



Socialnämnden

Plats och tid 2024-04-22 Solna stadshus, rum 160 KF-salen, kl. 18:00-18:35

Ledamöter

Leif Åsbrink López (V), ordförande
Fredrik Johansson (S)
Arion Chryssafis (M)
Marcela Arosenius (C)
Margareta Nordin (S)
Leif Hansson (M)
Elin Oskarsson (L)
Kerstin Höök (KD)

Tjänstgörande ersättare

Frida Azadi (S) för vakans (MP)

Närvarande ersättare

Margareta Alldahl (S) (ej §§ 32-35)
Mikael Eriksson (S) (ej §§ 32-35)
Emma Mellgren (V) (ej §§ 32-35)
Bo Nilsson (M) (ej §§ 32-35)
Christopher Denker (M) (ej §§ 32-35)
Madeleine Lidman (M) (ej §§ 32-35)
Gustavo Caballero Cervantes (L) (ej §§ 32-35)

Övriga närvarande

Mikael Olofsson, förvaltningschef
Johan Selander, sektionschef §§ 31-35
Leena Lind, kvalitetscontroller §§ 36-39
Oscar Haptén, samordnare §§ 36-39
Hans Svensson, alkoholhandläggare §§ 36-39
Anna Eken, nämndsekreterare

Utses att justera	Arion Chryssafis (M)
Plats och tid	Protokollet justeras digitalt. Tidpunkt för justering anges längst bak i protokollet.
Paragrafer	§§ 31-42
Underskrifter	Sekreterare _____ Anna Eken
	Ordförande _____ Leif Åsbrink López (V)
	Justerare _____ Arion Chryssafis (M)

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla.
Anslaget sattes upp 2024-04-23.
Anslaget tas ner 2024-05-15.
Sista dag för överklagande enligt kommunallagen 2024-05-14.
Originalprotokollet förvaras på socialförvaltningen.

Socialnämnden

§ 31	
Fastställande av föredragningslista	3
§ 32	
Ansökan om överflyttning av vårdnaden enligt 6 kap 8 § föräldrabalken.....	3
§ 33	
Ansökan om överflyttning av vårdnaden enligt 6 kap 8 § föräldrabalken.....	4
§ 34	
Ansökan om överflyttning av vårdnaden enligt 6 kap 8 § föräldrabalken.....	4
§ 35	
Ansökan om överflyttning av vårdnaden enligt 6 kap 8 § föräldrabalken.....	5
§ 36	
Information.....	5
§ 37	
Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) 2023 (SN/2024:39).	6
§ 38	
Yttrande över motion av Arion Chryssafis (M), Peter Edholm (L) och Samuel Klippfalk (KD) om att återuppta och utveckla arbetet mot exploatering av människor och människohandel M:6/2024 (SN/2024:32)	7
§ 39	
Svar på nämndinitiativ från (M), (L) och (KD) om anslutning till Nationellt Utvecklingsråd inom Sociala Områden (NUSO) (SN/2024:33).....	8
§ 40	
Meddelanden (SN/2024:40)	9
§ 41	
Anmälan av delegationsbeslut (SN/2024:20).....	9
§ 42	
Övrigt.....	9

§ 31**Fastställande av föredragningslista**

Socialnämnden fastställer utsänd föredragningslista.

§ 32**Ansökan om överflyttning av vårdnaden enligt 6 kap 8 § föräldrabalken**

Beslutet publiceras inte med hänvisning till sekretesskänsligt innehåll.

Om du önskar ta del av beslutet kontaktar du socialnämnden som gör en prövning enligt offentlighets- och sekretesslagen (OSL).

§ 33**Ansökan om överflyttning av vårdnaden enligt 6 kap 8 § föräldrabalken**

Beslutet publiceras inte med hänvisning till sekretesskänsligt innehåll.

Om du önskar ta del av beslutet kontaktar du socialnämnden som gör en prövning enligt offentlighets- och sekretesslagen (OSL).

§ 34**Ansökan om överflyttning av vårdnaden enligt 6 kap 8 § föräldrabalken**

Beslutet publiceras inte med hänvisning till sekretesskänsligt innehåll.

Om du önskar ta del av beslutet kontaktar du socialnämnden som gör en prövning enligt offentlighets- och sekretesslagen (OSL).

§ 35**Ansökan om överflyttning av vårdnaden enligt 6 kap 8 § föräldrabalken**

Beslutet publiceras inte med hänvisning till sekretesskänsligt innehåll.

Om du önskar ta del av beslutet kontaktar du socialnämnden som gör en prövning enligt offentlighets- och sekretesslagen (OSL).

§ 36**Information**

Leena Lind, kvalitetscontroller, informerar om projektplanen 2024 för Projekt psykisk hälsa.

§ 37**Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) 2023 (SN/2024:39)****Beslut**

Socialnämnden tar del av redovisad årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) 2023 på socialförvaltningen.

Sammanfattning

Arbetsgivaren ska, enligt arbetsmiljölagen (AML) och arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1), bedriva systematiskt arbetsmiljöarbete. Det innebär, i stora drag, att arbetsgivaren systematiskt ska planera, leda och kontrollera verksamheten på ett sätt som leder till att arbetsmiljön minst uppfyller föreskrivna krav på en god arbetsmiljö. Syftet med det systematiska arbetsmiljöarbetet är att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet och att även i övrigt, ur ett vidare perspektiv, uppnå en god arbetsmiljö. Enligt arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) ska arbetsgivaren minst en gång varje år göra en uppföljning av hur det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar. Om det inte fungerat tillräckligt bra ska det förbättras. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligt.

Socialförvaltningen har genomfört en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet avseende år 2023.

§ 38

Yttrande över motion av Arion Chryssafis (M), Peter Edholm (L) och Samuel Klippfalk (KD) om att återuppta och utveckla arbetet mot exploatering av människor och människohandel M:6/2024 (SN/2024:32)

Beslut

Socialnämnden godkänner förvaltningens yttrande över motionen för vidare hantering i kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Av motion M6/2024 framkommer att socialförvaltningens ambitionsnivå vad gäller samordnad tillsyn har sänkts under 2023 då samordnad alkoholtillsyn inte har genomförts i Solna samt att staden borde så snart som möjligt höja ambitionsnivån så att Solna inte blir en plats där människor cyniskt kan utnyttjas och exploateras.

Ambitionsnivån från Socialförvaltningens tillståndsgrupp avseende yttre tillsyn är den samma under varje år. Under 2023 planerades således tio tillsynsomgångar, varav fyra tillsynsomgångar planerades att enligt rutin ske gemensamt med Polismyndigheten. Två tillfällen under våren och två tillfällen under hösten. Under 2023 skedde 10 tillsynsomgångar, men inga samordnade yttre tillsynstillfällen med polisen då de enligt polisens kontaktperson hade hög arbetsbelastning och var tvungna att prioritera annat.

Då socialförvaltningens ambitionsnivå varje år är att genomföra yttre tillsyn tillsammans med polisen har samverkansmöten mellan förvaltningschef och ansvarig chef inom polisen i Solna skett i syfte att hitta en lösning på utebliven gemensam yttre tillsyn. I samverkansmöte mellan förvaltningschef och ansvarig chef inom polisen i Solna framkom att Polisen har rekryterat en person för att kunna avlasta den polis som hittills har varit ansvarig. Planen är att samordnade yttre tillsynstillfällen ska kunna återupptas senast under hösten 2024. Utöver den vanliga yttre tillsynen i enlighet med alkohollagen (2010:1622) kommer det ske samordnade tillsynstillfällen med evenemangspolisen. Yttre tillsynstillfällena är planerade till Friends arena den 21 april vid fotbollsderby mellan AIK och Djurgårdens IF samt den 27 maj vid fotbollsmatch mellan AIK och IFK Göteborg.

Om socialförvaltningens tjänstemän vid sina tillsynstillfällen eller handläggningen av serveringstillstånd misstänker någon form av exploatering av människor eller människohandel görs alltid en anmälan till polismyndigheten i samråd med förvaltningschef.

§ 39

Svar på nämndinitiativ från (M), (L) och (KD) om anslutning till Nationellt Utvecklingsråd inom Sociala Områden (NUSO) (SN/2024:33)

Beslut

Socialnämnden förklarar nämndinitiativet besvarat med hänvisning till socialförvaltningens redogörelse.

Sammanfattning

Nämndinitiativet belyser att Solna snarast ska ansluta sig till projektet Nationell uppföljning av socialtjänstens omställning, NUSO. Det är ett projekt som SKR och Karlstad universitet/FoU Valfärd Värmland har startat. Syftet är att tillsammans med kommunerna ta fram kunskap om omställningens resultat och effekter genom att få en gemensam bild av nuläget och se om verksamheten är på rätt väg. Arbetet bygger på en individbaserad systematisk uppföljning och kunskap om det lokala förebyggande arbetet. Under 2024 är inriktningen barn, unga och familjer.

Socialförvaltningen ställer sig positiv till att ingå i projekt som nämns i initiativet. Vid närmare utredning kring projektet framkom att anmälningsdatumet för den första delen av studien som avser individuell systematisk uppföljning passerade i 2023-12-15. Delstudie 2 går ut på att varje kommun ska ha ett kontinuerligt insamlande av data av alla ärenden som under 6 månader aktualiseras för förebyggande och icke biståndsbedömda insatser inom, barn, ungdom och familj som sedan rapporteras till SKR i slutet av oktober 2024. I kontakt med SKR 2024-03-26 framkommer det att sista datum för intresseanmälan till delstudie 2 är den 2024-03-28, med start för insamling 2024-04-15. Socialförvaltningen utredde vidare genom att ta del av den skriftlig informationen och inspelade filmer som tillhandahölls av SKR samt Karlstad Universitet/ FOU Valfärd Värmland på respektive hemsida.

Socialförvaltningen gör bedömningen att arbetet som krävs av förvaltningen är för omfattande för att vara redo till insamlingsstart. Socialförvaltningen gjorde bedömningen att det skulle vara svårt att förankra arbetet i förvaltningen och samtidigt författa samt implementera rutiner av den omfattning som efterfrågas. Socialförvaltningen anser att det skulle vara positivt för förvaltningen att delta i projekt likt NUSO och kommer fortsätta omvärldsbevaka efter fler möjligheter med bättre förutsättningar.

§ 40

Meddelanden (SN/2024:40)

Socialnämnden tar del av utsänt meddelande.

§ 41

Anmälan av delegationsbeslut (SN/2024:20)

Socialnämnden tar del av följande delegationsbeslut:

- Protokoll från socialnämndens individ och familjeomsorgsutskott 2024-03-26 §§ 62-70
- SF §/2024 §§ 1-3
- SN AU §/2024 § 1
- Beslut från tillståndsgruppen för perioden 2024-03-01 - 2024-03-31

§ 42

Övrigt

Inget övrigt vid detta sammanträde.