

Arvodesreglemente

Bestämmelser om ersättning till kommunalt
förtroendevalda i Solna stad 2023–2026



SOLNA STAD

Dokumenttyp:	Reglemente
Giltighetstid:	Tills vidare
Beslutande organ:	Kommunfullmäktige
Beslutsdatum:	2022-12-19 § X
Antagen till följd av lag:	Kommunallagen
Revisionsdatum:	–
Dokumentansvarig:	Stadsledningsförvaltningen
Uppföljning:	–

Innehållsförteckning

Allmänna bestämmelser	5
1 § Förtroende uppdrag som omfattas av bestämmelserna	5
2 § Ersättningsberättigade sammanträden	5
Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt förlorade pensions- och semesterförmåner samt föräldraledighet	6
3 § Förlorad arbetsinkomst	6
4 § Förlorad pensionsförmån	6
5 § Förlorad semesterförmån	6
6 § Ledighet och sjukfrånvaro	7
7 § Särskilda arbetsförhållanden med mera.	7
Arvoden	8
8 § Årsarvode	8
9 § Begränsat arvode	8
10 § Arvode för sammanträden	9
11 § Kommunal pension	9
Ersättning för kostnader	9
12 § Resekostnader	9
13 § Barntillsynskostnader	9
14 § Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk	10
15 § Förtroendevalds särskilda kostnader orsakade av funktionsnedsättning	10
16 § Övriga kostnader	10
Gemensamma bestämmelser	11
17 § Hur man begär ersättning	11
18 §	11
19 § Tolkning av bestämmelserna	11
20 § Justering av ersättningsbelopp	11

21 § Utbetalning	11
Bilaga till ersättningsbestämmelserna	12
Bilaga A Arbetsuppgifter som ska utföras inom ramen för ordförandens och vice ordförandens årsarvode;	12
Arbetsuppgifter som ska utföras inom ramen för årsarvode till gruppledare i kommunstyrelsen;	12
Bilaga B Förlorad arbetsinkomst	13
Bilaga C Förlorad pensionsförmån	13
Bilaga D Förlorad semesterförmån	13
Bilaga E Ledighet och sjukfrånvaro	13
Bilaga F 8 § Arvode (kommunalråd heltid/deltid)	15
Kommunalråd – kommunstyrelsens ordförande och 2:e vice ordförande	15
Kommunalråd – gruppledare i kommunstyrelsen	15
Övriga kommunalrådsuppdrag	16
Ersättning till kommunalråd	16
Utbetalning av arvoden	16
Rätt till ledighet	17
Bilaga G Begränsat arvode (årsarvode för uppdrag på mindre än heltid)	18
Bilaga H Barntillsynskostnader	21
Bilaga I Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk	21
Bilaga J Förtroendevalds särskilda kostnader Till följd av funktionsnedsättning	21

Allmänna bestämmelser

1 §

Förtroende uppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (2017:725).

För förtroendevalda som är kommunalråd gäller 8 § samt 10–21 §§. För de i bilaga F till 9 § angivna förtroendevalda som inte är kommunalråd men gruppledare i kommunstyrelsen råder samma begränsning av bestämmelsernas tillämplighet.

Med avvikelse från vad som sägs i andra stycket ska kommunal- och oppositionsråd samt gruppledare i kommunstyrelsen ha rätt till samma ersättning för uppdraget i kommunfullmäktige, som övriga ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige.

På bilaga A förtecknade uppgifter har inräknats i årsarvodena till ordförandena och vice ordförandena respektive gruppledarna i kommunstyrelsen och ger därför inte rätt till ersättning därutöver. Kommunstyrelsen får dock medge ersättning, om särskilda skäl föreligger.

Arvodesersättning, traktamenten eller andra ersättningar i övrigt för deltagande i aktiviteter, i uppdrag med mera inklusive resor, utgår endast i de fall behörigt organ fattat beslut om att godkänna deltagandet.

2 §

Ersättningsberättigade sammanträden

Tjänstgörande ledamöter och närvarande ersättare har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3–6 §§, 10 § och 12–16 §§ för:

- a) sammanträde med kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och övriga nämnder, liksom revisorernas sammanträden.
- b) sammanträden och/eller sammankomster med kommittéer, råd, beredningar eller liknande.
- c) konferens, studiebesök, uppdrag som kontaktperson (så kallade kontaktpolitiker) eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget, efter särskilt beslut i den nämnd som den förtroendevalde representerar, upp till högst fem heldagar per år till varje ledamot/ersättare.
- d) för ledamöter/ersättare i socialnämnden upp till högst 10 heldagar per år som adjungerade individ- och familjeutskottet (IFO-utskottet) efter beslut i nämnden. Noteras att

socialnämnden kan utse vikarierande ledamöter i IFO-utskottet under semesterperioder. Ordinarie ersättning utges för dessa möten.

- e) fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag.
- f) beredningar under kommunstyrelsen för ledamöter som inte innehar en årsarvodering.

Ersättning till föreningsrepresentanter kan utges först efter förslag från berörd nämnd/råd etc. och därefter beslut om godkännande för förfarandet getts av kommunstyrelsen.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt förlorade pensions- och semesterförmåner samt föräldraledighet

3 §

Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den senast fastställda sjukpenningen för dag på sätt som fullmäktige beslutat, enligt bilaga B.

4 §

Förlorad pensionsförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån.

5 §

Förlorad semesterförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst det belopp fullmäktige beslutat, enligt bilaga D.

Förtroendevalda som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkas men inte på vilket sätt har rätt till en schablonersättning på sätt som fullmäktige beslutat, enligt bilaga D.

6 §

Ledighet och sjukfrånvaro

Föräldraledighet för kommunalråd

Kommunalråd och oppositionsråd har rätt till föräldraledighet enligt bilaga E.

Civil- och värnplik

Kommunalråd och presidier som är skyldig att fullgöra civil- och värnplik har rätt till ledighet under denna tid, enligt bilaga E.

Sjukfrånvaro

Kommunalråd och presidier kan sjukskriva sig, enligt bilaga E.

7 §

Särskilda arbetsförhållanden med mera.

Rätten till ersättning enligt 3–5 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande. Ersättningsprinciper nedan.

Rätten till ersättning enligt 3–5 §§ omfattar även tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Grundprincipen är att förlorad arbetsförtjänst kan utges för sammanträdestiden plus en timme före mötet (inställelsetid) respektive en timme efter mötet.

Den som begär ersättning för förlorad inkomst och som är egenföretagare ska styrka att inkomstens förvärvande inte kan ske på annan tid än det som är sammanträdestiden.

Förtroendevald som önskar ersättning för mer tid än enligt grundprincipen, ska inge särskild ansökan om detta. Det är kommunstyrelsen (arbetsutskottet) som fattar beslut om ersättning utöver ordinarie ersättningsprinciper.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkt förlorad semesterförmån om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller den förlorade semesterförmånen.

Om oenighet uppstår om rätten till ersättning avgörs frågan ytterst av kommunstyrelsen (arbetsutskottet).

Arvoden

8 §

Årsarvode

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid för kommunen kallas kommunalråd och har rätt till årsarvode med belopp som kommunfullmäktige beslutat, enligt bilaga F.

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på minst 40 % av heltid för kommunen får kallas kommunalråd. Årsarvodet för kommunalrådsuppdrag ska motsvara tjänstgöringsgraden multiplicerat med arvodet för heltidskommunalråd, bilaga F.

Förtroendevald med kommunalrådsuppdrag har även rätt till arvode för presidieuppdrag. Arvodet för presidieuppdrag tillkommer då utöver aktuellt arvode som kommunalråd, bilaga F

Årsarvoderade förtroendevalda har rätt till ledighet i den utsträckning som kommunfullmäktige beslutat, enligt bilaga F utan att arvodet reduceras. Ledigheten skall förläggas på sådant sätt att uppdraget behörigen kan fullgöras.

Förtroendevald som lämnar årsarvoderat förtroendeuppdrag under tjänstgöringsperioden får uppbära arvode till och med den månad avgång sker. Motsvarande gäller för tillträdande förtroendevald som därmed uppbär arvode från och med den månad tillträde sker.

Har ersättare utsetts för förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är hindrad att fullgöra sitt uppdrag för längre tid, får ersättaren årsarvode, enligt av kommunfullmäktige beslutade grunder baserat på tjänstgöringstiden.

Detta årsarvode till tjänstgörande ersättare utgår under tjänstgöringstiden i stället för annat årsarvode, vartill ersättaren kan vara berättigad för uppdrag i samma styrelse eller nämnd.

9 §

Begränsat arvode

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag för kommunen på mindre än en betydande del av heltid har rätt till begränsat arvode i den utsträckning som fullmäktige beslutat, enligt bilaga F.

Förtroendevalda som i övrigt fullgör sina uppdrag för kommunen på mindre än 40 % av heltid kan få ersättning enligt vad som framgår av § 8 bilaga F. För dessa gäller i övrigt samma regler som för deltids kommunalråd.

10 §

Arvode för sammanträden

Förtroendevalda (med undantag vad gäller kommunstyrelsen för de som anges i bilaga F.) har rätt till ersättning per sammanträde eller per dag för sammanträde eller motsvarande med belopp som fullmäktige beslutat, enligt bilaga G. Arvodet kan komma att reduceras vid missbruk av bestämmelsen.

Maximigräns för arvode på en och samma dag

Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har inte rätt till arvoden med ett högre sammanlagt belopp än det som fullmäktige beslutat, enligt bilaga G. Notera att när möte passerar midnatt (kl. 24.00) så räknas den sammanlagda tiden för den dag då mötet påbörjades. Det går således inte att påbörja en ny ersättningsperiod efter kl. 24.00 för samma möte som påbörjades dagen före.

11 §

Kommunal pension

För förtroendevalda finns det särskilda bestämmelser om kommunal pension i det av kommunfullmäktige antagna pensionsreglementet.

Ersättning för kostnader

12 §

Resekostnader

För resor till och från sammanträden eller motsvarande utanför kommunen (såväl inom som utom Stockholmsregionen) utgår traktamente och resekostnadsersättning, enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

13 §

Barntillsynskostnader

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas med styrkt kostnad genom uppvisande av kvitto eller likvärdig handling.

Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i förskola eller i fritidshem.

14 §**Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk**

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller som är svårt sjuk och som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas med styrkt kostnad genom uppvisande av kvitto eller likvärdig handling.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående. Inte heller om tillsynen sker genom offentlig tillhandahållen service.

15 §**Förtroendevalds särskilda kostnader orsakade av funktionsnedsättning**

Ersättning betalas till förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som beror på funktionsnedsättning och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för till exempel resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning betalas med styrkt kostnad genom uppvisande av kvitto eller likvärdig handling.

16 §**Övriga kostnader**

För andra kostnader än som avses i 12–15 §§ betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.

Gemensamma bestämmelser

17 §

Hur man begär ersättning

För att få ersättning enligt 3–5, 7 §§ och 12–16 §§ ska den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader skall anmälas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

För att få ersättning enligt 6 § ska den förtroendevalda göra en anmäla till stadsledningsförvaltningen, enligt bilaga E.

18 §

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträdet eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänförs sig.

19 §

Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen (arbetsutskott).

20 §

Justering av ersättningsbelopp

Ersättningar i denna bestämmelse justeras genom följsamhet mot riksdagsmannaarvodet.

21 §

Utbetalning

Årsarvoden betalas ut med en tolfedel per månad.

Övriga ekonomiska förmåner betalas ut månadsvis i efterskott.

Bilaga till ersättningsbestämmelserna

Bilaga A

Arbetsuppgifter som ska utföras inom ramen för ordförandens och vice ordförandens årsarvode;

- Sammanträden med samtliga utskott och beredningar.
- Överläggning med förtroendeman, tjänsteman eller annan
- Genomgång och beredning av ärenden
- Rutinmässigt följande av förvaltningens arbete
- Konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktpolitiker, studieresa, kurs eller liknande inom stockholmsregionen
- Sammankomst med kommunens pensionärsråd, kommittéer eller liknande möten som är kopplade till nämnduppdraget.
- Besök på förvaltningar för information, utanordning eller påskrift av handling
- Mottagning för allmänheten, telefonsamtal och dylikt
- Utövande av i lag reglerad beslutsfunktion (såväl i utskott som s.k. ordförandebeslut)
- Överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller med icke kommunala organ
- Restid i anledning av ovan uppräknade åtgärder

Arbetsuppgifter som ska utföras inom ramen för årsarvode till gruppledare i kommunstyrelsen;

- Sammanträden med samtliga utskott och beredningar
- Överläggning med förtroendeman, tjänsteman eller annan
- Genomgång och beredning av ärenden
- Andra genomgångar inom kommunstyrelsens verksamhetsområde
- Konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktpolitiker, studieresa, kurs eller liknande inom stockholmsregionen
- Rutinmässigt följande av kommunförvaltningens arbete
- Besök på förvaltningar för information mm
- Mottagning för allmänheten, telefonsamtal och dylikt
- Överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller med icke kommunala organ
- Restid i anledning av ovan uppräknade åtgärder

Bilaga B

Förlorad arbetsinkomst

I Verifierat belopp

II Schablonberäknat belopp:

a) $\frac{\text{sjukpenning/dag} \times 110 \% \times 30 \text{ dagar}}{165 \text{ timmar}}$ = ersättning/timme

165 timmar = ersättning/timme

b) $\frac{\text{sjukpenning/dag} \times 110 \% \times 365 \text{ dagar}}{260 \text{ dagar}}$ = ersättning/dag

260 dagar = ersättning/dag

halvdagsersättning = ersättning/dag enligt b) x 50 %

Bilaga C

Förlorad pensionsförmån

Verifierat belopp

Bilaga D

Förlorad semesterförmån

I Verifierat belopp:

a) förlorad semesterersättning: 13 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst

b) förlorade semesterdagar: samma som förlorad arbetsinkomst/dag

II Schablonberäknat belopp:

Procentpåslag med 13 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Bilaga E

Ledighet och sjukfrånvaro

Föräldraledighet

Kommunalråd och oppositionsråd har rätt till föräldraledighet enligt bestämmelserna i kollektivavtalet, Allmänna bestämmelser (AB) § 29 Föräldraledighet.

Vid föräldraledighet reduceras kommunalrådsarvodet i samma omfattning som föräldraledigheten avser (föräldraledighet på 20 procent av heltid medför avdrag med 20 procent av heltid etc.). Kommunalråd med tjänstgöringsgrad på 100 procent kan således vara föräldraledig på 100

procent, medan kommunalråd på 50 procent kan vara föräldraledig på 50 procent av heltid (d.v.s. hela kommunalrådsuppdraget).

Vid föräldraledighet som avser kortare tid och som inte sammanhängande överstiger två månader anmäls ingen ersättare. Om föräldraledigheten överstiger två sammanhängande månader kan en ersättare som kommunalråd anmälas. Ersättaren ska då, under tiden för föräldraledigheten, tillfälligt även ersätta kommunalrådet på dennes gruppleddaruppdrag/presidieuppdrag. Ersättaren anmäls av kommunfullmäktige och nomineras av samma parti.

Föräldraledighet för presidium

De personer som innehar ett uppdrag i ett presidium kan vara föräldralediga från uppdraget. Vid föräldraledigheten reduceras det fasta presidiearvodet motsvarande den tidsperiod som presidialen är frånvarande. Kommunalråd som är föräldraledig från presidieuppdrag ska också vara föräldraledig från kommunalrådsuppdraget.

Vid föräldraledighet som avser kortare tid, som inte överstiger sammanhängande två månader, anmäls ingen ersättare. Då tjänstgör 1:e och/eller 2:e vice ordförande inom ramen för sitt ordinarie uppdrag.

Om föräldraledigheten överstiger två sammanhängande månader kan kommunfullmäktige anmäla ersättare. Denne anmäls, om ej synnerliga skäl däremot finns, från samma parti. Om ersättare inte utses har 1:e vice ordförande rätt till ordförandearvode under föräldraledighetstiden.

Anmäla om föräldraledighet

Kommunalråd ska anmäla föräldraledighet till stadsdelsförvaltningens kansli. Detsamma gäller presidieuppdrag. Detta ska, enligt bestämmelser (AB), ske senast 3 månader innan föräldraledigheten

Civil- och värnplikt

Kommunalråd och presidial som är skyldig att fullgöra civil- och värnplikt har rätt till ledighet under denna tid. Under ledigheten utges ingen ersättning från Solna stad. Överstiger plikten två månader får en ersättare anmälas till uppdraget/ en.

Sjukfrånvaro

Kommunalråd och presidier kan sjukskriva sig genom anmälan till stadsledningsförvaltningen kansli.

Vid sjukskrivning tillämpas samma principer för ersättare som gäller vid föräldraledighet.

Bilaga F

8 § Arvode (kommunalråd heltid/deltid)

För att benämnas kommunalråd i Solna, ska den förtroendevalde ha uppdrag hos staden på heltid eller deltid. Kommunalråd ska inneha ett kommunalt presidieuppdrag i minst en nämnd/styrelse i staden, alternativt ha ett uppdrag som gruppleddare i kommunstyrelsen. Ett kommunalråd har dock inga andra befogenheter än övriga ledamöter i styrelsen och nämnder, eller vad som följer med rollen som ordförande.

För att kallas kommunalråd i Solna stad ska den förtroendevaldes uppdrag omfatta minst 40 procent av heltid. Uppdragen utförs för Solna stad oavsett om den förtroendevalde tillhör en politisk majoritet eller minoritet i staden.

Uppdrag för Solna stad som kommunalråd hindrar inte kommunalråd från att även kunna ha politiska uppdrag i andra organisationer och sammanhang, även för uppdrag i delägda kommunala bolag, och/eller kommunalförbund.

Kommunalråd – kommunstyrelsens ordförande och 2:e vice ordförande

Kommunstyrelsens ordförande ska vara kommunalråd på heltid. I uppdraget ingår att följa och driva de frågor och ärenden som kommunstyrelsen är ansvarig för enligt det reglemente som kommunfullmäktige har fastställt. Kommunstyrelsens ordförande och 2:e vice ordförande är också gruppleddare för sitt parti i kommunstyrelsen.

Arvodet till kommunstyrelsens ordförande är 125% av vid varje tillfälle gällande riksdagsmannaarvode.

Arvodet till kommunstyrelsens 2:e viceordförande på heltid är 115% av vid varje tillfälle gällande riksdagsmannaarvode.

Kommunalråd – gruppleddare i kommunstyrelsen

Övriga partier i kommunstyrelsen, ska utse varsin gruppleddare bland sina ledamöter i kommunstyrelsen. Om ett parti enbart är representerat av en ersättare får denne utses till gruppleddare.

Samtliga gruppleddare ska ha uppdrag på minst 30 procent av heltid och inriktningen är att var och en ska ha minst ett ytterligare presidieuppdrag i någon av nämnderna.

Vid byte av gruppleddare under mandatperioden erhåller den nya gruppleddaren ersättning från den 1:a nästkommande månad. Inget parti kan ha mer än en gruppleddare, som för ersättning under samma tidsperiod

För personer med ersättning från kommunalråds potten utgår inget rörligt sammanträdesarvode i kommunstyrelsen.

Övriga kommunalrådsuppdrag

Det kan, förutom ovanstående, fördelas uppdrag till ytterligare kommunalråd.

Villkoren för att kunna ha ett kommunalrådsuppdrag är en tjänstgöringsgrad som minst uppgår till 40% av heltid. För att ha ett kommunalrådsuppdrag måste den förtroendevalde därutöver även uppbära presidieuppdrag i minst en nämnd.

Ersättning till kommunalråd

Samtliga kommunalråd har utöver ovanstående ersättningar även rätt till såväl inläsningsarvode som sammanträdesersättningar för uppdraget i kommunfullmäktige.

Arvodet till kommunalråd är 100 procent av det vid varje tillfälle gällande riksdagsmannaarvodet multiplicerat med tjänstgöringsgraden. (Undantaget separat bestämmelse för KSO respektive 2:e vice KSO för vilka gäller 125 respektive 115 procent av riksdagsmannaarvodet.)

För de som har ersättning som kommunalråd sker ingen avräkning mot ersättning för andra kommunala uppdrag, såsom nämnder, kommittéer, råd, beredningar, styrelser, stiftelser, bolag som är helägda av staden eller andra uppdrag där personen särskilt har utsetts. För de som har ersättning som kommunalråd utgår dock inget rörligt sammanträdesarvode i kommunstyrelsen.

De samlade uppdragen ger en tjänstgöringsgrad som ligger till grund för den totala ersättningsnivån. Den sammanlagda ersättningsgraden kan dock för KSO inte överstiga vad som utges till KSO på heltid och för övriga inte överstiga vad som utges till kommunstyrelsens 2:e vice ordförande på heltid. Vid tillämpning av denna begränsningsregel beaktas inte eventuellt uppdrag i kommunfullmäktige.

För det parti som ska ha posten som 1:e vice ordförande, respektive 2:e vice ordföranden i kommunstyrelsen är inriktningen att samla presidieuppdrag som tilldelats partiet så att det sammantagna uppdraget omfattar heltid.

För uppdrag i delägda kommunala bolag, kommunalförbund eller regionala organ, där staden inte direkt eller indirekt svarar för arvodet, har kommunalråd rätt att ta emot arvode utöver det ovan nämnda.

Utbetalning av arvoden

Utbetalning av arvoden sker enligt § 21 med en tolfedel per månad. Arvodena enligt denna bilaga F, belastar den av kommunfullmäktige fastställda budgetramen för kommunstyrelsen.

Rätt till ledighet

Kommunalråd/oppositionsråd har rätt till ledighet i följande utsträckning; 32 dagar/år utan krav på nedsättning av arvodet. Semesterersättning ingår i månadsarvodet och tillkommer därför inte vid ledighet.

Bilaga G

Begränsat arvode (årsarvode för uppdrag på mindre än heltid)

Arvodena 2023 baseras i samtliga fall på en bestämd andel av aktuellt riksdagsmannaarvode. Andelen baseras på arvodet 2022 och en justering av riksdagsmannaarvodet gör att stadens arvode följer den justerade nivån från 1 januari 2023.

I ordförandenas årsarvode har inräknats uppgifter enligt bilaga till 1 §. För de i bilagan angivna uppgifterna utbetalas ej ytterligare ersättning.

ORDFÖRANDE	År 2022	År 2023 *
Kommunfullmäktige	90 784 kr	10,5%
Kommunrevisionen	38 822 kr	4,5%
<i>Nämndgrupp 1</i>		
Kommunstyrelsen	1 235 400 kr	**
Socialnämnden	236 486 kr	27,5%
<i>Nämndgrupp 2</i>		
Byggnadsnämnden	185 153 kr	21,5%
Skolnämnden	185 153 kr	21,5%
Omvårdnadsnämnden	185 153 kr	21,5%
Kultur- och fritidsnämnden	185 153 kr	21,5%
Tekniska nämnden	185 153 kr	21,5%
<i>Nämndgrupp 3</i>		
Miljö- och hälsoskyddsnämnden	133 849 kr	15,5%
Kompetensnämnden	133 849 kr	15,5%
Förskolenämnden	133 849 kr	15,5%
<i>Övriga nämnder</i>		
Valnämnden ***	27 071 kr	3,2%
Överförmyndarnämnden	71 672 kr	8,3%
<i>Rådgivande organ</i>		
Pensionärsrådet	29 351 kr	3,4%
Rådet för Funktionshinderfrågor	29 351 kr	3,4%
<i>Kommittéer</i>		
Arvodeskommittén	10 931 kr	1,2%
Internationella kommittén	38 822 kr	4,5%

* andel av vid varje tillfälle gällande riksdagsmannaarvode. Följsamhet enligt § 20 med första uppräknigen av riksdagsmannaarvodet löpande efter 1 januari 2023.

**Ersättning som kommunstyrelsens ordförande, enligt bilaga F § 8.

***Årsarvode till valnämndens ordförande utbetalas endast vid valår eller när val eller folkomröstningar blir aktuella.

1:E VICE ORDFÖRANDE

I 1:e vice ordförandenas årsarvoden har inräknats uppgifter enligt bilaga till 1 §. För de i bilagan angivna uppgifterna utbetalas ej ytterligare ersättning.

1:E VICE ORDFÖRANDE	År 2022	År 2023*
Kommunfullmäktige	43 959 kr	5,1%
Kommunrevisionen	25 234 kr	2,9%
Nämndgrupp 1		
Kommunstyrelsen	141 910 kr	16,5%
Socialnämnden	141 910 kr	16,5%
Nämndgrupp 2		
Byggnadsnämnden	111 092 kr	12,9%
Skolnämnden	111 092 kr	12,9%
Omvårdnadsnämnden	111 092 kr	12,9%
Kultur- och fritidsnämnden	111 092 kr	12,9%
Tekniska nämnden	111 092 kr	12,9%
Nämndgrupp 3		
Miljö- och hälsoskyddsnämnden	80 272 kr	9,3%
Kompetensnämnden	80 272 kr	9,3%
Förskolenämnden	80 272 kr	9,3%
Övriga nämnder		
Valnämnden **	18 246 kr	2,1%
Överförmyndarnämnden	46 586 kr	5,4%
Kommittéer		
Arvodeskommittén	7 106 kr	0,8%
Internationella kommittén	23 293 kr	2,7%

* andel av vid varje tillfälle gällande riksdagsmannaarvode. Följsamhet enligt § 20 med första uppräknigen av riksdagsmannaarvudet löpande efter 1 januari 2023.

**Årsarvode till valnämndens 1e vice ordförande utbetalas endast vid valår eller när val eller folkomröstningar blir aktuella.

2:E VICE ORDFÖRANDE

I 2:e vice ordförandenas årsarvoden har inräknats uppgifter enligt bilaga till 1 §. För de i bilagan angivna uppgifterna utbetalas ej ytterligare ersättning.

2:E VICE ORDFÖRANDE	År 2022	År 2023*
Kommunfullmäktige	36 894 kr	4,3%
Kommunrevisionen	23 166 kr	2,7%
<i>Nämndgrupp 1</i>		
Kommunstyrelsen	153 753 kr	17,9%
Socialnämnden	153 753 kr	17,9%
<i>Nämndgrupp 2</i>		
Byggnadsnämnden	120 349 kr	14,0%
Skolnämnden	120 349 kr	14,0%
Omvårdnadsnämnden	120 349 kr	14,0%
Kultur- och fritidsnämnden	120 349 kr	14,0%
Tekniska nämnden	120 349 kr	14,0%
<i>Nämndgrupp 3</i>		
Miljö- och hälsoskyddsnämnden	86 961 kr	10,1%
Kompetensnämnden	86 961 kr	10,1%
Förskolenämnden	86 961 kr	10,1%
<i>Övriga nämnder</i>		
Valnämnden ***	16 843 kr	1,9%
<i>Kommittéer</i>		
Arvodeskommittén	6 558 kr	0,7%
Internationella kommittén	23 293 kr	2,7%

*Andel av aktuellt kommunalrådsarvode. Följsamhet enligt § 20 med första uppräknningen av riksdagsmannaarvudet löpande från och med 1 januari 2023

**Ersättning som kommunstyrelsens 2:e vice ordförande, enligt bilaga F § 8.

***Årsarvode till valnämndens 2:e vice ordförande utbetalas endast vid valår eller när val eller folkomröstningar blir aktuella.

	År 2022	År 2023*
Årligt inläsningsarvode**		
LEDAMÖTER		
Kommunfullmäktige	43 003 kr	5,0%
Kommunrevisionen	53 754 kr	6,2%
Kommunstyrelsen	73 821 kr	8,6%
ERSÄTTARE		
Kommunfullmäktige	21 502 kr	2,5%
Kommunstyrelsen	50 887 kr	5,9%
Arvode för sammanträde m.m.		
	År 2022	År 2023*
Enkelt sammanträdesarvode***	896 kr	0,1%
Dubbelt sammanträdesarvode	1 792 kr	****
Bilaga H		
Barntillsynskostnader		Styrkt kostnad
Bilaga I		
Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk		Styrkt kostnad
Bilaga J		
Förtroendevalds särskilda kostnader Till följd av funktionsnedsättning		Styrkt kostnad

*Andel av aktuellt kommunalrådsarvode. Följsamhet enligt § 20 med första uppräknigen av riksdagsmannaarvodet löpande från och med 1 januari 2023

** Samtliga ledamöter i kommunfullmäktige, kommunrevisionen och kommunstyrelsen har rätt till inläsningsarvodet

***Enkelt sammanträdesarvode utgår vid sammanträden med mera som varar upp till och med 4 timmar.

****Dubbelt sammanträdesarvode är maximerat till 2 x Enkelt sammanträdesarvode (kl. 00.00-24.00) oavsett antal sammanträden med mera. Maximeringen avser summan av sammanträden med mera hos kommunen och i kommunens företag. Den enskilde förtroendevalde ansvarar för att högre sammanträdesarvode än det fastställda maximibeloppet inte uttages. Notera att när möte passerar midnatt (kl. 24.00) så räknas den sammanlagda tiden för det dygn då mötet påbörjades. Det går således inte att påbörja en ny ersättningsperiod efter kl. 24.00 för samma möte som påbörjades dagen före.

Ersättning för uppdrag i Solna kommuns företag 2023 - 2026

Med Solna kommuns företag avses dels Bostadsstiftelsen Signalisten i Solna (inklusive Solnabostäder AB), dels de av kommunen helägda aktieföretagen, nämligen Råsunda Förstads AB, Överjärva Gård AB och Solna Vatten AB.

För uppdrag i företagen ska tillämpas "Bestämmelser om ersättning till kommunalt förtroendevalda i Solna kommun 2023–2026", varvid vad som inom kommunen gäller med avseende på nämnds ordförande och vice ordförande även ska gälla med avseende på företags styrelseordförande och vice ordförande.

Följande årsarvode utbetalas År 2022 År 2023*

Stiftelse

Bostadsstiftelsen Signalisten i Solna inkl. dotterbolaget Solna bostäder

Ordförande	182 152 kr	21,5%
1:e vice ordf.	80 152 kr	9,3%
2:e vice ordf.	120 409 kr	14,0%
Lekmannarevisor	24 129 kr	2,8%

Stiftelsen Filmstaden Kultur

Ordförande	11 945 kr	1,30%
------------	-----------	-------

Solna Vatten AB

Ordförande	40 256 kr	4,6%
1:e vice ordf.	24 153 kr	2,8%
2:e vice ordf.	26 166 kr	3,0%
Lekmannarevisor	12 064 kr	1,4%

Bolag (ägardirektiv)

Råsunda Förstads AB **

Ordförande
1:e vice ordf.
2:e vice ordf.
Lekmannarevisor

Överjärva Gård AB**

Ordförande
1:e vice ordf.
2:e vice ordf.
Lekmannarevisor

*Andel av aktuellt kommunalrådsarvode. Följsamhet enligt § 20 med första uppräkningsdagen av riksdagsmannaarvodet löpande från och med 1 januari 2023

**Personunion med tekniska nämnden

Övrigt

Stiftelsen Filmstadens Kultur

Kommunfullmäktige fastställer att sammanträdesarvoden som fastställts i dessa bestämmelser gällande under perioden 2023–2026 även ska tillämpas vid arvodering av ledamöter och ersättare i Stiftelsen Filmstaden Kultur. Inga andra förmåner utges i stiftelsen.