



Förvaltningen för  
arbetsmarknad, kultur och  
fritid

**Tjänsteskrivelse**

2021-10-13  
KN/2021:1

## Verksamhetsplan och budget 2022

### Förslag till beslut

Kompetensnämnden fastställer förvaltningens förslag till verksamhetsplan och budget 2022 inklusive mål, ekonomiska ramar, konkurrensplan och internkontrollplan.

### Sammanfattning

Under pandemin förvärrades den inledda lågkonjunkturen, som slog hårt mot näringsliv och arbetsmarknad i Stockholms län. Antalet företagskonkurser, varsel och korttidspermitteringar ökade och arbetslösheten steg. Tjänstesektorn drabbades hårt och däribland besöksnäringen och uppdragsverksamheten. Under våren 2021 har en viss återhämtning skett men arbetslösheten i Solna ligger fortfarande högre än före pandemin. Även under 2022 kommer ett stort fokus ligga på att få ner arbetslösheten primärt för unga och långtidsarbetslösa Solnabor. Solna har en god arbetsmarknad med många arbetsgivare inom privat och offentlig sektor och har länge bedrivit ett systematiskt arbete, genom Solnamodellen, för att få solnabor att gå från bidrag till egen försörjning via arbete eller studier. Det har gett goda resultat i form av låg arbetslöshet och minskat ekonomiskt bistånd, där andelen biståndsmottagare är bland de lägsta i landet.

Den kommunala vuxenutbildningen spelar en viktig roll för Stockholmregionens tillväxt och kompetensförsörjning. Enligt förändrad lagstiftning som rör vuxenutbildningen från 2021 ska utbildningen i större utsträckning matchas med arbetsmarknadens behov av kompetens.

Antalet nyanlända som har kommit till Solna under de senaste åren har legat stabilt på cirka 100 personer. Den trenden ser ut att hålla i sig även för 2022. Ett fortsatt fokus ligger på att ha ett bra mottagande av nyanlända och att de snabbt kan komma in i det svenska samhället. Ambitionen är att förstärka utbudet i mottagandet och utveckla samarbetet med civilsamhället.

Kommunstyrelsen har i planeringsunderlaget beslutat om fyra övergripande mål för staden och följande tre nämndmål för kompetensnämnden:

- Kompetensnämnden ska tillhandahålla ett gott stöd så att solnaborna kan ta tillvara egna resurser med målet att uppnå egen försörjning.
- Andelen solnabor som slutfört sina studier inom vuxenutbildningen med godkänt betyg ska ligga på en hög nivå.
- Kompetensnämnden ska säkerställa att nyanlända ges goda förutsättningar för att starta sina nya liv i Solna.



Nämndens budgetram för 2022 uppgår till 41,5 mkr, vilket är en uppräknig med 0,5 mkr jämfört med 2021. Nämndens investeringsbudget för 2022 är oförändrad från föregående år och uppgår till 0,1 mkr.

## **Handlingar**

Tjänsteskrivelse daterad 2021-10-13

Verksamhetsplan och budget 2022

Katarina Pählman  
Förvaltningschef

Beslutet expedieras till:  
Kommunstyrelsen



SOLNA STAD

# Verksamhetsplan och budget 2022

---

KOMPETENSNÄMNDEN

KN 2021:1 Behandlas av kompetensnämnden den 26 oktober 2021.

## Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse.....	3
Översikt över verksamhetens utveckling.....	3
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten .....	3
Mål och uppdrag.....	5
Ekonomi .....	7
Väsentliga personalförhållanden .....	7
Tvärsektoriella frågor .....	8
Förväntad utveckling.....	9
Konkurrensutsättning.....	9
Intern kontroll.....	10

## Förvaltningsberättelse

### Översikt över verksamhetens utveckling

Viktiga framgångsfaktorer för verksamheterna är att fortsatt utveckla samarbeten och synergier, både inom förvaltningen, med andra förvaltningar i staden samt föreningsliv och näringsliv.

Under pandemin förvärrades den inleda lågkonjunkturen, som slog hårt mot näringsliv och arbetsmarknad i Stockholms län. Antalet företagskonkurser, varsel och korttidspermitteringar ökade och arbetslösheten steg. Tjänstesektorn drabbades hårt och däribland besöksnäringen och uppdragsverksamheten. Under våren 2021 har en viss återhämtning skett men arbetslösheten i Solna ligger fortfarande högre än före pandemin. Även under 2022 kommer ett stort fokus ligga på att få ner arbetslösheten primärt för unga och långtidsarbetslösa Solnabor.

Staden behöver därför intensifiera sitt arbetsmarknadsarbete för att rusta solnaborna för att delvis möta en förändrad arbetsmarknad. Solna har en god arbetsmarknad med många arbetsgivare inom privat och offentlig sektor och har länge bedrivit ett systematiskt arbete, genom Solnamodellen, för att få solnabor att gå från bidrag till egen försörjning via arbete eller studier. Det har gett goda resultat i form av låg arbetslöshet och minskat ekonomiskt bistånd, där andelen biståndsmottagare är bland de lägsta i landet.

Arbetet med att hjälpa personer till egenförsörjning måste fortsätta. Möjligheten för kommuner att leverera arbetsmarknadspolitiska insatser på uppdrag av och med ersättning från Arbetsförmedlingen har dock begränsats. De projekt med fokus på nyanlända och långtidsarbetslösa solnabor som nämnden tidigare har drivit med finansiering av statliga medel har avslutats av Arbetsförmedlingen. Fokus kommer därför framöver att ligga på att hjälpa personer till egen försörjning, som socialförvaltningen remitterar till förvaltningen. Därutöver kommer fokus att ligga på att hjälpa ungdomar och unga vuxna att komma i arbete eller studier bland annat genom verksamheten Jobbfabriken som har startats under 2021.

Den kommunala vuxenutbildningen spelar en viktig roll för Stockholmregionens tillväxt och kompetensförsörjning. Enligt förändrad lagstiftning som rör vuxenutbildningen från 2021 ska utbildningen i större utsträckning matchas med arbetsmarknadens behov av kompetens. Även om den pågående pandemin ännu inte påverkat söktrycket på Solnas vuxenutbildning kan det komma att ändras. Denna fråga behöver fortsatt bevakas.

Antalet nyanlända som har kommit till Solna under de senaste åren har legat stabilt på cirka 100 personer. Den trenden ser ut att hålla i sig även för 2022. Ett fortsatt fokus ligger på att ha ett bra mottagande av nyanlända och att de snabbt kan komma in i det svenska samhället. Ambitionen är att förstärka utbudet i mottagandet och utveckla samarbetet med civilsamhället.

Kommunstyrelsen har i planeringsunderlaget beslutat om fyra övergripande mål för staden och följande tre nämndmål för kompetensnämnden:

- Kompetensnämnden ska tillhandahålla ett gott stöd så att solnaborna kan ta tillvara egna resurser med målet att uppnå egen försörjning.
- Andelen solnabor som slutfört sina studier inom vuxenutbildningen med godkänt betyg ska ligga på en hög nivå.
- Kompetensnämnden ska säkerställa att nyanlända ges goda förutsättningar för att starta sina nya liv i Solna.

Nämndens budgetram för 2022 uppgår till 41,5 mkr, vilket är en uppräkningsbudget med 0,5 mkr jämfört med 2021. Nämndens investeringsbudget för 2022 är oförändrad från föregående år och uppgår till 0,1 mkr.

### Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Verksamheten inom Solna stad bedrivs inom stadens nämnder samt i form av aktiebolag, kommunalförbund och i stiftelseform. Styrningen i Solna stad utgår från ett system för samlad ekonomi- och verksamhetsstyrning samt

gällande lagstiftning, föreskrifter och nationella mål för den kommunala verksamheten. Utgångspunkten är en sammanhållen målstyrning, där kommunfullmäktige anger inriktning och ekonomiska ramar för styrelse och nämnder. Det sker i Solna stads verksamhetsplan och budget, som är stadens främsta styrdokument. Den årliga verksamhetsplanen och budget kompletteras inom vissa områden med andra styrande dokument som policyer, strategier, riktlinjer, planer och program.

Styrelse och nämnder ska, med utgångspunkt från kommunfullmäktiges inriktning, precisera och fastställa en verksamhetsplan och budget utifrån föreslagna ekonomiska ramar. Hänsyn ska tas till viktiga förändringar i omvärlden såsom ändringar i lagstiftningen och förändringar i befolkningsstrukturen. Styrelse och nämnder ska till sin verksamhetsplan och budget besluta om internkontrollplan och konkurrensplan för verksamheten.

Utifrån styrelsens och nämndernas mål samt ekonomiska ramar ska förvaltningsledningen utarbeta verksamhetsplan och budget i dialog med sina enheter. Enheterna ska arbeta fram sina mål/aktiviteter, vilka i sin tur ska brytas ned till individuella mål/aktiviteter för varje medarbetare. Målen/aktiviteterna tydliggör medarbetarens ansvar och befogenhet i det gemensamma arbetet med att uppnå enhetens, nämndens och stadens mål.

I Solna stads styr- och uppföljningssystem ingår uppföljning och utvärdering. Styrelse och nämnder ansvarar för att verksamheten följs upp och utvärderas i den omfattning som krävs för att ha en god kontroll. Befarade avvikelser, som inte är ringa, ska omgående informeras kommunstyrelsen som har uppsikt över nämndernas verksamhet, uppföljning och utvärdering. Uppföljning och utvärdering för Solna stad behandlas av kommunstyrelsen och kommunfullmäktige per 30 april, 31 augusti (delårsrapport) och 31 december (årsredovisning). De övergripande målen, nämndmålen och uppdragen samt stadens finansiella mål följs främst upp i delårsrapporten och i årsredovisningen.

Solna stads verksamhet bedrivs i vissa delar i aktieföretag, kommunalförbund eller stiftelseform. Kommunfullmäktige utser ledamöter till bolagsstyrelser och stiftelser samt utser ledamöter till förbundsfullmäktige för kommunalförbunden. Kommunfullmäktige väljer också ägarombud till bolagsstämmor. Kommunstyrelsen ansvarar för att företagen sköter verksamheten på ett ändamålsenligt sätt och att tillräcklig samordning sker med övrig kommunal verksamhet. Stadens styrning utgår ifrån lagstiftning inom området och de styrdokument som särskilt utfärdats av kommunfullmäktige i form av företagspolicy, bolagsordningar, ägardirektiv, särskilda direktiv, avtal eller förbundsordningar och medlemsdirektiv.

Uppsiktsplikten fullgör kommunstyrelsen genom att krav ställs på företagen om att lämna löpande information från sin verksamhet enligt ett fastställt rapporteringssystem. Koncernredovisning upprättas per sista augusti och sista december. För stiftelser gäller särskilda stadgar. Ägarförhållandena varierar i de olika bolag/förbund som ingår i Solna stads koncern och därmed formerna för uppsikt.

## Kompetensnämndens ansvarsområde

I kompetensnämndens ansvarsområde ingår arbetsmarknadsfrågor, vuxenutbildning samt mottagning av nyanlända enligt bosättningslagen.

## Nämndens kvalitetsdeklarationer

Nämndens kvalitetsdeklarationer tydliggör vilka krav och förväntningar en solnabo kan ha på förvaltningens tjänster. Inför arbetet med verksamhetsplan och budget 2022 har kvalitetsdeklarationerna setts över och bedömts vara fortsatt ändamålsenliga.

Kvalitetsdeklarationer	Beslutsdatum	Status
Insatser för arbetssökande	2013-12-04	Oförändrad
Insatser för nyanlända med uppehållstillstånd	2017-01-24	Oförändrad
Vuxenutbildning	2017-01-24	Oförändrad

## Organisation

Viktiga framgångsfaktorer för organisationen är att fortsatt utveckla samarbeten och synergier, både inom förvaltningen, med andra förvaltningar i staden samt föreningsliv och näringsliv. Detta för att kunna förse solnaborna med ett inspirerande och kreativt utbud, platser och aktiviteter som ger en social trygghet samt hjälp och stöd på vägen till arbete eller studier. Genom detta kan nya målgrupper nås, utbudet breddas och den sociala

tryggheten stärkas.

Inom näringslivs- och arbetsmarknadsområdet kommer ett ökat fokus ligga på att stärka hela kedjan i att hjälpa solnabor i jobb. I det arbetet är utvecklandet av våra mötesplatser viktigt. Det handlar både om att förstå näringslivets behov, samtidigt som näringslivet har viktiga verktyg och ett stort engagemang att hjälpa solnabor till jobb. Något som har blivit tydligt under våra samarbeten under pandemin.

För att uppnå de synergier och den samverkan som eftersträvas behöver organisationen vara utvecklingsinriktad med ett fokus på arbetssätt som syftar till att binda samman olika kompetenser och verksamhetsområden. Organisationen ska dra nytta av den digitala utveckling som skett senaste tiden för att möta målgruppernas förväntningar och driva utveckling.

Förvaltningen leds av:

- Kultur- och fritidsnämnden
- Kompetensnämnden

## Mål och uppdrag

### Solna stads vision och övergripande mål

Den politiska viljeinriktningen för Solna stads framtida utveckling kommer till uttryck i *en vision* och fyra övergripande mål. Solna stads vision lyder på följande sätt:

*Solna ska vara en sammanhållen och levande stad, som växer och utvecklas hållbart för alla solnabor. Staden kännetecknas av trygghet och öppenhet, där allas potential tas tillvara. Vi erbjuder kunskap, kreativitet och upplevelser som ökar regionens attraktionskraft.*

Visionen bryts ner i *fyra övergripande mål*, som lyder på följande sätt:

#### **Solna stads verksamheter ska hålla god kvalitet och hushålla med stadens resurser.**

Alla verksamheter som Solna stad finansierar, oavsett utförare, ska hålla god kvalitet och hushålla med stadens resurser. Staden ska säkerställa att de insatta resurserna ger avsedda resultat i verksamheterna. Verksamheter inom välfärdens kärna ska prioriteras. Kvalitetsnivåer ska sättas och följas upp och utvärderas. Det ska vara ordning och reda i stadens ekonomi och verksamheterna ska hålla budget. Staden tar ansvar för framtidens välfärd genom att balansera kostnader för dagens verksamheter och behovet av att göra avsättningar för kommande investeringar.

#### **Solna ska växa ihop och utvecklas på ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart sätt.**

Solna ska möta efterfrågan på att leva, bo och verka i staden med ett stort utbud av bostäder, arbetsplatser och service. Staden ska växa hållbart i en takt som staden och solnaborna mäktar med utifrån ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt perspektiv. De möjligheter som tillväxten skapar ska tillvaratas samtidigt som stadens framtida ekonomi tryggas, viktiga naturvärden säkras och jämlika livsvillkor skapas. Barriärer ska byggas bort och stadsdelarnas egna identiteter tas till vara och länkas ihop för att skapa en sammanhållen och levande stad.

#### **Solna ska vara en attraktiv och trygg stad att leva och verka i.**

Solna ska erbjuda en attraktiv och trygg miljö att leva och verka i. Här ska finnas tillgång till bra boende, stimulerande arbete och utbildningsmöjligheter, god service, trivsamma grönområden och goda kommunikationer. Stadsmiljön ska vara trygg och tillgänglig för alla, utan fysiska och sociala barriärer. Solnaborna ska kunna forma sina liv efter sina förutsättningar och trygga sin försörjning genom eget arbete. Den service som Solna stad finansierar ska finnas som ett naturligt stöd för de solnabor som behöver den under livets olika skeden.

#### **Solna stad ska vara en stad som kännetecknas av mångfald, kreativitet och upplevelser.**

Solna ska vara en mångsidig och upplevelserik stad, som ökar regionens attraktionskraft. Här ska storstadens puls samspela med det lugn som närheten till natur och vatten ger. Staden ska ha en internationell prägel och vara en mötesplats för människor med olika bakgrund, en importhamn för nya idéer och ett centrum för upplevelser. Här ska alla ges möjlighet att förverkliga sina livsdrömmar och allas potential tas tillvara i stadens och regionens utveckling.

## Nämndmål

Nämndmålen pekar ut kommunfullmäktiges övergripande prioriteringar och strategiska ställningstaganden för respektive nämnd. Nedan beskrivs nämndens huvudsakliga aktiviteter per respektive nämndmål och vilka mått som används för att beskriva måluppfyllelsen under 2022.

Kompetensnämnden ska tillhandahålla ett gott stöd så att solnaborna kan ta tillvara egna resurser med målet att uppnå egen försörjning.

Aktiviteter	Beskrivning
Utveckla och driva arbetsmarknadsinsatser i samarbete med andra nämnder i Solna stad för målgrupperna ungdomar samt solnabor som behöver stöd att komma i egen försörjning.	Kompetensnämnden samverkar med myndigheter och andra nämnder i Solna stad för att utveckla arbetet genom lokala överenskommelser för att möjliggöra att arbetslösa Solnabor kommer i arbete. Utvecklingen av arbetsmarknadsområdet följs så att Solnamodellen kan anpassas utifrån förändrade förutsättningar.
Utveckla möjligheterna att tillvarata företagets och föreningslivets engagemang i stadens hållbara utveckling och få till fler samarbeten med offentliga och privata arbetsgivare för att ge fler möjligheter för arbetsökande solnabor.	För personer som står längre från arbetsmarknaden är det viktigt att knyta kontakt med arbetsgivare som vill ta ett socialt ansvar i lokalsamhället genom att anställa eller ta emot arbetssökande solnabor i praktik.
Öka den digitala kompetensen hos nämndens målgrupper.	Utreda behov och testa metoder för att öka den digitala kompetensen hos nämndens målgrupper så att de lättare kan uppnå egen försörjning. Utvärdera utbildning i digital kompetens enligt Skolverkets orienteringskurs inom ramen för auktorisationsystemet.
Utveckla och driva insatser för lågutbildade försörjningsstödstagare och personer med skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA) i samverkan med socialnämnden.	Deltagare i Solnamodellen som uppbär försörjningsstöd och saknar slutbetyg från grundskolan ges möjlighet att studera med försörjningsstöd tills dess att de kan gå vidare i det ordinarie utbildningssystemet. Personer som har 6-12 månader kvar på sin anställning med skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA) erbjuds stöd för att komma ut på den ordinarie arbetsmarknaden.

Mått
Andelen deltagare i Solnamodellen som gått vidare till arbete eller utbildning
Andelen deltagare i Solnamodellen som är nöjda med den erbjudna arbetsmarknadsinsatsen
Antal erbjudna sommarjobb

Andelen solnabor som slutfört sina studier inom vuxenutbildningen med godkänt betyg ska ligga på en hög nivå.

Aktiviteter	Beskrivning
Ökad digitalisering och effektivisering av administrativa processer.	Ökad digitalisering och effektivisering av administrativa processer vilket kan frigöra resurser för ytterligare stöd till solnaborna.
Utveckla metoder för att effektivisera uppföljningen av auktorisationsavtal och utbildningskvalitet inom kommunal vuxenutbildning.	Metoderna för entreprenadstyrning och kvalitetsuppföljning hos auktoriserade leverantörer ska fortsätta vidareutvecklas i samarbete med Vux Norrort och andra auktorisationskluster i länet. Utveckla samarbetet med anordnarna och skapa forum för kontinuerlig dialog och verksamhetsutveckling.
Utveckla formerna för samverkan med auktoriserade utbildningsanordnare inom områdena vägledning, administration och särskilt stöd.	Genom att kartlägga behovet hos anordnarna och vid behov genomföra gemensamma utvecklingsinsatser säkerställer vi en effektiv och relevant vuxenutbildning.

Mått
Andelen elever inom vuxenutbildningen som uppnår målen under perioden
Andel elever inom SFI med godkänt betyg under perioden
Andel elever som är nöjda med sin utbildning (SFI och vuxenutbildningen) under perioden
Elever på SFI som avbrutit som antingen arbetar eller studerar av nybörjare två år tidigare, andel (%)



Kompetensnämnden ska säkerställa att nyanlända ges goda förutsättningar för att starta sina nya liv.

Aktiviteter	Beskrivning
Utveckla stödet till nyanlända.	Utveckla stödet till nyanlända med uppehållstillstånd, som anvisats till Solna från Migrationsverket, för att se om stödet går att utforma mer relevant och kostnadseffektivt.
Bidra till utveckling av samarbeten och processer.	För att bosättningen av nyanlända enligt Bosättningslagen ska fungera på ett effektivt sätt behövs en kontinuerlig kommunikation och utveckling av rutiner både externt och internt.
Bidra till utvecklingen av mötesplatserna för solnaborna tillsammans med civilsamhället och föreningslivet.	Ambitionen är att förstärka utbudet i mottagandet och utveckla samarbetet med civilsamhället.

Mått
Antal nyanlända som erbjudits bostad och praktiskt stöd vid bosättning
Antal elever på SFI som omfattas av etableringslagen
Andel nyanlända som är nöjda eller mycket nöjda med sin samhällsorientering

## Löpande verksamhet enligt reglemente

Vid sidan av nämndens verksamhet utifrån nämndens nämndmål, finns även en löpande verksamhet utifrån det av kommunfullmäktige beslutade reglementet för respektive nämnd.

## Ekonomi

### Driftbudget, nämnd

Nämndens budgetram för 2022 uppgår till 41,5 mkr, vilket är en förändring med 0,5 mkr jämfört med 2021. Förändringen mellan åren förklaras av en volymbaserad kompensation.

mkr	Budget 2022	Budget 2021	Förändring
Intäkter	32,9	32,9	0,0
Kostnader	-74,4	-73,9	0,5
<b>Nettokostnader</b>	<b>-41,5</b>	<b>-41,0</b>	<b>0,5</b>

### Investeringsbudget

Nämndens investeringsbudget för 2022 är oförändrad från föregående år och uppgår till 0,1 mkr.

mkr	Budget 2022	Budget 2021	Förändring
Kapitalinventarier, arbetsmiljöåtgärder m.m.	0,1	0,1	0,0
<b>Summa</b>	<b>0,1</b>	<b>0,1</b>	<b>0,0</b>

### Taxor och avgifter

Nämndens taxor och avgifter är oförändrade i jämförelse med föregående år.

#### Nämndens taxor och avgifter

Taxor och avgifter	Beslutad	Status	Datum för nytt beslut	Gäller från och med
Prövning vuxenutbildning	KPN 2011-05-18	Oförändrad		2012-01-01

## Väsentliga personalförhållanden

Nämnden bedriver kontinuerligt utvecklingsarbete för att säkra kompetensförsörjningen och vara en attraktiv arbetsgivare med engagerade medarbetare. Nedan beskrivs de huvudsakliga aktiviteterna inom medarbetarperspektivet under 2022 utifrån fokusområden.

Förvaltningen har ett medvetet arbetssätt att bygga kompetensförsörjningen genom att medverka till att låta medarbetare växa i ansvar och roller i organisationen. Alla vakanta tjänster ska utlysas och kompetensbaserad

rekrytering ska använts som metod. Föräldralediga ska erbjudas medarbetar- och lönesamtal.

Förvaltningens resultat gällande medarbetarengagemang ska vara fortsatt gott. Samtliga verksamheter ska under året analysera resultat från medarbetarundersökningen och ta fram handlingsplaner med specifika förbättringsområden. Avdelningar arbetar individuellt med olika personalfrämjande insatser utifrån de lokala behov och utmaningar som finns.

Sjukfrånvaron har över tid varit, och är fortsatt, låg på förvaltningen. Ett kontinuerligt och tydligt ledarskap med en nära dialog sker med medarbetarna genom strukturerade medarbetarsamtal, lönesamtal, planeringsdagar, arbetsplatsträffar och förvaltningens arbetsmiljökommitté. Alla medarbetare ska informeras om det upphandlade samtalsstödet som erbjuds i staden.

Inom ramen för projektet *Digitalt först* ska kompetensutvecklingen fortsatt handla om att förbättra kunskaperna inom såväl befintliga som nya digitala verktyg och kanaler. Detta för att utveckla dialog och samarbete inom verksamheterna men också med externa målgrupper.

## Tvärsektoriella frågor

I Solna stads verksamhetsplan och budget har de tvärsektoriella frågorna - internationellt arbete, likabehandlingsarbete samt miljö- och klimatarbetet - integrerats i stadens styrsystem. Utgångspunkten är att arbetet med de tvärsektoriella frågorna ska bidra till stadens vision och mål. Nämnderna har uppgiften att i arbetet med verksamhetsplan och budget inkludera tvärsektoriella aktiviteter, som effektivt stödjer nämndens måluppfyllelse.

### Internationellt

Nämndens internationella arbete är en metod för verksamhets- och kvalitetsutveckling (samt ett verktyg för att rusta barn och ungdomar för en värld med täta kontakter över nations- och kulturgränser). Nedan beskrivs det huvudsakliga internationella arbetet under 2022.

Nämnden kommer att använda det Europeiska nätverket Eurocities i sin omvärldsbevakning och framföra allt ta del av europeiska städers arbete med näringslivs-, arbetsmarknads- och integrationsfrågor.

Det internationella utbytet är även ett verktyg för täta kontakter över nations- och kulturgränser för att stärka stadens arbetsmarknads- och näringslivsarbete samt etablering av nyanlända.

Nämnden och staden kommer att fortsätta att utveckla insatser vid internationella evenemang och värdskap för gästande grupper med aktiviteter.

### Likabehandling

Nämndens likabehandlingsarbete syftar till att alla medborgare ska få likvärdigt bemötande och service. Arbetet bidrar på detta sätt till att utveckla nämndens verksamhet och dess kvalitet. Nedan beskrivs det huvudsakliga likabehandlingsarbetet under 2022.

Kompetensnämnden agerar utifrån en gemensam värdegrund och förhållningssätt. I arbetet med att stödja människor på vägen ut till arbete eller utbildning strävar förvaltningen efter att varje individ ska få samma möjligheter, en god service och gott bemötande. I vuxenutbildningens kvalitetsarbete ingår uppföljning av utbildningsanordnarnas värdegrundsarbete och likabehandlingsplaner. Nämnden vill med detta säkerställa att alla elever inom vuxenutbildningen bemöts på ett likvärdigt sätt samt finns i utbildningssammanhang där alla känner till och agerar utifrån en värdegrund som kommunerna och lagstiftningen kräver.

För att minska diskriminering och säkra likabehandling på arbetsmarknaden arbetar nämnden med både riktade arbetsmarknadsinsatser och med att utveckla nämndens förmåga att ge god service och ett gott bemötande. Med deltagarna talar medarbetarna om vilka styrkor deltagarna har och inte vad de inte kan. Ungdomar med funktionsvariationer samt nyanlända ungdomar har varit prioriterade i stadens sommarjobbssarbete i syfte att stärka dessa målgruppers förutsättningar att ta steget in på arbetsmarknaden.

## Miljö och klimat

Nämndens miljö- och klimatarbete utgår från stadens miljöpolicy med tillhörande strategier inom miljöområdet samt nämndens nämndmål. Nedan beskrivs de huvudsakliga aktiviteterna inom miljö- och klimatområdet under 2022 utifrån miljöpolicyens fokusområden.

Under året kommer nämnden att anordna mötesplatser och evenemang där olika typer av klimat- och hållbarhetsfrågor kommer lyftas fram. Nämnden kommer även att synliggöra stadens klimatstrategi och tillvarata företagens och föreningslivets engagemang i klimat- och hållbarhetsfrågor.

## Förväntad utveckling

Under pandemin förvärrades den inleda lågkonjunkturen, som slog hårt mot näringsliv och arbetsmarknad i Stockholms län. Antalet företagskonkurser, varsel och korttidspermitteringar ökade och arbetslösheten steg. Tjänstesektorn drabbades hårt och däribland besöksnäringen och uppdragsverksamheten. Under våren 2021 har en viss återhämtning skett men arbetslösheten i Solna ligger fortfarande högre än före pandemin. Även under 2022 kommer ett stort fokus ligga på att få ner arbetslösheten primärt för unga och långtidsarbetslösa Solnabor.

Staden behöver därför intensifiera sitt arbetsmarknadsarbete för att rusta solnaborna för att delvis möta en förändrad arbetsmarknad. Solna har en god arbetsmarknad med många arbetsgivare inom privat och offentlig sektor och har länge bedrivit ett systematiskt arbete, genom Solnamodellen, för att få solnabor att gå från bidrag till egen försörjning via arbete eller studier. Det har gett goda resultat i form av låg arbetslöshet och minskat ekonomiskt bistånd, där andelen biståndsmottagare är bland de lägsta i landet.

Arbetet med att hjälpa personer till egenförsörjning måste fortsätta. Möjligheten för kommuner att leverera arbetsmarknadspolitiska insatser på uppdrag av och med ersättning från Arbetsförmedlingen har dock begränsats. De projekt med fokus på nyanlända och långtidsarbetslösa solnabor som nämnden tidigare har drivit med finansiering av med statliga medel har avslutats av Arbetsförmedlingen. Fokus kommer därför framöver att ligga på att hjälpa personer till egen försörjning, som socialförvaltningen remitterar till förvaltningen. Därutöver kommer fokus vara att hjälpa ungdomar och unga vuxna att komma i arbete eller studier bland annat genom verksamheten Jobbfabriken som har startats under året.

Den kommunala vuxenutbildningen spelar en viktig roll för Stockholmregionens tillväxt och kompetensförsörjning. I enlighet med den förändrade lagstiftningen som rör vuxenutbildningen från 2021 ska utbildningen i större utsträckning matchas med arbetsmarknadens behov av kompetens. Även om pandemins effekter fortsatt inte märks av på söktrycket för Solnas vuxenutbildning, kan det komma att ändras. Denna fråga behöver fortsatt bevakas.

Antalet nyanlända som har kommit till Solna under de senaste åren har legat stabilt på cirka 100 personer. Den trenden ser ut att hålla i sig även för 2022. Ett fortsatt fokus ligger på att ha ett bra mottagande av nyanlända och att de snabbt kan komma in i det svenska samhället. Ambitionen är att förstärka utbudet i mottagandet och utveckla samarbetet med civilsamhället.

## Konkurrensutsättning

Nämnden har inga kända större upphandlingsbehov för 2022.

## Befintliga avtal som ska upphandlas på nytt

Avtalsbeteckning	Diarienummer
------------------	--------------

## Nya upphandlingsbehov samt större avrop på befintliga ramavtal

Nya upphandlingsbehov / Avrop på befintliga ramavtal
--

## Intern kontroll

Varje nämnd ansvarar för intern kontroll inom sitt verksamhetsområde enligt kommunfullmäktiges reglemente. En god intern kontroll bidrar till att säkerställa att verksamheten bedrivs ändamålsenligt, kostnadseffektivt och säkert.

I samband med verksamhetsplan och budget ska varje nämnd ta fram en internkontrollplan för nästa år som beskriver väsentliga risker i verksamheten. Riskerna sorteras in i en av fyra kategorier: styrning, medarbetare, ekonomi och verksamhetsprocesser. Riskerna kopplas sedan till en process eller rutin. Verksamheten ska bedöma sannolikheten för och konsekvensen av om en risk skulle inträffa. Bedömningen redovisas som ett riskindex 1-16, där 16 är hög risk. Internkontrollplanen beskriver kontrollmoment för hur verksamheten ska kontrollera att risken inte har inträffat. Internkontrollplanen följs upp i samband med delårsrapport och årsredovisning.

### Internkontrollplan

Kategori	Process/Rutin	Riskindex	Risker	Kontrollmoment
Styrning	Policies och riktlinjer - kontinuerlig uppföljning	3	Att nämnden inte följer stadens policies och riktlinjer	Kontroll av attestförteckning Kontroll av delegationsordning
	Efterlevnad av lagar och förordningar	8	Att nämnden inte följer lagar och förordningar samt fullföljer sin plikt som huvudman	Genomföra tillsyn för att se att utbildningen genomförs i enlighet med bestämmelserna i skollagen
Verksamhetsprocesser	Samverkan	4	Att nämnden inte följer stadens samverkansstrategier samt samverkar med andra aktörer (offentliga och privata) på ett sätt som går i linje med stadens styrande dokument	Uppföljning av samverkansavtal i årsuppföljning samt vid tecknandet av nytt samverkansavtal
		4	Att nämnden inte följer stadens samverkansstrategier för näringslivsutveckling	Uppföljning av samverkansavtal och relevans för måluppfyllnad
	Auktorisationssystem	8	Att nämnden inte kontrollerar att utbildningsanordnarna följer lagar och regler	Uppföljning av rådande avtal inom auktorisationssystemet i samarbete med Vux Norrort och auktorisationskansliet