.

Det är viktigt att ett utdrag ur belastningsregistret aldrig ensamt ska ligga till grund för en anställning, utan måste vara en del i en sammanlagd avvägning om personen är lämplig att arbeta i en viss miljö. Ett brott kan dels vara upp till 10 år gammalt, personen kan ha förändrats och/eller är på väg ut i arbetslivet och så vidare. Denna sammanlagda bedömning ligger – och ska ligga – hos den som ansvarar för rekryteringen. MFD påpekar också att utredningens påstående om att den administrativa bördan skulle bli stor för arbetsgivaren, inte kan överväga behovet av en trygg boendemiljö. MFD menar att hög personalomsättning med korttidsvikariat med mera, snarare talar för att registerutdrag är en viktig del i rekryteringsprocessen.

#### **Liberalerna föreslår kommunfullmäktige att uppdra till kommunstyrelsen:**

- att vid tillsättning av tjänster inom vård, omsorg och LSS ska be om utdrag ur belastningsregistret, i enlighet med motionens intentioner.

Gunnar Irén  
*Liberalerna*