



Solna stad

Integrationspolicy



”utbildning – arbete – integration”

Inledning – övergripande utgångspunkt

Integration bygger på jämlikhet, samförstånd och respekt mellan människor av olika etniska och kulturella bakgrunder.

Integrationspolicyn vänder sig till alla som lever och verkar i Solna. Integration bygger på våra demokratiska värderingar, det vill säga allas rätt att delta i samhället på lika villkor när det gäller utbildning, arbete, kulturliv och fritid, oavsett etniskt ursprung och kulturell bakgrund. I Solna är utgångspunkten att alla människor är en tillgång. Det är bara tillsammans som vi kan skapa ett integrerat Solna.

Solna är en mångkulturell stad och vi lever i en internationell miljö och i en globaliserad värld. Solna har ett aktivt näringsliv och är Sveriges mest företagstata stad. Solna och Sverige är en del av ett alltmer integrerat Europa och det mångkulturella samhället och den globala världen är delar i vardagen. Solna har en hög interkulturell och internationell kompetens och detta är utvecklande för staden i sin helhet.

Solnas mångkulturella befolkning skapar en dynamik och positiv utveckling tillsammans med företags- och arbetslivet. En god integration bidrar till individens, stadens och regionens utveckling och tillväxt samt människors utveckling.

I Solna bör alla utveckla ett förhållningssätt baserat på öppenhet, så att våra möten – oavsett var vi möts - leder till integration. Vi har alla ett ansvar för att skapa "det goda integrerade Solna".

Syfte

Syftet med Solna stads integrationsarbete är:

att få alla som lever och verkar i Solna att bidra till en ökad integration

att värna och utveckla demokratin

att skapa mervärde för medborgare och arbetsplatser samt bidra till lokal, regional och internationell utveckling och sammanhållning och att alla ska trivas i Solna

att arbetsplatser ska bli än mer etniskt och kulturellt utvecklade

att man söker sig till Solna stad för att här är det kunskaper, erfarenheter och färdigheter som räknas och värdesätts

att utveckla den egna verksamheten

Prioriterade områden

Ömsesidig respekt för individen

Arbete

Skola

Stadsutveckling

Ömsesidig respekt för individen är grundläggande för integration. Alternativet, att brista i respekt för individen, är otänkbart och ska inte förekomma i Solna. I staden råder nolltolerans mot rasism, främlingsfientlighet och diskriminering. En viktig del av arbetet med integration är arbetet mot dessa företeelser. Integration innebär att man inte behöver ge upp sin särart för att uppnå likvärdiga ekonomiska, sociala och politiska villkor. Endast med respekt för varandra kan man nå tillståndet där mångfalden bejakas och ger mervärde.

Arbete är en viktig nyckel till etablering och är ett medel för människor att känna delaktighet och att vara oberoende. Alla som kan och förmår ska försörja sig själv. I arbete får människor möjlighet att bidra med sin kompetens. I Solna är goda kontakter med näringslivet, ett aktivt och målmedvetet arbetsmarknads- och integrationsarbete, viktiga delar för att bidra till arbete och tillväxt i staden och i regionen.

Skolan är barns och ungdomars arbetsplats och arbetet med att skapa ett integrerat Solna bör ta avstamp redan i barnens tidigare levnadsår. Förskola, skola och fritidsverksamhet för barn och ungdomar ska ge hög kunskapsnivå i interkulturell kompetens och i arbetet för allas lika värde. Syftet är att ge förutsättningar för att barn och ungdomar i en framtid kan verka i en mångkulturell och globaliserad värld. Möjligheten att genom barns nyfikenhet och öppenhet skapa en positiv bild av ett samhälle där mångfald ses som ett naturligt inslag måste tas till vara. Dagens skolelever är framtidens arbetstagare, arbetsgivare och politiska företrädare.

Stadsutveckling

Solna är en stad i kraftig utveckling och många nya bostadsområden och arbetsplatser växer fram. I stadsutveckling och bostadsområdesförnyelse är integration en viktig del för att åstadkomma väl utformade bostads- och arbetsområden som ger förutsättningar för boende och företagare av olika ursprung. Att Solnabor, med olika bakgrund, är delaktiga i stadens utveckling är en viktig del för ökad integration och bekämpning av utanförskap och för att förbättra de sociala och miljömässiga villkoren.

Tillvägagångssätt

Det mångkulturella och globala Solna

Integration måste ske på alla arenor i samhället. Solna stad ska agera möjlighetsmäklare. Vi fokuserar på arbete som i sin tur genererar andra integrationsfrämjande möjligheter, som bostad, tillgång till kultur, föreningsliv och en aktiv fritid. Skolan är också en viktig arena för främjandet av ett integrerat samhälle. Skolan tar vid efter hemmet, där de första grundläggande värderingarna etableras. Insatser för integration på dessa arenor leder till delaktighet och innanförskap. Grunden läggs i respekten för individen.

Samverkan

Integrationspolicyn ska vara ett hjälpmedel för förvaltningar och bolag i att forma sitt konkreta integrationsarbete i de dagliga verksamheterna. Olika aktörer i samhället, t.ex. företag och myndigheter, universitet och högskolor, föreningslivet och övriga civila samhället ska stimuleras till att samverka för att få till stånd en ökad integration i samhället.

Arbetsgivare

Företag och arbetsgivares delaktighet i ett aktivt integrations- och mångfaldsarbete är viktigt för utvecklande av ett inkluderande arbetsliv för alla.

Ansvarsfördelning

Att arbeta för ökad integration är allas ansvar. Denna policy riktar sig till hela Solna. Solna stads förvaltningar och nämnders samt bolag och styrelsers roll är att vara spjutspetsar i arbetet för ökad integration och att föregå med gott exempel.

Solna stad tar ansvar för att entusiasmera, motivera och skapa optimala förutsättningar för arbetsgivare att anställa människor med utländsk bakgrund. Vi ska också agera möjlighetsmäklare för att understödja integrationen i praktiken.

Förvaltningar och bolag ska

- följa med i frågor rörande integration inom sitt område.
- arbeta för att integrationsperspektivet utvecklas och blir en del av verksamheten. Detta synsätt och att arbeta för ökad integration är alla anställdas ansvar
- utse kontaktpersoner för ökad integration

Integrationsstrategen ska

- utveckla kontakten och samarbetet med Solnas företag och arbetsgivare för att förmå dem att arbeta för ökad integration
- stödja och stimulera förvaltningarnas och bolagens integrationsarbete och skapa förutsättningar för erfarenhetsutbyte och nätverksbygge både externt och internt
- samverka med lokala, regionala, nationella och internationella aktörer
- vara stadens förvaltningar och bolag behjälpliga med att sätta mätbara mål

Förvaltningar och bolags kontaktpersoner för integration ska

- vara länk mellan förvaltningen/bolaget och integrationsstrategen/kompetensförvaltningen
- sprida kunskap och information om integrationsfrågor inom förvaltningen/bolaget
- verka för att integrationsfrågorna blir integrerade i verksamhetens löpande arbete
- representera förvaltningen/bolaget i stadens interna arbetsgrupp för ökad integration och mångfald

Uppföljning

Varje nämnd och styrelse ska årligen upprätta en plan för hur man ska arbeta för ökad integration i Solna. Solna stads egna nämnder och styrelser ansvarar för att genomföra relevanta konkreta åtgärder i enlighet med integrationspolicyn.

Uppföljning av integrationsarbetet sker årligen av kompetensförvaltningen i samarbete med förvaltningarna och bolagen. Både aktivitet och resultat är viktigt att följa upp. Vi bör lära av varandras arbete för att totalt sett öka integrationen i staden.

Nämndernas och styrelsernas uppföljning ska innehålla:

- Vilka mätbara mål som har satts upp i arbetet mot ökad integration.
- Redogörelse av hur man har arbetat mot målen och vilka insatser som genomförts.
- Redogörelse för vilka resultat man ser av arbetet.
- Redovisning av hur integrationsperspektivet varit en del i verksamheternas arbete.