



Förvaltningen för  
arbetsmarknad, kultur och  
fritid

**Tjänsteskrivelse**

2023-11-28  
KN/2023:1

## Reviderad verksamhetsplan och budget 2024

### Förslag till beslut

Kompetensnämnden fastställer förvaltningens förslag till reviderad verksamhetsplan och budget inklusive mål, ekonomiska ramar, konkurrensplan och internkontrollplan.

### Sammanfattning

Arbetsförmedlingens analyser pekar på att arbetslösheten kommer att öka under hösten 2023 och första halvåret 2024 i takt med att konjunkturen försvagas. Långtidsarbetslösheten, som är en av de största utmaningarna på svensk arbetsmarknad bedöms också stiga under resten av 2023. Det är därför viktigt att hjälpa de grupper (ungdomar, nyanlända och personer remitterade från socialnämnden) som står längst från arbetsmarknaden att hitta jobb. Sommarjobb för unga samt arbetsmarknadsinsatser för nyanlända är högt prioriterade.

Antalet nyanlända som kommer till Solna under 2024 är 32 personer. Ett fortsatt fokus ligger på att ha ett bra mottagande av nyanlända och att de snabbt kan komma in i det svenska samhället. Solna ska under 2024 ta emot 36 personer som är skyddsbehövande från Ukraina. Det innebär att samarbetet med Signalisten, civilsamhället, föreningslivet och näringslivet är fortsatt viktigt. Massflyktsdirektivet kan förlängas till mars 2025, efter det behöver personer från Ukraina söka tillstånd på andra grunder, vilket kan göra att kommunernas mottagande förändras i grunden.

Migrationsverket planerade att ta ut kvotflyktingar med början i september enligt de nya kriterierna som regeringen beslutat om. Uttagningen är uppskjuten på grund av det rådande säkerhetsläget. Det är därför osäkert om Migrationsverket hinner anvisa det antal kvotflyktingar som var planerat under hösten.

Etableringstrappan kommer att fortsätta vara en viktig del i Solna stads integrationsarbete. Genom ett sammanhållet stöd i de nyanländas framtidsplanering är syftet att påskynda vägen till arbete och egen försörjning. Verksamheten startades under 2023 och kommer att fortsätta att utvecklas och följas upp.

Arbetet med planering för dimensioneringen av vuxenutbildningen efter arbetsmarknadens behov fortsätter i samarbete med regionens kommuner. Det riktade arbetet med att förebygga studieavbrott och att elever får ett icke godkänt betyg fortsätter, fokus initialt på elever inom SFI samt ämnet matematik. Ett fokusarbete för medborgare som behöver anpassningar och stöd inför komvuxstudier påbörjas under hösten. Arbetet inleds genom att en specialpedagog anställts under ett år för att undersöka om ett nytt arbetssätt kan påverka måluppfyllelsen för målgruppen.

SFI för skyddsbehövande från Ukraina erbjuds med start hösten 2023 och fortsätter under 2024.



Kommunfullmäktige har i november beslutat om fyra övergripande mål för staden och tre nämndmål för kompetensnämnden 2024. Kompetensnämnden har även fått i uppdrag att i samverkan med socialnämnden utveckla samverkan i Solnamodellen kring gemensamma målgrupper inom socialtjänst och arbetsmarknadsinsatser för att hjälpa fler som står utanför arbetsmarknaden in i arbete.

Nämndens tilldelade driftbudget för 2024 uppgår till 45,9 mkr, vilket är en ökning med 3,4 mkr jämfört med föregående år. Nämnden har ingen investeringsbudget under 2024.

## Handlingar

- Reviderad verksamhetsplan och budget 2024

Katarina Pålman  
Förvaltningschef

Lisen Ydring  
Stabschef



SOLNA STAD

# Reviderad verksamhetsplan och budget 2024

---

KOMPETENSNÄMNDEN

KN/2023:1 Behandlas av kompetensnämnden den 6 december 2023.

## Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse.....	3
Sammanfattning.....	3
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten .....	3
Mål och uppdrag.....	5
Ekonomi .....	7
Väsentliga personalförhållanden .....	7
Tvärsektoriella frågor .....	8
Förväntad utveckling.....	8
Konkurrensutsättning.....	9
Intern kontroll.....	9

# Förvaltningsberättelse

## Sammanfattning

Arbetsförmedlingens analyser pekar på att arbetslösheten kommer att öka under hösten 2023 och första halvåret 2024 i takt med att konjunkturen försvagas. Långtidsarbetslösheten, som är en av de största utmaningarna på svensk arbetsmarknad bedöms också stiga under resten av 2023. Det är därför viktigt att hjälpa de grupper (ungdomar, nyanlända och personer remitterade från socialnämnden) som står längst från arbetsmarknaden att hitta jobb. Sommarjobb för unga samt arbetsmarknadsinsatser för nyanlända är högt prioriterade.

Antalet nyanlända som kommer till Solna under 2024 är 32 personer. Ett fortsatt fokus ligger på att ha ett bra mottagande av nyanlända och att de snabbt kan komma in i det svenska samhället. Solna ska under 2024 ta emot 36 personer som är skyddsbehövande från Ukraina. Det innebär att samarbetet med Signalisten, civilsamhället, föreningslivet och näringslivet är fortsatt viktigt. Massflyktsdirektivet kan förlängas till mars 2025, efter det behöver personer från Ukraina söka tillstånd på andra grunder, vilket kan göra att kommunernas mottagande förändras i grunden.

Migrationsverket planerade att ta ut kvotflyktingar med början i september enligt de nya kriterierna som regeringen beslutat om. Uttagningen är uppskjuten på grund av det rådande säkerhetsläget. Det är därför osäkert om Migrationsverket hinner anvisa det antal kvotflyktingar som var planerat under hösten.

Etableringstrappan kommer att fortsätta vara en viktig del i Solna stads integrationsarbete. Genom ett sammanhållet stöd i de nyanländas framtidsplanering är syftet att påskynda vägen till arbete och egen försörjning. Verksamheten startades under 2023 och kommer att fortsätta att utvecklas och följas upp.

Arbetet med planering för dimensioneringen av vuxenutbildningen efter arbetsmarknadens behov fortsätter i samarbete med regionens kommuner. Det riktade arbetet med att förebygga studieavbrott och att elever får ett icke godkänt betyg fortsätter, fokus initialt på elever inom SFI samt ämnet matematik. Ett fokusarbete för medborgare som behöver anpassningar och stöd inför komvuxstudier påbörjas under hösten. Arbetet inleds genom att en specialpedagog anställts under ett år för att undersöka om ett nytt arbetssätt kan påverka måluppfyllelsen för målgruppen.

SFI för skyddsbehövande från Ukraina erbjuds med start hösten 2023 och fortsätter under 2024.

Kommunfullmäktige har i november beslutat om fyra övergripande mål för staden och tre nämndmål för kompetensnämnden 2024. Kompetensnämnden har även fått i uppdrag att i samverkan med socialnämnden utveckla samverkan i Solnamodellen kring gemensamma målgrupper inom socialtjänst och arbetsmarknadsinsatser för att hjälpa fler som står utanför arbetsmarknaden in i arbete.

Nämndens tilldelade driftbudget för 2024 uppgår till 45,9 mkr, vilket är en ökning med 3,4 mkr jämfört med föregående år. Nämnden har ingen investeringsbudget under 2024.

## Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Styrningen i Solna stad utgår från ett system för samlad ekonomi- och verksamhetsstyrning samt gällande lagstiftning, föreskrifter och nationella mål för den kommunala verksamheten. Utgångspunkten är en sammanhållen målstyrning, där kommunfullmäktige anger inriktning och ekonomiska ramar för styrelse och nämnder. Det sker i Solna stads verksamhetsplan och budget, som är stadens främsta styrdokument. Den årliga verksamhetsplanen och budget kompletteras inom vissa områden med andra styrande dokument som policyer, strategier, riktlinjer, planer och program.

Styrelse och nämnder ska, med utgångspunkt från kommunfullmäktiges inriktning, precisera och fastställa en verksamhetsplan och budget utifrån föreslagna ekonomiska ramar. Hänsyn ska tas till viktiga förändringar i omvärlden såsom ändringar i lagstiftningen och förändringar i befolkningsstrukturen. Styrelse och nämnder ska till sin verksamhetsplan och budget besluta om internkontrollplan och konkurrensplan för verksamheten.

Utifrån styrelsens och nämndernas mål samt ekonomiska ramar ska förvaltningsledningen utarbeta verksamhetsplan och budget i dialog med sina enheter. Enheterna ska arbeta fram sina mål/aktiviteter, vilka i sin tur ska brytas ned till individuella mål/aktiviteter för varje medarbetare. Målen/aktiviteterna tydliggör medarbetarens ansvar och befogenhet i det gemensamma arbetet med att uppnå enhetens, nämndens och stadens mål.

I Solna stads styr- och uppföljningssystem ingår uppföljning och utvärdering. Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten följs upp och utvärderas i den omfattning som krävs för att ha en god kontroll. Befarade avvikelser, som inte är ringa, ska omgående informeras kommunstyrelsen som har uppsikt över nämndernas verksamhet, uppföljning och utvärdering. Uppföljning och utvärdering för Solna stad behandlas av kommunstyrelsen och kommunfullmäktige per 30 april, 31 augusti (delårsrapport) och 31 december (årsredovisning). De övergripande målen, nämndmålen och uppdragen samt stadens finansiella mål följs främst upp i delårsrapporten och i årsredovisningen.

Solna stads verksamhet bedrivs i vissa delar i aktieföretag, kommunalförbund eller stiftelseform. Kommunfullmäktige utser ledamöter till bolagsstyrelser och stiftelser samt utser ledamöter till förbundsfullmäktige för kommunalförbunden. Kommunfullmäktige väljer också ägarombud till bolagsstämmor. Kommunstyrelsen ansvarar för att företagen sköter verksamheten på ett ändamålsenligt sätt och att tillräcklig samordning sker med övrig kommunal verksamhet. Stadens styrning utgår ifrån lagstiftning inom området och de styrdokument som särskilt utfärdats av kommunfullmäktige i form av företagspolicy, bolagsordningar, ägardirektiv, särskilda direktiv, avtal eller förbundsordningar och medlemsdirektiv.

Uppsiktsplikten fullgör kommunstyrelsen genom att krav ställs på företagen om att lämna löpande information från sin verksamhet enligt ett fastställt rapporteringssystem. Koncernredovisning upprättas per sista augusti och sista december. För stiftelser gäller särskilda stadgar. Ägarförhållandena varierar i de olika bolag/förbund som ingår i Solna stads koncern och därmed formerna för uppsikt.

## Kompetensnämndens ansvarsområde

I kompetensnämndens ansvarsområde ingår arbetsmarknadsfrågor, vuxenutbildning samt mottagning av nyanlända enligt bosättningslagen.

## Nämndens kvalitetsdeklarationer

Nämndens kvalitetsdeklarationer tydliggör vilka krav och förväntningar en Solnabo kan ha på förvaltningens tjänster. Inför arbetet med verksamhetsplan och budget 2024 har kvalitetsdeklarationerna setts över och bedömts vara fortsatt ändamålsenliga.

Kvalitetsdeklarationer	Beslutsdatum	Status
Insatser för arbetssökande	2013-12-04	Oförändrad
Insatser för nyanlända med uppehållstillstånd	2017-01-24	Oförändrad
Vuxenutbildning	2017-01-24	Oförändrad

## Organisation

Förvaltningen för arbetsmarknad, kultur och fritid leds av kompetensnämnden samt kultur- och fritidsnämnden.

Kompetensnämnden ansvarar för att rusta Solnabor för jobb genom att erbjuda vuxenutbildning, etablering och integration av nyanlända, jobbmatchning och sommarjobb.

Kultur- och fritidsnämnden ansvarar för skötsel och drift av idrottsplatser, bad och idrottshallar samt för Solna kulturskola och stadens bibliotek. Även stadens mötesplatser för unga ligger inom ansvarsområde samt stöd till föreningar och studieförbund. Nämnden värnar och utvecklar stadens kulturhistoriskt värdefulla miljöer och förbättrar stadens rum med konstnärlig utsmyckning. efter ett attraktivt utbud, med prioritering för barn och ungdomar.

Viktiga framgångsfaktorer för organisationen är att fortsatt utveckla samarbeten och synergier, såväl inom förvaltningen, med andra förvaltningar i staden som med föreningsliv och näringsliv. Detta för att kunna förse Solnaborna med ett inspirerande och kreativt utbud, platser och aktiviteter som ger en social trygghet samt hjälp och stöd på vägen till arbete eller studier. Genom detta kan nya målgrupper nås, utbudet breddas och den sociala tryggheten stärkas.

För att uppnå de synergier och den samverkan som eftersträvas behöver organisationen vara utvecklingsinriktad med ett fokus på arbetssätt som syftar till att binda samman olika kompetenser och verksamhetsområden. Organisationens ska dra nytta av den digitala utveckling som skett senaste tiden för att möta målgruppernas förväntningar och driva utveckling.

## Mål och uppdrag

### Solna stads vision och övergripande mål

Den politiska viljeinriktningen för Solna stads framtida utveckling kommer till uttryck i *en vision* och fyra övergripande mål. Solna stads vision lyder på följande sätt:

*Solna ska vara en sammanhållen och levande stad, som växer och utvecklas hållbart för alla solnabor. Staden kännetecknas av trygghet och öppenhet, där allas potential tas tillvara. Vi erbjuder kunskap, kreativitet och upplevelser som ökar regionens attraktionskraft.*

Visionen bryts ner i fyra övergripande mål, som lyder på följande sätt:

#### Solna stads verksamheter ska hålla god kvalitet och hushålla med stadens resurser.

Alla verksamheter som Solna stad finansierar, oavsett utförare, ska hålla god kvalitet och hushålla med stadens resurser. Staden ska säkerställa att de insatta resurserna ger avsedda resultat i verksamheterna. Verksamheter inom välfärdens kärna ska prioriteras. Kvalitetsnivåer ska sättas och följas upp och utvärderas. Det ska vara ordning och reda i stadens ekonomi och verksamheterna ska hålla budget. Staden tar ansvar för framtidens välfärd genom att balansera kostnader för dagens verksamheter och behovet av att göra avsättningar för kommande investeringar.

#### Solna ska växa ihop och utvecklas på ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart sätt.

Solna ska möta efterfrågan på att leva, bo och verka i staden med ett stort utbud av bostäder, arbetsplatser och service. Staden ska växa hållbart i en takt som staden och solnaborna mäktar med utifrån ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt perspektiv. De möjligheter som tillväxten skapar ska tillvaratas samtidigt som stadens framtida ekonomi tryggas, viktiga naturvärden säkras och jämlika livsvillkor skapas. Barriärer ska byggas bort och stadsdelarnas egna identiteter tas till vara och länkas ihop för att skapa en sammanhållen och levande stad.

#### Solna ska vara en attraktiv och trygg stad att leva och verka i.

Solna ska erbjuda en attraktiv och trygg miljö att leva och verka i. Här ska finnas tillgång till bra boende, stimulerande arbete och utbildningsmöjligheter, god service, trivsamma grönområden och goda kommunikationer. Stadsmiljön ska vara trygg och tillgänglig för alla, utan fysiska och sociala barriärer. Solnaborna ska kunna forma sina liv efter sina förutsättningar och trygga sin försörjning genom eget arbete. Den service som Solna stad finansierar ska finnas som ett naturligt stöd för de solnabor som behöver den under livets olika skeden.

#### Solna stad ska vara en stad som kännetecknas av mångfald, kreativitet och upplevelser.

Solna ska vara en mångsidig och upplevelserik stad, som ökar regionens attraktionskraft. Här ska storstadens puls samspela med det lugn som närheten till natur och vatten ger. Staden ska ha en internationell prägel och vara en mötesplats för människor med olika bakgrund, en importhamn för nya idéer och ett centrum för upplevelser. Här ska alla ges möjlighet att förverkliga sina livsdrömmar och allas potential tas tillvara i stadens och regionens utveckling.

## Nämndmål

Nämndmålen pekar ut kommunfullmäktiges övergripande prioriteringar och strategiska ställningstaganden för respektive nämnd. Nedan beskrivs nämndens huvudsakliga aktiviteter per respektive nämndmål och vilka mått som används för att beskriva måluppfyllelsen under 2024.

Kompetensnämnden ska tillhandahålla ett gott stöd så att solnaborna kan ta tillvara egna resurser med målet att uppnå egen försörjning.

Aktiviteter	Beskrivning
Hjälpa de Solnabor som står längst från arbetsmarknaden med att komma i jobb	Utveckla arbetsinsatserna för de prioriterade målgrupperna som står längst bort från arbetsmarknaden, i samarbete med berörda förvaltningar, särskilt socialförvaltningen.
Utveckla samarbete mellan staden och näringslivet för att skapa möjlighet för unga att komma i studier eller jobb.	Samverkan ska ske mellan vuxenutbildningen, Jobbfabriken/Fabrik38, kultursektionen, barn- och utbildningsförvaltningen, socialförvaltningen och näringslivet.
Erbjuda sommarjobb till stadens unga i åk 1 och 2 i gymnasieskolan	Utveckla samarbetet med stadens förvaltningar och näringslivet för att kunna erbjuda unga i Solna ett sommarjobb

Aktiviteter	Beskrivning
Vidareutveckla Etableringstrappan	Vidareutveckla det sammanhållna stödet till Solnas nyanlända genom Etableringstrappan, för att stärka och påskynda integration.

Mått
Andelen deltagare i Solnamodellen som gått vidare till arbete, praktik eller utbildning
Antal erbjudna sommarjobb
Arbetslöshet 18-64 år, årsmedelvärde, andel (%)
Förvärvsarbetande invånare 20-64 år, andel (%)

Andelen solnabor som slutfört sina studier inom vuxenutbildningen med godkänt betyg ska ligga på en hög nivå.

Aktiviteter	Beskrivning
Fortsatt erbjuda SFI till personer med skydd enligt massflyktsdirektivet	Planera och möjliggöra för skyddsbehövande från Ukraina att läsa SFI.
Kvalitativ och tillgänglig kommunal vuxenutbildning	Den kommunala vuxenutbildningen ska hålla en god kvalitet samt vara tillgänglig och flexibel. Den ska ge vuxna möjlighet att utveckla sin kompetens och underlätta etablering på arbetsmarknaden.
Den kommunala vuxenutbildningen ska erbjuda det stöd och den vägledning som behövs för att studerande ska uppnå sina mål.	Säkerställa att sökande till vuxenutbildningen har förutsättningar samt får önskat stöd inför och under sina studier så att mål med studier kan uppfyllas.
Samverka internt och externt för utbildning med goda resultat.	Samverkan internt ska främst ske med näringsliv- och arbetsmarknadsavdelning samt enheten för etablering och integration. Extern samverkan främst med Vux Norrort och berörda myndigheter.

Mått
Elever i komvux totalt (exkl. särskild utbildning), lägeskommun, antal
Andel elever som är nöjda med sin utbildning
Kursdeltagare i komvux på grundläggande nivå som har avslutat med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%)
Kursdeltagare i komvux på gymnasial nivå som har avslutat med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%)
Kursdeltagare inom sfi som har avslutat med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%)

Kompetensnämnden ska säkerställa att nyanlända ges goda förutsättningar för att starta sina nya liv.

Aktiviteter	Beskrivning
Säkerställa relevant och kostnadseffektivt stöd till nyanlända och skyddsbehövande.	Säkerställa att stödet till nyanlända med uppehållstillstånd samt skyddsbehövande från Ukraina, som anvisats till Solna från Migrationsverket, är relevant och kostnadseffektivt.
Inom ramen för Etableringstrappan utveckla samarbeten för god integration av nyanlända i Solna.	Utveckla verksamheten i syfte att få nyanlända i jobb eller annan sysselsättning. Samverkan med relevanta aktörer inom arbetsmarknad och utbildning samt med civilsamhället.

Mått
Antal elever på SFI som omfattas av etableringslagen
Andel nyanlända som är nöjda eller mycket nöjda med sin samhällsorientering
Lämnat etableringsuppdraget och börjat arbeta eller studera (status efter 90 dagar), andel (%)
Andel av de anvisade nyanlända som erbjudits bostad och praktiskt stöd vid bosättning

## Nämndens uppdrag

Uppdrag kan åläggas styrelse och nämnder. Syftet med uppdragen är att styra mot politiska prioriteringar och de övergripande målen för staden. Uppdragen ska utföras inom budgetramarna. Kommunfullmäktige har i november beslutat om följande uppdrag för styrelsen/nämnden.

Uppdrag
Kompetensnämnden får i uppdrag att i samverkan med socialnämnden utveckla samverkan i Solnamodellen kring gemensamma målgrupper inom socialtjänst och arbetsmarknadsinsatser för att hjälpa fler som står utanför arbetsmarknaden in i arbete.



## Löpande verksamhet enligt reglemente

Vid sidan av nämndens verksamhet utifrån nämndens nämndmål, finns även en löpande verksamhet utifrån det av kommunfullmäktige beslutade reglementet för respektive nämnd.

## Ekonomi

### Driftbudget, nämnd

Nämndens tilldelade driftbudget för 2024 uppgår till 45,9 mkr vilket är en ökning med 3,4 mkr jämfört med föregående år. Förändringen mellan åren förklaras av en generell uppräknig av ramen på 2 procent samt volymbaserad kompensation för vuxenutbildningen.

Dessutom utökas budgetramen med 2,5 mkr för att stärka arbetsmarknadsinsatser för unga, nyanlända och personer som står långt bort från arbetsmarknaden.

Budgeterade intäkter minskar med 10,1 mkr jämfört med föregående år vilket främst beror på minskade statsbidrag inom etableringsverksamheten på grund av minskat antal nyanlända. Även inom vuxenutbildningen förväntas statsbidragen minska något jämfört med budget föregående år och hamna i nivå med utfallet 2023.

Budgeterade kostnader minskar med totalt 6,7 mkr jämfört med föregående år vilket delvis beror på lägre kostnader inom etableringsverksamheten på grund av färre antal nyanlända. Även kostnader för elevplatser inom vuxenutbildningen förväntas minska något jämfört med budget 2023. Utökade kostnader beräknas för fortsatt utveckling av Etableringstrappan samt ökade kostnader inom vuxenutbildningen för Sfi för skyddsbehövande från Ukraina, detta är delvis finansierat av statsbidrag.

mkr	Budget 2024	Budget 2023	Förändring
Intäkter	33,7	43,8	10,1
Kostnader	-79,6	-86,3	-6,7
<b>Nettokostnader</b>	<b>-45,9</b>	<b>-42,5</b>	<b>3,4</b>

## Taxor och avgifter

### Nämndens taxor och avgifter

Taxor och avgifter	Beslutad	Status	Datum för nytt beslut	Gäller från och med
Prövning vuxenutbildning	2011-05-18	Oförändrad		2012-01-01

## Väsentliga personalförhållanden

Nämnden bedriver kontinuerligt utvecklingsarbete för att säkra kompetensförsörjningen och vara en attraktiv arbetsgivare med engagerade medarbetare. Nedan beskrivs de huvudsakliga aktiviteterna inom medarbetarperspektivet under 2023 utifrån fokusområden.

Nämnden har ett medvetet arbetssätt att bygga kompetensförsörjningen genom att medverka till att låta medarbetare växa i ansvar och roller i organisationen. Alla vakanta tjänster ska utlysas och kompetensbaserad rekrytering ska användas som metod.

Nämndens resultat gällande medarbetarengagemang ska vara fortsatt högt (82,2%). Samtliga verksamheter ska under året analysera resultatet från medarbetarundersökningen och ta fram handlingsplaner med specifika förbättringsområden. Avdelningar arbetar individuellt med olika personalförändringar insatser utifrån de lokala behov och utmaningar som finns.

Sjukfrånvaron har över tid varit, och är fortsatt, låg (4,1%). Ett tydligt ledarskap med en nära dialog sker med medarbetarna genom strukturerade medarbetarsamtal, lönesamtal, planeringsdagar, arbetsplatsträffar och förvaltningens arbetsmiljökommitté. Alla medarbetare ska informeras om det upphandlade samtalsstödet som erbjuds i staden.

Under 2024 läggs ett fortsatt fokus på det systematiska arbetsmiljöarbetet. Arbetet syftar till att säkerställa rutiner och processer samt att sätta in nödvändiga kompetensutvecklingsinsatser.

## Tvärsektoriella frågor

I Solna stads verksamhetsplan och budget har de tvärsektoriella frågorna - internationellt arbete, likabehandlingsarbete samt miljö- och klimatarbetet - integrerats i stadens styrsystem. Utgångspunkten är att arbetet med de tvärsektoriella frågorna ska bidra till stadens vision och mål. Nämnderna har uppgiften att i arbetet med verksamhetsplan och budget inkludera tvärsektoriella aktiviteter, som effektivt stödjer nämndens målpåfyllelse.

### Internationellt

Nämndens internationella arbete är en metod för verksamhets- och kvalitetsutveckling. Nedan beskrivs det huvudsakliga internationella arbetet under 2024.

De långsiktiga relationerna inom Europa och Norden ska fortsätta att stärkas genom arbetet med näringslivs-, arbetsmarknads- och integrationsfrågor. Erfarenhetsutbytet med den norska vänorten Nordre Follo fortlöper. Ambitionen är att söka finansiering från EU-programmet Erasmus+ för att möjliggöra en fördjupning och vidareutveckling av kunskaps- och erfarenhetsutbytet inom området.

Staden deltar i EU:s Regionkommittés initiativ ”Cities and Regions for integration” där integrationsarbete i medelstora europeiska städer presenteras. Staden är medlemmar i Eurocitiesnätverket och kompetensnämnden deltar i arbetsgrupperna ”Employment” och ”Migration & Integration”. Där har de, förutom att presentera Solnas arbete, även möjlighet att ta del av goda exempel på framgångsrikt arbetsmarknads- och integrationsarbete från andra europeiska städer.

Aktiviteterna bidrar till nämndens mål att tillhandahålla ett gott stöd så att solnaborna kan ta tillvara egna resurser med målet att uppnå egen försörjning.

### Likabehandling

Nämndens likabehandlingsarbete syftar till att alla medborgare ska få likvärdigt bemötande och service. Arbetet bidrar på detta sätt till att utveckla nämndens verksamhet och dess kvalitet. Nedan beskrivs det huvudsakliga likabehandlingsarbetet under 2024.

I arbetet med att stödja människor på deras väg mot arbete eller utbildning strävar nämnden efter att säkerställa att varje individ får likvärdiga möjligheter, god service och ett gott bemötande. Inom ramen för kvalitetsarbetet inom vuxenutbildningen ingår uppföljning av utbildningsanordnarens arbete med värdegrund och planer för likabehandling. Syftet är att säkerställa att alla elever inom vuxenutbildningen bemöts på ett rättvist sätt och att de verkar inom en utbildningsmiljö där alla är medvetna om och agerar enligt de värderingar som både kommunen och lagstiftningen kräver.

Stadens arbete med sommarjobb prioriterar ungdomar med funktionsvariationer samt nyanlända ungdomar. Målet är att förbättra dessa målgruppers förutsättningar att integreras på arbetsmarknaden genom att ge dem möjlighet till sommarjobb.

### Miljö och klimat

Nämndens miljö- och klimatarbete utgår från stadens miljöpolicy med tillhörande strategier inom miljöområdet samt nämndens nämndmål. Nedan beskrivs de huvudsakliga aktiviteterna inom miljö- och klimatområdet under 2024 utifrån miljöpolicyens fokusområden.

Nämnden tillsammans med kommunstyrelsen ansvarar för Solna stads klimat- och hållbarhetsnätverk med hållbarhetschefer från företag med verksamhet i Solna. Syftet med nätverket är att synliggöra stadens klimatstrategi gentemot näringslivet och samtidigt identifiera synergier och på så vis ta tillvara näringslivets och föreningslivets engagemang i klimat- och hållbarhetsfrågor.

Nämnden ska säkerställa utsortering av returmaterial och matavfall hos samtliga verksamheter samt verka för minskad mängd avfall genom återbruk, hållbara inköp och andra insatser.

### Förväntad utveckling

Kompetensnämndens verksamhetsutveckling och kvalitetsarbete syftar till att uppfylla stadens övergripande mål samt nämndmål. Utvecklingsarbetet sker inom ramen för verksamheternas löpande arbete och aktiviteterna

beskrivs under respektive nämndmål.

### Arbetsmarknad

Staden behöver fortsätta utveckla arbetsmarknadsarbetet för att rusta solnaborna för att delvis möta en förändrad arbetsmarknad. Arbetsförmedlingens analyser pekar på att arbetslösheten kommer att öka under hösten 2023 och första halvåret 2024 i takt med att konjunkturen försvagas. Långtidsarbetslösheten, som är en av de största utmaningarna på svensk arbetsmarknad bedöms också stiga framöver. Det är därför fortsatt viktigt att hjälpa de grupper (ungdomar, nyanlända och personer remitterade från socialnämnden) som står längst från arbetsmarknaden att hitta jobb.

Redan före pandemin var arbetsmarknaden i Stockholmsregionen polariserad med en relativt stor grupp som hade svårt att skapa egen försörjning. Solna har en god arbetsmarknad med många arbetsgivare inom privat och offentlig sektor och har länge bedrivit ett systematiskt arbete, genom Solnamodellen, för att få solnabor att gå från bidrag till egen försörjning via arbete eller studier. Det har gett goda resultat i form av låg arbetslöshet och minskat ekonomiskt bistånd, där andelen biståndsmottagare är bland de lägsta i landet.

### Mottagande och etablering

Allt färre asylsökande söker sig till Sverige, visar Migrationsverkets prognos. Färre nyanlända och kvotflyktingar tas emot och anvisas från Migrationsverket till Sveriges kommuner. Regeringen vill också utreda hur Sveriges lagstiftning för asylrelaterad invandring ska anpassas för att inte vara mer generös än vad som är en skyldighet för en medlemsstat enligt EU-rätten. Det kan på sikt också komma att påverka antalet nyanlända till Sverige och kommunerna. Antalet nyanlända som kommer till Solna under 2024 är preliminärt 32 personer.

Ett fortsatt fokus behöver ligga på att ha ett bra mottagande och att de nyanlända snabbt kan komma in i det svenska samhället. Etableringstrappan kommer att fortsätta vara en viktig del i stadens integrationsarbete. Genom ett sammanhållet stöd i de nyanländas framtidsplanering är syftet att påskynda vägen till arbete och egen försörjning. Stadens beslut om möjlighet till kvarboende efter två år påverkar kostnaderna för etableringen eftersom det statliga stödet avslutas efter två år.

Solna ska under 2024 ta emot 36 personer som är skyddsbehövande från Ukraina. Det innebär att samarbetet med Signalisten, civilsamhället, föreningslivet och näringslivet är fortsatt viktigt. Massflyktsdirektivet kan förlängas till mars 2025, efter det behöver personer från Ukraina söka tillstånd på andra grunder vilket kan göra att kommunernas mottagande förändras i grunden.

### Vuxenutbildning

Arbetet med planering för dimensioneringen av vuxenutbildningen efter arbetsmarknadens behov kommer att fortsätta i samarbete med regionens kommuner. Det riktade arbetet med att förebygga studieavbrott och att elever får ett icke godkänt betyg ska fortsätta.

## Konkurrensutsättning

### Befintliga avtal som ska upphandlas på nytt

Avtalsbeteckning	Diarienummer
Inga befintliga avtal ska upphandlas på nytt under 2024	

### Större avrop på befintliga ramavtal

Inga större avrop på befintliga ramavtal ska genomföras under 2024.

## Intern kontroll

Varje nämnd ansvarar för intern kontroll inom sitt verksamhetsområde enligt kommunfullmäktiges reglemente. En god intern kontroll bidrar till att säkerställa att verksamheten bedrivs ändamålsenligt, kostnadseffektivt och säkert.

I samband med verksamhetsplan och budget ska varje nämnd ta fram en internkontrollplan för nästa år som beskriver väsentliga risker i verksamheten. Riskerna sorteras in i en av fyra kategorier: styrning, medarbetare, ekonomi och verksamhetsprocesser. Riskerna kopplas sedan till en process eller rutin. Verksamheten ska bedöma sannolikheten för och konsekvensen av om en risk skulle inträffa. Bedömningen redovisas som ett riskindex 1-25, där 25 är hög risk. Internkontrollplanen beskriver kontrollmoment för hur verksamheten ska kontrollera att risken inte har inträffat. Internkontrollplanen följs upp i samband med delårsrapport och årsredovisning.

Process	Risk	Riskindex	Kontrollmoment
Hantera arbetsmiljöfrågor – systematiskt arbetsmiljöarbete: skyddsronder, utredningar, åtgärder, uppföljning	Våld och hot i närområde	12	Kontroll av uppdaterad handbok samt genomgång på APT en gång om året
Hantera kommunstyrelse- och nämndprocessen	Delegationsärenden inte återrapporteras till nämnd	12	Genomgång av delegationsordning två ggr per år för ledningsgruppen. Kontrollera att detta är gjort.
Planera och följa upp verksamheten	Att nämnden inte kontrollerar att utbildningsanordnarna följer lagar och regler	12	Kontinuerlig uppföljning och tillsyn.