



Kompetensnämnden

Plats och tid 2022-05-31 Solna stadshus, rum 126 Edsviken, kl. 18:00-18:55

Ledamöter

Bernhard Huber (MP), ordförande
Fredrik Johansson (S)
Andreas Hultberg (M)
Lars Granath (L)
Andreas Hulusjö (KD)
Leif Åsbrink López (V)

Tjänstgörande ersättare

Amina Cole (MP) för Lars Rådén (M)
Sophia Andersson (S) för Rasmus Elfström (C) §§ del av 10-17
Adam Josefsson (S) för Rita Ghebreselassie (S)

Närvarande ersättare

Övriga närvarande

Elin Berlin, biträdande förvaltningschef
Evrin Erdal, näringslivschef
Yvonne Pettersson Svensson, enhetschef
Annika Blücher, verksamhetschef/ rektor vuxenutbildning
Anna Eken, nämndsekreterare

Utses att justera	Fredrik Johansson (S)
Plats och tid	Protokollet justeras digitalt. Tidpunkt för justering anges längst bak i protokollet.
Paragrafer	§§ 9-17
Underskrifter	Sekreterare _____ Anna Eken
	Ordförande _____ Bernhard Huber (MP)
	Justerare _____ Fredrik Johansson (S)

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla.
Anslaget sattes upp 2022-06-01.
Anslaget tas ner 2022-06-23.
Sista dag för överklagande enligt kommunallagen 2022-06-22.
Originalprotokollet förvaras på förvaltningen för arbetsmarknad, kultur och fritid.

Kompetensnämnden

§ 9	
Fastställande av föredragningslista	3
§ 10	
Information.....	3
§ 11	
Budgetuppföljning per april 2022 (KN/2021:1)	4
§ 12	
Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, SAM, 2021 på förvaltningen för arbetsmarknad, kultur och fritid (KN/2022:10)	6
§ 13	
Ingående av reviderat samverkansavtal avseende auktorisationssystem för vuxenutbildning (KN/2021:25)	7
§ 14	
Upphandling av samhällsorientering för vissa nyanlända invandrare 2023-2026 (KN/2022:4).....	8
§ 15	
Anmälan av delegationsbeslut	9
§ 16	
Meddelande (KN/2022:2)	10
§ 17	
Övrigt.....	10

§ 9**Fastställande av föredragningslista**

Kompetensnämnden fastställer utsänd föredragningslista.

§ 10**Information**

Kompetensnämnden tar del av information om status gällande sommarjobb samt om mottagningen av ukrainska flyktingar.

§ 11

Budgetuppföljning per april 2022 (KN/2021:1)

Beslut

Kompetensnämnden tar del av budgetuppföljning per april 2022.

Sammanfattning

Arbetsmarknaden har återhämtat sig efter pandemin och ligger nu på samma nivåer som tidigare. Men långtidsarbetslösheten för de solnabor som står längst från arbetsmarknaden är fortsatt hög.

Samarbetet med solnaföretagen är därför avgörande för att kunna hjälpa dessa grupper till jobb. Nu när restriktionerna för pandemin har släppt har det återigen blivit möjligt att genomföra företagsbesök. Vid dessa möten är det tydligt att engagemanget från företagen är stort då det gäller att hjälpas åt att få solnabor i arbete. För att på ett tydligare och mer samordnat sätt möta företagare i Solna har verksamheterna arbetsmarknad och näringsliv slagits samman till en verksamhet. Den nya organisationen trädde i kraft 1 april 2022.

Under perioden har också ett stort fokus för näringsliv och arbetsmarknad legat på att, tillsammans med det lokala näringslivet, ordna sommarjobbplatser till solnaungdomar. Prioriterade grupper är ensamkommande flyktingungdomar, ungdomar aktuella inom socialtjänsten, kommunens aktivitetsansvar för ungdomar och ungdomar med funktionsvariation.

Arbetet med att hjälpa personer till arbete som remitterats från socialförvaltningen har löpt på bra under perioden. Intresset för Jobbfabriken är fortsatt stort och många unga solnabor vänder sig hit för att få hjälp att komma i jobb. I dagsläget pågår arbete med att hjälpa cirka 100 solnabor till jobb och sysselsättning.

Etableringsverksamheten har under perioden haft ett stort fokus på att förbereda mottagandet av flyktingar från Ukraina. Bostäder har i ordningsställts och arbetet med volontärer och civilsamhället har stärkts för att kunna tillgodose ett bra mottagande.

Under perioden har staden även tagit emot 25 nyanlända, vilket är i linje med förra året. De nyanlända är i större utsträckning kvotflyktingar med större hjälpbehov än tidigare.

Ett arbete har under perioden pågått inom Vux Norrort för att säkerställa att utbildningssamordnare ges bättre förutsättningar att bedriva kvalitativ SFI-utbildning. En fråga som är angelägen för Solna då antalet ansökningar till SFI ökat de senaste månaderna. Dessutom har samtliga avtal med utövare reviderats för att stärka möjligheterna att följa upp kvaliteten i utbildningarna. Förändringar i ansökningsförfarandet till yrkesutbildningar har genomförts för att förtydliga vilka förkunskaper som elever behöver för att klara utbildningen med godkända betyg. Revideringen är gjord tillsammans med utförare av utbildningarna samt branschen.

Arbetet med nämndmålen pågår enligt plan.

Kompetensnämndens resultat till och med april visar ett överskott på 1,8 mkr jämfört med budget för perioden. Nämndens årsprognos förväntas visa ett nettoutfall enligt budget där både kostnader och intäkter blir högre än budgeterat.

Kompetensnämndens investeringsbudget på 0,1 mkr har ännu inte tagits i bruk och förväntas inte användas under året.

§ 12

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, SAM, 2021 på förvaltningen för arbetsmarknad, kultur och fritid (KN/2022:10)

Beslut

Kompetensnämnden tar del av redovisad årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) 2021 på förvaltningen för arbetsmarknad, kultur och fritid.

Sammanfattning

Arbetsgivaren ska, enligt arbetsmiljölagen (AML) och arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1), bedriva systematiskt arbetsmiljöarbete. Det innebär, i stora drag, att arbetsgivaren systematiskt ska planera, leda och kontrollera verksamheten på ett sätt som leder till att arbetsmiljön minst uppfyller föreskrivna krav på en god arbetsmiljö. Syftet med det systematiska arbetsmiljöarbetet är att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet och att även i övrigt, ur ett vidare perspektiv, uppnå en god arbetsmiljö. Enligt arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) ska arbetsgivaren minst en gång varje år göra en uppföljning av hur det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar. Om det inte fungerat tillräckligt bra ska det förbättras. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligt. Förvaltningen för arbetsmarknad, kultur och fritid har genomfört en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet avseende år 2021.

§ 13**Ingående av reviderat samverkansavtal avseende auktorisationssystem för vuxenutbildning (KN/2021:25)****Beslut**

Kompetensnämnden fastställer utbildningsplan och ersättning för en sammanhållen utbildning i kommunal vuxenutbildning i Solna stad, som börjar gälla från 1 augusti 2022 till och med 31 december 2023.

Sammanfattning

Från och med 1 augusti 2022 ska alla kommuner erbjuda invånare som av Arbetsförmedlingen anvisats till utbildningsplikt en sammanhållen utbildning inom kommunal vuxenutbildning. Nämnden behöver därför fastställa en utbildningsplan och ersättning för en sammanhållen utbildning inom kommunal vuxenutbildning.

§ 14**Upphandling av samhällsorientering för vissa nyanlända
invandrare 2023-2026 (KN/2022:4)**

Beslutet publiceras ej med hänvisning till sekretesskänsligt innehåll.

Om du önskar ta del av beslutet kontaktar du kompetensnämnden som gör en prövning enligt offentlighets- och sekretesslagen (OSL).

§ 15**Anmälan av delegationsbeslut**

Kompetensnämnden tar del av följande delegationsbeslut:

KNd/2022 § 1

Interkommunala antagningsbeslut

Mottagande av elever från andra kommuner till Solna vuxenutbildning	
<i>Beslut om mottagande av elever</i>	220101-220524
Beviljade	252
Ej beviljade	153
<i>Beslut om mottagande av elev till SFI</i>	
Beviljade	3
Ej beviljade	2
Beslut för Solnabor angående studier i annan kommun	
<i>Ansökningar till gymnasial vuxenutbildning</i>	220216-220524
Beviljade	35
Ej beviljade	38
<i>Ansökningar till SFI/SFX</i>	
Beviljade	50
Ej beviljade	33

§ 16**Meddelande (KN/2022:2)**

Kompetensnämnden tar del av utsänt meddelande.

§ 17**Övrigt**

Ordförande önskar nämndledamöter och anställda på förvaltningen en trevlig sommar.